

## Samverkansöverenskommelse - Huvudavtal

- Överenskommelse mellan lokalpolisområde  
Karlskrona och Ronneby kommun 2024-2027

Antagen av: Kommunfullmäktige

Antagen: 2023-11-30

Giltighetsperiod: 2024-01-01 – 2027-12-31

Diarienummer: 2023/337

## 1 Inledning

Ronneby kommun och lokalpolisområde Karlskrona har genom följande samverkansöverenskommelse beslutat att fortsätta arbeta gemensamt med det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet. Arbetet kräver att båda parterna arbetar långsiktigt, systematiskt och kunskapsbaserat samt tillsätter de resurser som krävs. Samverkansprocessen utgår från att kartlägga återkommande problem, analysera de bidragande faktorerna, identifiera åtgärder och följa upp effekterna.

Fokusområdet *Trygghet i offentlig miljö* är framtaget mellan parterna utifrån en gemensam lägesbild. Kommun och polis kommer att arbeta utifrån en gemensam åtgärdsplan kopplat till samverkansöverenskommelsens fokusområde.

Målet att *öka tryggheten i offentlig miljö* ska uppnås genom att:

- Arbeta kunskapsbaserat enligt EST-metoden för att kontinuerligt kartlägga och skapa gemensamma lägesbilder
- Minska antalet brott och otrygghetsskapande händelser i offentlig miljö
- Reducera rekrytering till kriminella nätverk, och arbeta aktivt med avhopparverksamhet
- Öka säkerheten i trafiken
- Aktivt arbeta med brottsförebyggande åtgärder och information

I samverkansöverenskommelsens bilagor presenteras

- Åtgärdsplan med fokusområdena i sin helhet
- Beskrivning av Samverkansprocessen
- Samverkansforum där respektive organisation kan förvänta sig representation av varandra
- Kommunikationsplan
- Lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete

### 1.1 Syfte och mål

Syftet med samverkansöverenskommelsen är att främja, utveckla och fördjupa samarbetet mellan kommun och polis. Detta görs genom att tydliggöra åtaganden aktörerna emellan. Målet är att öka tryggheten och minska brottsligheten i Ronneby kommun.

### 1.2 Avtalstid

Avtalstiden löper från 2024-01-01 till och med 2027-12-31. Samråd mellan parterna ska inledas senast 6 månader före avtalstidens utgång.

### **1.3 Åtgärdsplan**

Till denna övergripande samverkansöverenskommelse kopplas en åtgärdsplan med syfte att formulera en struktur för de övergripande prioriterade samverkansområdena.

I åtgärdsplanen specificeras mål, inriktning, ansvarsfördelning, aktiviteter, åtaganden och hur uppföljning ska ske.

## **2 Samverkansorganisation**

Förutsättningen för ett framgångsrikt arbete är en tydlig ledning som ger klara direktiv, operativt mandat och tydligt huvudmannaskap. Det kontinuerliga samarbetet utifrån denna samverkansöverenskommelse innebär att polis- och kommunledning får ett helhetsperspektiv och därmed kan lägga grund för åtgärder inom den egna verksamhetens mål och uppdrag.

### **2.1 Styrgrupp**

Parterna ska organisera samverkan genom en styrgrupp för att behandla, besluta och följa upp främst strategiska men även operativa frågor som rör åtgärdsplanen. Styrgruppen ska skapa förutsättningar för samverkan, förankra och ge mandat för arbetet. Styrgruppen ska också ansvara för att visioner bryts ner till konkreta mål och delmål och se till att beslutade åtaganden genomförs.

Styrgruppen ska bestå av kommundirektör, chef för lokalpolisområde Karlskrona, förvaltningschefer inom Ronneby kommun och säkerhetsskyddschef. Styrgruppen ska sammankalla till möten vid minst två tillfällen per år.

### **2.2 Beredningsgrupp**

Beredningsgruppen ska bereda frågor till styrgruppen och ansvara för att framtagna aktiviteter och åtaganden i åtgärdsplanen följs upp.

Beredningsgruppen ska följa upp det övergripande arbetet och redogöra för resultatet. Beredningsgruppen ska ledas av kommunpolis, trygghetssamordnare och samordnare för säkerhetsfrågor inom kommunen. Gruppens övriga sammansättning utses av styrgruppen.

