

Nämnden för arbete och välfärd

Plats och tid Kallingesalen, kl. 13:00

Beslutande Ledamöter
Se särskild förteckning
Ersättare
Se särskild förteckning

Övriga närvarande Se särskild förteckning

Justerare Martin Johansson (S)

Justeringens plats och tid Digitalt, 2023-05-02

Underskrifter

Sekreterare

Sofie Åkerström

Paragrafer

§§ 51-65

Ordförande

Therese Åberg

Justerare

Martin Johansson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Nämnden för arbete och välfärd

Sammanträdesdatum 2023-04-25

Datum då anslaget sätts upp 2023-05-03

Datum då anslaget tas ned 2023-05-26

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby

Underskrift

Sofie Åkerström

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Therese Åberg (M), Ordförande Martin Johansson (S), 2:e vice ordförande Catrin Stelle Fridh (S) Martina Pettersson (V) Bridget Anne Afor (KD) Eva Kihlström-Widstrand (SD) Thomas Svensson (S) Magnus Björk (S) Eva Johansson (C) Birgitta Lagerlund (M)
Tjänstgörande ersättare	Ylva Särnmark (M) tjänstgör för Anna Ekberg (KD) Kerstin Johansson (L) tjänstgör för Marianne Flink Lundkvist (L) Pia Zickbauer Svabre (S) tjänstgör för Carina Aulin (SD)

Övriga närvarande

Ersättare	Lennart Hägglöf (S) Sufian Farhat (V)
Tjänstemän	Birgitta Ratcovich, förvaltningschef Emma Stahre, verksamhetschef Jessica Masmanidou, verksamhetschef Therese Bohnsack, verksamhetschef Maria Andersson Barrdal, Översiktsplanerare Susanne Wallin Eriksson, TSI-samordnare Sofie Åkerström, nämndsekreterare
Övriga	

Nämnden för arbete och välfärd

Ärendelista

§ 51	Dnr 2023-000001 006	4
	Fastställande av dagordning 2023	4
§ 52	Dnr 2023-000002 006	5
	Val av justerare och tid för justering- 2023	5
§ 53	Dnr 2023-000064 000	6
	Dialog gällande arbetet med ny översiktsplan Ronneby 2045	6
§ 54	Dnr 2023-000096 700	7
	Information från TSI-samordnare (tidiga samordnade insatser)	7
§ 55	Dnr 2023-000069 770	8
	Remiss riktlinjer för samverkan mellan kommun, region och kriminalvård, vid utredning om kontraktsvård, utredning om vårdvistelse, planering vid villkorlig frigivning och insatser med föreskrift.....	8
§ 56	Dnr 2023-000087 106	10
	Överenskommelse om samarbete mellan Region Blekinge och kommunerna i Blekinge	10
§ 57	Dnr 2023-000084 106	14
	Avsiktsförklaring för etablering av ett gemensamt Barnahus i Blekinge.....	14
§ 58	Dnr 2023-000097 700	17
	Utökning av enhetschefstjänst inom Funktionsstöd	17
§ 59	Dnr 2023-000090 70	20
	Feriearbete och extra sommarjobbplatser inom privat besöksnäring 2023	20
§ 60	Dnr 2023-000091 70	22
	Kostnadstäckning feriearbete 2023.....	22
§ 61	Dnr 2023-000029 700	24
	Verksamhetsuppföljningar 2023	24
§ 62	Dnr 2023-000007 006	25
	Aktuellt i verksamheten 2023	25
§ 63	Dnr 2023-000024 006	27
	Delegationsbeslut 2023	27
§ 64	Dnr 2023-000019 006	28
	Delgivningsärenden 2023.....	28
§ 65	Dnr 2023-000004 006	29
	Övriga frågor- 2023	29

Nämnden för arbete och välfärd

§ 51

Dnr 2023-000001 006

Fastställande av dagordning 2023

Beslut

Utskickad dagordning fastställs

Nämnden för arbete och välfärd

§ 52

Dnr 2023-000002 006

Val av justerare och tid för justering- 2023

Beslut

Martin Johansson (S) utses att jämte ordförande Therese Åberg (M) justera dagens protokoll. Justering sker digitalt 2023-05-02 kl. 17.00.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

§ 53

Dnr 2023-000064 000

Dialog gällande arbetet med ny översiktsplan Ronneby 2045

Sammanfattning

Maria Andersson Barrdal, översiktsplanerare Strategisk samhällsutveckling, medverkar under sammanträdet och informerar om översiktsplan 2045. Dialog förs med nämnden.

