

**Nämnden för arbete och välfärd**

Plats och tid Kallingesalen, kl. 13:00

Beslutande Ledamöter  
Se särskild förteckning

Ersättare  
Se särskild förteckning

Övriga närvarande Se särskild förteckning

Justerare Martin Johansson (S)

Justeringens plats och tid Stadshuset, 2023-03-30

Underskrifter

Sekreterare

Sofie Åkerström

Paragrafer

§§ 37-50

Ordförande

Therese Åberg

Justerare

Martin Johansson

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Nämnden för arbete och välfärd

Sammanträdesdatum 2023-03-21

Datum då anslaget sätts upp 2023-03-31

Datum då anslaget tas ned 2023-04-22

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby

Underskrift

Sofie Åkerström

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Nämnden för arbete och välfärd

### Närvarolista

#### Beslutande

Ledamöter	Therese Åberg (M), Ordförande Anna Ekberg (KD), 1:e vice ordförande Martin Johansson (S), 2:e vice ordförande Catrin Stellte Fridh (S) Bridget Anne Afor (KD) Eva Kihlström-Widstrand (SD) Carina Aulin (SD) Marianne Flink Lundkvist (L) Thomas Svensson (S) Magnus Björk (S) Eva Johansson (C) Birgitta Lagerlund (M)
Tjänstgörande ersättare	Sufian Farhat (V) tjänstgör för Martina Pettersson (V)

#### Övriga närvarande

Ersättare	Tony Holgersson (SD) Decireé Permevik (SD) Lennart Hägglöf (S) Sandy Ny (C) Christian Ivarsson (SD) Pia Zickbauer Svabre (S)
Tjänstemän	Emma Stahre, verksamhetschef Jessica Masmanidou, verksamhetschef Therese Bohnsack, verksamhetschef Linda Holmberg, kvalitetsutvecklare Sofie Åkerström, nämndsekreterare
Övriga	

**Nämnden för arbete och välfärd**

**Ärendelista**

§ 37	Dnr 2023-000001 006	4
	Fastställande av dagordning 2023 .....	4
§ 38	Dnr 2023-000002 006	5
	Val av justerare och tid för justering- 2023 .....	5
§ 39	Dnr 2023-000065 700	6
	Kvalitetsberättelse 2022.....	6
§ 40	Dnr 2023-000066 700	8
	Patientsäkerhetsberättelse 2022.....	8
§ 41	Dnr 2023-000067 700	10
	Verksamhetsplan 2023 .....	10
§ 42	Dnr 2023-000072 700	12
	Förslag på förändring av indikatorer i målstyrningen .....	12
§ 43	Dnr 2023-000056 700	15
	Remissvar gällande SOU 2022:71 Tryggare hem för barn. Diarienummer Ju 2023/00125. Betänkande av Utredningen om vikten av trygghet och kontinuitet för barn i utsatta situationer.....	15
§ 44	Dnr 2023-000070 700	18
	Erbjuda medarbetare vaccinering för säsongsinfluensa .....	18
§ 45	Dnr 2023-000045 752	21
	Redovisning Sesam .....	21
§ 46	Dnr 2023-000029 700	22
	Verksamhetsuppföljningar 2023.....	22
§ 47	Dnr 2023-000007 006	23
	Aktuellt i verksamheten 2023 .....	23
§ 48	Dnr 2023-000019 006	24
	Delgivningsärenden 2023 .....	24
§ 49	Dnr 2023-000024 006	25
	Delegationsbeslut 2023.....	25
§ 50	Dnr 2023-000004 006	26
	Övriga frågor- 2023.....	26

**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 37

Dnr 2023-000001 006

**Fastställande av dagordning 2023**

**Beslut**

Utskickad dagordning fastställs.

---

Nämnden för arbete och välfärd

§ 38

Dnr 2023-000002 006

## Val av justerare och tid för justering- 2023

### Beslut

Martin Johansson (S) utses att jämte ordförande Therese Åberg (M) justera dagens protokoll. Justering sker digitalt 2023-03-30 kl. 17.00.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Nämnden för arbete och välfärd

§ 39

Dnr 2023-000065 700

### Kvalitetsberättelse 2022

Kvalitetsutvecklare Linda Holmberg föredrar ärendet.

