

Socialnämnden

Plats och tid	Listerbysalen, Stadshuset, kl. 13 00 – 17 20, ajournering 14 15 - 14-20, 14 50 - 15 00		
Beslutande	Ledamöter	Se särskild förteckning	
	Ersättare	Se särskild förteckning	
	Övriga närvarande	Se särskild förteckning	
Justerare	Malin Månsson		
Justeringens plats och tid	Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, 2016-06-30		
Underskrifter	Sekreterare	Ann Hermansson	Paragrafer §§ 98 - 116
	Ordförande	Åsa Evaldsson	
	Justerare	Malin Månsson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2016-06-28
Datum då anslaget sätts upp	2016-07-01
Datum då anslaget tas ned	2016-07-25
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset
Underskrift	Ann Hermansson

Socialnämnden

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter

Åsa Evaldsson (M), Ordförande
Malin Månsson (S), 2:e vice ordförande
Birgitta Lagerlund (M)
Ylva Sämmark (L) §§ 98-106, 108-116
Kevin Lill (S) §§ 98-110
Nils Nilsson (S)
Martin Moberg (S)
Omid Hassib (V)
Magnus Stridh (SD)

Tjänstgörande ersättare

Therese Åberg (M)
Rolf Loberg (RP)
Annette Rydell (S)
Linda Johansson (SD)
Anna-Karin Wallgren (S) §§ 111 - 116

Övriga närvarande

Ersättare

Anna-Mi Tamsel (KD)
Sylvia Edwinsson (MP)
Anna-Karin Wallgren (S) §§ 98-110
Nicolas Westrup (SD)

Tjänstemän

Birgitta Ratcovich, förvaltningschef
Eira Bring, verksamhetschef §§ 98-105, 116
Jörgen Nilsson, verksamhetschef §§ 98-103
Anna Lindén, ekonom §§ 99-100
Sofia Wildros, kvalitetssamordnare §§ 101-103
Emma Stahre, enhetschef §§ 108-109
Annelie Danforth, socialsekreterare § 108
Malin Gustavsson, socialsekreterare § 113
Ann Hermansson, nämndsekreterare

Socialnämnden
Ärendelista

§ 98	Dnr 2016-000009 700	4
	Val av justerare	4
§ 99	Dnr 2016-000093 041	5
	Budget 2017, plan för 2018-2019	5
§ 100	Dnr 2016-000012 042	12
	Ekonomisk uppföljning/Anslagsförbrukning	12
§ 101	Dnr 2016-000041 700	13
	Målarbete 2017	13
§ 102	Dnr 2015-000171 759	14
	Uppföljning av Intern kontrollplan 2016	14
§ 103	Dnr 2016-000090 003	15
	Krishanteringsplan för Socialförvaltningen	15
§ 104	Dnr 2016-000094 001	17
	Ny organisationen för Socialförvaltningen	17
§ 105	Dnr 2015-000178 752	20
	Individärende/ Sekretess.....	20
§ 106	Dnr 4826	21
	Individärende/ Sekretess.....	21
§ 107	Dnr 2016-000001 751	22
	Individärende/Sekretess.....	22
§ 108	Dnr 2016-000003 700	23
	Delegationsärende.....	23
§ 109	Dnr 2016-000037 759	24
	Verksamhetsuppföljning 2016 - Barn och familjeenheten / Utredningsenheten barn.....	24
§ 110	Dnr 2016-000086 701	25
	Redovisning av Cura individutveckling - Övertagande av familjerätt i Curas regi	25
§ 111	Dnr 2016-000007 700	27
	Aktuellt i verksamheten	27
§ 112	Dnr 2016-000006 700	28
	Information & rapporter	28
§ 113	Dnr 2016-000004 700	29
	Delegationsbeslut	29
§ 114	Dnr 2016-000005 700	30
	Delgivningsärenden mm	30
§ 115	Dnr 2016-000002 700	31
	Övriga frågor/ärende	31
	Avslutning	32

Socialnämnden

§ 98

Dnr 2016-000009 700

Val av justerare

Sammanfattning

Malin Månsson (S) utses att justera dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 99

Dnr 2016-000093 041

Budget 2017, plan för 2018-2019

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich föredrar ärendet tillsammans med ekonom Anna Lindén och verksamhetschef Jörgen Nilsson.

Sammanfattning

Socialförvaltningen har påbörjat och kommer att genomföra en övergripande organisationsförändring fr o m 1 september 2016. Förvaltningen kommer att gå från tre verksamhetsområden till två. De två verksamhetsområdena är Individ-och familjeomsorgen samt Funktionsstöd. Den tredje tjänsten verksamhetschef omvandlas till två enhetschefstjänster för att hantera den volymförändring som skett under senare år med ansvar för nya gruppboendestäder samt för ökat antal ärenden inom Funktionsstöd. Socialförvaltningen förändras i samklang med omvärlden lokalt och nationellt.

Socialförvaltningen har under våren 2016 genomfört organisationsförändringar i daglig verksamhet/sysselsättningen för att bättre möta upp med varierat utbud av arbetsuppgifter/sysselsättning som innebär högre kvalitet får deltagarna. Vidare har det genomförts organisationsförändring inom socialpsykiatriska teamet, boendestöd. Detta innebär bl a att insatser fortlöpande erbjuds under helger och kvällar. Myndighetskontoret genomgick en organisationsförändring under hösten för att optimera användandet av resurser inom barnvårdsarbetet.

Avvikelser

Det prognostiserade överskottet för innevarande år, 2016 beror på minskat behov av ekonomiskt bistånd, samt minskat behov av köp verksamhet, extern placering i form av skolinternat eller annat boende enligt LSS/SoL för personer med funktionsnedsättning. Inför 2017 har nya placeringar tillkommit vilket innebär att budgeten för 2017 för köp av verksamhet föreslås bli densamma som 2016.

Placeringskostnader för barn/ungdomar exklusive ensamkommande barn är lägre än budgeterade medel. Anledningen är färre och kortare placeringar. Socialförvaltningens öppenvårdsarbete på hemmaplan påverkar resultatet. Personlig assistans verksamhet 515 avviker negativt med 1 100 tkr beroende på nytt ärende enligt LSS samt beviljade utökade timmar i ett pågående ärende som inte täcks av ersättning enligt SFB.

Socialnämnden

Socialnämnden bedriver ett ständigt utvecklingsarbete med målsättning att förbättra kvaliteten inom respektive verksamhetsområde. Inom de olika områdena planeras och pågår kompetenshöjande insatser för personalen. Det genomförs och har genomförts en hel del insatser för att rekrytera och behålla personal. Målsättningen är att undvika behovet av konsultköp (socialsekreterare).

Kommentar till resultaträkning

Socialnämnden har ålagts en effektiviseringspost på 1 012 tkr. Denna har tagits bort i ovanstående beräkningar. Effektiviseringar har gjorts med 1 % frånvaroavdrag på tjänstemän, minskning på arvode för kontaktpersoner och familjehem. Minskning på reserver för laskonverterad, korttidsverksamheten med mera.

Verksamhetsbeskrivning

Socialnämndens verksamhet omfattar utredning och insatser till barn, ungdomar och familjer, till personer med beroendeproblematik samt beslut om ekonomiskt bistånd samt att ge stöd, service och omsorg till personer med funktionsnedsättning. Socialnämnden ansvarar för handläggning av ärenden enligt Alkohollagen, serveringstillstånd. Socialnämndens vision, mål och inriktning är att främja jämlikhet i levnadsvillkor, känsla av sammanhang och full delaktighet i samhället. Socialnämndens ledningssystem för kvalitet utgör grund för att säkerställa att de tjänster och insatser som utförs håller hög kvalitet.

Ekonomiskt bistånd

Förvaltningen handlägger utredning och beslut om försörjningsstöd och annat ekonomiskt bistånd. Vidare ansvarar förvaltningen för handläggning av dödsboanmälningar och egna medelshantering. I bokslut 2015 har 458 hushåll erhållit försörjningsstöd någon gång under året. Verksamheten har nära samverkan med arbetsförmedlingen, försäkringskassan och sjukvården.

Barn/unga och familjer

Förvaltningen handlägger anmälningar och ansökningar rörande barn och deras familjer. Arbetet innehåller utredningsarbete och uppföljning av beslutade insatser som bedöms nödvändiga kring det enskilda barnet och deras föräldrar. Verksamheten erbjuder strukturerade öppenvårdsinsatser för barn och familjer. Trots kommunens kvalificerade öppenvårdsinsatser är behovet av externa placeringar fortsatt höga. Det bedrivs förebyggande arbete riktade till barn/ungdomar och familjer, exempelvis föräldrastöd. Verksamheten SESAM har under flera års tid utvecklat sitt arbete med våld i nära relation. SESAM erbjuder insatser i form av rådgivning, stödsamtal,

Socialnämnden

skyddat boende, krissamtal med barn mm. Verksamheten klassades som den bästa i Sverige 2015 av organisationen UNIZON.

