

Vård-och omsorgsnämnden

Plats och tid Kallingsalen, kl. 09:00-12:40 Ajournering kl. 11:05-11:15

Beslutande Ledamöter
Se särskild förteckning

Ersättare
Se särskild förteckning

Övriga närvarande Se särskild förteckning

Justerare

Justeringens plats och tid Digital justering sker 2022-12-07

Underskrifter

Sekreterare

Frida Berg

Paragrafer

§§ 151-167

Ordförande

Sara Blixt (M)

Justerare

Agnetha Wildros (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Vård-och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum 2022-11-30

Datum då anslaget sätts upp 2022-12-08

Datum då anslaget tas ned 2022-12-30

Förvaringsplats för protokollet Ronneby, stadshuset, kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Frida Berg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Vård-och omsorgsnämnden

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Sara Blixt (M), Ordförande Susanne Petersson (C), 1:e vice ordförande Carina Aulin (SD) Sandra Bergkvist (SD) Johannes Chen (M) Börje Johansson (S) Kerstin Johansson (L) Mohammed Teeti (V) Agnetha Wildros (S) Christer Åkesson (S) Rickard Evaldsson (M)
Tjänstgörande ersättare	Pia Zickbauer Svabre (S) tjänstgör istället för Annette Rydell (S) Anders Oddsheden (SD) tjänstgör istället för Sara Jansson (SD)

Övriga närvarande

Ersättare	Kristina Valtersson (C) Marianne Thorell (L)
Tjänstemän	Maria Appelskog, förvaltningschef Maria Sevestedt, verksamhetschef Karl Palm, verksamhetschef Anna-Karin Åkesson, verksamhetschef Annika Sandin, avgiftshandläggare §§ 151-154 Frida Einarsson Sundin, myndighetschef § 163 Katarina Losell, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) § 162 Isabelle Corneliusson, LOV-samordnare § 155 Jane Wennerdahl Nilsson, ekonom § 151- 157

Övriga

Vård-och omsorgsnämnden

Ärendelista

§ 151 Dnr 2022-000001 739	4
Val av justerare	4
§ 152 Dnr 2022-000002 739	5
Fastställande av dagordning	5
§ 153 Dnr 2022-000016 734	6
Månadsrapport - placeringssystem till vård- och omsorgsboende	6
§ 154 Dnr 2022-000015 734	8
Ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade samt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f § socialtjänstlagen.....	8
§ 155 Dnr 2022-000196 730	10
Uppdatering av förfrågningsunderlag kopplat till hemtjänsten	10
§ 156 Dnr 2022-000024 739	14
Åtterrapporering av brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete 2022.....	14
§ 157 Dnr 2022-000042 73	18
Redovisning av anslagsförbrukning oktober	18
§ 158 Dnr 2022-000231 007	20
Revisionsrapport ang. kompetensförsörjningen inom Vård- och omsorgsnämnden	20
§ 159 Dnr 2022-000239 739	22
Vård -och omsorgsförvaltningens kompetensutvecklingsplan för 2023.....	22
§ 160 Dnr 2022-000090 009	24
Covid-bevis vid nyanställning- Risk- och konsekvensanalys	24
§ 161 Dnr 2022-000156 192	27
Motion från Johan Grönblad (SD) och Jesper Grönblad (SD) Förskolebarn som besöker äldreboenden	27
§ 162 Dnr 2022-000221 739	29
Mätning av basal hygien	29
§ 163 Dnr 2022-000218 739	33
Uppföljning av seniordagen 2022.....	33
§ 164 Dnr 2022-000011 739	35
Information från förvaltningen 2022.....	35
§ 165 Dnr 2022-000003 739	37
Delegationsbeslut	37
§ 166 Dnr 2022-000004 739	38
Delgivningsärenden	38
§ 167 Dnr 2022-000005 739	39
Övriga frågor.....	39



Vård-och omsorgsnämnden

§ 151

Dnr 2022-000001 739

Val av justerare

Beslut

Vård – och omsorgsnämnden utser Agneta Wildros (S) att jämte ordförande justera dagens protokoll. Justering sker på onsdagen 2022-12-07.

Exp:

Akten



Vård-och omsorgsnämnden

§ 152

Dnr 2022-000002 739

Fastställande av dagordning

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden fastställer dagordningen.

Exp:

Akten



Vård-och omsorgsnämnden

§ 153

Dnr 2022-000016 734

Månadsrapport - placeringssystem till vård- och omsorgsboende

Sammanfattning

Föreligger månadsrapport avseende placeringssystem för vård-och omsorgsboende. Antal som väntar på verkställighet av placeringsbeslut 2022-11-17 är 23 personer.

Vård- och omsorgsnämnden föreslås notera informationen till protokollet.

Bedömning

Föreligger månadsrapport avseende placeringssystem för vård- och omsorgsboende.

Rapporten avser redovisade antal 2022-11-17:

Antal personer som väntar på placering	23
Antal av de ovanstående X personerna:	
Som väntar på somatikboende	18
Som väntar på demensboende	5
Befinner sig på korttidsboendet	3
Där kommunen vid rapportens skapande riskerar vitesföreläggande	0

Vård- och omsorgsnämnden föreslås notera informationen till protokollet.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås notera informationen till nämnden.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård-och omsorgsnämnden

Deltar i debatten

I debatten deltar Agnetha Wildros (S) och Carina Aulin (SD).

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till protokollet.

Exp:

Förvaltningschef, Vård- och omsorgsförvaltningen
Verksamhetschef, HSL och Myndigheten, Vård- och omsorgsförvaltningen
Avgiftshandläggare/Boendesamordnare, Myndigheten
Akten

Bilagor:

Redovisad boendestatistik per månad
Redovisning lediga lägenheter per månad
Redovisning erbjudna lägenheter per månad
Redovisning förstahandsval
Redovisning fördelning beställningar somatik/demens
Sammanställning kö 2015-2022

Vård-och omsorgsnämnden

§ 154

Dnr 2022-000015 734

Ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ lag om stöd och service till vissa funktionshindrade samt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f § socialtjänstlagen

Sammanfattning

Den enskilde ska genom biståndet tillförsäkras en skälig levnadsnivå. Biståndet ska utformas så att det stärker hans eller hennes möjligheter att leva ett självständigt liv. 4 kap 1§ Socialtjänstlagen. Vård- och omsorgsnämnden ska till Inspektionen för vård och omsorg och till de revisorer som avses i 3 kap. 10 § kommunallagen (2017:725) rapportera alla gynnande nämndbeslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet. För varje beslut ska nämnden ange tidpunkten för beslutet och vilken typ av bistånd beslutet gäller samt kortfattat uppge skälen för dröjsmålet.16 kap 6f§ Socialtjänstlagen.

Bedömning

Den enskilde ska genom biståndet tillförsäkras en skälig levnadsnivå. Biståndet ska utformas så att det stärker hans eller hennes möjligheter att leva ett självständigt liv. 4 kap 1§ Socialtjänstlagen. Vård- och omsorgsnämnden ska till Inspektionen för vård och omsorg och till de revisorer som avses i 3 kap. 10 § kommunallagen (2017:725) rapportera alla gynnande nämndbeslut enligt 4 kap. 1 § som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet. För varje beslut ska nämnden ange tidpunkten för beslutet och vilken typ av bistånd beslutet gäller samt kortfattat uppge skälen för dröjsmålet.16 kap 6f§ Socialtjänstlagen.

Rapporteringsperioderna för ej verkställda beslut under 2022 är:

1–31 januari 2022 (gäller för okt-dec 2021)

1–30 april 2022

1 juli–31 augusti 2022

1–31 oktober 2022

1-31 januari 2023



Vård-och omsorgsnämnden

Under perioden 1 oktober - 31 oktober har följande beslut rapporterats enligt rapportblad: Återrapporering av ej verkställda beslut enl. 4kap 1§, bilaga 1.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås att notera informationen till protokollet samt översända detsamma till kommunfullmäktige för rapportering.

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås att notera informationen till protokollet samt översända detsamma till kommunfullmäktige för rapportering.

Exp:

Kommunfullmäktige
Akten



Vård-och omsorgsnämnden

§ 155

Dnr 2022-000196 730

Uppdatering av förfrågningsunderlag kopplat till hemtjänsten

Sammanfattning

Sedan den 1 januari 2016 erbjuder Ronneby kommun kundval inom hemtjänsten utifrån lagen om valfrihetssystem (LOV 2008:962).

Leverantörer som vill etablera sig i Ronneby kommun ansöker om detta via upprättat förfrågningsunderlag.

Förfrågningsunderlaget kopplat till hemtjänsten har genomgått en objektiv utvärdering som mynnat ut i olika förslag om åtgärder i syfte att förtydliga, förbättra och utveckla underlaget.

Förslag om förbättringsåtgärder grundar sig i kontroll av lagstiftning, synpunkter från verksamhetens utförare i egen och privat regi samt omvärldsbevakning av andra kommuners förfrågningsunderlag, i detta fall Karlskrona Kommun och Solna Stad.

Genomgående i underlaget har stavfel, grammatiska fel samt meningsbyggnader åtgärdats. Förslag till nya rubriker har lagts till. I den bilaga som bifogas tjänsteskrivelsen finns samtliga kommentarer, förbättringsåtgärder och förslag till förändringar angivna. Frågeställningar från verksamheten finns även angivna.

Ord, meningar, rubriker, förkortningar, tecken och/eller stycken som är överstruken föreslås tas bort/ändras. Ord, meningar, rubriker, tecken och/eller stycken som markerats med grön färg är förslag på ny formulering.

Ärendet föredrogs på nämndssammanträde 2022-10-26 där beslut fattades om att återremittera ärendet gällande vissa förslag till förändringar för kostnadsberäkning samt att ett antal redaktionella förändringar genomförs.

Utredare har sedan senaste nämndssammanträdet 2022-10-26 även fått ytterligare input från verksamheten gällande avvikelshantering som nu finns med som förslag till förändring i bilaga 1 – förfrågningsunderlag hemtjänst.

Vård-och omsorgsnämnden

Bedömning

Återremittering för kostnadsberäkning gällande förslag om att lägga till Kategori 1. Städ/tvätt under Kategori 2. Service:

Utfallet av antal timmar för städ/tvätt till och med oktober 2022 har sammanställts. Utfallet av timmar för städ/tvätt under november och december 2022 har prognostiserats genom att ta fram genomsnittet av timmarna för städ/tvätt till och med oktober 2022.

I genomsnitt kommer förändringen generera en ökning på 40 kronor per timme. Summan kan komma att ändras vid de årliga omräkningarna av LOV-ersättningen som sker två gånger per år.

Totalt ger detta en ökad kostnad på cirka 1,3 miljoner per år, under förutsättning att städ/tvätt kommer att utföras även på kvällar och helger fram till klockan 22:00, så som gäller för serviceinsatser.

Med en förändring enligt ovan kommer verksamheten kunna utföra städ- och tvättinsatser även på kvällar och helger, fram till klockan 22:00. Det som skiljer ersättningarna åt idag är OB-tillägget, som inte ingår i Kategori 1. Städ/tvätt, där insatserna utförs vardagar mellan klockan 07:00 – 19:00.

Återremittering för kostnadsberäkning gällande förslag om att besvarande av larm ska omfattas av kategori 3 - Personlig omvårdnad istället för kategori 1 – Städ/tvätt:

Utfallet av antal timmar för besvarande av larm till och med oktober 2022 har sammanställts. Utfallet av timmar för besvarande av larm under november och december 2022 har prognostiserats genom att ta fram genomsnittet av timmarna för besvarande av larm till och med oktober 2022.