#### Sammanfattning

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9) ska den som bedriver verksamhet enligt socialtjänstlagen (SoL), lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och hälso- och sjukvårdslagen (HSL) ha ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Syftet är att systematiskt och fortlöpande kunna utveckla och säkra kvaliteten i verksamheterna.

Med stöd av ledningssystemet ska den som ansvarar för verksamheten planera, leda, kontrollera, följa upp, utvärdera och förbättra verksamheten.

Den som ansvarar för verksamheten ska dokumentera arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet.

Årligen bör även en sammanhållen kvalitetsberättelse upprättas där det framgår hur arbetet bedrivits, vilka åtgärder som vidtagits och vilka resultat som uppnåtts.

I *Kvalitetsberättelse 2022\_SN* presenterar förvaltningen det systematiska kvalitets- och förbättringsarbetet som genomförts under 2022.

#### Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås besluta att anta föreliggande redovisning av Kvalitetsberättelse för Socialförvaltningen 2022.

#### Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Anna Ekberg (KD), Martin Johansson (S), Thomas Svensson (S)

#### Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

Nämnden för arbete och välfärd

**Beslut**

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att anta föreliggande redovisning av Kvalitetsberättelse för Socialförvaltningen 2022.

---

**Underlag:** Kvalitetsberättelse 2022\_SN

**Exp:** Förvaltningschef, kvalitetsutvecklare

**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 40

Dnr 2023-000066 700

## **Patientsäkerhetsberättelse 2022**

### **Sammanfattning**

Enligt patientsäkerhetslagen 2010:659 10§ så ska vårdgivaren senast den 1 mars varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse av vilken det ska framgå:

1. Hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår,
2. vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten, och
3. vilka resultat som har uppnåtts.

Enligt Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete 2011:9 7 kap 2 § ska patientsäkerhetsberättelsen även innehålla uppgifter om hur ansvaret för patientsäkerhetsarbetet har varit fördelat, hur patientsäkerheten genom egenkontroller/internkontroller har följts upp och utvärderats, hur samverkan har möjliggjorts för att förebygga vårdskador och hur risker för vårdskador har hanterats samt hur inkomna rapporteringar, klagomål och synpunkter har hanterats.

### **Bedömning**

Patientsäkerhetsberättelsen för 2022 är skriven i den mall som är beslutad hos SKR och bygger på den Nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet:

- God och säker vård, överallt och alltid
- Ingen patient ska behöva drabbas av en vårdskada

Berättelsen är strukturerad enligt de områden som finns i Nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet:

Grundläggande förutsättningar är:

- Engagerad ledning och tydlig styrning
- Patienten som medskapare
- En god säkerhetskultur
- Adekvat kunskap och kompetens

Fokusområden är:

- Säker vård här och nu



## Nämnden för arbete och välfärd

- Tillförlitliga och säkra system och processer
- Åka kunskap om inträffade vårdskador
- Öka riskmedvetenhet och beredskap
- Stärka analys, lärande och utveckling

### Förslag till beslut

Arbete- och välfärdförvaltningen föreslår nämnden för arbete och välfärd att ta patientsäkerhetsberättelsen till protokollet.

### Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

### Beslut

Nämnden för arbete och välfärd tar patientsäkerhetsberättelsen till protokollet.

---

**Underlag:** Patientsäkerhetsberättelse för 2022

**Exp:** Förvaltningschef  
Verksamhetschef Funktionsstöd  
Medicinskt ansvarig sjuksköterska  
Medicinskt ansvarig för rehabilitering

**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 41

Dnr 2023-000067 700

## **Verksamhetsplan 2023**

Kvalitetsutvecklare Linda Holmberg föredrar ärendet.

### **Sammanfattning**

Verksamhetsplanen beskriver hur förvaltningen planerar att arbeta under året för att bidra till Ronneby kommuns vision och mål. De strategiska målområdena och nämndmålen styr inriktningen på förvaltningens arbete. I verksamhetsplanen presenteras aktiviteter som gäller för hela eller stora delar av förvaltningen. Dessa förvaltningsövergripande aktiviteter bryts ned på verksamhets- och enhetsnivå och fler aktiviteter kan tas fram på respektive nivå för att på ett konkret sätt arbeta mot att uppnå målen. Aktiviteter på verksamhets- och enhetsnivå presenteras inte i verksamhetsplanen.

I verksamhetsplanen beskrivs även förutsättningar för verksamhetsplanering. Verksamheterna inom Arbete- och välfärdsförvaltningen står inför stora förändringar framöver. I verksamhetsplanen beskrivs både förändringar i omvärlden samt interna utmaningar och risker. Utifrån detta har förvaltningen identifierat långsiktiga utvecklingsbehov och prioriteringar som också presenteras i verksamhetsplanen.

### **Arbetsgång**

Under hösten 2022 har samtliga chefer i förvaltningen deltagit vid flera tillfällen för att bidra till arbetet med verksamhetsplanen. I september genomfördes en nulägesbeskrivning och analys som legat till grund för verksamhetsplanen. Materialet har sedan bearbetats både på chefsmöte där alla chefer deltagit och i ledningsgrupperna. Den sammanställda verksamhetsplanen presenterades för cheferna den 27 februari 2023.

### **Förslag till beslut**

Nämnden för arbete och välfärd föreslås besluta att godkänna informationen om Verksamhetsplan 2023.

### **Deltar i debatten**

Therese Åberg (M), Martin Johansson (S), Bridget Anne Afor (KD)

## Nämnden för arbete och välfärd

### Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

### Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att godkänna informationen om Verksamhetsplan 2023.

---

**Underlag:** Verksamhetsplan Nämnden för arbete och välfärd 2023  
Samverkan Blekinge verksamhetsplan 2023-2026  
FoU verksamhetsplan 2023  
FINSAM verksamhetsplan 2023  
Överenskommelse om samverkan mellan Ronneby kommun och  
Arbetsförmedlingen Kronoberg/Blekinge 2023  
Integrationsstrategi Blekinge 2023-2026

Nämnden för arbete och välfärd

§ 42

Dnr 2023-000072 700

## Förslag på förändring av indikatorer i målstyrningen

Kvalitetsutvecklare Linda Holmberg föredrar ärendet.

### Sammanfattning

I juni 2022 beslutade socialnämnden om mål och indikatorer för 2023-2024, vilka nu ingår i nämnden för arbete och välfärds målstyrning. Arbets- och välfärdsförvaltningen föreslår att byta ut några av indikatorerna mot Kolada-mått, vilket skulle underlätta uppföljnings- och analysarbetet för cheferna i förvaltningen genom att Kolada-måtten uppdateras automatiskt i Stratsys.

### Bakgrund

Socialnämnden arbetade fram underlag till mål och indikatorer för 2023-2024 på en workshop den 26 april 2022. Förvaltningen använde underlaget för att ta fram förslag på mål och indikatorer, vilka beslutades av socialnämnden den 6 juni 2022. Dessa mål och indikatorer ingår nu i nämnden för arbete och välfärds målstyrning.

Under hösten 2022 har Ronneby kommuns kvalitetsgrupp aktivt arbetat med att integrera mått från Kolada (en öppen och kostnadsfri databas för kommuner och regioner) i verksamhetssystemet Stratsys där den kommunala målstyrningen planeras och följs upp. Under detta arbete har Kolada-mått identifierats som motsvarar, eller är jämförbara med, de indikatorer som socialnämnden beslutade om i juni 2022. Förvaltningen föreslår därför att byta ut några av indikatorerna mot Kolada-mått. Det skulle innebära att Kolada-måtten uppdateras automatiskt via integrationen mellan Stratsys och Kolada, vilket skulle underlätta uppföljningen när cheferna i förvaltningen ska analysera indikatorernas resultat. Genom att använda Kolada-mått kan resultaten jämföras med andra kommuner i Sverige.

### Förändringar av indikatorer

I bilaga ”Förslag till förändring av indikatorer 2023-2024” visas hela målstyrningens planering med strategiska målområde, mål och indikatorer. De rödmarkerade indikatorerna är de som föreslås tas bort och de indikatorer som ligger under dessa är de som föreslås tas med. Nedan beskrivs förslagen till förändring av indikatorer.

- **”Andel personer inom funktionsstöd som svarar ja på frågan ”Får du bestämma om saker som är viktiga för dig?” i nationell**

Nämnden för arbete och välfärd

**brukarundersökning**” föreslås bytas ut mot Kolada-mått för respektive insats:

- ”**Brukarbedömning gruppboestad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%)**”
- ”**Brukarbedömning serviceboestad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%)**”
- ”**Brukarbedömning boendestöd SoL - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%)**”
- ”**Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%)**”
- ”**Brukarbedömning sysselsättning SoL - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%)**”

Den nationella brukarundersökningen genomförs för de olika insatserna vartannat år, vilket innebär att resultaten på de föreslagna indikatorerna kommer att uppdateras vartannat år. Genom att dela upp indikatorerna utifrån insats skapas bättre möjlighet att jämföra resultaten för respektive insats.

- ”**Andel personer inom boende med särskild service och personlig assistans som svarar ja på frågan ”Känner du dig trygg med boendepersonalen/assistenterna?” i nationell brukarundersökning**” föreslås bytas ut mot Kolada-mått för respektive insats:
  - ”**Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%)**”
  - ”**Brukarbedömning Personlig assistans - Brukaren känner sig trygg med alla sina assistenter, andel (%)**”

Detta är en ny indikator för 2023-2024. Genom att dela upp indikatorerna utifrån insats skapas bättre möjlighet att jämföra resultaten för respektive insats.

- **Andel barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd** föreslås bytas ut mot följande Kolada-mått:
  - **Barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)**

Förändringen gäller endast formuleringen, indikatorn är densamma.

- **Antal kvinnor och män, 18-29 år, som efter deltagande i arbetsmarknadsinsats avslutats till arbete eller studier med målvärde 100 st.**

## Nämnden för arbete och välfärd

- **Antal kvinnor och män, 30 år och äldre, som efter deltagande i arbetsmarknadsinsats avslutats till arbete eller studier** med målvärde 75 st.

De två indikatorerna ovan föreslås bytas ut mot följande Kolada-mått:

- **Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som A. Börjat arbeta, andel (%)** med målvärde 60%
- **Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som B. Börjat studera, andel (%)** med målvärde 25%

De två beslutade indikatorerna för 2023-2024 har identifierats som resurskrävande att få fram resultat på. De går inte heller att jämföra med andra kommuner då de inte finns med som mått i Kolada. Målvärdena i antal är också svåra att följa över tid. De föreslagna indikatorerna har därför målvärde i andelsform.

### Förslag till beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslås besluta att godkänna förslag till förändring av indikatorer för 2023-2024.

### Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Anna Ekberg (KD)

### Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

### Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att godkänna förslag till förändring av indikatorer för 2023-2024.

---

**Underlag:** Förslag till förändring av indikatorer 2023-2024

**Exp:** Förvaltningschef  
Kvalitetsutvecklare  
Verksamhetschef Funktionsstöd  
Verksamhetschef Arbetsmarknads- och integrationsenheten  
Verksamhetschef Individ- och familjeomsorgen  
Enhetschef Försörjningsenheten

**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 43

Dnr 2023-000056 700

**Remissvar gällande SOU 2022:71 Tryggare hem för barn. Diarienummer Ju 2023/00125. Betänkande av Utredningen om vikten av trygghet och kontinuitet för barn i utsatta situationer.**

Verksamhetschef Emma Stahre föredrar ärendet.

**Sammanfattning**

Utredningen behandlar frågan om vikten av trygghet och kontinuitet för barn i utsatta situationer och har haft i uppdrag att se över delar av föräldrabalkens regler om vårdnadsöverflyttning, adoption och umgänge. Uppdraget har haft till syfte att skapa bättre förutsättningar för kontinuitet, stabilitet och trygghet för familjehemsplacerade barn och barn som har upplevt våld av närstående.

Utredningen föreslår en omformulering av föräldrabalken gällande vårdnadsöverflyttning för barn som stadigvarande vårdats och fostrats i ett annat enskilt hem än föräldrahemmet till den eller dem som tagit emot barnen om det är bäst för barnet att inte återförenas med sina föräldrar utan att det rådande förhållandet består. Utgångspunkten för umgänge mellan barnet och föräldrarna ska även fortsättningsvis vara barnets bästa. Dock förstärks betydelsen av Barnets bästa i förslaget nya skrivning. Exempel på missförhållanden tas bort och det blir istället ett förtydligande om att det är en helhetsbedömning mer anpassat efter det enskilda barnets situation.