Ronneby kommun har tagit emot och tar emot ensamkommande barn.

Missbruk och beroende

Förvaltningen handlägger ansökningar och anmälningar gällande vuxna med missbruks- och beroendeproblematik. Insatser i form av olika öppenvårdsinsatser erbjuds inom verksamheten i form av enskilda samtal, rådgivning samt vid behov stöd till anhöriga.

Funktionshinder

Verksamheten omfattar insatser enligt LSS (lag om stöd och service) samt lagen om socialförsäkringsbalken (SFB). Genom LSS kan den enskilde, som ansöker och omfattas av lagen, ha rätt till olika stödinsatser. Ansökningar utreds och beslut fattas med stöd av lagstiftningen. Målet med lagstiftningen är att den enskilde ska få möjlighet att leva som alla andra. Verksamheten erbjuder stödinsatser såväl i ordinärt boende som i bostad med särskild service. Personer som beviljats personlig assistans kan välja att få assistansen utförd i kommunal regi eller i privat regi. Idag finns det 13 gruppboendestäder utspridda i olika delar av kommunen. Verksamheten har utvecklat ett varierat utbud av daglig verksamhet och sysselsättning. Deltagarna är både i förvaltningens egna lokaler men även hos föreningar eller andra arbetsgivare. Enligt hälso- och sjukvårdslagen har kommunen ansvar för all hälso- och sjukvård för de personer som bor i gruppboendestäder samt personer som deltar i den dagliga verksamheten upp till läkarnivå. Legitimerade sjuksköterskor, arbetsterapeut och sjukgymnast ansvarar för verksamheten. Hälso- och sjukvårdsinsatser kännetecknas av en hög kunskapsnivå.

Personal och kompetens

Personalen har varierad utbildning och kompetens. Förvaltningen består av olika titulaturer såsom socialsekreterare, vårdare, personlig assistans, arbetshandledare, familjebehandlare m fl. Förvaltningen är mån om att tillföra den kompetens som de olika personalgrupperna är i behov av för att kunna utföra sina uppdrag och arbetsuppgifter på ett rättssäkert och optimalt sätt. Ett bekymmer för förvaltningen är den höga omsättningen på socionomtjänsterna. En förbättrad arbetsmiljö är en ständig fråga för förvaltningen för att skapa bra förutsättningar för medarbetarna så de kan utföra sina arbetsuppgifter på bästa sätt.

Framtida utveckling

Efterfrågan av boende med särskild service enligt LSS, gruppboendestäder är hög. På längre sikt finns behov av att bygga en bostad som kan ersätta en

Socialnämnden

befintlig med möjlighet till utökat platsantal. Antalet anmälningar kring barn som far illa eller riskerar fara illa är alltför högt. Detta tillsammans med den ökade flyktingströmmen och mottagande av ensamkommande barn ställer höga krav på flexibilitet och kompetens hos personalen. En fortsatt utmaning för förvaltningen är minskad personalomsättning genom förbättrad arbetsmiljö och kompetensutveckling. Daglig verksamhet och sysselsättningen ställs inför ständigt nya utmaningar med ett varierat utbud av arbetsuppgifter. Förvaltningen fortsätter arbetet med att skapa förutsättningar för personer med funktionsnedsättning att komma in på den reguljära arbetsmarknaden. För detta krävs fortsatt samverkan med flera aktörer.

Förslag till äskande om utökad budgetram:

Nya lokaler, arbetskläder, chef i beredskap, administratör barnavården, medlemsavgift FINSAM, FFS Slättgårdsprojektet, språkservice/klientservice, mottagningspersonal försörjningsstöd, öppenvårdsbehandlare för att ersätta fältsekreterare. Äskanden är redovisade i särskilda skrivelser som varit utsända till ledamöterna.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Ewaldsson (M) ledamöterna Malin Månsson (S), Kevin Lill (S), Birgitta Lagerlund (M), Ylva Särnmark (L), Omid Hassib (V), Nils Nilsson (S), Magnus Stridh (SD), Martin Moberg (S), tjänstgörande ersättare Therese Åberg (M), Annette Rydell (S) samt ersättare Nicolas Westrup (SD).

Ajournering av sammanträdet sker mellan kl 14 15 – 14 20.

Yrkanden 1

Nya lokaler - Ordförande Åsa Ewaldsson (M) yrkar bifall till äskandet.

