

## Kommunala pensionärsrådet

Plats och tid Listerbysalen, kl. 08:30

Beslutande Ledamöter  
Se särskild förteckning

Ersättare  
Se särskild förteckning

Övriga närvarande Se särskild förteckning

Justeringens plats och tid Stadshuset, Kommunledningsförvaltningen

### Underskrifter

Sekreterare

Herman Persson

Paragrafer

§§ 61-70

Ordförande

Anders Lund (M)

Justerare

Ingrid Karlsson (SKPF)

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunala pensionärsrådet

Sammanträdesdatum 2019-11-14

Datum då anslaget sätts upp 2019-11-19

Datum då anslaget tas ned 2019-12-11

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningsförvaltningen, Stadshuset, Ronneby

Underskrift

Herman Persson

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Kommunala pensionärsrådet

### Närvarolista

#### Beslutande

Ledamöter

Anders Lund (M), Ordförande  
Susanne Petersson (C), 1:e vice ordförande  
Jan-Eric Wildros (S)  
Gunn Svedberg (PRO)  
Monica Bergkvist (PRO)  
Anja Bennhagen (PRO)  
Christel Svensson (SKPF)  
Ann-Sofie Larsson (SKPF)  
Ingrid Karlsson (SKPF)  
Eva Holmberg (SPF)  
Ingvar Svensson (SPF)

#### Övriga närvarande

Tjänstemän

Maria Sibbesson, Silvia syster § 63  
Catherine Persson, förvaltningschef äldreförvaltningen § 67  
Herman Persson, nämndsekreterare



Kommunala pensionärsrådet

**Ärendelista**

§ 61	Dnr 2019-000036 739	4
	Fastställande av dagordning .....	4
§ 62	Dnr 2019-000029 739	5
	Val av justerare .....	5
§ 63	Dnr 2019-000281 739	6
	Utvärdering av Seniordagen 2019.....	6
§ 64	Dnr 2018-000194 730	7
	Motion från kommunfullmäktigeledamot Sune Håkansson (RP) - dags för boendegaranti.....	7
§ 65	Dnr 2019-000282 108	10
	Skrivelse från undersköterskeupproret i Ronneby .....	10
§ 66	Dnr 2019-000030 739	11
	Information från kommunstyrelsen .....	11
§ 67	Dnr 2019-000167 739	12
	Information från Äldrenämnden .....	12
§ 68	Dnr 2019-000279 003	13
	Ändring av reglemente för kommunala pensionärsrådet - Remiss från KS: 2019/619 .....	13
§ 69	Dnr 2019-000057 739	15
	Inkomna skrivelser .....	15
§ 70	Dnr 2019-000058 739	16
	Övrigt .....	16



**Kommunala pensionärsrådet**

§ 61

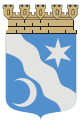
Dnr 2019-000036 739

**Fastställande av dagordning**

**Beslut**

Kommunala pensionärsrådet beslutar att fastställa dagordningen utan ändringar.

---



**Kommunala pensionärsrådet**

§ 62

Dnr 2019-000029 739

**Val av justerare**

**Beslut**

Ingrid Karlsson (SKPF) utses att jämte ordförande Anders Lund (M) justera dagens protokoll. Justering sker den 19 november 2019.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunala pensionärsrådet

§ 63

Dnr 2019-000281 739

## Utvärdering av Seniordagen 2019

Silvia Syster Maria Sibbesson föredrar ärendet.

### Sammanfattning

Seniordagen 2019 ägde rum på Blekinge Convention Center den 31 oktober. Knappt 300 personer var föranmälda. Dagen var lyckad och kroppkakorna som serverades gick åt.

Ett flertal priser skänktes av det lokala näringslivet. Från pressen fanns Sydöstran och Blekingeposten på plats och gjorde reportage.

Äldreförvaltningen tar tacksamt emot förslag på underhållning till kommande Seniordagar.

### Deltar i debatten

Deltar i debatten gör ordförande Anders Lund (M), Susanne Petersson (C), Ingvar Svensson (SPF), Eva Holmberg (SPF), Christel Svensson (SKPF), och Gunn Svedberg (PRO).

### Beslut

Kommunala pensionärsrådet beslutar att notera informationen till protokollet.

---

**Kommunala pensionärsrådet**

§ 64

Dnr 2018-000194 730

## **Motion från kommunfullmäktigeledamot Sune Håkansson (RP) - dags för boendegaranti**

### **Sammanfattning**

Sune Håkansson, Ronnebypartiet, föreslår i en motion att Ronneby kommun inför en boendegaranti till trygghetsboende för personer som fyllt 85 år.

Det finns sedan tidigare av kommunfullmäktige beslutade en del kriterier för trygghetsboende. Dock finns en del utestående frågor gällande t ex ansvar.

Vid ett eventuellt införande av boendegaranti menar äldrenämnden att ett sådant beslut behöver föregås av utredning på flera punkter.

### **Bedömning**

Sune Håkansson, Ronnebypartiet föreslår i en motion att Ronneby kommun inför en boendegaranti till trygghetsboende för personer som fyllt 85 år.

#### Nuvarande förutsättningar

Kommunen ska, enligt socialtjänstlagen (SoL), inrätta särskilda boendeformer för service och omvårdnad för äldre människor som behöver särskilt stöd (i Ronneby kallat vård- och omsorgsboende)

Kommunen får, enligt SoL sedan april 2019, även inrätta särskilda boendeformer för äldre människor som främst behöver stöd och hjälp i boendet och annan lättåtkomlig service och som därutöver har behov av att bryta oönskad isolering. Med dessa boenden menas biståndsbedömda trygghetsboenden, vilket är tillståndspliktiga verksamheter (kräver tillstånd från IVO för att bedriva).

Trygghetsbostäder är ett alternativt boende för äldre personer. Boendet hyrs direkt av fastighetsägaren som en "vanlig" hyresgäst. Trygghetsboende finns på flera orter i Ronneby Kommun och ett par olika hyresvärdar erbjuder trygghetsboenden i kommunen. Äldrenämnden har inga angivna åtaganden för de boende på trygghetsboende. Bistånd genom SoL samt kommunal hälso- och sjukvård enligt HSL erbjuds på samma sätt som i ordinärt boende ("vanliga" lägenheter/villor)

2013-12-12 beslutade KF att kriterierna för trygghetsboende ska vara en lägsta åldersgräns på 70 år för de som flyttar in.

## Kommunala pensionärsrådet

Det ska finnas gemensamhetsutrymme för aktiviteter samt möjligheter att inta måltider tillsammans.

Personal ska finnas tillgänglig vissa tider för att starta upp eller hålla i gemensamma aktiviteter samt ta kontakt med nyinflyttade.

Gemensamhetsutrymmet ska vara tillgängligt för hyresgäster på trygghetsboendet såväl som för personer som bor i närområdet. Gemensamhetsutrymmet ska kunna användas i både små och stora sammanhang.

Utrymmet behöver därför vara dimensionerat till att rymma minst 50 personer.

I kriterierna finns inget angivet gällande matsservering. Det råder vissa oklarheter vad gäller trygghetsboende, exempelvis hur boenden som klassas som trygghetsboenden, vem som ska finansiera gemensamhetslokal och värd/värdinna samt hur kommunen förhåller sig till öppnande av nya trygghetsboenden i kommunal och privat regi. Service och utbud av aktiviteter är olika vid de olika trygghetsboendena. Äldrenämnden har beslutat att föreslå kommunstyrelsen att utreda formerna och förutsättningarna för trygghetsboende, i kommunal och privat regi, och i det säkerställa att likställighetsprincipen enligt kommunallagen uppfylls.

Vid eventuellt införande av boendegaranti

Äldrenämnden bedömer att innan ett eventuellt ställningstagande gällande införande av en boendegaranti behöver i sådana fall utredning göras på flera punkter.

T ex följande behöver beaktas:

Vid införande av någon form av garanti är det viktigt att säkerställa vad det är som garanteras. Vad skulle en garanti omfatta? Vilka rättigheter skulle individen kunna kräva?

Skulle garanti utifrån något kriterium, i motionärens förslag ålder, tränga undan andra kriterier? Konsekvenser?

Vilken organisation ska ansvara för att planera för och verkställa garantin? Vilka åtgärder behöver vidtas för verkställighet? Tillgång och efterfrågan på trygghetsboende generellt och i synnerhet för personer över 85 år? Kostnader?

Garanti i kommunala kontra privata boende? Särskild kvotplatser för garanti?

Vad händer om garantin inte kan verkställas?





## Kommunala pensionärsrådet

Konsekvenser för annan verksamhet?

### Deltar i debatten

Deltar i debatten gör ordförande Anders Lund (M), Christel Svensson (SKPF), Eva Holmberg (SPF) och Jan-Eric Wildros (S).

### Yrkanden

Eva Holmberg (SPF) yrkar att kommunala pensionärsrådet föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen om boendegaranti.

### Propositionsordning

Ordförande Anders Lund (M) ställer proposition på föreliggande yrkande och finner att kommunala pensionärsrådet bifaller detsamma.

### Beslut

Kommunala pensionärsrådet beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen om boendegaranti.

---

Exp:

Kommunstyrelsen

**Kommunala pensionärsrådet**

§ 65

Dnr 2019-000282 108

## **Skrivelse från undersköterskeupproret i Ronneby**

### **Sammanfattning**

Föreligger skrivelse från undersköterskeupproret i Ronneby enligt bilaga. Ordförande Anders Lund (M) menar att äldrenämnden ämnar svara på de synpunkter i skrivelsen som är av politisk karaktär där nämnden har möjlighet att påverka. Andra synpunkter är av verksamhetskaraktär och inget som politiken svarar för, däremot har man möjlighet att begära handlingsplan från verksamheten. Äldrenämnden behandlar ärendet på sammanträdet 20 november 2019.

### **Deltar i debatten**

Deltar i debatten gör ordförande Anders Lund (M), Monica Bergkvist (PRO), Eva Holmberg (SPF), Christel Svensson (SKPF), Ann-Sofie Larsson (SKPF), Ingvar Svensson (SPF) och Jan-Eric Wildros (S).

### **Beslut**

Kommunala pensionärsrådet beslutar att notera informationen till protokollet.

---

Bilaga: Undersköterskeupproret i Ronneby

**Kommunala pensionärsrådet**

§ 66

Dnr 2019-000030 739

## **Information från kommunstyrelsen**

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsens representant Jan-Eric Wildros (S) ger information från kommunstyrelsens sammanträde den 5 november 2019. Dagordningen från mötet har delgivits ledamöterna till dagens sammanträde. Dagordningen kommenteras och ärendena föredras av Jan-Eric Wildros (S).

### **Deltar i debatten**

Deltar i debatten gör ordförande Anders Lund (M), Jan-Eric Wildros (S), Susanne Petersson (C), Christel Svensson (SKPF), Ann-Sofie Larsson (PRO) och Eva Holmberg (SPF).

### **Beslut**

Kommunala pensionärsrådet beslutar att notera informationen till protokollet.

---

**Kommunala pensionärsrådet**

§ 67

Dnr 2019-000167 739

## **Information från Äldrenämnden**

### **Sammanfattning**

Förvaltningschef Catherine Persson föredrar aktuellt från äldrenämnden. Dagordningen för äldrenämndens kommande sammanträde 20 november kommenteras. Förvaltningen planerar att framöver göra omdisponeringar för att få till fler aktivitetssamordnare.

Årsarbetstidsavtalet går ut 31 december 2019 vilket kommer att innebära en hel del förändringar. Förvaltningen arbetar dessutom med att verkställa budgetbesparingar.

### **Deltar i debatten**

Deltar i debatten gör ordförande Anders Lund (M), Ingvar Svensson (SPF), Gunn Svedberg (PRO) och Eva Holmberg (SPF).

### **Beslut**

Kommunala pensionärsrådet beslutar att notera informationen till protokollet.

---

**Kommunala pensionärsrådet**

§ 68

Dnr 2019-000279 003

**Ändring av reglemente för kommunala pensionärsrådet  
- Remiss från KS: 2019/619**

**Sammanfattning**

Kommunala pensionärsrådet har beretts möjlighet att yttra sig över förslag till ändring av reglemente enligt bilaga.

Som ett svar på ett medborgarförslag om att införa sammanträdesarvoden och bilersättning till alla ledamöter i pensionärsrådet fattade kommunfullmäktige en del beslut gällande detta. Mot bakgrund av det föreligger förslag till ändring av reglementet för kommunala pensionärsrådet.

Vidare har ändring gjorts i reglementet med anledning av att äldrenämnden byter namn till vård- och omsorgsnämnden fr.o.m. 2020-01-01.

**Bedömning**

Som ett svar på ett medborgarförslag om att införa sammanträdesarvoden och bilersättning till alla ledamöter i pensionärsrådet beslutade kommunfullmäktige 2019-10-31 att

1. införa ersättning för resekostnader i samband med sammanträden till de ledamöter i kommunala råd som inte erhåller arvode och reseersättning enligt Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda eller erhåller arvode och reseersättning från sin egen organisation,
2. resekostnadsersättning sker enligt § 7 i dessa bestämmelser,
3. kostnaden ska belasta den nämnd under vilken respektive råd lyder,
4. reglementet för Kommunala pensionärsrådet samt reglementet för Kommunala rådet för funktionshinderfrågor justeras i enlighet med ovanstående.

Nu föreligger förslag till ändring av reglementet för kommunala pensionärsrådet för synpunkter.

I förslaget har ett nytt avsnitt för ersättning skrivits in och med anledning av att äldrenämnden byter namn fr.o.m. 2020-01-01 till vård- och omsorgsnämnden så har även denna förändring gjorts i dokumentet. Reglementet har också överförs till nya mallen för reglementen.



## Kommunala pensionärsrådet

Inför fastställande av det reviderade reglementet i kommunfullmäktige sänds förslaget på remiss. Svar önskas senast 2019-11-30.

### Deltar i debatten

Deltar i debatten gör ordförande Anders Lund (M), Monica Bergkvist (PRO) och Ingvar Svensson (SPF)

### Yrkanden

Ordförande Anders Lund (M) yrkar att kommunala pensionärsrådet till kommunfullmäktige yttrar att man ställer sig positiva till förslaget till ändring av reglementet.

### Propositionsordning

Ordförande Anders Lund (M) ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunala pensionärsrådet bifaller detsamma.

### Beslut

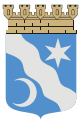
Kommunala pensionärsrådet beslutar att till kommunfullmäktige yttra att man ställer sig positiva till förslag till ändring av reglementet.

---

Exp:

Kommunstyrelsen

Anna-Karin Sonesson



**Kommunala pensionärsrådet**

§ 69

Dnr 2019-000057 739

**Inkomna skrivelser**

**Sammanfattning**

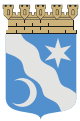
Följande inkomna skrivelser föreligger inför dagens sammanträde:

- Protokoll Samverkansnämnden 191108 §§ 77-88
- Protokollsutdrag KPR 191025 § 58 Förslag till sammanträdestider KPR 2020

**Beslut**

Kommunala pensionärsrådet beslutar att notera informationen till protokollet.