Den placerade kommunen ges en fortsatt möjlighet att fortsatt bevilja insatser till barnet efter vårdnadsöverflytten vilket bedöms kunna skapa en större trygghet för både barnet, föräldrarna och familjehemsföräldrarna.

Utredningen har kommit fram till att processen inte ska flyttas över till allmän förvaltningsdomstol. Domstolen ska kunna inhämta sakkunnigutlåtande från en psykolog om det bedöms behövas en ytterligare utredning av barnets situation för att kunna fatta beslut. Vid prövning av frågor om särskild förordnad vårdnadshavare eller tillfällig vårdnadshavare ska det förordnas ett offentligt biträde. Detta bedöms stärka rätten till en rättvis rättegång, samt att barnet får en egen röst i förfarandet.

Förslaget kan innebära att fler vårdnadsöverflyttningar beslutas och att domstolar kommer till slutsatsen att fler barn än idag inte ska umgänge med

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Nämnden för arbete och välfärd

sina föräldrar. Detta innebär en inskränkning i föräldrarnas rätt men bedömningen är att barnets bästa överväger det.

Gällande adoption av familjehemsplacerade barn så är det idag mycket ovanligt. Det bör även fortsättningsvis främst komma i fråga när barnet inte har någon relation med sina föräldrar. Utredningen föreslår inga förändringar i Föräldrabalkens regler om adoption och heller inga förändringar kring Socialnämndernas roll i adoptionsprocessen. Till exempel kommer det även fortsättningsvis endast vara den som vill adoptera ett barn som kan väcka talan i domstol.

Utredningen bedömer att förslaget kan innebära en viss kostnadsökning för kommuner som beslutat om en familjehemsplacering som avslutas genom en vårdnadsöverflytt. Men förslaget bedöms inte påverka det kommunala självstyret. Det kommer att finnas ett behov av att ta fram nya rutiner i kommunerna, bland annat utifrån processen med offentligt biträde. De nya reglerna beräknas träda i kraft den 1 oktober 2024.

### **Ställningstagande och barnkonsekvensanalys**

Utifrån det som beskrivs i utredningen och som sammanfattas ovan görs bedömningen att det nya förslagets förändringar ska kunna bidra till en ökad trygghet, kontinuitet och stabilitet för familjehemsplacerade barn. Detta i samsyn med utredningens intentioner. Förordnande av offentligt biträde bedöms kunna göra att processen blir mer rättssäker för samtliga parter samt att det är av stor vikt att barnets röst blir hörd. Utifrån barnets perspektiv är det viktigt att det i högre grad blir barnets bästa som styr umgänge med föräldrar samt att barnet genom en vårdnadsöverflyttning i många fall bedöms få en tryggare uppväxt utifrån vetskapen om vem som bär ansvaret för barnets samt med vem barnet ska växa upp. Detta bedöms de föreslagna förändringarna bidra till.

### **Bedömning**

Ronneby kommun har inga invändningar mot betänkandet utan ställer sig bakom förslaget i sin helhet.

### **Förslag till beslut**

Nämnden för arbete och välfärd föreslås besluta att ställa sig bakom förslagen i utredningen genom att godkänna remissvaret och sända detta vidare till Kommunstyrelsen för beslut. Därefter föreslås Kommunstyrelsen överlämna remissvaret till remissinstansen.

### **Deltar i debatten**

Martin Johansson (S), Birgitta Lagerlund (M), Anna Ekberg (KD)



## Nämnden för arbete och välfärd

### Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

### Beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar att ställa sig bakom förslagen i utredningen genom att godkänna remissvaret och sända detta vidare till Kommunstyrelsen för beslut. Därefter föreslås Kommunstyrelsen överlämna remissvaret till remissinstansen.

---

**Exp:** Kommunstyrelsen

Nämnden för arbete och välfärd

§ 44

Dnr 2023-000070 700

## Erbjuda medarbetare vaccinering för säsongsinfluensa

### Sammanfattning

Influensavirus förändras ständigt genom mutationer. Det finns också flera olika sorters influensa. Därför kan man drabbas av influensa många gånger under livet. Det är också en anledning till att man måste vaccinera sig varje år för att få ett skydd.