### **2.3 Operativa arbetsgrupper**

Arbetsgrupper sätts samman utifrån behov och de åtgärder och aktiviteter som ska genomföras som utgår från den lokala samverkansöverenskommelsen. Arbetsgrupperna kan vara flera till antalet, och uppgiften kan vara tidsbegränsad för ett särskilt, avgränsat uppdrag utifrån en gemensam lägesbild och orsaksanalys, men kan också vara fasta för att främja måluppfyllelse över tid. Grupperna ska ha representanter från både kommunen och polisen som har ett ansvarsområde kopplat till det som ska utföras, vid behov ska fler deltagare adjungeras.

## 3 Genomförande

### 3.1 Åtgärdsplan

Till den övergripande samverkansöverenskommelsen kopplas en åtgärdsplan med syfte att formulera en struktur för de övergripande prioriterade samverkansområdena. I åtgärdsplanen specificeras mål, inriktning, ansvarsfördelning, aktiviteter, åtaganden och hur uppföljning ska ske. (Se bilaga 1)

### 3.2 Strategisk lägesbild

Minst vartannat år ska en strategisk lägesbild upprättas i samverkan mellan lokalpolisområde Karlskrona och Ronneby kommun. Lägesbilden är ett viktigt beslutsunderlag för parternas gemensamma inriktning för det brottsförebyggande- och trygghetsskapande arbetet, och ett skallkrav i den nya lagen om kommuners ansvar för det brottsförebyggande arbetet.

### 3.3 Medborgarlöften

Vartannat år arbetas ett medborgarlöfte fram där prioriterade fokusområden fastställs och aktiviteter konkretiseras i en handlingsplan. Att gemensamt arbeta utifrån medborgarlöftena är en del av samverkansöverenskommelsen mellan Polismyndigheten och Ronneby kommun, som syftar till ett effektivare brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete genom att vi bygger förtroende samt engagerar och involverar medborgare tillsammans med lokalsamhällets aktörer.

Medborgarlöfte under 2022-2024 (Se bilaga 2)

- Ungdomar och narkotika
- Trygghet på offentlig plats

## 4 Kommunikation

En av förutsättningarna för framgång i samverkan är en fungerande kommunikation både internt inom organisationerna och externt till allmänheten. En plan för kommunikation av den övergripande samverkansöverenskommelsen ska upprättas och följas upp i den samverkansorganisationen. Beredningsgruppen i samverkansorganisationen samordnar kommunikationsaktiviteterna utifrån prioriterade samverkansområden.

Kommunikationsplanen ska liksom åtgärdsplanen vara ett levande dokument, och samverkansorganisationerna ska kontinuerligt tillfrågas om inspel gällande prioriterade frågor. Kommunikation av åtgärder eller resultat som följer ur det gemensamma arbetet kommuniceras också gemensamt. Kommunikationsplanen utgör en bilaga till åtgärdsplanen.

## 5 Uppföljning

Uppföljning av åtgärdsplanen genomförs i slutet av varje år av beredningsgruppen. Den lokala samverkansorganisationen bedömer och rapporterar genomförandet utifrån vilka åtgärder som har utförts. För uppföljning av resultat, vad genomförda insatser inneburit i förhållande till trygghet och minskad brottslighet, analyseras relevanta datakällor (ex. Trygghetsmätningen, brottsstatistik mm). Uppföljning och analys kommer att utvecklas med gemensamma mål och indikatorer som används löpande i uppföljning av åtgärdsplanen.

En slutlig uppföljning av samverkansöverenskommelsen sker i slutet av 2027.

## 6 Beslut

Kommunstyrelsen i Ronneby kommun och lokalpolisområdeschef för lokalpolisområde Karlskrona beslutar avseende överenskommelsen.

Lägesbild och åtgärdsplan kommer årligen att redovisas för styrgruppen, lokala BRÅ, och till kommunstyrelsen.

---

Roger Fredriksson, kommunstyrelsens ordförande  
Ronneby Kommun

---

Richard Hagvörn, Lokalpolisområdeschef  
Lokalpolisområde Karlskrona

Datum och ort \_\_\_\_\_

## **7 Bilagor**

Bilaga 1 Åtgärdsplan

Bilaga 2 Medborgarlöften 2022 - 2024

Bilaga 3 Beskrivning av samverkansprocessen och samverkansforum

Bilaga 4 Lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande