Sammanträdesprotokoll nr 6 2025
fört vid sammanträde i Ronneby Miljö och Teknik AB:s styrelse den 18:e september 2025.

Beslutande: Per-Gunnar Johansson, ordf.
Magnus Sabel, 1:e vice ordf.
Jan-Eric Wildros, 2:e vice ordf.
Börje Johansson, ledamot
Pär Dover, ledamot
Anders Bromée, ledamot
Ronny Pettersson, ledamot
Thomas Svensson, ledamot
Ulf Koskenkorva, ledamot
Bo Karlsson, ledamot

Frånvarande: Tony Holgersson, ledamot

Övriga Deltagare: Joakim Mårtensson, VD
Cecilia Mårtensson, Ekonomichef, HR
Marcus Svensson, Transportarbetareförbundet
Therese Selander, Sekreterare

§ 1 **Sammanträdets öppnande**
Ordförande förklarar sammanträdet öppnat och hälsar alla välkomna.

§ 2 **Närvaroregistrering**
Närvaro enligt ovanstående förteckning.

§ 3 **Val av justerare**
Styrelsen utser Ulf Koskenkorva till att jämte ordförande justera dagens protokoll genom digital signering.

§ 4 **Godkännande av dagordning**
Dagordningen godkänns.

§ 5 **Föregående protokoll**
Föregående protokoll från 2025-08-22 godkändes och lades till handlingarna.

Addo Sign ID-nummer: ac56c6a7-d5a1-40a4-b483-55f5fcae80d3

§ 6 **Ekonomi**

Cecilia Mårtensson föredrar ärendet.

- **Tertial 2 resultat**
  Totalt t.o.m. 2025-08-31: +17,7 Mkr.

  VA: +16 Mkr.
  Resultatet för VA förklaras med ökade intäkter med anledning av taxehöjningen för att täcka skadeståndena i den pågående PFAS-processen.

  Styrelsen godkänner den redovisade rapporten.

- **Budget 2026 (B)**

  Totalt: +14,3 Mkr

  Styrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna föreslagen budget 2026 för Ronneby Miljö och Teknik AB.
  Ronny Pettersson reserverar sig mot att man inte sänker VA-taxan med 10 % med anledning av de ännu inte utbetalade skadeståndena gällande PFAS.

§ 7 **Förstärkning av organisationen (B)**

Joakim Mårtensson föredrar ärendet.

Syftet med att ta upp ärendet i Miljötekniks styrelse
Att stärka organisationens kapacitet inom HR, kompetensförsörjning och HSSEQ-områdena för att långsiktigt säkerställa hållbarhet, säkerhet, kvalitet och attraktionskraft som arbetsgivare. Detta kräver ett ställningstagande och beslut om förstärkning med HR-chef och HSSEQ-verksamhetsutvecklare.

Förstärkning med HR chef med följande fokus:

- Kompetensförsörjning – Långsiktig plan med analyser av pensionsavgångar, trainee- och praktikprogram.
- Ledarskap & förändringsförmåga – Utbildningar i förändringsledning, mentorprogram och ledarskapsforum.
- Säkerhets- & arbetskultur – Stärka säkerhetskultur via utbildningar, dialoger och klimatmätningar.
- Kompetensutveckling & digitalisering – E-lärande, workshops inom energiomställning/hållbarhet och moderna HR-system.
- Attraktiv arbetsgivare – Employer branding, samarbete med universitet och högskolor samt tydliga karriärvägar.
- Mångfald & inkludering – Inkluderande kultur genom utbildning, måltal och nätverk.
  Facklig samverkan – Transparens i förändringsarbeten och regelbundna samverkansmöten.
- Strategisk HR-analys – Dashboards för HR-nyckeltal, analys av sjukfrånvaro/engagemang och rapporter till ledning och styrelse.