Yrkanden 2

Införande av arbetskläder - Ordförande Åsa Ewaldsson (M) yrkar bifall till äskandet.

Yrkanden 3

Chef i beredskap – Birgitta Lagerlund (M) yrkar att en utredning görs huruvida det går att ha chef i beredskap tillsammans med äldreomsorgen.

Kevin Lill (S) yrkar bifall till Birgitta Lagerlunds (M) yrkande med följande tillägg: Chef i beredskap ska få nödvändig utbildning.

Socialnämnden

Ordförande Åsa Evaldsson (M) yrkar bifall till Birgitta Lagerlunds (M) och Kevin Lills (S) yrkande med följande tillägg: Att en utvärdering ska göras efter sex månader och tolv månader för att se hur många gånger chef i beredskap har blivit uppringd och hur många gånger varit ute på uppdrag.

Yrkanden 4

Administratör i barnvården – Ordförande Åsa Evaldsson (M) yrkar bifall till äskandet med följande tillägg: Att en utvärdering sker efter sex månader för att se om det gett det stöd till enheten som det var tänkt.

Yrkanden 5

Kevin Lill (S) yrkar att ärende nr 3 Chef i beredskap och nr 4 administratör barnvården byter plats.

Yrkanden 6

Medlemsavgift FINSAM – Ordförande Åsa Evaldsson (M) yrkar bifall till äskandet.

Yrkanden 7

FFS Slättgårdsprojektet – Ordförande Åsa Evaldsson (M) yrkar bifall till äskandet.

Yrkanden 8

Språkresurs/klientservice – Ordförande Åsa Evaldsson (M) yrkar bifall till äskandet.

Yrkanden 9

Mottagningspersonal försörjningsstöd – Ordförande Åsa Evaldsson (M) yrkar bifall till äskandet.

Yrkanden 10

Öppenvårdsbehandlare för att ersätta fältsekreterare – Ordförande Åsa Evaldsson (M) yrkar bifall till äskandet

Propositionsordning 1

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Propositionsordning 2

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Socialnämnden

Propositionsordning 3

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ställer proposition på framförda yrkande och finner att socialnämnden bifaller desamma.

Propositionsordning 4

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Propositionsordning 5

Ordförande Åsa Evaldsson(M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Propositionsordning 6

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Propositionsordning 7

Ordförande Åsa Evaldsson ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Propositionsordning 8

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Propositionsordning 9

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Propositionsordning 10

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att anta presenterat budgetförslag för 2017 samt plan för 2018-2019 med justeringar i äskande utöver budgetram enligt följande:

Socialnämnden

Att godkänna följande äskande om utökad budgettram:

Äskande tkr	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019
1, Nya Lokaler	479	493	508
2, Arbetskläder	400	400	400
3, Administratör barnvården	450	450	450
4, Chef i beredskap	681	681	681
5, Medlemsavgift FINSAM	178	178	178
6, FSS Slättagårdsskolan	135	145	0
7, Språkresurs/klientservice	450	450	450
8, Mottagningspersonal försörjningsstöd	530	530	530
9, Öppenvårdsbehandlare för att ersätta fältsekr.	<u>500</u>	<u>500</u>	<u>500</u>
Summa äskande om utökad budgettram:	3 803	3 827	3 697

Att en utvärdering genomförs gällande administratör i barnvården efter sex månader för att det om det gett det stöd till enheten som var tänkt.

Att en utvärdering genomförs efter sex månader och tolv månader för att se hur många gånger chef i beredskap har blivit uppringd och hur många gånger varit ute på uppdrag.

Exp.
Budgetberedningen

Socialnämnden

§ 100

Dnr 2016-000012 042

Ekonomisk uppföljning/Anslagsförbrukning

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich föredrar ärendet tillsammans med ekonom Anna Lindén och verksamhetschef Jörgen Nilsson.

Sammanfattning

Socialnämndens prognos visar på ett överskott med 6 700 tkr.

Överskottet har minskat från förra prognosen på grund av ett nytt LSS-ärende där inga medel från SFB är beviljade.

Intäkt från Migrationsverket är ej budgeterad. Inflyttning i ny gruppbostad, Parkdala blev senarelagd. Kostnader för institutionsvård lägre än beräknat. Utbetalning av ekonomiskt bistånd lägre än budget. Minskat mottagande av ensamkommande barn. Effektiviseringsposten är inlagd på personalkontot.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson (M) samt ledamot Kevin Lill (S).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera ekonomisk uppföljning/anslagsförbrukning till dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 101

Dnr 2016-000041 700

Målarbete 2017

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich föredrar ärendet tillsammans med kvalitetsutvecklare Sofia Wildros

Sammanfattning

Socialnämnden har genomfört ett mycket bra och omfattande målarbete. Målen med indikationerna presenteras för ledamöterna.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Ewaldsson (M) samt ledamot Kevin Lill (S).