Information för kommuninvånarna finns på ronneby.se/ronneby2045.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Bridget Anne Afor (KD), Martin Johansson (S), Ylva Särnmark (M), Martina Petersson (V), Kerstin Johansson (L), Lennart Hägglöf (S)

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Nämnden för arbete och välfärd

§ 54

Dnr 2023-000096 700

Information från TSI-samordnare (tidiga samordnade insatser)

Sammanfattning

Susanne Wallin Eriksson, TSI-samordnare, medverkar under sammanträdet och informerar om Tidiga Samordnade Insatser med hjälp av en PowerPoint presentation- Under TSI- paraplyet, samt en film- TSI film som finns att se hos Skolverket och Socialstyrelsen.

Deltar i debatten

Martin Johansson (S), Catrin Stellte Fridh (S), Birgitta Lagerlund (M), Lennart Hägglöf (S), Martina Petersson (V), Thomas Svensson (S), Kerstin Johansson (L)

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Nämnden för arbete och välfärd

§ 55

Dnr 2023-000069 770

Remiss riktlinjer för samverkan mellan kommun, region och kriminalvård, vid utredning om kontraktsvård, utredning om vårdvistelse, planering vid villkorlig frigivning och insatser med föreskrift.

Sammanfattning

Kriminalvården har tagit fram ett förslag till riktlinjer för samverkan mellan kommunerna i Blekinge, Region Blekinge samt Kriminalvården. Syftet med överenskommelsen om samverkan är att utveckla det förebyggande arbetet mot återfall i kriminalitet vid utredning om kontraktsvård, utredning om vårdvistelse, planering av villkorlig frigivning och insatser med föreskrift och som har behov av stöd från flera myndigheter och/eller andra aktörer i samhället. Se bilaga 1.

Ställningstagande och barnkonsekvensanalys

Riktlinjen beskriver en struktur och organisation för samverkan mellan de nämnda parterna och hur denna samverkan ska kunna organiseras tillsammans med rådande samverkansstruktur inom LSVO vilket ses som positivt då alla parter i länet då är samlade. Riktlinjen beskriver de olika påföljderna och vad de innebär. Från s. 10 i förslaget till förslag till överenskommelse beskrivs en handläggningsrutin för hur arbetet mellan parterna ska organiseras och utföras mellan operativa tjänstepersoner i respektive organisation.

Dokumentet kan ses som uppdelat i två olika delar där den inledande delen handlar om en överenskommelse på mer strategisk nivå där parterna tar ställning till att ha en positiv ingång till att vilja samverka. Den följande delen behandlar frågor som är viktiga för handläggningen och våra gemensamma klienter. De aktuella samverkansparterna har endast att ta ställning till det som avser strategisk nivå. Handläggningsrutinerna bör tas i samverkan med operativ personal.

Handläggarna som arbetar med målgruppen inom vår förvaltning ser mycket positivt på samarbetet med Kriminalvården och tycker att det fungerar väl idag. De välkomnar gemensamma handläggningsrutiner. Några mindre synpunkter har inkommit från dem; på s.10 saknas uppgift om när Socialtjänsten upprättar placeringsavtal. På s.14 ställer man sig frågan varför det är olika tidsperspektiv på när ärenden ska aktualiseras hos kommunen

Nämnden för arbete och välfärd

respektive regionen. Att båda parter har samma tid för att förbereda arbetet tycks mer lämpligt. Ytterligare en synpunkt på detaljnivå är att Samverkansgruppen Vuxna har bytt namn och numera heter ”Mitt i livet” (s. 7).

Sammanfattningsvis anser nämnden det hade varit att föredra att ha ett strategiskt dokument som formaliserar överenskommelsen mellan parterna och att själva handläggningsrutinerna läggs som en bilaga till detta. Syftet med uppdelningen är att det delvis är olika frågor som hanteras av olika personer/nivåer inom verksamheterna samt att det kan finnas skäl till att uppdatera handläggningsrutiner oftare än en revidering av överenskommelsen behöver göras.

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås notera informationen till protokollet samt översända remissvaret till Kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen föreslås notera informationen till protokollet samt översända remissvaret till Kriminalvården.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås notera informationen till protokollet samt översända remissvaret till Kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen föreslås notera informationen till protokollet samt översända remissvaret till Kriminalvården.

Underlag: Förslag till riktlinjer för samverkan

Exp: Kommunstyrelsen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 56

Dnr 2023-000087 106

Överenskommelse om samarbete mellan Region Blekinge och kommunerna i Blekinge

Sammanfattning

Detta är en överenskommelse om samarbete mellan Region Blekinge och kommunerna i Blekinge om

- Barn och unga med behov av samtidiga insatser från region och kommun
- Vuxna med funktionsnedsättning med behov av samtidiga insatser från region och kommun
- Personer med substansberoende och/eller spelberoende om pengar samt samsjuklighet
- Personer i psykiatrisk tvångsvård

Överenskommelsen omfattar samarbete om målgrupperna *barn 0–18* år med sammansatt psykisk/psykiatrisk och social problematik, fysisk-, intellektuell funktionsnedsättning, autism samt barn med stora språkstörningar, *vuxna* med psykisk funktionsnedsättning, intellektuell funktionsnedsättning, autism eller medfödd/tidigt förvärvad omfattande rörelsenedsättning, *personer* med substansberoende och/eller spelberoende om pengar samt samsjuklighet och *personer* i psykiatrisk tvångsvård.