Addo Sign ID-nummer: ac56c6a7-d5a1-40a4-b483-55f5fcae80d3

Förstärkning med HSSEQ verksamhetsutvecklare, med följande fokus:

- Arbetsmiljö & hälsa – En säker arbetsplats utan olyckor, 5S, skyddsronder, hälsoundersökningar, program för psykisk hälsa och friskvård.
- Säkerhetsarbete (Safety) – Incidentrapportering, säkerhetsutbildningar, kulturmätningar.
- Fysisk säkerhet (Security) – Tillträdeskontroll, beredskapsövningar, samarbete kring IT-säkerhet, ISO 27000.
- Miljö & hållbarhet (Environment) – Minska CO_2-utsläpp, spillhantering, ISO 14001, cirkulära initiativ samt hållbarhetsredovisning enligt CSRD.
- Kvalitet (Quality) – Införa ISO 9001, internrevisioner, avvikelsehantering samt underhålla och förbättra implementerat OPEX-system (Operational Excellence).
- Beredskap & krishantering – Krisövningar, pandemiplaner, samverkan med myndigheter.
- Efterlevnad & compliance – Säkerställa arbetsmiljö- och miljölagstiftning, EU-direktiv, regelbundna granskningar.
- Kultur, engagemang & förbättring – HSSEQ-dagar, ”walk the talk”, digitala systemstöd, PDCA-cykler och benchmarking.

Ärendet
Utveckla Miljötekniks förmågor och kompetenser för att långsiktigt möta uppdragets krav och framtida utmaningar.

Motiv till ställningstagande/förslag till beslut
En förstärkning av organisationen med HR-chef och HSSEQ-verksamhetsutvecklare är avgörande för att möta kommande pensionsavgångar, säkerställa långsiktig kompetensförsörjning och bygga en stark säkerhets- och arbetskultur. Detta stärker Miljötekniks förmåga att leverera hållbara tjänster, attrahera och behålla kompetens samt uppfylla ökade krav på arbetsmiljö, miljö och kvalitet.

Barnrättsbedömning
Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av ärendet/beslutet

Kostnader och finansiering
Ökad lönekostnad motsvarande ca 2 Mkr inkluderat i budget för 2026.

Förslag till beslut
Att Miljötekniks styrelse beslutar att omedelbart påbörja rekrytering av en HR-chef och en HSSEQ-verksamhetsutvecklare, i syfte att förstärka organisationens långsiktiga kapacitet inom kompetensförsörjning, arbetsmiljö, säkerhet, kvalitet och hållbarhet.

Pär Dover yrkar på att Miljötekniks styrelse beslutar:

1. Att omedelbart teckna avtal med Ronneby kommun att via deras HR-avdelning köpa tjänsten av en heltids HR med kompetenser enligt de sju punkter som presenterats i ärendets promemoria och att denna tjänst ska vara placerad hos Miljöteknik.

Addo Sign ID-nummer: ac56c6a7-d5a1-40a4-b483-55f5fcae80d3

2. Att omedelbart påbörja rekrytering av en HSSEQ-verksamhetsutvecklare, i syfte att förstärka långsiktiga kapacitet inom säkerhet, kvalitet och hållbarhet.

VD ser en nytta av att ha en egen HR-kompetens som samverkar med liknande bolag i Sverige, för att bättre kunna utveckla verksamheten.

Styrelsen yrkar bifall på Pär Dovers förslag.

Beslut
Styrelsen beslutar att yrka bifall på Pär Dovers förslag till beslut att:

Omedelbart teckna avtal med Ronneby kommun att via deras HR-avdelning köpa tjänsten av en heltids HR med kompetenser enligt de sju punkter som presenterats i ärendets promemoria och att denna tjänst ska vara placerad hos Miljöteknik.

Att omedelbart påbörja rekrytering av en HSSEQ-verksamhetsutvecklare, i syfte att förstärka långsiktiga kapacitet inom säkerhet, kvalitet och hållbarhet. kapacitet inom kompetensförsörjning, arbetsmiljö, säkerhet, kvalitet och hållbarhet.

§8 **<u>Delegation till VA-huvudman att kunna ingå avtal om samverkan (B)</u>**
Joakim Mårtensson föredrar ärendet.

Syftet med att ta upp ärendet i Miljötekniks styrelse
Att ge VA-huvudmannen mandat och delegation att:
Föra dialog och teckna avtal med andra kommuners VA-huvudmän om leverans av VA-tjänster över kommungräns.
Reglera ansvarsförhållanden, drift, ersättning och taxefrågor inom ramen för sådana avtal.
Tillse att avtal endast ingås i de fall det är mer samhällsekonomiskt och tekniskt rimligt än en egen utbyggnad.

Ärendet

Bakgrund

Kommunens VA-huvudman ansvarar enligt lagen om allmänna vattentjänster (2006:412) för att ordna allmänna vattentjänster inom kommunens geografiska område.
I vissa situationer kan det dock vara tekniskt eller ekonomiskt orimligt för kommunen att bygga ut vatten- och avloppsförsörjningen till en enskild fastighet eller ett område.