Yrkanden

Ordförande Åsa Ewaldsson (M) yrkar att målen för socialnämnden godkänns

Propositionsordning

Ordförande Åsa Ewaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna målen för socialnämnden.

Exp.
Kommunstyrelsen

Socialnämnden

§ 102

Dnr 2015-000171 759

Uppföljning av Intern kontrollplan 2016

Kvalitetsutvecklare Sofia Wildros föredrar ärendet.

Sammanfattning

En uppföljning av den interna kontrollen har genomförts och det visar att det har skett en förbättring gentemot 2015.

Rutinen gällande kontrollmoment som genomförts gällande förhandsbedömningar och skyddsbedömningar visar att det inte finns några avvikelser. Rutinen är uppfylld till 100 %. När det gäller privata medel finns det en avvikelse. En tydlig åtgärdsplan med start och slutdatum redovisas.

När det gäller informationsöverföring enligt SOSFS 2008:14 och delegeringsförfarande enligt SOSFS 1997:14 så kommer detta resultat att redovisas för socialnämnden på sammanträdet i augusti 2016.

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ger en eloge till verksamheterna/personalen för det utmärkta arbete de genomför.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson (M).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera uppföljningen av den interna kontrollplanen till dagens protokoll.

Översända uppföljningen till kommunstyrelsen.

Exp.
Kommunstyrelsen

Socialnämnden

§ 103

Dnr 2016-000090 003

Krishanteringsplan för Socialförvaltningen

Kvalitetsutvecklare Sofia Wildros föredrar ärendet tillsammans med förvaltningschef Birgitta Ratcovich.

Sammanfattning

Ett förslag till Krishanteringsplan för socialnämnden presenteras för nämndens ledamöter.

Kommunens ansvar för att hantera kriser och extra ordinära situationer regleras bland annat i "Lag om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (2006:544)".

Ronneby kommunen har, 2014-02-29, antagit en "kommunövergripande krishanteringsplan – Ledningsplan för allvarliga och extraordinära händelser".

Kommunstyrelsen svara för den övergripande planeringen och respektive nämnd bolag ansvarar för sin egen specifika planering.

Varje förvaltning ska genom nämnder och styrelser rapportera sin planering till kommunstyrelsen.

Krishantering vid störningar och allvarliga händelser kräver en väl förberedd organisation. Socialförvaltningen måste snabbt kunna anpassa sig efter rådande situation och agera på ett professionellt sätt.

Denna handlingsplan syftar till att ge stöd till samtliga medarbetare, i synnerhet ansvariga chefer, inom förvaltningen i att på ett tydligt och konkret sätt klargöra förvaltningens organisation och vilket ansvar olika personer/funktioner har under en störning eller allvarlig händelse. Som ett komplement till handlingsplanen finns flera checklistor som stöd för att chefer och medarbetare inom förvaltningen ska veta vad som ska göras vid olika typer av händelser.

Handlingsplanen, checklistorna samt annan viktig information i sammanhanget finns samlade i en fysisk pärm, krishanteringspärm, ute i förvaltningens olika verksamheter men går också att hitta på intranätet.

Socialnämnden

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Ewaldsson (M) ledamöterna Birgitta Lagerlund (M), Malin Månsson (S) samt Kevin Lill (S).

Yrkanden

Ordförande Åsa Ewaldsson (M) yrkar att krishanteringsplanen godkänns.

Propositionsordning

Ordförande Åsa Ewaldsson (M) ställer proposition på framfört yrkande och finner att socialnämnden bifaller detsamma.

Beslut

Socialnämnden beslutar att anta presenterad Krishanteringsplan för socialförvaltningen.

Översända Krishanteringsplanen till kommunstyrelsen.

Exp.
Kommunstyrelsen

Socialnämnden

§ 104

Dnr 2016-000094 001

Ny organisationen för Socialförvaltningen

Verksamhetschef Eira Bring föredrar ärendet.