Överenskommelsen ersätter Länsövergripande Samverkansavtal 2018–2020 mellan Landstinget Blekinge och länets fem kommuner.

Överenskommelsen bygger på en lagstiftad skyldighet om samverkan kring flera målgrupper och en generell skyldighet att samverka på individnivå. Skyldigheter för kommun och region att samverka framgår av hälso- och sjukvårdslagen och socialtjänstlagen. Bestämmelserna syftar till att säkerställa samarbete kring personer med behov av insatser från båda huvudmännen.

Parter i denna överenskommelse är huvudmännen för var och en av kommunerna i Blekinge och Region Blekinge. Överenskommelsen gäller under förutsättning att beslut tas av kommunfullmäktige respektive regionfullmäktige eller annan politisk nämnd i regionen och kommunen. Överenskommelsen föreslås gälla från och med 2023-06-01 till 2026-12-31.

Nämnden för arbete och välfärd

Bakgrund

Syftet med överenskommelsen är att identifiera, stärka och utveckla samarbetet för att bättre tillgodose behovet av vård, stöd och behandling för de målgrupper som omfattas.

Syftet är också att i ett styrdokument översiktligt beskriva ansvar och ansvarsfördelning mellan förskola/skola, kommunens funktionsstöd, socialtjänst, hälso- och sjukvård och tandvård samt hur samordning och samverkan mellan dessa verksamheter ska utformas. Individen ska inte hamna mellan huvudmännens olika ansvarsområden och riskera att inte få den hjälp som denne behöver.

Överenskommelsen syftar även till att vara utgångspunkt för mer detaljerade samarbetsrutiner och processbeskrivningar mellan verksamheter hos olika huvudmän och mellan olika verksamheter inom respektive huvudman.

Barnrättsperspektiv

Samverkansöverenskommelsen rör barn och ett barnrättsperspektiv är beaktat i revideringsarbetet. Samverkansöverenskommelsen inkluderar alla barn, inga barn får diskrimineras. Samverkan mellan Region Blekinge och länets kommuner ska utgå från ett barnrättsbaserat förhållningssätt. Barn och unga ska bemötas med respekt, ges möjlighet till utveckling och trygghet samt delaktighet och inflytande. Till tjänsteskrivelsen finns en barnrättsligreflektion som bilaga.

Kommunikation

Efter formellt beslut i respektive organisation, behöver huvudmännen kommunicera överenskommelsen med berörda chefer och medarbetare i den egna organisationen.

Överenskommelsen ska också tillgängliggöras på Region Blekinges vårdgivarwebb under Vårdsamverkan.

Genomförande av beslut

Huvudmännen ansvarar för att överenskommelsen tillgängliggörs och följs av den egna organisationen. Överenskommelsen ska verkställas på lokal nivå vilket förutsätter att det finns organiserad lokal samverkan mellan huvudmännen.

Beredning

Revideringen av det länsövergripande samverkansavtalet påbörjades inom ramen för Verksamhetsgruppen IFO/Psyk/Funktionshinder och projektgruppen ”Sömlösa tidigt samordnade insatser för barn och unga”. Specifika arbetsgrupper för vuxna med psykisk funktionsnedsättning,

Nämnden för arbete och välfärd

personer med substansberoende och barn och unga har lämnat synpunkter och två representanter från samverkansgrupperna Att växa upp och Mitt i livet har sedan utarbetat en gemensam struktur och samordnat revideringen av överenskommelsen. Ett utkast av överenskommelsen har skickats på remiss till samtliga parter samt till anhörig- och brukarföreningen NSPH och inkomna synpunkter har beaktats i överenskommelsen.

Överenskommelsen godkändes av Ledningssamverkan Vård och omsorg (LSVO) 2022-06-14. Därefter föredrogs den i Politisk Samverkan Vård och Omsorg (PSVO) 2022-06-17 som beslutade att ge LSVO i uppdrag att utveckla överenskommelsens avsnitt om barn och unga samt komplettera avsnittet om avvikelser i samverkan. LSVO beslutade 2022-09-02 att göra justeringar i enlighet med PSVOs uppdrag och 2022-10-07 ställde sig LSVO bakom föreslagna förändringar. Den reviderade överenskommelsen föredrogs sedan för PSVO 2022-11-18 som beslutade att ställa sig bakom överenskommelsen.