I genomsnitt kommer förändringen generera en ökning på 75 kronor per timme. Summan kan komma att ändras vid de årliga omräkningarna av LOV-ersättningen som sker två gånger per år.

Totalt ger detta en ökad kostnad på cirka 150 000 kronor per år.

Återremittering gällande redaktionella förändringar:

I förfrågningsunderlaget anges ”Ja krävs” som svarsalternativ i kravspecifikationens frågeställningar. Detta är upphandlingsverktyget Tendsigns design. Karlskrona kommuns förfrågningsunderlag har samma design. Kontroll har gjorts i upphandlingsverktyget och svarsalternativet Ja krävs inte särskilt, däremot krävs någon form av svar för att komma vidare till nästa fråga. Det går dock att även svara nej. Det ser ut att kunna ändras till att stå ”Fritext” istället för ”Ja krävs”, detta kan dock inte ändras förrän det reviderade förfrågningsunderlaget är beslutat och ska uppdateras i upphandlingsverktyget TendSign.

Vård-och omsorgsnämnden

Andra redaktionella brister bedöms inte finnas. I bilaga 1 – förfrågningsunderlag hemtjänst är alla former av förändringar markerade med grön färg. Syftet med detta är att det ska bli lättöverskådligt för utredare att se vad som ska ändras när det reviderade och beslutade förfrågningsunderlaget uppdateras i upphandlingsverktyget TendSign. Därför har även uteblivna mellanslag som ska åtgärdas i TendSign skrivits ut i bokstäver och markerats med grön färg, för att nämna ett exempel.

Återremittering gällande val av utförare till olika insatser

Jurist har eftersökts utan framgång. Saken har tagits upp med SKR för omvärldsbevakning där det framkommer att andra kommuner har val av utförare till olika insatser och inte enbart det övergripande valet av utförare kring hemtjänst och vård- och omsorgsboende.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår vård- och omsorgsnämnden att:

- Fatta beslut om de förbättringsåtgärder och förslag till förändringar som anges i bilaga 1.
- Formulera svar på och fatta beslut om de frågeställningar som anges i bilaga 1

.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Sara Blixt (M), Agnetha Wildros (S), Marianne Thorell (L) och Johannes Chen (M)

Yrkanden

Ordförande Sara Blixt (M) yrkar att nämnden ställer sig bakom följande ändringar:

- Att kategorin för städ/tvätt läggs under kategori 2: service.
- Att man ändrar till 2 ersättningskategorier istället för 3.
- Att rubrik läggs till: *val av leverantör till olika insatser*
- Att man lägger till larm under kategori 3
- Att man lägger till: *rutiner och verksamhetssystem för avvikelshantering som egen rubrik*



Vård-och omsorgsnämnden

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) ställer proposition på eget yrkande och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att:

- Att kategorin för städ/tvätt läggs under kategori 2: service.
- Att man ändrar till 2 ersättningskategorier istället för 3.
- Att rubrik läggs till: *val av leverantör till olika insatser*
- Att man lägger till larm under kategori 3
- Att man lägger till: *rutiner och verksamhetssystem för avvikelshantering som egen rubrik*

Exp:

Akten

Vård-och omsorgsnämnden

§ 156

Dnr 2022-000024 739

Återrapportering av brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete 2022

Sammanfattning

I Ronneby kommun samarbetar kommun och polis i det brottsförebyggande arbetet för att öka tryggheten och minska brotten. Detta genom en så kallad samverkansöverenskommelse. Under 2019 förstärktes trygghetsarbetet i Ronneby kommun med metoden EST (Effektiv samordning för trygghet). Den togs fram av nationella BRÅ, Örebro universitet och Örebro kommun som ett pilotprojekt och har därefter etablerats som ett väl underbyggt arbetssätt. Syftet är att skapa ökad trygghet genom samverkan mellan kommun, bostadsbolag och polis. Ronneby kommun är den första kommunen i länet som arbetar enligt metoden tillsammans med polisen, Ronnebyhus och WF Fastigheter. Sedan starten har ett digitalt system införts där utbildade rapportörer runt om i kommunen kan rapportera in konkreta händelser som till exempel våld, buskörningar, inbrott eller folksamlingar som skapar otrygghet. Rapportörerna är människor som vistas i det offentliga rummet, antingen genom deras yrken eller som privatpersoner. Rapporterna sammanställs och ger en lägesbild av vad som har hänt samt när och var det hände.

Bedömning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i dagsläget EST rapportörer i centrala Ronneby och i Kallinge vilka bidrar till att skapa lägesbilden över incidenter i kommunen. Utöver detta så deltar representanter från förvaltningen på de trygghetsvandringar som lokala brottsförebyggande rådet arrangerar tillsammans med kommunpolisen. En trygghetsvandring är en metod där miljöer undersöks utifrån aspekten trygghet/otrygghet. Flera faktorer påverkar känslan av trygghet, exempelvis belysning, skymmande buskage, folkliv och skadegörelse. Observationerna från trygghetsvandringen sammanställs och utifrån dessa tas en handlingsplan fram.

Förvaltningen deltar också i det trygghetsskapande arbetet genom att förmedla information om exempelvis bedrägerier.

Utdrag ur brottsregistret sker vi samtliga nyanställningar.

Vid ökad hotbild på adresser som besöks av verksamheten finns möjlighet att förstärka med väktare vilket bidrar till ökad trygghet i området.

Vård-och omsorgsnämnden

Trygghetskapande aktiviteter på individnivå

Trygghetslarm

Trygghetslarm är till för att öka tryggheten för dig som bor kvar hemma för att du ska kunna kalla på hjälp vid akuta situationer. Larmet bärs som armband eller halsband.