Sammanfattning

Nuvarande organisation trädde i kraft 2012-03-01. Under resans gång har en del förändringar genomförts. Bland annat har myndighetskontoret omorganiserats under våren 2015. Utredningsenheten har gått upp i barn- och familjeenheten och en nybildad vuxenenhet har inrättats. Daglig verksamhet och sysselsättning har samorganiserats i en ny gemensam enhet. Boendestödet genomgår för närvarande en organisatorisk förändring för att på ett effektivare sätt fördela resurserna till våra brukare. Förändringen ska förhoppningsvis gynna samverkan är mellan olika enheterna, exempelvis organiseras alla boenden inom samma enhet vilket kommer att ge en samsyn i olika verksamhetsfrågor.

De volymförändringar inom barnavården, sysselsättningen och utökningen av antalet platser inom boendena, möter vi bättre genom att anpassa organisationen.

Utifrån bl a ovanstående förändringar beslutade socialförvaltningens ledningsgrupp under hösten 2015 att göra en total översyn av organisationen. Syftet är att anpassa organisationen ytterligare för en effektivare användning av befintliga resurser, att öka brukarperspektivet och få en hållbar organisation för vår personal.

I samband med referensgruppens andra sammanträdestillfälle diskuterades utifrån vilka grunder organisationen skulle organiseras. Mötet enades om att de olika målgrupperna inom förvaltningen skulle bilda underlaget till organisationen.

I praktiken betyder det att förvaltningen bildar en organisation där funktionshinderstödet bildar den ena verksamheten och individ- och familjeomsorg den andra och där enheterna inom råd och stöd delas upp mellan funktionsstödet och individ- och familjeomsorgen. I och med det ställningstagandet föll de flesta pusselbitarna ganska omgående på plats.

Under de senare åren har anpassningar gjorts på personalsidan i form av att samordnare anställts inom resursen, sysselsättningen teamet och utredning

Socialnämnden

barn. Samtliga anpassningar har skötts inom budgeterad ram. Syftet med inrättande av samordnarfunktionerna har varit att få ett bättre brukarperspektiv i verksamheten.

I den föreslagna organisationen blir förändringen störst inom funktionsstödsområdet. Området omfattar ca 250 anställda och en budget om ca 140 miljoner kronor.

Inom individ- och familjeomsorgen blir antalet anställda ca 65 med en budget om ca 115 miljoner kronor exklusive ensamkommande barn med budget om 95 miljoner där kostnaderna täcks av intäkter, därmed en nettobudget på 0 kronor

Socialförvaltningens administration förblir oförändrad.
Två verksamhetschefer ansvarar för all verksamhet under socialchefen.
Organisationen delas i en funktionsstödsverksamhet och en verksamhet för individ- och familjeomsorg.

Verksamhetscheferna får i den föreslagna organisationen ett större ansvarsområde i och med att området Råd och Stöd går upp i de föreslagna verksamheterna. Personalansvaret blir större men de olika områdena utifrån lagstiftning mm ger större förutsättningar för verksamhetschefen inom respektive område att leda och styra verksamheten.

Exempelvis organiseras socialtjänstens barnavård under en verksamhetschef liksom handläggning och verkställighet LSS under den andra.
En bättre kontinuitet i arbetet samt allt utvecklingsarbete gynnas i denna organisation.

Verksamhetscheferna får en bättre arbetsmiljö då arbetet blir mer renodlat utifrån kompetens och erfarenhet.

Framtida rekryteringar underlättas eftersom ansvarsområdena blir tydligare och mer förutsägbara.

Sammanfattningsvis kan poängteras arbetsgivarens ansvar för att på bästa möjliga sätt sköta förändringsprocessen in i den nya organisationen på ett sådant sätt att riskerna för ohälsa minimeras och att förvaltningsledningen följer upp frågeställningar som rör arbetsmiljön under processen.
Förvaltningsledningens uppfattning är att denna organisation bättre svarar upp mot de krav som ställs på socialnämndens verksamheter. Förändringarna får stöd i den nya arbetsmiljölagstiftningen (AFS 2015: 4) som trädde i kraft 2016-03-01 där arbetsgivarens ansvar förstärks. Tydlighet i organisationen

Socialnämnden

underlättar rekrytering av både chefer och annan personal. Det känns viktigt att på alla sätt sörja för att Ronneby kommun är en bra arbetsgivare med tanke på de nationella svårigheterna att behålla och rekrytera bra personal.

Arbetsgivaren kan genom de regelbundna medarbetarenkäterna som gör inom kommunen följa och arbeta med brister som framförs.

Den lokala samverkansgruppen har ett ansvar att genom de förtroendevalda och de anställda lyfta frågor som är av vikt för att möta eventuella svårigheter

Den nya organisationen träder ikraft den 1 september 2016..