Förslag till beslut

Nämnden för Arbete- och välfärd föreslår kommunstyrelsen att godkänna:

Överenskommelse om samarbete mellan Region Blekinge och kommunerna i Blekinge om

- Barn och unga med behov av samtidiga insatser från region och kommun
- Vuxna med funktionsnedsättning med behov av samtidiga insatser från region och kommun
- Personer med substansberoende och/eller spelberoende om pengar samt samsjuklighet
- Personer i psykiatrisk tvångsvård

Deltar i debatten

Martin Johansson (S), Birgitta Lagerlund (M), Martina Petersson (V), Ylva Särnmark (M)

Yrkanden

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för Arbete- och välfärd föreslår kommunstyrelsen att godkänna:

Nämnden för arbete och välfärd

Överenskommelse om samarbete mellan Region Blekinge och kommunerna i Blekinge om

- Barn och unga med behov av samtidiga insatser från region och kommun
- Vuxna med funktionsnedsättning med behov av samtidiga insatser från region och kommun
- Personer med substansberoende och/eller spelberoende om pengar samt samsjuklighet
- Personer i psykiatrisk tvångsvård

Underlag: Överenskommelse om samarbete mellan Region Blekinge och kommunerna i Blekinge
Barnchecklista

Exp: Kommunstyrelsen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 57

Dnr 2023-000084 106

Avsiktsförklaring för etablering av ett gemensamt Barnahus i Blekinge

Sammanfattning

Barnahus är en verksamhet som finns i flera av Sveriges kommuner. Syftet med verksamheten är att erbjuda hjälp och stöd till barn och ungdomar som har varit utsatta för brott. Till Barnahus kommer myndigheter och andra aktörer som samlas i en gemensam lokal för att det utsatta barnet inte ska behöva åka till olika platser för att få hjälp.

Målgruppen för Barnahus utgörs av barn 0-18 år, enligt Barnkonventionens definition av barn. Barnen bor i någon av de samverkande kommunerna och arbetet inom Barnahus riktar sig till barn som misstänks vara utsatta för något av nedanstående brott:

- Misshandel och andra våldsbrott enligt 3 kap. Brottsbalken (brott mot liv och hälsa).
- Olaga frihetsberövande, grov fridskränkning, människohandel, olaga tvång, olaga hot, ofredanden, barnfridsbrott, hedersförtryck och andra brott enligt 4 kap. Brottsbalken (brott mot frihet och frid).
- Våldtäkt, sexuella övergrepp, sexuella tvång, köp av sexuell handling och övriga brott enligt 6 kap. Brottsbalken (sexualbrott).
- Kvinnlig könsstympning enligt lagen (1982:316) med förbud mot könsstympning av kvinnor.

I överenskommelsen kan man komma fram till att Barnahuset även ska innefatta andra målgrupper, men beslut om detta tas gemensamt av de olika parterna.

Barnahus i Blekinge

Blekinge Barnahus startade år 2011 och var aktivt fram till år 2021. I verksamheten samarbetade fyra av Blekinges kommuner; Olofström, Sölvesborg, Karlshamn och Ronneby tillsammans med polis, åklagare, barn- och ungdomspsykiatri samt barnkliniken. Verksamheten bedrevs i Karlshamn och medfinansierades av övriga kommuner. Samtidigt som Barnahus Blekinge startade så startade Karlskrona kommun ett Barnahus. Verksamhet bedrevs där fram till år 2018. Karlskrona samverkade tillsammans med polis, åklagare, barn- och ungdomspsykiatri och

Nämnden för arbete och välfärd

barnkliniken. Båda verksamheterna avvecklades då parterna hade olika förutsättningar och delaktighet vilket medförde att verksamheterna inte fungerade fullt ut.

Hösten 2021 gav LSVO i uppdrag till samverkan Barn och unga att ta fram ett underlag för ett gemensamt Barnahus i Blekinge. Därefter har samverkansgruppen Barn och unga (numera ”Att växa upp”) arbetat fram ett underlag och ett förslag till ett gemensamt Barnahus i Blekinge där samtliga kommuner skulle ingå tillsammans med de statliga myndigheterna samt Region Blekinge. Ärendet har varit upp i LSVO i januari och mars 2023 där man ser positivt till ett framtida samarbete inom området. Ärendet ska vidare till PSVO i maj 2023 och dessförinnan ska samtliga nämnder avge sin inställning till att ett fortsatt arbete görs för att etablera ett gemensamt Barnahus i Blekinge.