Hemsjukvård

Ronneby kommun erbjuder Hälso- och sjukvårdsinsatser i hemmet vid tillfällen när du på grund av fysiska, psykiska eller sociala hälsoskäl inte kan ta dig till din vårdcentral.

Hemtjänst

Du kan ansöka om praktisk hjälp i hemmet eller hjälp med personlig omvårdnad. Hjälp i hemmet kan vara t ex städning, tvätt, inköp eller tillredning av enklare måltider. Personlig omvårdnad kan vara att få hjälp att sköta sin personliga hygien, toalettbesök eller hjälp med att komma i och ur sängen. Medarbetare i hemtjänsten har legitimation som ska uppvisas vid besök hos kund.

Vård- och omsorgsboende

Vård- och omsorgsboende är bostäder för personer med stort behov av omvårdnad eller krav på säkerhet och trygghet som inte kan tillgodoses i det egna hemmet. Här ges omvårdnad och service dygnet runt. Det finns sjuksköterska tillgängligt dygnet runt och rehabpersonal kontaktas vid behov.

Digitala lås

Genom digitala lås hos hemtjänstkunderna ökar säkerheten för både den enskilde och hemtjänstpersonalen så att bara behöriga får tillgång till kundernas hem.

Trygg hemgång

Trygg hemgång ökar tryggheten och möjligheten till att bo kvar hemma, t.ex. efter en sjukhusvistelse.

Palliativa teamet

Teamet har specialistkompetenser inom sjukvård och smärtlindring och möjliggör för svårt sjuka personer att fortsätt vara i det egna hemmet även i livets slutskede.

Vård-och omsorgsnämnden

Trygghetsskapande aktiviteter på samhällsnivå & i samverkan

24/7-verksamhet

Hemtjänstens och hemsjukvårdens personal är alltid tillgängliga och bilarna syns i hela kommunen dygnet runt alla dagar om året. Deras synlighet i samhället är en trygghetsskapande och även brottsförebyggande faktor.

Kommunala pensionärsrådet

Rådet är en viktig referensgrupp för vård- och omsorgsnämnden och sammanträder cirka tre gånger per termin. Rådet samlar olika lokala pensionärsföreningar.

Förebyggande arbete mot fallolyckor i hemmet

Många som råkar ut för fallolyckor är äldre. Och fallolyckor är den olyckstyp som leder till att flest människor läggs in på sjukhus för vård, besöker akutmottagningar och avlider. Men det går att minska risken för fallolyckor. I Ronneby uppmärksammas detta årligen med en kampanjvecka under hösten.

Planerade aktiviteter

Under våren 2023 kommer chefer inom förvaltningen gå en utbildningssatsning i trygghetsfrämjande – och brottsförebyggande arbete på grundläggande nivå. Utbildningen vänder sig till medarbetare och politiker inom Ronneby kommun.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås att ta informationen till protokollet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Sara Blixt (M), Johannes Chen (M), Mohammed Teeti (V) och Carina Aulin (SD).

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.



Vård-och omsorgsnämnden

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till protokollet.

Exp:

Verksamhetschef, Karl Palm
Verksamhetschef, Maria Sevestedt
Verksamhetschef, Anna-Karin Åkesson
Akten

Vård-och omsorgsnämnden

§ 157

Dnr 2022-000042 73

Redovisning av anslagsförbrukning oktober

Sammanfattning

Förvaltningen gör ett bättre ackumulerat resultat oktober 2022 (89,59%), jämfört med samma period föregående år (90,01%). Vi har dock inte budget i balans.

Orsaken till underskottet är följande:

- Köp av hemtjänsttimmar som överskrider tilldelad budgetram.
- Pandemin orsakade en extrem bemanningssituation under januari och februari med stora kostnader för sjukfrånvaro och övertidsersättning.
- Semesterutbetalning kopplat till nya regler gällande antalet sparade semesterdagar som varje medarbetare får ha.
- Ökade drivmedelskostnader (prognos helår 2022 ca 800 tkr över budget).
- Ökade kostnader för skyddsmaterial (förkläde, handskar, munskydd etc.). (Prognos helår 2022 ca 2 mnkr över budget.)
- Sänkt ram med 2 mnkr kopplat till inköpsenhet och e-handel.
- Utbetalning till privata utförare gällande covid kostnader för 2021 samt jan-juni 2022.
- Underskott i verksamhetsområdet vård- och omsorgsboende och hemtjänst.

Bedömning

I likhet med många andra länder blir Sveriges befolkning allt äldre, äldreomsorgen står inför stora utmaningar. Antalet äldre som är 80 år och äldre, beräknas öka med 254 000 personer fram till 2029, vilket innebär en ökning med 50 procent (källa: SCB, 2019-11-12). Personer som är 80 år och äldre har de största behoven av vård- och omsorgsinsatser. Det innebär att behovet av både hälso- och sjukvård och äldreomsorg kommer att öka under den närmaste tioårsperioden. Det här är något som självklart även påverkar Ronneby kommun och vård- och omsorgsförvaltningen, vilket visar sig i volymutvecklingen av hemtjänsttimmarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård-och omsorgsnämnden

Förvaltningens stora utmaning har även det här året varit volymutvecklingen av hemtjänsttimmarna, vi ser dock ett trendbrott i utvecklingen under september och oktober månad.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att;

- Ta informationen till dagens protokoll.

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till dagens protokoll.