Därför är Folkhälsomyndighetens rekommendation att: *personal inom vård och omsorg som arbetar nära patienter och omsorgstagare med ökad risk för allvarlig influensa, exempelvis på särskilda boenden för äldre (SÄBO), gruppboendestäder och inom hemtjänsten*

Smittskyddsläkare i Blekinge påtalar och rekommenderar också att vård- och omsorgspersonal vaccinerar sig mot säsongsinfluensan.

### Bedömning

Arbetsgivaren har ansvar för arbetsmiljön och ska bl.a. vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. I detta ingår personalens behov av vaccinationer. Vårdgivaren har också ett tydligt ansvar för patientsäkerheten, och genom att erbjuda vaccinationer till personalen kan man minska risken för att patienter utsätts för smitta.

Dessutom utsätts verksamheten för mindre påverkan i samband med epidemier och utbrott om personalen inte smittas.

VRI – vårdrelaterade infektioner är ett infektionstillstånd som patienter och personal inom vård- och omsorg utsätts för vid behandling, diagnostik eller omvårdnad. Det är av stor vikt att förebygga VRI för både arbetsmiljön och patientsäkerheten. I vård- och omsorgsförvaltningen finns många multisjuka och/eller äldre patienter som har nedsatt immunförsvar och som utsätts för smittrisk om personal arbetar med endast lite, knappt kännbara symtom. Patienter boende på en gruppboendestad erbjuds varje år säsongsinfluensavaccin. De som vaccineras är de patienter som finns i verksamheten november/december när vaccinering sker. Övriga patienter utsätts för risk om personalen har en infektion och går till arbetet.

## Nämnden för arbete och välfärd

Personal utsätts för risk att bli smittad i sitt arbete genom kollegor, patienter och anhöriga. Vid spridning i en arbetsgrupp kan sjukfrånvaron öka och patientsäkerheten riskeras genom att vård och omsorg ej tillgodoses fullt ut. Vid kommunstyrelsens sammanträde 2021-10-28, Beslut-2021000568-KS-§ 261, togs beslut att anslå vård- och omsorgsnämnden pengar för vaccinering av säsongsinfluensan 2021.

Medarbetarna behöver erbjudas säsongsinfluensa varje år eftersom influensavirus muterar. 2022 erbjöds medarbetarna vaccin men ingen finansiering fanns.

Kostnad per 2022:

Säsongsinfluensa = 600 kr/st för utförande och vaccin samt inställningskostnad för vaccinatorer 2500:-/vaccinator (brukar vara 2 st). I arbete- och välfärdsförvaltningen arbetar enligt nedan (med vård och omsorg) totalt 390 st personer:

- Tillsvidare: 211 st = 126 600 kr
- Visstidsanställda månadsavlönade: 40 st = 24 000 kr
- Visstidsanställda timavlönade: 139 st = 83 400 kr

Vilket innebär att, om alla 390 ska erbjudas att vaccineras mot säsongsinfluensan, blir det en kostnad av: 234 000 kr plus 5 000 kl för inställningskostnad.

### Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsförvaltningen föreslår nämnden för arbete och välfärd att föreslå Kommunfullmäktige besluta att:

- Erbjuder alla medarbetare inom Arbete- och välfärdsförvaltningen som arbetar med vård och omsorg vaccin mot säsongsinfluensan varje år.

### Deltar i debatten

Therese Åberg (M), Anna Ekberg (KD), Carina Aulin (SD)

### Propositionsordning

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och det är tjänsteförslaget. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

**Nämnden för arbete och välfärd**

**Beslut**

Nämnden för arbete och välfärd föreslår Kommunfullmäktige besluta att:

- Erbjudna alla medarbetare inom Arbete- och välfärdsförvaltningen som arbetar med vård och omsorg vaccin mot säsongsinfluensan varje år.