Bedömning

Genom samverkan i Barnahus förväntas utredningar som görs i samband med misstankar om att barn har utsatt för brott förbättras, effektiviseras och anpassas till barnen. Genom detta presenteras ett bra underlag för rättsprocessen och för samhällets fortsatta insatser.

Genom en metodutveckling höjs kvaliteten i arbetet. Genom samverkan sker en snabbare och bättre tillgång till information skapas – i varje enskilt ärende men också på en mer övergripande nivå. Verksamheten ska genomsyras av ett barnperspektiv och ska sätta barnets bästa i fokus. Verksamheten har i uppdrag att säkerställa att utredningarna genomförs professionellt i samverkan mellan parterna. Ett gemensamt Barnahus i Blekinge bedöms kunna bidra till att skapa en bättre kvalitet för barn som befinner sig i en rättsprocess.

Förslag till beslut

Att Nämnden för Arbete- och välfärd ställer sig bakom avsiktsförklaringen om en etablering av ett gemensamt Barnahus i Blekinge.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Birgitta Lagerlund (M), Martin Johansson (S), Lennart Hägglöf (S)

Yrkanden

Ordförande Therese Åberg (M) yrkar bifall till tjänsteförslaget.

Nämnden för arbete och välfärd

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för Arbete- och välfärd ställer sig bakom avsiktsförklaringen om en etablering av ett gemensamt Barnahus i Blekinge.

Protokollsanteckning

Nämnden för arbete och välfärd önskar att det utreds huruvida Cura Individutveckling kan vara en del av det fortsatta arbetet.

Underlag: Avsiktsförklaring för ett gemensamt Barnahus i Blekinge 2023
Barnchecklista

Exp: Förvaltningen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 58

Dnr 2023-000097 700

Utökning av enhetschefstjänst inom Funktionsstöd

Sammanfattning

Funktionsstöd har i nuläget 8 enhetschefer, som vardera ansvarar för vardera 30-40 medarbetare. Medarbetarna är lokaliserade på olika platser inom kommunen, centrala Ronneby, Kallinge, Bräkne-Hoby och Johannishus. Det innebär att enhetschefen måste vara mobil för att kunna utföra ett nära ledarskap där många medarbetare arbetar skift dygnets alla timmar.

Under hösten 2022 var Funktionsstöd ledningsgrupp underbemannad på grund av rekrytering av två nya enhetschefer. En vikarierande enhetschef täckte upp inom ansvarsområdet Sysselsättningen och flertalet av resterande chefer på plats hade tillfälligt utökat ansvarsområde.

Vid årsskiftet 2022/23 gick Funktionsstöd in i en ny organisation, som innebar nya ansvarsområden med två nya enhetschefer på plats. Syftet med omorganisationen var att jämna ut arbetsbelastningen för enhetschefer samt att ge medarbetarna ökad tillgänglighet av chef.

Februari 2023 gick en enhetschef på tjänstledighet och ytterligare en ny enhetschef är på plats sedan april. Under denna rekryteringsperiod ansvarade verksamhetschef för vakant ansvarsområde.

Utmaningar

Funktionsstöd är inne i en expansiv fas och vi ser ett ökat tryck inom olika delar av verksamheten. Volymen och personer med komplexa behov har ökat inom sysselsättningen, korttidsverksamheten och boendestöd. Det utmanar befintlig verksamhet utifrån bemanning, lokal och budget.

Gruppboendena

Våra boendeplatser är just nu fullbelagda. För att möta kommande behov av boendeplatser finns planer på utbyggnad av en befintlig gruppboende till serviceboende på Ronnebyvägen 19 i Bräkne-Hoby. Detta i kombination med att privata aktörer etablerar sig.

Personlig assistans

Vi ser en utökning av assistanstimmar inom befintliga ärenden och vi prognostiserar ytterligare assistansärenden på grund av den lagändring som trädde i kraft vid årsskiftet (stärkt rätt till assistans). I de ärenden som redan

Nämnden för arbete och välfärd

nu har beviljats mer tid har personalgruppen behövt utökas med fler medarbetare. Detta innebär att en chef har ca 40 medarbetare. Inom området personlig assistans förekommer en hög sjukfrånvaro bland våra medarbetare. Det är angeläget att arbeta hälsofrämjande med arbetsmiljöfrågor och med professionen personlig assistans.

Barnboende

Vi har ett antal barn, varav det yngsta är 9 år, som är beviljad boende i annan kommun (kommunal utförare samt privata aktörer) enligt LSS. Verksamheten arbetar aktivt för att starta upp ett barnboende i Ronneby för att möta dessa barn- och ungdomars behov på hemmaplan.