Exp:

Verksamhetschef, Maria Sevestedt
Verksamhetschef, Karl Palm
Verksamhetschef, Anna-Karin Åkesson
Kontaktekonom, Jane Wennerdahl Nilsson
Ekonomihandläggare, Kristina Glimmeborn
Ekonomihandläggare, Ann-Charlotte Johansson
Akten

Bilagor:

Anslagsförbrukning VoO okt 2022
Powerpoint anslagsförbrukning VoO okt 2022

Vård-och omsorgsnämnden

§ 158

Dnr 2022-000231 007

Revisionsrapport ang. kompetensförsörjningen inom Vård- och omsorgsnämnden

Sammanfattning

Revisorerna har genom E&Y genomfört en förstudie angående kompetensförsörjning inom Vård och omsorg, med syfte att bedöma om det finns behov av en fördjupad granskning

Bedömning

Förvaltningen arbetade fram en kompetensförsörjningsplan förra året, planen beslutades i nämnden under hösten.

Nedan är några av de åtgärder förvaltningen vidtagit eller önskar vidta för att säkra kompetensförsörjningen.

- Äskat medel till ett traineeprogram för enhetschefer.
- Arbete pågår med att skapa karriärvägar för undersköterskor i förvaltningen, genom att inrätta rollen planerar som en tjänst. Förvaltningen undersöker även möjligheten att inrätta tjänsten kvalitetsansvarig undersköterska.
- Resurspool har inrättats inom ramen för uppdrag 8a. Syftet är att minska antalet timvikarier för att istället anställa tillsvidareanställda medarbetare i resurspoolen som täcker frånvaro i verksamheterna.
- Samarbete med vuxenskolan har upprättats.
- Metodrum har skapats på Vidablick som kommer användas till kompetensutveckling.
- Förvaltningen har påbörjat ett arbete med att utse ambassadörer som ska besöka högstadieskolorna i syfte att berätta om vår förvaltning och vad man kan arbeta med hos oss.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår Vård-och omsorgsnämnden besluta att:

- Ta informationen till dagens protokoll



Vård-och omsorgsnämnden

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Sara Blixt (M), Börje Johansson (S), Agnetha Wildros (S), Carina Aulin (SD) och Christer Åkesson (S).

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Vård-och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till protokollet

Exp:

Förvaltningschef, Maria Appelskog
Verksamhetschef hemtjänst, Karl Palm
Verksamhetschef vård- och omsorgsboende, Maria Sevestedt
Verksamhetschef HSO och myndighetskontoret, Anna-Karin Åkesson
Akten

Vård-och omsorgsnämnden

§ 159

Dnr 2022-000239 739

Vård -och omsorgsförvaltningens kompetensutvecklingsplan för 2023

Sammanfattning

Vård- och omsorgsförvaltningen har ett eftersatt behov av kompetensutveckling till följd av pandemin. Utifrån detta har förvaltningen tagit fram en kompetensplan för 2023 som omfattar samtliga verksamheter och yrkeskategorier. Kompetensplanen är kopplad till förvaltningens 5 års plan.

Bedömning

Förvaltningen har för avsikt att framåt arbeta strukturerat med kompetensutveckling och återkommande utbildningar. Kompetenshöjande insatser kommer att planeras in löpande och långsiktigt.

Enligt budgettilldelningen har varje verksamhet möjlighet till vikarietäckning 3 dagar/år/medarbetare. Dock är det viktigt att påtala att antal dagar påverkas av antal hemtjänsttimmar samt beläggningsgrad inom vård- och omsorgsboende i de konkurrensutsatta verksamheterna. Detta medför att det krävs planering i verksamheterna för att kunna rymma kompetensbehovet inom tilldelade medel.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att ta informationen till protokollet.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Sara Blixt (M) och Carina Aulin (SD).

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.



Vård-och omsorgsnämnden

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till protokollet.

Exp:

Verksamhetschef hemtjänst, Karl Palm

Verksamhetschef vård- och omsorgsboende, Maria Sevestedt

Verksamhetschef HSO och myndighetskontoret, Anna-Karin Åkesson

Akten

Bilaga:

Kompetensutvecklingsplan 2023

Vård-och omsorgsnämnden

§ 160

Dnr 2022-000090 009

Covid-bevis vid nyanställning- Risk- och konsekvensanalys

Sammanfattning

På **Personalutskottet 2022-01-11 beslutades** att

- införa vaccinationsbevis för covid vid nyanställningar av personal som arbetar nära patienter och omsorgstagare inom vår vård- och omsorgs förvaltning samt för verksamheter inom LSS
- uppdra till berörda nämnder att i detalj specificera vilka personalkategorier som berörs av detta beslut.

Vård- och omsorgsnämnden beslutade 2022-03-30 om vilka yrkesgrupper som ska uppvisa vaccinationspass vid nyanställning. I beslutet framgår även att: "Föreslå personalutskottet (PU) att vaccinationsbevis enbart ska gälla under förutsättning att Covid-19 klassas som en samhällsfarlig sjukdom och följa nationella beslut som fattas i frågan."

Personalutskottets beslut 2022-04-25

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att krav på vaccinationsbevis för covid-19 vid nyanställningar av personal som arbetar nära patienter och omsorgstagare inom vår vård- och omsorgsförvaltning samt för verksamheter inom LSS kvarstår.

Vård- och omsorgsnämndens beslut 2022-05-25

1. Vård- och omsorgsnämnden föreslår personalutskottet att utifrån nämndens tidigare beslut och risk- och konsekvensanalys ompröva beslutet om krav på vaccinationsbevis för Covid vid nyanställningar av personal som arbetar nära patienter och omsorgstagare inom vår vård- och omsorgs förvaltning.
2. Vård- och omsorgsnämnden föreslår personalutskottet att undanta feriearbetare från krav på vaccinationsbevis avseende Covid.
3. Vård- och omsorgsnämnden undantar feriearbetare från just nu gällande krav på vaccinationsbevis för Covid vid nyanställning.



Vård-och omsorgsnämnden

Socialnämndens beslut 2022-05-31

Socialnämnden beslutar att föreslå personalutskottet (PU) att avskaffa kravet på vaccinationsbevis vid nyanställning mot bakgrund av bifogad risk- och konsekvensanalys.