---



**Kommunala pensionärsrådet**

§ 70

Dnr 2019-000058 739

## Övrigt

### Sammanfattning

Christel Svensson (SKPF) lyfter fråga om hemresor från lasarettet i Karlskrona för de som inte har biståndsbeslut. Finns det möjlighet att få tillfällig hjälp? De som saknar bistånd enligt socialtjänstlagen uppmanas i förekommande fall kontakta primärvården för assistans eller vidare kontakta biståndshandläggare för ansökan.

### Deltar i debatten

Deltar i debatten gör ordförande Anders Lund (M), Christel Svensson (SKPF), Eva Holmberg (SPF) och Ingvar Svensson (SPF).

### Beslut

Kommunala pensionärsrådet beslutar att notera informationen till protokollet.

---




## Undersköterskeupproret i Ronneby

29 oktober 2019

Ronneby kommun

Ordföranden i Äldrenämnden

Ordföranden i Kommunfullmäktige

 RONNEBY KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2019 -10- 31		
Diarienumr	Diarietyp	HändelseID

Folkvalda politiker i Ronneby kommun,

Vi undersköterskor på de olika boendena och enheterna i kommunen har under många år försökt få er att förstå vartåt det barkat med den politik ni för. Nu är vi där. Vi har nått vägs ände och det måste vända nu. Riskerna är stora att kommunen annars kommer att stå utan utbildad och erfaren personal inom en snar framtid.

Detta är inte vår önskan på något vis. Det enda vi vill är att göra ett gott arbete och att finnas till hands för våra brukare och vårdtagare. Vi vill ha en rimlig återhämtningstid och vi vill ha ork att umgås med våra nära och kära. Idag är det en omöjlighet. Effektiviseringarna, ett finare ord för besparingar, har orsakat svårläkta sår.

Här listar vi några av de konsekvenser era fattade beslut lett till, dags datum:

### Otrygghet

- Täta chefsbyten av ec som har tydliga brister i ledarskap vilket lett till att personalen förlorat förtroende. Detta i sin tur bidrar till:
  - personal upplever att ec ej tar larmen om missförhållanden på allvar
  - personal ifrågasätter hur ec utvärderar alla dessa avvikelserapporter som skrivs, var hamnar de? Kommer de fram till nämnden och politikerna?
  - personal utsätts dagligen för hot och våld, skriver avvikelser om detta i journalsystemet men upplever att inga åtgärder vidtas.
  - ökade sjukskrivningar som leder till att ec plockar in vikarier, vikarier som inte alltid behärskar svenska språket vilket de måste kunna, både i tal och skrift.
- Kommunens agerande hittills:
  - tagit bort utbildningskrav inom äldreomsorg, vilket bidrar till att utbildad personal går före utbildad vid korttidsvikariat och sjukfrånvaro, ger merarbete för anställd personal

AL ia M

- Inga åtgärder gällande alla de avvikelser som inkommer bla rörande hot och våld mot personal, personalbrist osv
- Agerandet har hittills lett till bland annat följande:
- Språkförbistringar hos icke behörig samt oerfaren personal leder till att utbildad och erfaren personal måste utföra undermåliga vikariers arbete
- Ett orimligt ansvar och stresspåslag hos ordinarie personal som måste vara beredda på alla situationer
- Uppsägningar av utbildad och erfaren personal som väljer omskolning eller anställning hos privat vårdbolag

## **Lag och säkerhet**

### Så här ser det ut:

- Usla scheman som kör slut på personalen. Sex personal på sju dementa boende, totalt, inte per arbetspass.
- Helgtjänstgöring från 12-21 fredag, 08-20 lördag, 6.45-21.15 söndag. Blir ni sugna på det schemat? Och det hjälper inte att de har lediga timmar mitt på dagen. Vem vill ta sig till och från jobbet fyra gånger om dagen? Har du en bit att köra så stannar du kvar på jobbet, det blir knappt någon tid hemma ändå, då man måste hålla koll på klockan hela tiden. Dessutom, inträffar något så är det bara till att ta sig tillbaka och jobba.
- Återigen: personal utsätts dagligen för våld och hot på sin arbetsplats. Vi skriver avvikelser, där en av anledningarna ofta är underbemanning eller bristande kompetens/utbildning/språkkunskaper hos personal. Vad händer med avvikelserna? I samma stund vi skrivit in dem i journalsystemet så är de borta. Våra ec nämner inte dem med en stavelse på våra apt eller teammöten. Det tolkar vi som att inga åtgärder vidtas ö h t.
- Arbetsmiljöverket har anmärkt på bristande handlingsplaner då personal utsätts för våld, ex nattetid. Inte heller där har det lett till varaktigt fungerande lösningar.
- IVO genomförde ett oanmält besök på Vidablick för ett år sedan. Ett av många områden de valde att gå vidare med var bemanningen, såväl dag som natt. Ec valde då att utöka bemanning med en personal/natt. Detta pågick under 6 månader, tills IVO avslutade ärendet hösten-19. Nu är det återigen fyra personal/sex demensavdelningar, vilket då innebär att avdelningarna varje natt lämnas helt tomma längre stunder.
- Tänk er att ni som förälder lämnar ert barn på Nattis med den trygga förvisningen att om ditt barn skulle vakna på natten har barnet trygghet i personalen som finns på plats. Den tryggheten har många äldre med demenssjukdom som bor på kommunens boenden inte idag, det finns ingen att

*AL se W*

be om hjälp när Märta 93 år kommer ut från sin lägenhet och undrar var mamma är för Märta behöver gå på toaletten? eller är Märta ledsen och orolig för hon hittar inte sina små barn, hon söker överallt, provar alla dörrar men hittar inte sina barn... Tyvärr är detta den ledsamma verkligheten som sker varje natt då vi inte är tillräckligt bemannade nattetid och måste lämna avdelningarna obemannade för att hjälpa till med larm, dubbelbemanningar osv på andra avdelningar.

- Dagpersonalen fick ingen utökning, det blev snarare tvärtom, de fick stötta varandra på de olika avdelningarna under de mest hektiska timmarna.
- Anställningsstoppet som kommunen infört bidrar inte heller det till hopp om förbättring, snarare tvärtom.
- Vissa ec beviljar inte längre semestrar, oavsett när du lämnar in ansökan, då semestern måste lösas av dina kollegor i gruppen vilket innebär merarbete för dina kollegor som redan sliter så mycket de orkar. Detta uppfattar personalen som en form av härskarteknik, vilken är förbjuden i lag.

***Observera att de ovanstående konsekvenserna inte gäller samtliga boenden och enheter i kommunen, det ser olika ut, beroende på många olika orsaker.***

Nu lämnar vi över till er att ta ert ansvar för våra gamla och handikappade i kommunen. Vad är ni villiga att göra avkall på? Vi har några förslag:

- se över arvoden till folkvalda ledamöter
- Alla utbildningar och konferenser sker i kommunens egna lokaler på kommunhuset, mat till självkostnadspris.
- Behövs extern utbildning så ska även den ske i kommunens egna lokaler.

Vi är medvetna om att det inte är lätt att vara kommunpolitiker, men desto viktigare att rannsaka sig i sin utövning. Ni, liksom vi, dubbelarbetar. Skillnaden är att ni får skäliga arvoden samt god återhämtningstid. Ni arbetar med parti- och kommunpolitiker som är intresserade av sitt uppdrag och som har lämplig erfarenhet och kompetens för det. Föreställ er istället att alla har en egen agenda och det finns inget gemensamt mål, en ordföranden som utövar härskarteknik vid ex omröstningar, att ni har sittningar på mellan fem och sju timmar, utöver ert ordinarie arbete. Det är så vi har det, omskrivet i äldre- och handikappomsorg.

Vänligen,

Undersköterskor på gränsen till kollaps (och uppsägning)