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta att notera informationen till protokollet

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ledamöterna Malin Månsson (S), Magnus Stridh (SD) samt Kevin Lill (S).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 105

Dnr 2015-000178 752

Individärende/ Sekretess

Socialnämnden

§ 106

Dnr 4826

Individärende/ Sekretess

Socialnämnden

§ 107

Dnr 2016-000001 751

Individärende/Sekretess

Socialnämnden

§ 108

Dnr 2016-000003 700

Delegationsärende

Sammanfattning

Socialsekreterare Annelie Danforth redogör för fem delegationsbeslut.

Enhetschef Emma Stahre redogör för fem delegationsbeslut.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson, (M) ledamöterna Birgitta Lagerlund (M), Ylva Särnmark (L), Nils Nilsson (S), Kevin Lill (S), samt tjänstgörande ersättare Annette Rydell (S).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera redovisningen till dagens protokoll, samt att ärenden är genomförda enligt delegationsordningen.

Socialnämnden

§ 109

Dnr 2016-000037 759

Verksamhetsuppföljning 2016 - Barn och familjeenheten / Utredningsenheten barn

Sammanfattning

Enhetschef Emma Stahre lämnar en redovisning gällande verksamhetsuppföljning, barn- och familjeenheten/utredningsenheten barn, t o m maj 2016. Inflödet av anmälningar har ökat.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson (M) samt ledamot Kevin Lill (S).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera redovisningen till dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 110

Dnr 2016-000086 701

Redovisning av Cura individutveckling - Övertagande av familjerätt i Curas regi

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich lämnar följande redovisning:

Sammanfattning

Curas direktion har den 19/5 2016 beslutat att godkänna ett förslag till övertagande av familjerättsverksamhet från Karlshamns, Sölvesborgs och Ronnebys kommuner.

Förslaget är ett resultat av en utredning som Cura genomfört i samråd med representanter från kommunerna.

Förslaget har av Cura skickats till socialnämndens ordförande som överlämnat förslaget för beredning av Socialförvaltningen.

Socialförvaltningen i Ronneby ställer sig mycket positiva till en gemensam familjerätt för flera Blekingekommuner. Socialförvaltningen är eniga med Curas utredare om de fördelar en sådan organisation skulle ge.

För att en gemensam familjerätt ska kunna bli verklighet behöver en rad frågor utredas djupare och ett mer preciserat förslag behöver tas fram. Curas utredning kan utgöra ett underlag för fortsatt arbete.

De frågor som enligt socialförvaltningen i Ronneby behöver utredas vidare är;

Uppdraget

Vilka ärenden ska handläggas av den gemensamma familjerätten? Uppdraget behöver preciseras. Det finns en rad olika ärenden i gränslandet mellan familjerätt och barnavård som hanteras olika i kommunerna tex särskilt förordnad vårdnadshavare, medgivande utredningar mm.

Volymer-Resursbehov

Hur många ärenden kommer att hanteras av en gemensam familjerätt? Antalet ärenden totalt och per kommun behöver undersökas för att kunna bedöma resursbehovet.

Fördelning mellan kommunerna

Hur ska kostnaderna fördelas mellan kommunerna? Ska kostnaderna fördelas enligt någon form av schablon? I så fall vilken? Kan kostnaderna fördelas efter ärendemängd? I så fall hur?

Socialnämnden

Service till kommuninvånare

Vilken tillgänglighet ska den gemensamma familjerätten ha i respektive kommun? Ska besök, samtal normalt skötas i K-hamn eller i hemkommunen?

Juridiska frågor

En rad juridiska frågor behöver redas ut. Hur ska handläggarna i den gemensamma familjerätten knytas till respektive kommun för att kunna utföra myndighetsutövande uppgifter? Hur ska sekretessfrågor mellan kommunerna hanteras? Hur ska beslutsfattande gå till? Kan Cura överta Socialnämndernas uppgifter när det gäller beslutsfattande? Vilka beslut krävs i respektive kommun för att en gemensam familjerätt ska vara laglig?

Socialförvaltningen föreslår att den redan bildade arbetsgruppen fortsätter utredningen med målet att kommunerna ska ha ett tillräckligt underlag för beslut i respektive kommun under hösten 2016. Kommunernas jurister bör adjungeras till gruppen för att lösa de juridiska frågorna och medverka vid utformandet av ett avtal.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ledamöterna Kevin Lill (S), Malin Månsson (S), Birgitta Lagerlund (M) samt Omid Hassib (V).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera redovisningen till dagens protokoll.