Personalutskottets beslut 2022-06-13

Vidhålla tidigare beslut om krav på vaccinationsbevis för covid-19 vid nyanställningar av personal som arbetar nära patienter och omsorgstagare inom vår vård- och omsorgsförvaltning samt för verksamheter inom LSS.

Bedömning

Från och med den 1 april 2022 klassas inte längre Covid-19 som en samhällsfarlig sjukdom. Vid detta datum upphörde pandemilagen att gälla och de flesta restriktionerna hävdes.

2022-11-16 får förvaltningen information från smittskydd via medicinskt ansvarig sjuksköterska att andel som testar positivt för covid minskar och är just nu nere i 17% i Blekinge. Vidare informeras att det är färre som testar sig och det kommer att öppnas upp för att eventuellt ta bort provtagning av vård-och omsorgspersonal som har symtom och bara ha kvar frikostig provtagning av patienter med symtom.

Viktigt att man som personal verkligen stannar hemma om man är sjuk och inte går till jobbet snuviga, hostiga eller febriga.

Eventuellt så kommer ett läkemedel mot covid att kunna börja användas och då främst till ovaccinerade men läkemedlet har en hel del interaktioner.

Under perioden för vaccinationskrav vid nyanställning har arbetsgivaren vid ett fåtal tillfällen inte kunnat erbjuda anställning på grund av kravet på covidbevis. Trots detta bedömer vi att det är en inskränkning i arbetsgivarens valmöjligheter beträffande att rekrytera rätt person. Vidare är det oklart hur många som har avstått att söka lediga tjänster på grund av kravet.

Utifrån detta bedömer förvaltningen att kravet om vaccinationsbevis vid nyanställning bör avskaffas.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att;

- Föreslå personalutskottet (PU) att avskaffa kravet på vaccinationsbevis vid nyanställning.

Vård-och omsorgsnämnden

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Sara Blixt (M), Pia Zickbauer Svabre (S), Rickad Evaldsson (M) och Agnetha Wildros (S).

Yrkanden

Ordförande Sara Blixt (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget med tillägget att man beaktar i enlighet med vård – och omsorgsnämndens beslut 2022-03-30.

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) ställer proposition på eget yrkande och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att föreslå personalutskottet (PU) att avskaffa kravet på vaccinationsbevis vid nyanställning i enlighet med vård – och omsorgsnämndens beslut 2022-03-30.

Exp:

Socialförvaltningen- Funktionsstöd
Verksamhetschef hemtjänst, Karl Palm
Verksamhetschef vård- och omsorgsboende, Maria Sevestedt
Verksamhetschef HSO och myndighetskontoret, Anna-Karin Åkesson
Personalutskottet
Akten

Vård-och omsorgsnämnden

§ 161

Dnr 2022-000156 192

Motion från Johan Grönblad (SD) och Jesper Grönblad (SD) Förskolebarn som besöker äldreboenden

Sammanfattning

Motion 2022-05-25, § 113 inkommer till vård- och omsorgsförvaltningen gällande ”Förskolebarn som besöker äldreboenden”.

Just nu är det dåligt med stimulans på våra äldreboenden, speciellt pga. pandemin som härjat och till följd av det besöksstopp.

Jag såg under förra året ett program på tv, förskolebarn som var och besökte äldreboenden. Jag blev tårögd och fler med mig.

De äldre upplevdes så mycket gladare, piggare och mer harmoniska.

Jag som engagerar mig i de äldre på min fritid tycker att detta vore ett ypperligt för Ronneby Kommun att prova på.

Detta är något som vi skulle kunna titta på och se fram emot när pandemin går mot sitt slut samt att när barnen är friska när de kommer till de äldre.

Ronneby Kommun har ju flertalet förskolor nära våra äldreboenden och ett samarbete borde kunna vara relativt enkelt.

Detta samarbete borde gynna bägge parter.

Glädjen som spreds var fantastisk, men gav dessutom friskare och gladare äldre. Vi behöver få mer stimulans för våra äldre. Barnen får kompisar vidgar sina vyer och lär sig ta ansvar samtidigt som de äldre får känna sig behövda och upplever förhöjt människovärde. Det innebär fantastiska mervärden för verksamheterna, men framförallt för individerna.

Ingemar Skoog, professor och äldre psykiatriker, samt Anna Ekdahl, docent och överläkare i geriatrik, har tagit fram forskningsdokument som vi kan få ta del utav i detta projekt.

Jag har varit i kontakt med både äldreomsorgen och barnomsorgen i Ronneby Kommun och positivt intresse finns för detta förslag.

Vi har förskolan Junibacken samt äldreboendet Olsgården i Kallinge, som skulle passa bra för att pröva detta koncept, förskolebarn besöker äldreboenden.

Vård-och omsorgsnämnden

Bedömning

Vård- och omsorgsförvaltningen ställer sig positiv till Motionen. Redan idag förekommer mindre samarbeten mellan vård- och omsorgsförvaltningen och utbildningsförvaltningen. Vård- och omsorgsförvaltningen ställer sig bakom ytterligare samarbeten i framtiden i Motionens anda.

Utmaningar i denna form av samarbete kan vara statusen på de boende samt den geografiska placeringen av förskola och boende.

Det planerade boendet i Johannishus kommer att utformas för att underlätta denna form av samarbete.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår vård- och omsorgsnämnden att

Lämna ovan yttrande till Johan Grönblad (SD) och Jesper Grönblad (SD) som svar på Motion 2022-05-25, § 113.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Sara Blixt (M), Agnetha Wildros (S) och Pia Zickbauer Svabre (S).