Risk för konsekvenser vid för hög arbetsbelastning

Verksamheten står inför en stor utmaning att möta individers stödbehov utifrån befintliga resurser. Vi har idag en kostnadseffektiv verksamhet i nationella mått med låga kostnader inom vår LSS verksamhet. Vi kan dock konstatera att vi på olika sätt inte räcker till eller når upp till den kvalitetsnivå som vi önskar. Detta kan vi bland annat utläsa från resultat i brukarundersökning där vi behöver förbättra oss inom olika områden. Vårt aktiva arbete med avvikelshantering har inneburit en fördubbling av avvikelser från år 2021 till år 2022. År 2022 var även det år som vi uppnådde högsta antal rapporterade Lex-Sarah. Det är en positiv utveckling i sig att avvikelserapporteringen har ökat då det visar på en transparens inom verksamheten. Väl utförda Lex Sarah utredningar har hjälpt oss att synliggöra utvecklingsområden som i sin tur kräver att verksamheten vidtar åtgärder för att undvika att samma avvikelser händer igen.

Enhetschefer inom Funktionsstöd har ett högt antal medarbetare och ansvarar för flera enheter, lokaliserade på olika ställen. Det höga antalet medarbetare och spridda enheter inom ansvarsområde gör att det operativa och reaktiva ledarskapet prioriteras varav uppföljningar och utvecklingsarbete får stå tillbaka.

Utveckling

Utmaningar kräver anpassningar och en av grundförutsättningarna för att klara av en växande verksamhet är ett närvarande ledarskap. Funktionsstöd är i en expansiv fas med utveckling av ny servicebostad, barnboende och en växande personlig assistans. Verksamheten har såväl inom området personlig assistans, som i övrig verksamhet, ett behov av att stärka kvaliteten för den enskilde medborgaren samt ett behov av främjande arbetsmiljöarbete för våra medarbetare.

Nämnden för arbete och välfärd

Bedömning

Utifrån rådande situation bedömer förvaltningen att verksamheten Funktionsstöd bör utökas med en enhetschefstjänst för att uppnå en rimlig arbetsbelastning för enhetscheferna.

Så att utrymme skapas för uppbyggnad av nya enheter samt möjligheter att arbeta med kvalitetshöjande åtgärder.

Utökning av en enhetschefstjänst behöver inte vara en permanent lösning.

Utvecklingen av en servicebostad kan på sikt leda till avveckling av ett annat boende, beroende på platstillgång och efterfrågan. Det är i nuläget svårt att förutse vilken utveckling i volym som kommer att ske inom personlig assistans. Det är dock klarlagt att personlig assistans i nuläget behöver stärkas i kvalitet och sjuktal bland medarbetare måste sjunka. Utökning med en chefstjänst bör utvärderas årsvis för att följa verksamhetens utveckling inom kvalitet, volym och sjuktal.

Förslag till beslut

Nämnden för Arbete- och välfärd föreslås besluta att:

- Godkänna utökning av en tjänst, enhetschef inom Funktionsstöds verksamhetsområde, med uppföljning årsvis för utvärdering om behovet kvarstår. Finansiering för tjänst sker inom befintlig budgetram år 2023 och bör beaktas i budgetarbete för år 2024. Kostnader för år 2023 beräknas till ca.350.000 kr.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Birgitta Lagerlund (M), Pia Zickbauer Svabre (S), Martin Johansson (S)

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för Arbete- och välfärd beslutar att godkänna utökning av en tjänst, enhetschef inom Funktionsstöds verksamhetsområde, med uppföljning årsvis för utvärdering om behovet kvarstår. Finansiering för tjänst sker inom befintlig budgetram år 2023 och bör beaktas i budgetarbete för år 2024. Kostnader för år 2023 beräknas till ca.350.000 kr.

Underlag: Barnkonsekvensanalys

Exp: Förvaltningen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 59

Dnr 2023-000090 70

Feriearbete och extra sommarjobsplatser inom privat besöksnäring 2023

Sammanfattning

Feriearbete är en viktig insats för de unga i Ronneby kommun. Många får sin första arbetslivserfarenhet just genom sitt feriearbete när de är 17 år. Många berättar om 3 lärorika veckor när de avslutat sitt feriearbete. Inför sommaren 2023 har 130 stycken behöriga ansökningar kommit in för 3 veckor feriearbete inom Ronneby kommun eller hos någon av de föreningar/företag som vi har samarbetsavtal med. Vi har sedan tidigare erbjudit feriearbete inom privat näring där vi sommaren 2021 samt sommaren 2022 riktade erbjudande till Ronnebys besöksnäringssätverk i samråd med Enheten för Näringsliv och Kommunikation. Ett lyckat arbete som vi ser positivt på att kunna fortsätta med. Sommaren 2023 ser vi också behovet av utökat antal platser eftersom vi planerar för att få ta del av extra satsning för unga till sommarjobb.

Bedömning

Feriearbete i Ronneby kommun erbjuds till ungdomar som fyllt 17 år men inte 18 år den 1 juli det aktuella året. Varje år får Arbetsmarknad och integration in 120-150 stycken ansökningar, av dem så brukar 10 % vara felaktiga ansökningar som oftast beror på att individerna inte är i rätt ålder eller är folkbokförda i en annan kommun. Ytterligare cirka 10 % brukar efter det tacka nej till sin placering oftast med anledningen att de fått annat arbete. Inför sommaren 2023 är det 130 stycken godkända ansökningar som har kommit in.

6 april informerade arbetsmarknads- och integrationsminister Johan Pehrsson(L) att regeringen ger i uppdrag till Arbetsförmedlingen att fördela 150 miljoner kronor till kommuner med hög arbetslöshet för att stärka möjligheter att skapa jobb till unga. Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringen och Sverigedemokraterna. Satsningen har gjorts i liknande form 2020, 2021 och 2022 och Ronneby har vid varje tillfälle tagit del av satsningen. Vi planerar därför att få statliga medel för att kunna ge fler unga sommarjobb.

Sommaren 2021, precis som 2020, kunde vi, på grund av Covid-19, inte erbjuda några ferieplatser varken inom äldreomsorgen eller inom kök. Vi ersatte de platserna genom att bland annat skapa nya platser inom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Nämnden för arbete och välfärd

näringslivets besöksnäring i Ronneby. Feriearbete ger unga möjligheten att få erfarenhet, ofta deras första erfarenhet, av arbetslivet. Vi kunde genom samarbetet med besöksnäringarnätverket bredda möjligheterna för unga att arbeta och få erfarenhet av andra branscher än de vi kan erbjuda inom kommunen. Satsningen på feriearbete inom privat näring riktat till besöksnäringen föll ut väldigt väl då flera av de unga fick möjlighet till arbete ytterligare veckor på sin feriearbetsplats utöver sina 3 veckor. Under sommaren 2022 fortsatte vi samarbetet med besöksnäringen och föreslår att vi gör det även under sommaren 2023. Vi gör bedömningen att vi kommer behöva platserna inom privat besöksnäring för att ha möjlighet att möta upp för alla ferieplatser och extra sommarjobbplatser under sommaren 2023.

Förslag till beslut

Nämnden för Arbete och välfärd föreslås besluta att:

- Ronneby kommun fortsätter satsning på feriearbetsplatser och sommarjobbplatser inom besöksnäringen i Ronneby via besöksnäringarnätverket i samråd med Enheten för Näringsliv och Kommunikation för feriearbetsplatser och extra sommarjobbplatser sommaren 2023.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Beslut

Nämnden för Arbete och välfärd beslutar att Ronneby kommun fortsätter satsning på feriearbetsplatser och sommarjobbplatser inom besöksnäringen i Ronneby via besöksnäringarnätverket i samråd med Enheten för Näringsliv och Kommunikation för feriearbetsplatser och extra sommarjobbplatser sommaren 2023.

Exp: Förvaltningen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 60

Dnr 2023-000091 70

Kostnadstäckning feriearbete 2023

Sammanfattning

Feriearbete är en viktig insats för de unga i Ronneby kommun. Många får sin första arbetslivserfarenhet just genom sitt feriearbete när de är 17 år. Många berättar om 3 lärorika veckor när de avslutat sitt feriearbete. Ronneby är unika i Blekinge genom att vi erbjuder alla behöriga sökande 3 veckors feriearbete, det innebär att alla unga i Ronneby någon gång garanteras 3 veckors arbete. Inför sommaren 2023 har 130 stycken behöriga ansökningar kommit in för 3 veckor feriearbete. Vi beräknar att kostnaden för feriearbetarnas löner kommer att uppgå till cirka 1 500 000 kronor.

Bedömning

Feriearbete i Ronneby kommun erbjuds till ungdomar som fyllt 17 år men inte 18 år den 1 juli det aktuella året. Varje år får verksamheten för Arbetsmarknad och integration in 150-200 stycken ansökningar, av dem så brukar 10 % vara felaktiga ansökningar som oftast beror på att individerna inte är i rätt ålder eller är folkbokförda i en annan kommun. Ytterligare cirka 10 % brukar efter det tacka nej till sin placering oftast med anledningen att de fått annat arbete. Inför sommaren 2023 har 130 stycken behöriga ansökningar kommit in för 3 veckor feriearbete. Vi beräknar att kostnaden för feriearbetarnas löner kommer att uppgå till cirka 1 500 000 kronor. Feriearbete ger unga möjligheten att få erfarenhet, ofta deras första erfarenhet, av arbetslivet. Det ger de unga en inblick i arbetslivet men det ger också Ronneby kommun en möjlighet att visa upp vilka verksamheter som finns och vilken bredd det finns i arbetsmöjligheter inom kommunen.

Förslag till beslut

Verksamheten för Arbetsmarknad och Integration föreslår nämnden för arbete och välfärd att föreslå kommunstyrelsen att bevilja 1 500 000 kr för att täcka kostnaderna för feriearbetarnas löner sommaren 2023.

Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Nämnden för arbete och välfärd

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslår kommunstyrelsen att bevilja 1 500 000 kr för att täcka kostnaderna för feriearbetarnas löner sommaren 2023.

Exp: Kommunstyrelsen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 61

Dnr 2023-000029 700

Verksamhetsuppföljningar 2023

Sammanfattning

Verksamhetsuppföljningar för barn- och familj, försörjningsstöd, vuxenenheten samt funktionsstöd, för mars 2023, redovisas för nämnden. Arbetsmarknad och integration (AME) har på grund av personalförändringar på enheten inte möjlighet att redovisa någon verksamhetsuppföljning för mars månad.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Martin Johansson (S), Birgitta Lagerlund (M)

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Underlag: VU Barn mått mars 2023
VU Barn aktualiseringsorsaker mars 2023
VU Försörjningsstöd mars 2023
VU Vuxenenheten mars 2023
VU Sesam mars 2023
VU Sysselsättning mars 2023
VU Personlig assistans mars 2023

Nämnden för arbete och välfärd

§ 62

Dnr 2023-000007 006

Aktuellt i verksamheten 2023

Sammanfattning

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich informerar:

1. En kort sammanfattning av den ekonomiska uppföljningen.
2. Förvaltningen har beslutat om en översyn av organisationen pga diverse framtida förändringar
 - Arbetsmarknadsenheten ingår sedan 2022 i förvaltningen.
 - Fler serviceinsatser ska kunna erbjudas av förvaltningen.
 - Mer förebyggande åtgärder ska kunna genomföras.
 - Arbetet med samsjuklighet ska till stor del tas över av regionen 2026.
 - Förändring inom personlig assistans kommer ske 2025 eller 2026. I dagsläget är det Försäkringskassan ihop med kommunen som utreder rätten till Personlig assistans. Det nya förslaget innebär att ansvaret ska ligga på Försäkringskassan.
 - Utredningen som pågår om HSL-teamets tillhörighet kan påverka organisationen.

Nästa steg blir att använda Ronneby kommuns projektmodell (finns att läsa under Samarbete och utveckling på Ronja). En förstudie ska göras av förvaltningens ledningsgrupp innan sommaren.

3. Kommundirektören har ett uppdrag att genomföra en genomlysning av arbetsmarknadsenheten och dess framtida arbete.
 - Ett externt företag ska genomföra genomlysningen med start idag 2023-04-19. Den ska vara klar i juni.
 - Förslag ska lämnas på förändringar samt framtida inriktning.
 - Utvalda tjänstemän inom kommunen ska intervjuas och utredarna ska få ta del av handlingar.
 - Förvaltningen välkomnar en genomlysning och kommer vara till hjälp vid översynen av organisationen.
4. Utredningen angående HSL-teamet, som påbörjades 2019, har återremitterats till nämnden samt till Vård- och omsorgsnämnden.

Nämnden för arbete och välfärd

Nämnderna ska tillsammans utreda och se till förändringsförslagen med målet att återkomma med ett gemensamt förslag.

5. Statsbidrag för ”Bostad först” har blivit beviljat.
6. Beviljats medel från Länsstyrelsen för studiecirkel ”Älskade barn” samt gruppverksamhet inom AME för utländska kvinnor.
7. Verksamhetschef Emma Stahre informerar om kompetenssatsningen ”Yrkesresan”, ett samarbete mellan alla Blekinges kommuner.

Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Bridget Anne Afor (KD)

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Nämnden för arbete och välfärd

§ 63

Dnr 2023-000024 006

Delegationsbeslut 2023

Sammanfattning

Delegationsbeslut för perioden 2023-03-01 till 2023-03-31 redovisas skriftligt.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Nämnden för arbete och välfärd

§ 64

Dnr 2023-000019 006

Delgivningsärenden 2023

Sammanfattning

Nedanstående delgivning presenteras under innevarande sammanträde:

- *Beslut-2023000132-KS-§ 98 Årsredovisning 2022 för Ronneby kommun samt fråga om ansvarsfrihet*

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

Nämnden för arbete och välfärd

§ 65

Dnr 2023-000004 006

Övriga frågor- 2023

Sammanfattning

Martin Johansson (S) tar upp vikten av att alltid vara noga med ekonomiska underlag vid beslutsärenden.

Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.