Samtidigt kan en närliggande kommun ha tekniska förutsättningar att på ett effektivt sätt tillgodose behovet.

Addo Sign ID-nummer: ac56c6a7-d5a1-40a4-b483-55f5fcae80d3

I dessa fall kan lösningen vara att fastigheten/flera fastigheter blir avtalskunder hos den andra kommunens VA-huvudman, efter att kommunerna har träffat ett avtal om samverkan.

Juridiska och organisatoriska förutsättningar

Enligt kommunallagen krävs fullmäktigebeslut när kommunen ska ingå samarbetsavtal med andra kommuner som är av principiell karaktär.

Bolagsstyrelsen behöver därför föreslå kommunfullmäktige att:

- Fastställa principen om att VA-huvudmannen får lösa enskilda fall genom avtal med annan kommun.
- Ge bolaget delegation att inom dessa principer själv teckna avtal.
- Det är viktigt att säkerställa att ansvarsfördelning för drift, underhåll och kundrelation regleras tydligt i avtalen.

Konsekvensbedömning

Ekonomi: Genom att möjliggöra samverkan kan kommunen undvika orimliga investeringskostnader för utbyggnad av VA över långa sträckor.

Miljö: Miljönytta kan uppnås genom snabbare lösningar som uppfyller miljökrav.

Kundnytta: Fastigheter kan få tillgång till säker vatten- och avloppsförsörjning på ett skäligt sätt.

Barnrättsbedömning
Barnrättsbedömning saknas då barn inte bedöms påverkas av ärendet/beslutet.

Förslag till beslut
Bolagsstyrelsen föreslås besluta att:

Tillstyrka att VA-huvudmannen ges mandat och delegation att teckna avtal med andra kommuners VA-huvudmän om leverans av VA-tjänster i de fall detta är den mest ändamålsenliga lösningen.

Överlämna ärendet till kommunfullmäktige för beslut.

Beslut

Styrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att tillstyrka att VA-huvudmannen ges mandat och delegation att teckna avtal med andra kommuners VA-huvudmän om leverans av VA-tjänster i de fall detta är den mest ändamålsenliga lösningen.

Addo Sign ID-nummer: ac56c6a7-d5a1-40a4-b483-55f5fcae80d3

§ 9 **Övriga frågor**

(Jan-Eric Wildros) **Fiber.** Ställer frågan om ägaren är medveten om verksamhetens ekonomiska läge på sikt? Jan-Eric önskar att styrelsen ger VD, ekonomichef och AO-chef i uppdrag att göra en redovisning av fiberverksamhetens ekonomiska läge framåt. Både VD och ekonomichef anser dock att detta redan är gjort vid ett flertal tillfällen. Inte minst efter den utredning som gjordes tillsammans med Canea och som överlämnades till ägaren.
Pär Dover anser att det kan vara värt att förtydliga ytterligare.

Styrelsen ger presidiet i uppdrag att ta fram ett skriftligt underlag med både ekonomiska- och tekniska aspekter och träffa AB Ronneby Helsobrunns presidie.

§ 10 **Mötets avslutande**
Ordförande tackar för idag och avslutar mötet.

Nästa styrelsesammanträde 2025-10-23 kl. 09.00.

Per-Gunnar Johansson	Therese Selander	Ulf Koskenkorva
Ordförande	Sekreterare	Justerande

Addo Sign ID-nummer: ac56c6a7-d5a1-40a4-b483-55f5fcae80d3

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

Undertecknare

Marie Therese Selander
VD-assistent
004RA4JIs7l1JZZvB3x2Xw *2025-09-24 12:26:27Z*

Ulf Tony Koskenkorva
Ledamot
IMolPjNmvqzAfLgAxT7+SA *2025-09-24 12:43:09Z*

PER-GUNNAR JOHANSSON
Ordförande
f+/fvJdCAY7XAUQi6b7oSQ *2025-09-24 16:42:06Z*

Dokument i försändelsen

Protokoll styrelsemöte RMT 2025-09-18.pdf	*SHA256: 60d6490ffce1b3ec1014a9343dc236483071f6d913759df9e3bfd3462ee9cdff*
Protokoll styrelsemöte RME 2025-09-18.pdf	*SHA256: fe65cbf2514344c7ab4b786a88a436425cc0ab5066f96bf9ba2bb12e1629bc97*

Addo Sign ID-nummer: ac56c6a7-d5a1-40a4-b483-55f5fcae80d3

Addo Sign

Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet
Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.