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Vård - och omsorgsnämnden beslutar att lämna ovan yttrande till Johan Grönblad (SD) och Jesper Grönblad (SD) som svar på Motion 2022-05-25, § 113

Exp:

Förvaltningschef, vård- och omsorgsförvaltningen
Verksamhetschef vård- och omsorgsboende, vård- och omsorgsförvaltningen
Kvalitets- och verksamhetsutvecklare, vård- och omsorgsförvaltningen
Kommunfullmäktige
Akten

Vård-och omsorgsnämnden

§ 162

Dnr 2022-000221 739

Mätning av basal hygien

Sammanfattning

Följsamhet till basal hygien och klädregler är ett av de främsta vapen för att förhindra smittspridning. Varje år har SKR (Sveriges kommuner och regioner) en nationell mätning av basal hygien och klädregler. Detta görs via ett färdigt protokoll och registreras i en databas hos SKR. Tidigare har det varit ett gemensamt kommuninlogg men sen i våras så ska det vara individuell inloggning vilket inneburit att en organisation för detta har behövt skapas i kommuner och regioner. I kommunerna ska det vara MAS som är huvudadministratör och sen bör det finnas några utsedda samordnare som håller i ett eget område och de hygienombud som är inom området.

I Ronneby har vi delat in det så det är två samordnare för hemtjänsten, två för vård- och omsorgsboenden, en för hälso- och sjukvårdsorganisationen och två från funktionsstöd.

I Ronneby har vi flertalet gånger gjort egna mätningar förutom den nationella och då har vi använt SKR:s databas även till det.

Nedan finns tabell med resultat av antal observationer, antal korrekt följsamhet och procent av följsamhet inom vård- och omsorgsförvaltningen. De blåmarkerade är den nationella mätningen.

PPM-BHK 2021-2022	ANTAL OBSERVATIONER TOTALT	ANTAL KORREKT FÖLJSAMHET	PROCENT
V. 11-12 2021	443	339	76,5
V. 18-19 2021	356	282	79,20%
V. 39-40 2021	340	268	78,80%
V. 48-49 2021	362	270	74,60%
V. 4-5 2022	162	112	69,10%
V. 11-12 2022	341	257	75,30%
V. 39-40 2022	307	217	70,70%

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Vård-och omsorgsnämnden

Bedömning

Följsamheten till basal hygien och klädregler gick neråt i senaste mätningen och vid analys av resultatet så är det övervägande handsprit före vårdmoment och skyddsförkläde som brister. Detta ses nationellt också och nationellt resultat för följsamhet i alla åtta moment är 65,3% (har gått ner nationellt också).

Vi har ett målvärde på 85-90% men viktigast är ändå att resultat analyseras och att regelbundet repetera basal hygien och jobba med smittförebyggande åtgärder.

Varje enhetschef behöver tillsammans med sitt hygienombud analysera enhetens egna resultat. Det är bara hygienombudet som vet vilka som har observerats – är det kollegorna på enheterna eller är det från andra verksamheter. Analysen bör även innehålla tankar kring tidigare resultat på enheten.

MAS tillsammans med samordnarna har gjort en övergripande analys kring behov för att stärka hygienombuden i deras utbildning av kollegor, analys av resultat, hur observation går till, momentens innehåll, registrering m.m. Vi ser behov av att skapa verktyg för argumentation och utbildning. Efter omvärldsbevakning har framkommit många bra exempel på hur verktyg kan utformas och användas på ett framgångsrikt sätt.

221101 började ny författning gälla, HSLF-FS 2022:44,

- 3 § Den som bedriver verksamhet enligt 1 § ska fastställa rutiner för att förebygga och förhindra smitta och smittspridning i verksamheten
- 4 § Av 5 kap. 1 § Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete framgår det att den som bedriver socialtjänst eller verksamhet enligt LSS fortlöpande ska bedöma om det finns risk för att händelser skulle kunna inträffa som kan medföra brister i verksamhetens kvalitet
- 5 § Den som bedriver verksamheten ska som en del av det fortlöpande arbetet med riskanalyser bedöma 1. vilka risker för smitta och smittspridning som finns i verksamheten, och 2. vilka åtgärder som behöver vidtas för att förhindra smitta och smittspridning i verksamheten.

Vård-och omsorgsnämnden

- 6 § Den som bedriver verksamheten ska erbjuda personalen som genomför insatserna utbildning i 1. att förebygga och förhindra smitta och smittspridning i verksamheten, och 2. basal hygien med utgångspunkt från Socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2015:10) om basal hygien i vård och omsorg
- 7 § Den som bedriver verksamheten ska vid behov erbjuda personalen fortbildning för att upprätthålla och uppdatera kunskaperna från utbildningen.

Enligt covidrutin ska all personal inom vård- och omsorg göra Socialstyrelsens webbutbildning Basal hygien men det kommer även finnas i en ny vårdhygiensrutin.

Verksamheten har hygienombud som ska utbilda sina kollegor regelbundet och vid nyanställningar, hygienombuden behöver få kompetenspåfyllnad och material för att stärkas i sin roll som hygienombud.

Med anledning av ovanstående behöver åtgärder göras i verksamheterna. MAS föreslår att MAS och samordnare gör verktyg för att stärka hygienombuden i deras uppdrag att utbilda kollegor och göra smittförebyggande åtgärder tillsammans med ansvarig chef. Samt att vi fortsätter med mätningar för att försöka nå målet med 85-90% för full följsamhet och att verksamheterna deltar i den nationella mätningen av basal hygien samt de lokala mätningarna som görs 3-4 ggr/år. Nästa mätning planerad till v 49-50.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår vård- och omsorgsnämnden:

- Att godkänna ovan åtgärdsförslag

Deltar i debatten

I debatten deltar Agnetha Wildros (S), Mohammed Teeti (V), Rickard Evaldsson (M), Carina Aulin (SD) och Pia Zickbauer Svabre (S).

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.



Vård-och omsorgsnämnden

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att godkänna ovan åtgärdsförslag.

Exp:

Förvaltningschef vård- och omsorgsförvaltningen
Verksamheter vård- och omsorg
Medicinskt ansvarig sjuksköterska
Akten

Vård-och omsorgsnämnden

§ 163

Dnr 2022-000218 739

Uppföljning av seniordagen 2022

Sammanfattning

Seniordagen arrangerades den 20 Oktober på Ronneby konvention center. Aktivitetssamordnarna i samarbete med KPR arrangerade årets seniordag utifrån tema ”Tiden”. Drygt 200 seniorer deltog och 36 utställare.

Årets Seniordag var både välbesökt och uppskattat. Dagen innehöll bland annat en föreläsning av geolog Jan Mikaelsson ”Tiden som en geolog ser den”, underhållning med av Hasse Alerstadt, rådgivning och tips av kommunens konsumentrådgivare och som finalen för dagen bjöd Kjell Andersson och Sleifen på underhållning. Dagen avslutades med lottdragning.

Synpunkter från deltagare samlades in som resulterade i flera förslag för kommande arrangemang samt förbättringsförslag för nästa års seniordag.

Bedömning

Årets Seniordag var välbesökt och uppskattat. Seniordagen arrangerades senast 2019 beroende av de pandemirestriktioner som rådde under två år. Evenemanget var därmed mycket efterlängtat.

Synpunkter som samlades in under dagen gav ett underlag för förbättringar inför kommande evenemang. Utifrån detta föreslås att en styrgrupp inrättas som hanterar inkomna synpunkter inför planeringen av 2023 års Seniordag.

Förslag till beslut

Vård och omsorgsförvaltningen föreslås beslutar att;

- Ta informationen till handlingarna
- Att inför Seniordagen 2023 tillsätta en styrgrupp.
- Att styrgruppen bestå av nämndens ordförande, förvaltningschef, myndighetschef, KPR, aktivitetssamordnare samt kommunikationsavdelningen.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Sara Blixt (M), Pia Zickbauer Svabre (S), Kerstin Johansson (L), Marianne Thorell (L), Agnetha Wildros (S) och Susanne Petersson (C).

Vård-och omsorgsnämnden

Propositionsordning

Ordförande Sara Blixt (M) konstaterar att det föreligger ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att nämnden bifaller detsamma.

Beslut

Vård och- omsorgsnämnden beslutar att;

- Ta informationen till handlingarna
- Att inför Seniordagen 2023 tillsätta en styrgrupp.
- Att styrgruppen ska bestå av nämndens ordförande, förvaltningschef, myndighetschef, KPR, aktivitetssamordnare samt kommunikationsavdelningen

Exp:

Myndighetschef, Frida Einarsson Sundin
Verksamhetschef, Anna-Karin Åkesson
Förvaltningschef, Maria Appelskog
Akten

Bilaga:

Bilaga 1 Uppföljning av seniordagen 2022

Vård-och omsorgsnämnden

§ 164

Dnr 2022-000011 739

Information från förvaltningen 2022

Sammanfattning

Verksamhetschef Maria Sevestedt informerar om:

- Rekryterat ny enhetschef på Vidablick
- Invigning av metodrummet på Vidablick kl. 13:00-16:00
- Invigning av bar på Lindebo
- Planering av julschema

Verksamhetschef Karl Palm informerar om:

- Rekrytering av enhetschefer inom hemtjänster.
- Arbetar med ekonomin inför 2023.

Verksamhetschef Anna-Karin Åkesson informerar om:

- Förändringar och nya anställda
- Man tittar på nya lokaler
- Nytt verksamhetssystem ”Life Care”
- God och nära vård – nytt arbetssätt
- Ett ärende där en privatperson vill att Ronneby kommun ska upphandla en plats på dagverksamhet för en individ i en annan kommun.

Deltar i debatten

I debatten deltar ordförande Sara Blixt (M), Kristina Valtersson (C), Susanne Petersson (C), Agnetha Wildros (S), Kerstin Johansson (L), Börje Johansson (S), Mohammed Teeti (V), Carina Aulin (SD), Johannes Chen (M), Rickard Evaldsson (M) och Christer Åkesson (S).



Vård-och omsorgsnämnden

Beslut

Vård-och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till protokollet samt att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma med underlag för ett ärende angående en plats på dagverksamhet för en individ till nämnden i december.

Exp:

Akten



Vård-och omsorgsnämnden

§ 165

Dnr 2022-000003 739

Delegationsbeslut

Sammanfattning

Följande delegationsbeslut föreligger:

1. Delegationsbeslut VON 2022-11-30 Beslut vård- och omsorgsnämnden 2021 - 2022 nämnd
2. Delegationsbeslut VON 2022-11-30 Attestantlista gäller from. 2022-11-28

Beslut

Vård-och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till protokollet.

Exp:



Vård-och omsorgsnämnden

§ 166

Dnr 2022-000004 739

Delgivningsärenden

Sammanfattning

Följande delgivningsärenden föreligger:

1. Delgivning VON 2022-11-30 Beslut-2017000410-KS-§ 40
2. Delgivning VON 2022-11-30 Utveckling hemtjänststimmar 2017-2022
3. Delgivning VON 2022-11-30 Så kan vi utveckla det hälsofrämjande och förebyggande arbetet riktat till äldre
4. Delgivning VON 2022-11-30 Intyg för genomförande av forskningsprojekt Närsjukvårdsmodellen i Samverkan
5. Delgivning VON 2022-11-30 Fullmakt upphandling
6. Delgivning VON 2022-11-30 Hyresavtal -hemtjänsten

Beslut

Vård-och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till protokollet.

Exp:

Akten



Vård-och omsorgsnämnden

§ 167

Dnr 2022-000005 739

Övriga frågor

Sammanfattning

Föreligger inga övriga frågor.

Beslut

Vård-och omsorgsnämnden beslutar att ta informationen till protokollet.

Exp:

Akten