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich kommer att redovisa ärendet för kommunstyrelsen i samband med budgetberedningen.

Socialnämnden

§ 111

Dnr 2016-000007 700

Aktuellt i verksamheten

Förvaltningschef Birgitta Ratcovich lämnar följande information:

Sammanfattning

- Lex Sarah utredning i ärende gällande en gruppbostad.
- Kvalitetsutvecklare Sofia Wildros kommer att sluta sin anställning inom socialförvaltningen i september för att bli chef för ROS-teamet inom utbildningsförvaltningen.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 112

Dnr 2016-000006 700

Information & rapporter

Sammanfattning

Pärmen innehållande information från FINSAM och Cura Individutveckling cirkulerade under mötet.

Malin Månsson (S) redovisar att skriftlig projektinformation från FINSAM kommer inför nästa sammanträde.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ledamöterna Birgitta Lagerlund (M), Magnus Stridh (SD) samt ersättare Nicolas Westrup (SD).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera informationen till dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 113

Dnr 2016-000004 700

Delegationsbeslut

Sammanfattning

Pärmen för delegationsbeslut cirkulerade under mötet.

Redovisning av delegationsbeslut enligt SoL och LSS.

Bevis om tillstånd enligt 8 kap 2 § alkohollagen (2010:1622) för servering av alkoholdrycker.

Meddelande om upphörd servering av alkoholdrycker.

Socialsekreterare Malin Gustavsson redogör för ett delegationsbeslut, som det ställts en fråga om, gällande eftergift av medel.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ledamöterna Birgitta Lagerlund (M), Malin Månsson (S), Omid Hassib (V) samt tjänstgörande ersättare Therese Åberg (M).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera delegationsbesluten till dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 114

Dnr 2016-000005 700

Delgivningsärenden mm

Sammanfattning

Pärmen för delgivningsärende mm cirkulerade under mötet.

Blekinge Kompetenscentrum – Kultur och hälsa – ett samverkansprojekt inom psykiatri och socialpsykiatri i Blekinge.

PUST – projekt ungdom sommartid.

E-post från generaldirektör Kent Ehliasson på Statens Institutionsstyrelse – Nya platser inom tvångsvården och elektronisk platsansökan.

SKL – Rekommendation om finansiering av nationell stödfunktion till stöd och utveckling av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst.

Protokoll:

Socialnämndens arbetsutskott 2016-06-14.

Protokollsutdrag:

KF § 216/2016 – Budgetomfördelning med anledning av effektiviseringspost.

KF § 291/2016 – Årsredovisning för Cura individutveckling 2015.

KF § 228/2017 - Tertialrapport 2016-04-30.

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera delgivningsärende mm till dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 115

Dnr 2016-000002 700

Övriga frågor/ärende

Sammanfattning

Ordförande Åsa Evaldsson (M) redovisar att socialnämndens arbetsutskott i tre månader börjat sitt sammanträde kl 13 00 istället för kl 13 30. På arbetsutskottets sammanträde den 14 juni 2016 beslutades att detta skulle fortsätta året ut på grund av den stora ökningen av ärenden.

Nicolas Westrup (SD) ställer en fråga gällande sekretesshandlingar/individärende. Alla i socialnämnden bör få dessa inte bara ordinarie ledamöter och de som ska gå in som tjänstgörande ersättare.

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ska se över utskick av sekretesshandlingar och återkomma i ärendet.

Deltar i debatten

Ordförande Åsa Evaldsson (M) ledamöterna Malin Månsson (S), Magnus Stridh (SD), Nils Nilsson (S), tjänstgörande ersättare Therese Åberg (M), Rolf Loberg (SD), ersättarna Nicolas Westrup (SD) samt Sylvia Edvinsson (MP).

Beslut

Socialnämnden beslutar att notera övriga frågor/ärende till dagens protokoll.

Socialnämnden

§ 116

Avslutning

Ordförande Åsa Evaldsson (M) framför sitt och övriga ledamöters tack till verksamhetschef Eira Bring för de 17 år som hon varit anställd i Ronneby kommun och önskar lycka till i framtiden.

Verksamhetschef Eira Bring tackar socialnämnden för det mycket trevliga arbetet med socialnämnden och önskar alla en trevlig sommar.

Ordförande Åsa Evaldsson (M) önskar ledamöter, ersättare och tjänstemän en skön och trevlig sommar.

Ledamöter, ersättare och tjänstemän önskar ordföranden detsamma.