---

**Exp:** Förvaltningschef Arbete- och välfärdsförvaltningen  
Verksamhetschef HSL Arbete- och välfärdsförvaltningen  
Medicinskt ansvarig sjuksköterska  
Kommunfullmäktige

**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 45

Dnr 2023-000045 752

## **Redovisning Sesam**

### **Sammanfattning**

Enhetschef, för vuxenheten, Petter Augustsson informerar om Sesams arbetsuppgifter, processer, utmaningar och utvecklingsbehov med hjälp av en powerpoint- presentation. Verksamhetschef Emma Stahre finns med och svarar på frågor.

Nämndens förväntningar:

- Jobba ner antal dygnsplaceringar per person
- Samarbetet med kvinnojouren
- Förebyggande åtgärder

### **Deltar i debatten**

Anna Ekberg (KD), Bridget Anne Afor (KD), Martin Johansson (S), Tony Holgersson (SD), Birgitta Lagerlund (M), Thomas Svensson (S), Marianne Lundkvist (L), Décirée Permevik (SD), Catrin Stelle Fridh (S)

### **Yrkanden**

Ordförande Therese föreslår att informationen ska tas till protokollet samt att en uppföljande redovisning ska göras till nämnden i augusti.

### **Propositionsordning**

Ordförande Therese Åberg (M) konstaterar att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller förslaget.

### **Beslut**

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet samt beslutar att en uppföljande redovisning ska göras till nämnden i augusti.

---

**Exp:** Förvaltningen

**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 46

Dnr 2023-000029 700

## **Verksamhetsuppföljningar 2023**

### **Sammanfattning**

Verksamhetsuppföljningar för barn- och familj, försörjningsstöd, vuxenenheten, funktionsstöd samt arbetsmarknad och integration (AME), för februari 2023, redovisas för nämnden.

### **Deltar i debatten**

Martin Johansson (S)

### **Beslut**

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

---

**Underlag:** VU Barn mått feb 2023  
VU Barn aktualiseringsorsaker feb 2023  
VU Försörjningsstöd feb 2023  
VU Vuxenenheten feb 2023  
VU Sesam feb 2023  
VU Sysselsättning feb 2023  
VU Personlig assistans feb 2023  
VU AME feb 2023

**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 47

Dnr 2023-000007 006

## **Aktuellt i verksamheten 2023**

### **Sammanfattning**

Verksamhetschef Emma Stahre informerar:

- Förvaltningen väntar på den genomlysning av arbetsmarknads- och integrationsenheten (AME) som ska göras enligt beslut från kommunfullmäktige. Detta försvårar framtida planering inom berörda områden.
- Planering av barnboende och gruppboende pågår. Verksamhetschef Jessica Masmanidou informerar om att rekrytering pågår för barnboende.
- Flera parallella processer pågår som inte ägs av NAV men som kommer påverka framtida utveckling.

### **Deltar i debatten**

Birgitta Lagerlund (M), Anna Ekberg (KD)

### **Beslut**

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

---

Nämnden för arbete och välfärd

§ 48

Dnr 2023-000019 006

## Delgivningsärenden 2023

### Sammanfattning

Nedanstående delgivning presenteras under innevarande sammanträde:

- *Arbetsordning för politisk samverkan vård och omsorg i Blekinge – PSVO*
- *Protokoll Politisk samverkan för vård och omsorg (PSVO) 2023-02-17 Signerat*
- *Protokoll Samverkansnämnden i Blekinge 2023-02-24 Signerat*
- *Protokoll Direktionssammanträde 2023-02-24*
- *Beslut-2022000635-KS-§ 43 Feriearbete*
- *Beslut-2023000029-KS-§ 50 Överlämnande av allmänna handlingar från socialnämnden till nämnden för arbete och välfärd*
- *Beslut-2023000041-KS-§ 51 Utbildning av förtroendevalda*

### Beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet

---



**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 49

Dnr 2023-000024 006

## **Delegationsbeslut 2023**

### **Sammanfattning**

Delegationsbeslut för perioden 2023-02-01 till 2023-02-28 redovisas skriftligt.

### **Deltar i debatten**

Therese Åberg (M), Martin Johansson (S), Birgitta Lagerlund (M), Tony Holgersson (SD)

### **Beslut**

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen till protokollet.

---

**Nämnden för arbete och välfärd**

§ 50

Dnr 2023-000004 006

**Övriga frågor- 2023**

**Sammanfattning**

Inga övriga frågor togs upp under sammanträdet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande