



Årsredovisning

Ronneby kommun 2021



Ronneby
KOMMUN

5 Strategiska målområden



Foto: Alexander Dummer, Pexels

Målområde: **Barn och ungas behov**

Barnrättsarbete

Ronneby kommuns strategiska målområde gällande barn och unga harmonierar väl med barnkonventionen och uttrycker bland annat att barn- och ungdomsperspektivet prioriteras och är centralt i samhällsplanering och all kommunal verksamhet. Några av aktiviteterna under året är:

- Fritidsgårdar har skapat gårdsråd
- Kostenheten har matråd på alla skolor
- Barn och ungas fritid lyfts fram i Ronneby Live
- Samverkan med arbetsmodellen BarnSäkert
- Bokprat och fredagshäng på Biblioteket
- Biblioteksråd på Snäckebacksskolan
- Kompetenshöjande insatser om barnkonventionen
- Stödmaterial - säkerställa barnrättsperspektivet

Målområde: **Attraktiv och trygg livsmiljö för alla**



Foto: Marcelo Dias, Pexels

Sveriges miljöbästa kommun

Aktuell hållbarhet utser Ronneby kommun till bäst i länet och näst bäst i hela landet, i kategorin mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner. - Det känns mycket bra och placeringen är ett bevis på att kommunens hållbarhetsarbete och strategiska miljöarbete håller en hög klass och bredd, säger Kenneth Michaelsson, vice ordförande i kommunstyrelsen och ordförande i Miljö- och energirådet.

Ronnebyslingor

Upplevelser från hav till skog

RonnebySlingor består av 7 huvudleder och 12 byaslingor. Längs varje led finns informationsskyltar där du kan läsa om historiska platser och händelser, djur och natur. Flera av lederna är helt eller delvis tillgänglighetsanpassade. Det finns även kortare sträckor som är anpassade för barn, där igelkotten Hedda bjuder på roliga fakta och kluriga frågor.



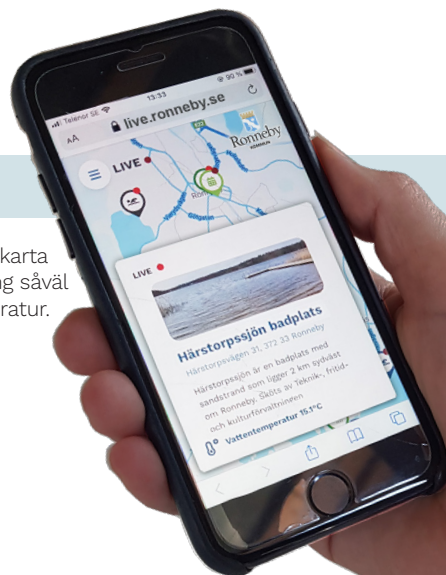
Foto: Marcelo Dias, Pexels

UF företag

Unga entreprenörer för framtiden

Året som UF-företagare är en livsresa där eleven utvecklas bland annat genom att få ta del av företagares erfarenheter och tips genom föreläsningar och personliga möten. Rådgivare från näringslivet möter eleverna och ett starkt nätverk av kontakter byggs upp runt den unga företagaren.

Draknästet då? Det är när eleverna slutligen får presentera sin affärsidé för näringslivet. Det är detta evenemang som benämns Draknästet, de vuxna representanterna från näringslivet kallas "drakar".



Hållbarhetsstrategi

Gemensamma ambitioner

Hållbarhetsstrategins syfte är att skapa en gemensam bild av kommunens ambitioner inom hållbarhet och tydliggöra kommunens inriktningar för att nå en hållbar utveckling. Strategin fungerar som ett stöd att luta sig mot i arbetet med kommunens vision och strategiska målområden.

Ronneby Live, karta med evenemang såväl som badtemperatur.



Digitala framsteg

Med största möjliga nytta för invånare, medarbetare, näringsliv och besökare ökade Ronneby kommun hastigheten på digitaliseringsfronten. Flera nya tjänster och system fick se dagens ljus.

Medarbetare *Personal* Jobbkompis
Kollega *Kompanjon* Arbetskamrat

Navet i vår verksamhet

Personalen är kommunens i särklass största och viktigaste tillgång. Medarbetare som trivs och vill utvecklas är vår framtid. Tillsammans skapar vi livskvalitet för invånarna i kommunen och varje medarbetare gör skillnad för människor varje dag. Under året har vi arbetat med kompetensförsörjning. Vi använder oss av 3 perspektiv:

- Stöd medarbetarens utveckling
- Stärk ledarskapet
- Rekrytera bredare



Chatboten BerIT svarar på frågor på intranätet.

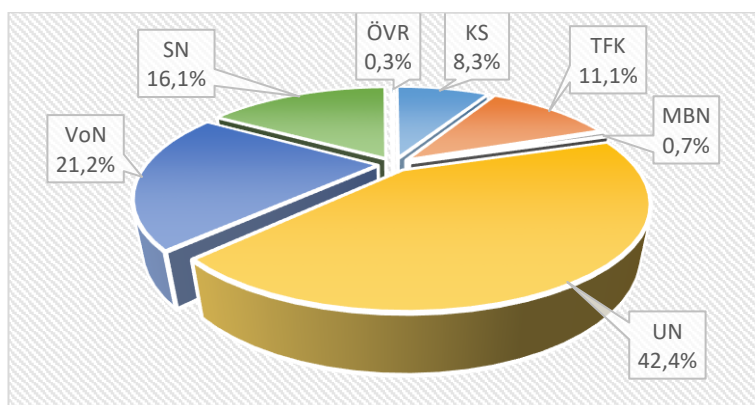
Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	6
Översikt över verksamhetens utveckling	6
Den kommunala koncernen	8
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	8
Händelser av väsentlig betydelse	12
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	14
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	15
Balanskravsresultat	34
Väsentliga personalförhållanden	35
Förväntad utveckling	39
Ekonomisk redovisning	40
Redovisningsprinciper	40
Resultaträkning	43
Balansräkning	44
Kassaflödesanalys	45
Noter	46
Driftredovisning	52
Investeringsredovisning	54
Ord- och begreppsförklaringar	56
Verksamhetsredovisning	57
Kommunstyrelsen	57
Revisionen	59
Miljö- och byggnadsnämnden	60
Teknik-, Fritid- och Kulturnämnden	62
Utbildningsnämnden	67
Vård- och Omsorgsnämnden	70
Socialnämnden	74
Överförmyndarnämnden	78
Kommunens företag	80
Miljöbokslut	89
Beredningar	93

Vart gick skatten 2021?

Nedan redovisas hur kommunalskatten använts baserat på nämndernas nettokostnad. Nettokostnaden är inte lika med kommunens skatteinkomst. Den primärkommunala skattesatsen 2021 var i Ronneby 21,91%.

	Nettokostnad, tkr
Kommunstyrelsen	159 465
Revision	1 054
Miljö- och byggnadsnämnd	13 340
Teknik, fritid och kulturnämnd	213 342
Utbildningsnämnd	815 649
Vård- och omsorgsnämnden	406 899
Socialnämnd	310 124
Överförmyndarnämnd	4 260
Summa	1 924 132



Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

Den kommunala koncernen redovisade ett resultat på 117 (107) mkr för verksamhetsåret 2021. I tabellen nedan lämnas en översikt över verksamhetens utveckling.

Det redovisade resultatet för 2021, 117 mkr för kommunkoncernen är 10 mkr högre än 2020. Det förklaras främst av kommunens skatteintäkter och andra poster på centrala finansieringskonton. Bland bolagen lämnar Ronneby Miljö och Teknik störst bidrag till det positiva resultatet.

Allmänt	2017	2018	2019	2020	2021
Befolkning 31 dec	29 568	29 695	29 633	29 372	29 200
- varav 0-5 år	2 047	2 088	2 086	2 022	1 986
- varav 6-15 år	3 531	3 618	3 690	3 665	3 648
- varav 16-18 år	992	1 004	973	998	950
- varav 19-64 år	15 784	15 750	15 583	15 405	15 262
- varav 65-79	5 269	5 263	5 245	5 192	5 211
- varav 80 år och äldre	1 945	1 972	2 056	2 090	2 143
Ekonomi kommun	2017	2018	2019	2020	2021
Kommunalskatt %	22,36	22,36	21,91*	21,91	21,91
<i>*skatteväxling med Region Blekinge på 45 öre</i>					
Skatteintäkter, generella statsbidrag, utjämning, mm, (mkr)	1 668,3	1 747,0	1 795,7	1 918,2	2 005,4
Verksamhetens nettokostnader (mkr)	-1 646,9	-1 749,0	-1 792,4	-1 850,5	-1 951,2
Finansnetto (mkr)	6,8	10,1	8,0	9,9	11,6
Årets resultat kommun (mkr)	28,2	12,8	11,3	77,6	65,8
Årets resultat i förhållande till skatteintäkter och statsbidrag	1,7%	0,7%	0,6%	4,0%	3,3%
Nettoinvesteringar kommun (mkr)	106,2	64,1	118,0	221,7	237,3
Tillsvidareanställda kommun	2017	2018	2019	2020	2021
Antal anställda	2 304	2 334	2 390	2 438	2 487
Andel kvinnor %	83	82	81	79	78
Ekonomi kommunkoncernen	2017	2018	2019	2020	2021
Årets resultat i koncern (mkr)	49,6	222,8	19,9	106,8	117,2
Nettoinvesteringar i koncern (mkr)	305,8	279,4	326,7	527,3	459,5

Det ekonomiska resultatet för 2021 på 65,8 mkr för kommunen är något sämre än 2020 men 63,2 mkr bättre än budget. Den kommunala verksamheten hade en budget på 2,6 mkr efter tilläggsanslag men visar ett resultat på 65,8 mkr. Detta beror till stor del på att kommunens skatteintäkter blev 64,7 mkr högre än budgeterat. Å andra sidan blev intäkterna från skatteutjämningsssystemet 17,8 mkr sämre. Andra bidragande orsaker till det starka resultatet är bland andra att finansnettot blev 4,5 mkr bättre och att kommunen inte har behövt använda reserver på centrala konton fullt ut.

Verksamheterna gick totalt -1,8 mkr varav vård- och omsorgs- samt sociala verksamheterna visar på -29,6 mkr. Övriga verksamheter lämnade överskott i varierande omfattning. Verksamheterna kompenseras för del av sina sjuklönekostnader med 10,5 mkr. Merkostnaderna för covid-19 låg på 28,0 mkr.

Under flera år tog Ronneby Kommun emot många nya medborgare. Under 2019 bröts trenden med en ökande befolkning och åren som följt har uppvisat en svag minskning. Om denna förändring är tillfällig eller varaktig får framtiden visa men oavsett har befolkningsutvecklingen stor påverkan på efterfrågan av verksamheternas tjänster. De satsningar som gjorts och planeras för attraktiva boenden, nya skolor och förskolor samt verksamhetsområden för näringsliv kommer förhoppningsvis bidra till en positiv befolkningsutveckling.

Även 2021 har påverkats av den pandemi som drabbade världen under 2020. Krisledningsnämnden beslutade att förlänga flera

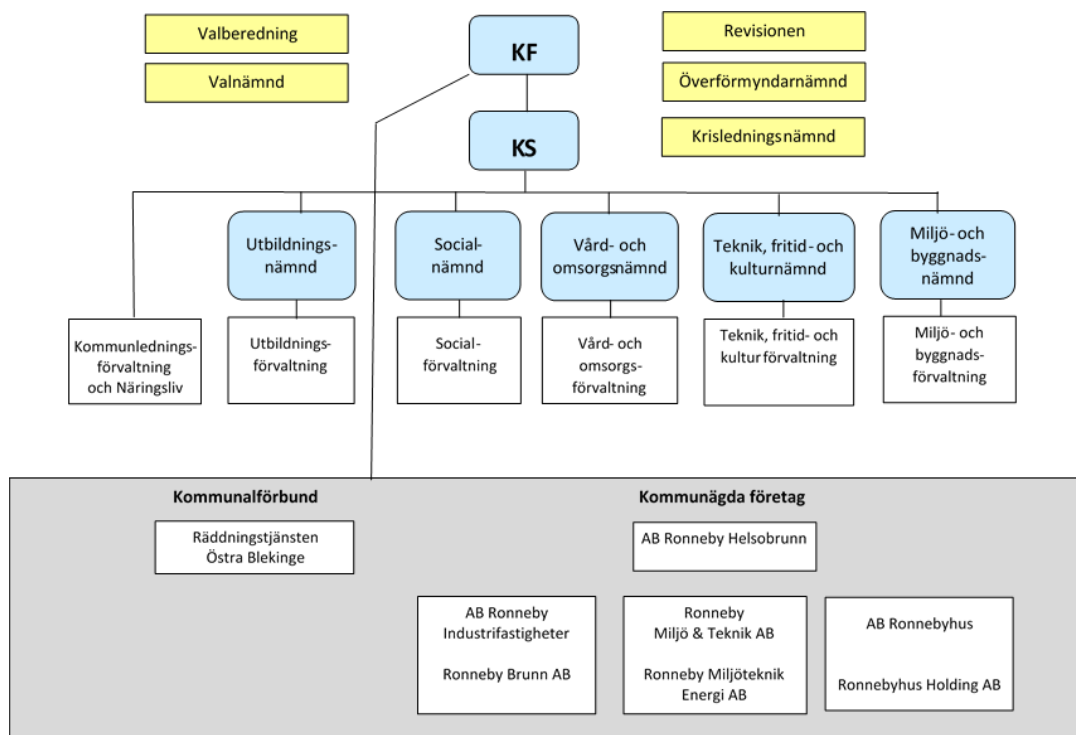
beslut om att även 2021 ekonomiskt stödja näringsliv, kultur och föreningar, vilka drabbats på många olika sätt av pandemin. Även de kommunala verksamheterna har haft påverkan t ex genom att undervisning bedrivits delvis på distans och skapat behov av alternativa lösningar för elevluncher, som kunnat tillgodoses genom det privata näringslivet.

Pandemin har påverkat kommunens verksamheter på olika sätt. Även om det ekonomiska resultatet totalt sett är positivt så har pandemin i flera fall inneburit att man inte kunnat bedriva verksamheten som planerat eller som det egentligen hade behövts. Påfrestningarna på personalen har i många fall varit betydande.

Pandemin har skyndat på kommunens nyttjande av digital teknik då många med administrativa tjänster nu kan arbeta hemifrån, lärare kan ge elever distansundervisning och politiska möten kan hållas digitalt. Genom att anpassa rutiner och processer till nya förutsättningar och viss införskaffande av teknisk utrustning har verksamheterna kunnat fungera genom arbete på distans.

Även om 2021, i likhet med 2020, innebar ett ekonomiskt starkt resultat, så ser förutsättningarna tuffare ut kommande år. Det kommer att krävas fortsatt nya arbetssätt, nyttjande av digital teknik och kreativitet för att möta framtidens utmaningar och den förväntade ökande efterfrågan på kommunal service av god kvalitet.

Den kommunala koncernen



Ronnebys kommunkoncern består av verksamheterna i organisationsbilden ovan. De kommunala bolagen ovan är 100-procentigt ägda av kommunen. Räddningstjänsten Östra Blekinge ägs tillsammans med Karlskrona kommun, Ronnebys andel är 38,5%. Ronneby kommun är därutöver medlem i andra kommunalförbund och är minoritetsdelägare i bolag, men de är inte konsoliderade i de sammanställda räkenskaperna då de inte bedöms vara av väsentlig betydelse för kommunen. Därtill finns två samverkansföretag: Kommunassurans Syd AB, som hanterar del av kommunens försäkringar, och Kommuninvest Ekonomisk förening som äger Kommuninvest Sverige AB genom vilken Ronneby kommunkoncern har huvuddelen av sin upplåning.

Utöver de organisationer som ingår i den kommunala koncernen där kommunen har ett hel eller delägande utför privata utförare viss kommunal verksamhet, främst inom skola och omsorg. Kostnader för och annan information av väsentlig betydelse

avseende de privata utförarna ingår i de berörda kommunala verksamheternas bokslut. Dessa privata utförare kommenteras därför inte ytterligare i samband med bedömningen av kommunens verksamhet eller ekonomiska ställning.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Den globala ekonomiska utvecklingen antas vara fortsatt god 2022-2023, även om höga energipriser och högre räntor kan ha återhållande effekt. Den finns också orosmoln internationellt för konflikter som kan påverka utvecklingen.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) skriver i februari 2022 att svensk BNP ökade med 4,9 % under 2021 och beräknas öka 3,6 % under 2022.

En positiv BNP-utveckling i kombination med minskande arbetslöshet och fler arbetade timmar gör att skatteunderlaget förväntas ha en ökningstakt runt 4 % både 2022 och 2023.

Kommunens ekonomi påverkas positivt av ett större skatteunderlag. Trenden av minskande medelskattekraft i Ronneby förväntas vända 2022. Befolkningsutvecklingen av färre personer i arbetsför ålder, samtidigt som de demografiska behoven av kommunal service ökar inom vissa grupper, skapar dock fortsatta utmaningar för kommunens ekonomi.

Ronneby har under många år haft den högsta kommunalskatten i Blekinge. Från 2021 skedde det dock förändring i och med att Karlshamn höjde sin skattesats.

Utdebitering 2021 - kommunalskatterna:

		Kommun	Regioner
Riket, medel	32,27%	20,71%	11,56%
Blekinge	33,90%	21,86%	12,04%
Karlskrona		21,65%	
Ronneby		21,91%	
Olofström		21,71%	
Karlshamn		22,33%	
Sölvesborg		21,82%	

Källa: SCB kommunalskatterna

Inför 2022 sänker Ronneby sin skattesats med 0,10 % till 21,81 %. I övrigt oförändrade skattesatser i Blekinge.

Medelvärden för utdebitering är inte helt jämförbara då det finns vissa skillnader i fördelning av verksamhet mellan kommun och region.

Ronnebys skatteunderlag gav en medelskattekraft år 2020 på 84 % av rikets medelskattekraft. 2021 sjönk den något till 83 %. År 2022 förväntas skattekraften öka

till 84 % av rikets. Ronneby blir till stor del intäktsmässigt kompenserad för den lägre medelskattekraften i den kommunalekonomiska utjämnningen, men inte helt.

Reporäntan ligger sedan januari 2020 på 0,0 %. Denna räntenivå förväntas vara oförändrad under de närmaste åren, vilket bidrar till en låg kostnad för att låna till investeringar.

Befolkningsutveckling

Under några år växte Ronnebys befolkning kraftigt till följd av den flyktingvåg som kom till Sverige. Detta ändrade delvis planeringsförutsättningarna för den kommunala verksamheten. Efterfrågan på plats i förskolor och skolor har utvecklats starkare än vad som förutsågs innan flyktingvågen. Behovet bedöms vara fortsatt stort även om befolkningsökningen upphört. Med pågående och planerade byggprojekt samt kommande företagsetableringar, förväntas befolkningsutvecklingen åter vända uppåt.

Ronnebys befolkning har under 2021 minskat med 172 personer till 29 200.

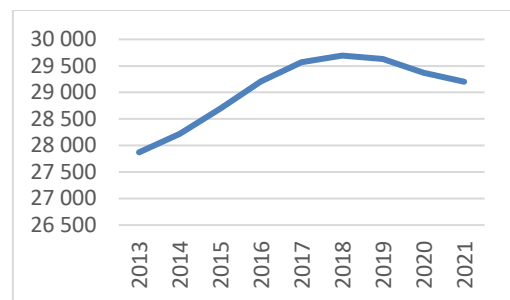


Diagram: Folkmängd 2013-2021

Arbetsmarknad

Svensk arbetsmarknad har påverkats negativt av den pågående pandemin. Antalet sysselsatta minskade första halvan av 2021, precis som förväntat men ökade under andra halvan av 2021 även det precis som förväntat. Antalet sysselsatta ökade i

större utsträckning än beräknat och arbetslösheten går stadigt neråt.

Jämförelsevis med andra kommuner i länet är arbetslösheten generellt högre i Ronneby kommun. En av förklaringarna till den högre arbetslösheten i Ronneby är det stora inflödet av nyanlända till kommunen under åren 2015-2018 och som är procentuellt högre än i övriga kommuner i länet.

Under 2021 har arbetslöshetssiffrorna sjunkit för alla målgrupper i Ronneby och det sjunker mycket, dock ligger Ronneby fortfarande på höga siffror i jämförelse med övriga kommuner i Blekinge. Vi ser effekterna av de "in-stegsjobb" som de nya företagsetableringarna i Ronneby har skapat.

Ronneby kommun har idag ett Navigatorcentrum som arbetar med hela målgruppen 16-64 år. Arbetet bedrivs till stor del i projektform, som komplement till den ordinarie verksamheten. Kommunen har 2021 fortsatt arbeta med anställningar inom kommunens verksamhet och med hjälp av samverkansavtal också inom ideella föreningar. Nytt för 2021 var att Ronneby arbetade med kortare anställningar på 6 månader till förmån för att fler kunde ta del av platserna.

Kommunen behöver fortsätta med åtgärder som bidrar till att minska arbetslösheten. Arbetsförmedlingens stängning av lokal-kontoret i Ronneby påverkar verksamheten. Kommunen tar genom det ett större ansvar gällande arbetsmarknadsfrågorna. Arbetsförmedlingen hanterar fortfarande ärenden inom kommunen men skillnaden när deras lokala närvaro inte är lika stor är trots det påtaglig. Samverkan mellan kommun och privata, fristående aktörer inom arbetsmarknadsområdet har stärkts under 2021 mycket tack vare Arbetsförmedlingens

reformer. Samverkan med fristående aktörer är idag grundläggande för att kunna utföra uppdraget kring arbetsmarknad och sysselsättning.

Samarbetet mellan Arbetsmarknadsenheten och Socialförvaltningen har ytterligare intensifieras under året och resultatet syns i minskat antal försörjningsstödsgare. Även arbetet med att hitta praktik/arbete i privata näring för målgruppen har fortsatt. Pandemiläget har dock försvårat detta arbete då flera arbetsgivare har en osäker situation och har valt att invänta möjliga praktikplatser och anställningar.

Bostadsmarknad

Det är av stort samhällsintresse att Ronneby har en bostadsmarknad som ligger i fas med efterfrågan då tillväxt är starkt kopplat till tillgång på bostäder. Fram till halvårsskiftet år 2015 hade Ronneby överskott av bostäder vilket avspeglat sig i bostadsbeståndets vakansgrad. Historiskt är detta starkt kopplat till den urbanisering och demografiska utveckling som sker, både regionalt och nationellt. Förändring genom urbanisering och koncentrerade tillväxtregioner och arbetsmarknader påverkar naturligtvis möjligheterna för Ronnebys egen tillväxt. Att verka i ett större omland innebär andra utmaningar för att stärka den egna konkurrenskraften.

Det kommunala bostadsbolaget AB Ronnebyhus ser nu en tydlig förändring på bostadsmarknaden, om än något svårbedömt ur ett långsiktigt perspektiv. Efterfrågan på bostäder har under det senaste åren tydligt stagnerat. Det nuvarande söktrycket är nu på nivåer som förekom innan migrationsvågen 2015. Det finns dock fortfarande stora utmaningar i att balansera olika generationers efterfrågan

och behov mot kommunens bostadsbestånds sammansättning, d.v.s. mellan hyresrätter, bostadsrätter, egna hem etc.

Kostnaderna för nyproduktion, som senaste åren legat högt, ligger nu på rekordhög nivåer. Brist på konkurrens inom byggsektorn anses vara den största orsaken till denna prisutveckling men det senaste årets prisutveckling kopplas i första hand till den råvarubrist som uppstått i spåren av Covid-19-pandemin. Fortfarande gäller att rådande produktionskostnader ställs i relation till den lokala betalningsförmågan och också betalningsviljan. Betalningsförmågan är alltså den stora utmaningen vid nyproduktion av bostäder för den lokala marknaden då analyser visar att de grupper som har störst behov av fler bostäder inte har tillräckligt hög betalningsförmåga. Det från 1/1 2022 avskaffade investeringsstödet för hyresbostäder innebär än större svårigheter att producera nya bostäder utanför regioner med befolkningstillväxt.

Framgångsrik bostadsförsörjning behöver stimuleras genom strategisk bostadspolitik. Med väl genomarbetade och politiskt förankrade översiktsplaner och bostadsförsörjningsprogram kan planberedskapen intensifieras, markreserv upprätthållas och därmed kan ledtider i plan- och byggprocessen kortas ned betydligt.

Näringsliv

I Ronneby kommun finns enligt SCB:s statistik 2020 ca 11 100 arbetstillfällen. Antalet sysselsatta i tillverkande företag är nästan dubbelt så hög som rikssnittet. Andra branscher med högre antal sysselsatta än rikssnittet är skogs- och jordbruk samt försvar och myndighet. Fördelningen kan förklaras av att Ronneby av tradition har haft och har en stark tillverkningsindustri med

exportinriktning samt att Blekinge flygflottilj är stationerad i kommunen. Flottiljen tillsammans med övrig verksamhet kring flygstationen sysselsätter idag drygt 1 500 personer och kommer de närmaste åren att utökas med nyrekrytering av soldater.

Detta tillsammans med tillgång till attraktiv mark och politiskt fokus har inneburit ett ökat intresse för nya verksamheter att etablera sig i kommunen. Dessa etableringar genererar nya arbetstillfällen främst inom handel, företagstjänster och vård/omsorg, vilket är speciellt glädjande då dessa branscher sysselsättningsmässigt varit svaga i kommunen. En bedömning för 2022/2023 indikerar att detta kan generera närmare 400 nya arbetstillfällen under perioden.

En annan bransch i tillväxt är vår besöksnäring där Ronneby tillsammans med övriga Blekingekommuner har en mycket stor utvecklingspotential.

Centrumutveckling i samverkan med privata fastighetsägare och handel är ett prioriterat område där vi nu har ett organiserat samarbete under namnet Tillsammans för Ronneby. Vi ser centrum, Karlshamnsvägen och handelsområde Viggen som sammanhängande med stor utvecklingspotential.

Behovet av nya bostäder är stort för Ronneby kommuns framtida utveckling och vi kan konstatera att byggnationen nu har tagit tar fart, 700 nya lägenheter nu uppstartade och planerad byggstart inom två år.

Den upplevda otryggheten kontra säkerhet är ett område som har hög prioritet i nuläget och tiden framåt. Ett antal större

insatser är planerade och kommer att genomföras i närtid.

Blekingeperspektivet är viktigt av många anledningar varav ett sammanhängande arbetsmarknadsområde är den ena. Vi arbetar också tillsammans kring besöksnäring och infrastruktur där fokus för närvarande är internationell flygförbindelser och järnvägstrafik, samt samverkan för att attrahera större etableringar, möta näringslivets behov av framtida kompetensförsörjning och att stärka sin konkurrenskraft i ett internationellt perspektiv.

2021 har precis som 2020 har varit ett speciellt år som till stor del påverkats av pågående pandemi. Vissa branscher har drabbats hårt medan andra i stort varit relativt opåverkade. Vi ser med glädje att vår tillverkningsindustri står stark och planerar får omfattande investeringar under 2022 och 2023!

Vi kan med tacksamhet konstatera att de mörkaste prognoserna inte blev verklighet!

Pensionsförpliktelser

Total pensionsskuld i den kommunala verksamheten:

(mkr)	2021	2020
Pensionsavsättning inkl särskild löneskatt	109,0	90,7
Pensionsförpliktelser, ansvarsförbindelse inkl särskild löneskatt	541,6	557,2
Total pensionsskuld i kommunen	650,6	647,9

Det kommunala bolaget AB Ronneby Industrifastigheter har pensionsåtaganden om 8,1 mkr (7,1 mkr), Ronneby Miljö och Teknik AB 0,1 mkr (0,1 mkr) och Räddningstjänsten Östra Blekinge om 29,5 mkr (28,1 mkr).

Händelser av väsentlig betydelse

År 2021 har präglats av pandemin och insatser kopplade till Covid-19. Detta har under stora delar av året påverkat delar av kommunens verksamhet på olika sätt.

Trots detta har kommunens olika verksamheter fortsatt levererat service till alla de intressenter som är avnämare av de tjänster som levereras. Invånare, företag, besökande har på olika sätt och i olika skeden av tillvaron kommit i kontakt med olika tjänster eller myndighetsutövning i kommunens verksamhet. Det gäller tjänster från den kommunala verksamheten och kommunens bolag.

Samverkan i länet med olika aktörer har fortsatt exempel på detta är samordning av åtgärder i samband med pandemin, infrastruktur, Överförmyndarverksamheten, Blekinge Arkipelag med bla. ARK 56.

En koncernövergripande inköpsavdelning startat under 2021. Förberedelser för övergång till E-handel har pågått under året.

Arbetet med att förbättra och effektivisera den kommunala servicen har fortsatt under 2021 bl.a. genom fortsatt digitalisering.

Byggnationen av Parkdalaskolan är inne i ett slutskede och inflyttning beräknas ske i april. Byggnation av Snäckebackskolan har påbörjats.

Arbetet med säkerhet och trygghet i kommunen har intensifierats.

Byggnation av bostäder och verksamhetslokaler har fortsatt och handelsområdet Vigggen är i stark utveckling.

Det kommunala bolaget Ronneby Miljö och Teknik AB är sedan några år part i en rättslig prövning avseende PFAS-förorenat dricksvatten. Eventuella ekonomiska konsekvenser för kommunen av ett rättsligt avgörande är inte beaktat i kommunens bokslut.

Under 2020 drabbades en fastighet, i vilken kommunen bedrev boende, av en brand. Ett försäkringsbolag har ställt regresskrav mot kommunen och ärendet är därmed inte helt avslutat. Kommunens har inte beaktat någon kostnad i bokslutet.

Kommunen är i tvist med en byggtreprenör avseende brister i en byggnad med omklädningsrum, mm. Eventuella kostnader för kommunen är inte beaktade.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

I Ronneby kommun är den kommunala koncernen den övergripande styrenheten. Med den kommunala koncernen avses kommun fullmäktige, kommunstyrelsen, kommunens nämnder, moderbolag, övriga helägda aktiebolag och Räddningstjänsten östra Blekinge (till 38,5%). I avsnittet "Den kommunala koncernen" finns ett organisationsschema.

Styrningen och uppföljningen är, så långt det är möjligt med hänsyn till verksamhetens art och lagstiftning, utformad med syftet att styra på ett likartat sätt oberoende av vilken verksamhet eller juridisk organisationsform som berörs.

Styrmodell

Kommunfullmäktige styr den kommunala koncernen i första hand genom att besluta om reglementen, delegationsordningar, program, planer, policys, budget, särskilda beslut, bolagsordningar och ägardirektiv. Kommunstyrelsens roll är att styra, leda och samordna den kommunala koncernen, samt hålla uppsikt, kontrollera och rapportera till kommunfullmäktige.

Uppföljningar av verksamhet och ekonomi till kommunfullmäktige, förutom vid årsbokslut, sker per 30/4 och 31/8.

2019 arbetades kommunkoncernens styrmodell delvis om och nya strategiska målområden kopplade till FN:s globala mål för hållbar utveckling - agenda 2030, formulerades, tre externa målområden och två interna målområdena utgör grundförutsättningar för arbetet med de externa målen.

Syftet med revideringen har varit att tydliggöra att målområdena är integrerade och odelbara. För att kunna nå målen krävs bland annat samarbete, samverkan, dialog, tillit och flexibilitet.

Vision för Ronneby kommun ligger kvar oförändrat sedan tidigare mandatperiod. Styrmodellen omfattar hela kommunkoncernen.

I november 2019 antog kommunfullmäktige fem strategiska målområden som gäller från och med år 2021.

De strategiska målområdena bygger på de 17 globala målen i Agenda 2030 och ligger i linje med viljeriktningen som kommunens vision avser. Till varje målområde finns en beskrivning för att tydliggöra inriktningen med varje målområde.



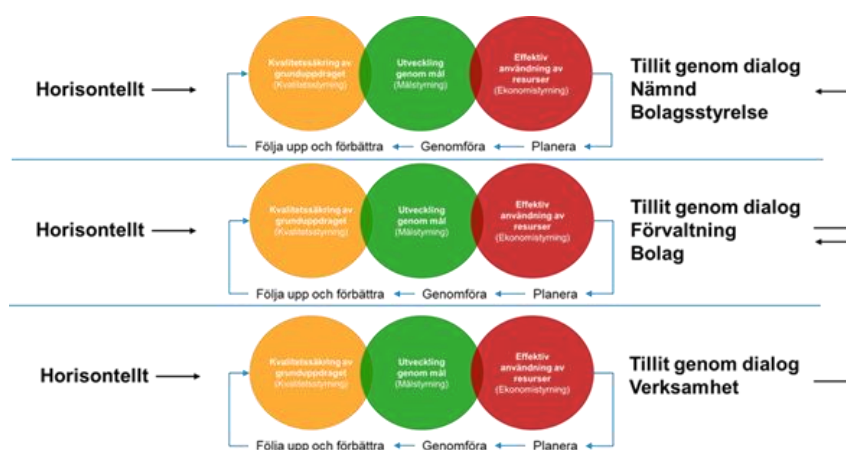
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Uppföljning av kommunfullmäktiges strategiska målområden

Sammanfattning måluppfyllelse - På väg

Inriktningarna i de strategiska målområdena är beskrivande och vida vilket medför ett ständigt pågående arbete i att bidra till dem.

Framgångsfaktorn med målområdena är att de riktar in sig på helheten. Målområdena synliggör att arbetet med grunduppdraget är viktigt. Men de förtydligar också vikten av att lämna "stuprörstänket" och att övergå till en högre grad av samverkan samt vikten av att föra dialog inom och mellan bolag, verksamheter, politiken, näringsliv och kommunmedborgarna, vilket i sin tur ska bidra till att göra skillnad för dem som bor, verkar och lever i kommunen ur ett hållbart perspektiv.



Resultat:

Ronneby kommun är en kommun som är på väg framåt genom det sätt kommunen gemensamt bidrar till de strategiska målområdena.

Barn och ungas behov - Påbörjat och på väg att uppfyllas

Varje beslut som rör barn ska föregås av en bedömning om att barns rättigheter tillvaratagits i enlighet barnkonventionen. Flertalet förvaltningar, bolag och nämnder har under våren 2021 påbörjat implementeringen av rutin för barnrättbaserade beslutsunderlag. Arbetet fortsätter och det sker en diskussion med flera enheter under kommunledningsförvaltningen om hur rutinen kan anpassas efter respektive verksamhet.

Kunskapshöjande insatser om barnkonventionen har genomförts för förtroendevalda i fler nämnder. Riktade kunskapshöjande insatser har genomförts inom utbildningsförvaltningen, teknik-, fritid och kulturförvaltningen, socialförvaltningen och till förvaltningar som arbetar med fysisk planering och miljö.

Resultatet av lokaluppföljning av ungdomspolitiken, LUPP- enkäten, har presenterats och spridits under våren och hösten 2021. Det planeras för att genomföra en fördjupad dialog med unga utifrån resultatet under våren 2022.

I strategiska dokument, exempelvis landsbygdspolitiskt program, hållbarhetsstrategi och digitaliseringsstrategi lyfter vi fram barn och ungas behov och ger därmed stöd till verksamheten i det arbetet.

Under 2022 kommer vi arbeta med att utveckla kommunens arbete med barn och ungas möjlighet till delaktighet och inflytande i frågor som berör dem.

Exempel på genomförda initiativ 2021

- Kompetensutveckling för förtroendevalda och tjänstepersoner i barnkonventionen och implementering av rutin för barnrättsbaserade beslut.
- Samverkan mellan barnhälsovården (primärvården) och socialtjänsten enligt arbetsmodellen BarnSäkert. Syftet är att identifiera psykosociala riskfaktorer hos barn och familjer och att vägleda och initiera insatser för barnets bästa.
- Förslag framtaget av Utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen hur arbetet med elever med hög skolfrånvaro kan se ut.
- Tätt samarbete mellan Försörjningsenhetens, Arbetsmarknadsenheten, SFI, Arbetsförmedlingens Kundval Rusta och Matcha-aktörer med flera har förbättrat uppföljningen av sysselsättning vilket bidragit till att behovet av ekonomiskt bistånd inte ökat.
- Dialog om en mötesplats för ungdomar i gymnasieåldern och äldre pågår. Samarbete i frågan sker i "preventionsgruppen" mellan Utbildningsförvaltningen, Socialförvaltningen, Teknik-, fritid- och kulturförvaltningen, Kommunledningsförvaltningen och Polisen.
- Stöd har getts till föreningar till att genomföra föreningsträffar och i arbetet att rekrytera och behålla barn och ungdomar samt utveckla sin verksamhet.
- Samverkan med Ung företagsamhet.
- Kommunikationsgruppen stödjer verksamheter i att finnas där barn och unga finns t ex sociala medier såsom Instagram och Snapchat

Positiva iakttagelser

- Kvalitetsindex förskola i Kolada går stadigt uppåt sedan 2017.
- Andel med gymnasieexamen har ökat något.
- Fler elever upplever att stämningen på skolan förbättras och att man i högre grad arbetar mot mobbing och hot, vilket visar på att det görs mycket bra insatser utifrån de förutsättningar som finns.
- Andelen barn med försörjningsstöd minskar.
Utfall i början på året 11,7 % mot 10,6 % vid bokslutet.
- Andelen ärende i åldersgruppen 13-20 år som återaktualiseras är fortsatt lågt.
Av 84 avslutade ärenden 2020 i målgruppen återkom 7 barn under 2021.
- Arbetet har genomförts för att få till dialog med barn och unga bland annat genom gårdsråd, matråd och ungdomsråd.

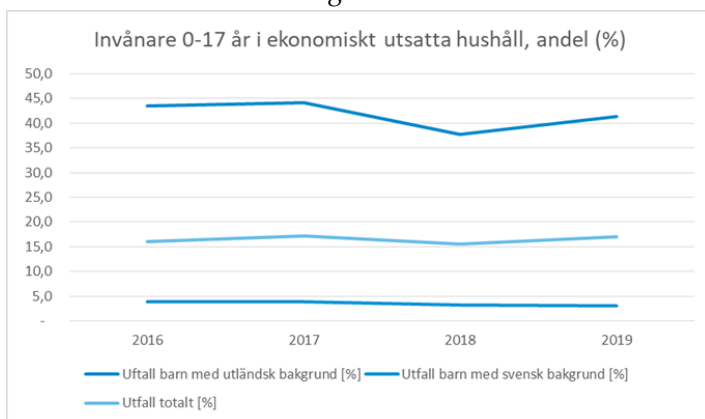
Indikatorer

- Allmänt hälsotillstånd (mycket bra/bra) hos barn
För resultat 2020/2021 ses skillnader i upplevd hälsa mellan årkurserna och mellan flickor och pojkar. Andelen som upplever att det mår bra eller mycket bra minskar med stigande ålder. Flickor i både åk 4 och 8 uppger i mindre grad att de mår bra eller mycket bra i jämförelse med pojkar. Skillnaden mellan flickor och pojkar är betydligt större i åk 8 i jämförelse med åk 4.
Totalt åk 4: 89 %, totalt åk 8: 71 %

Det är första året som resultatet redovisas och kan därmed inte jämföras med tidigare år. Inget målvärde är satt för 2021.

- Invånare 0-17 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%)
Senast presenterat resultat är från 2019 med 17 % och har ökat något i förhållande till 2018.

Målvärde: minska mot föregående år



Exempel på initiativ framåt

Fortsatt kommungemensamt barnrättsarbete bl.a. genom att

- Följa upp implementeringen av rutinen för barnrättsbaserade beslutsunderlag
- Ge kunskapshöjande insatser om barnkonventionen

Fortsatt samverkan och dialog mellan olika verksamheter för att bättre tillgodose barn och unga med riskfaktorer och deras behov utifrån

- Bättre ekonomiska förhållanden för barnfamiljer
- Bostäder för barnfamiljer med låga inkomster
- Stödinsatser i skolan och i hemmet

Öka barn och ungas inflytande genom dialog

- Bland annat genom att utveckla ungdomsfullmäktige

Fortsatt arbete med att fånga upp elever som visar på hög skolfrånvaro inom grundskolan och erbjuda lämpliga insatser

- Arbeta med insatser liknande som gjorts på gymnasiesidan
- Fortsatt samverkan mellan socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen
- Kompetenshöjande insatser och ta stöd från de Riktade insatserna från skolverket

Uppmuntra och stödja föreningar att fortsätta samt återuppta fysiska träffar och aktiviteter.

Attraktiv och trygg livsmiljö för alla - Påbörjat och på väg att uppfyllas

2021 togs beslut i kommunfullmäktige att anta en Hållbarhetsstrategi för Ronneby kommun 2022–2025. Den skapar bra förutsättningar för att vi inom kommunkoncernen arbetar tillsammans för en hållbar framtid för alla som bor, lever och verkar i Ronneby kommun idag och i framtiden. Strategin utgår från en tydlig politisk vision och inriktning om att Ronneby kommun ska bli Sveriges första hållbara kommun. Hållbarhetsstrategins syfte är att skapa en gemensam bild av kommunens ambitioner inom hållbarhet och tydliggöra kommunens inriktningar för att nå en hållbar utveckling.

Arbete med att binda ihop översiktsplanering, planprogram och detaljplaner kopplat till dimensionerna ekologisk hållbarhet, social hållbarhet och ekonomisk hållbarhet, har påbörjats och kommer att visa på en helhet där berörda ansvarsområden och enheter är involverade i tidigt skede.

Ronnebys landsbygder ger i hög grad Ronneby kommuns dess identitet. Det är de rena landsbygderna, de mindre samhällena, åarna, sjöarna, skärgården och staden med det gamla indragna handelsläget som idag gör Ronneby kommun unikt. I projektet Ronnebyslingor uppmuntrar besökaren att upptäcka Ronnebytraktens smultronställen och dess rika historia.

I arbetet med att minska och motverka segregation har vi i Ronneby kommun arbetat kommun- och bolagsövergripande från ledning och styrning ner till operativa verksamheter. Vi har genomfört tre insatser:

- Tagit fram Ronnebyanalys som baserats på statistik från SCB om befolkningen och dess levnadsvillkor. Analysen är kunskapsbaserad och samma statistik har använts i framtagandet av en GIS-modul, som kommer användas som verktyg.
- Förstärkt utbildningsinsatser med hjälp av digital plattform och fjärrundervisning riktat till elever och föräldrar med fokus på modersmålsundervisning.
- Utfört kompetensutveckling och framtagning av utbildningsmaterial i mänskliga rättigheter med fokus på likvärdigt bemötande för kommunanställda och förtroendevalda.

I strategiska dokument exempelvis landsbygdspolitiskt program, hållbarhetsstrategi och digitaliseringsstrategi lyfter vi fram attraktiv och trygg livsmiljö åt alla och ger därmed stöd till verksamheten i hur man kan göra för att nå mål.

Exempel på genomförda initiativ 2021

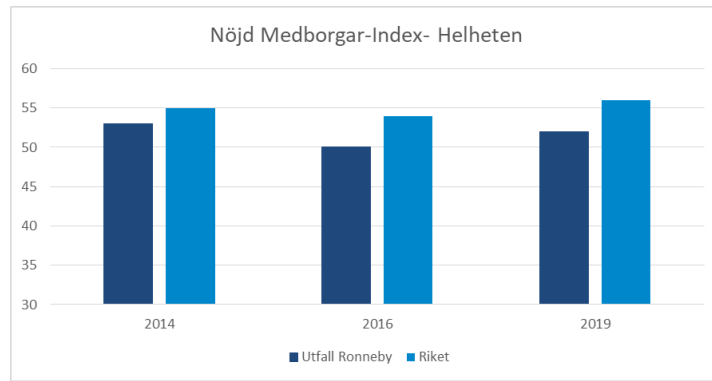
- Öka och tillgängliggöra utbudet av aktiviteter utomhus samt ställa om till digitala aktiviteter för att bidra till medborgarnas välbefinnande även under pandemin.
- Olika arbeten och projekt som LONA, Ronnebyslingor, Ronneby Live, Växtkraft ron-nebyvaxer.se, hemester kampanj, turistguide, internationell flyglinje och många fler.
- Samarbete mellan skola, socialtjänst, polis och fritid (SSPF) för att bidra till ökad trygghet.
- Preventionsgrupp - insatser genom mentorer i våldsprevention för att bidra till ökad trygghet.
- Samlad bild och åtgärder utifrån rapportering från Effektiv samordning för trygghet (EST)
- Genom olika råd exempelvis Brottsförebyggande rådet och Folkhälsorådet diskuteras frågor, som ska bidra till främja till en attraktiv och trygg livsmiljö för dem som bor, lever och verkar i kommunen.

Positiva iakttagelser

- LUPP undersökningen visar på att tryggheten i skolorna totalt har ökat. Exempelvis har andelen högstadieungdomar som angett att våld förekommer på skolan gått från nästan 60 % år 2017 till 27 % i 2020 års resultat.
- Boråd har skapats inom vård och omsorgsboenden och fler genomförandeplaner har upprättats för att öka delaktighet och att leva självständigt.
- Antalet försörjningstagare har inte ökat vilket är viktigt då egen försörjning ger ökad livskvalitet för alla människor.
- Tekniska förutsättningar att delvis arbeta hemifrån bidrar till minskad miljöpåverkan genom att färre pendlar med bil till jobbet.
- Aktuell Hållbarhet rankar Ronneby kommun som bäst i länet och näst bäst i landet i kategorin mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner som Sveriges miljöbästa kommun 2021.
- SCB:s medborgarundersökning visar på god nöjdhet gällande skötsel av kommunens allmänna platser, 73,9 % jämfört med riket på 72,2 %, vilket placerar Ronneby något över genomsnittet i Sverige.

Indikatorer

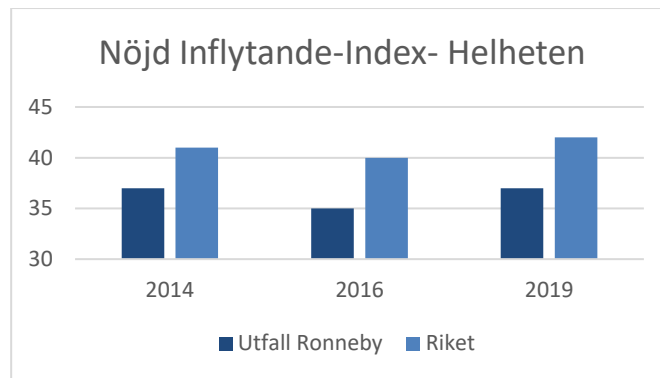
- Nöjd Medborgar-Index- Helheten
Tidigare resultat som bygger på frågorna "Hur nöjd är du med hur din kommun sköter sina olika verksamheter?", "Hur väl uppfyller din kommuns verksamheter dina förväntningar?" och "Föreställ dig en kommun som sköter sina olika verksamheter på ett perfekt sätt. Hur nära ett sådant ideal anser du att din kommun kommer?"
Målvärde: öka mot föregående år



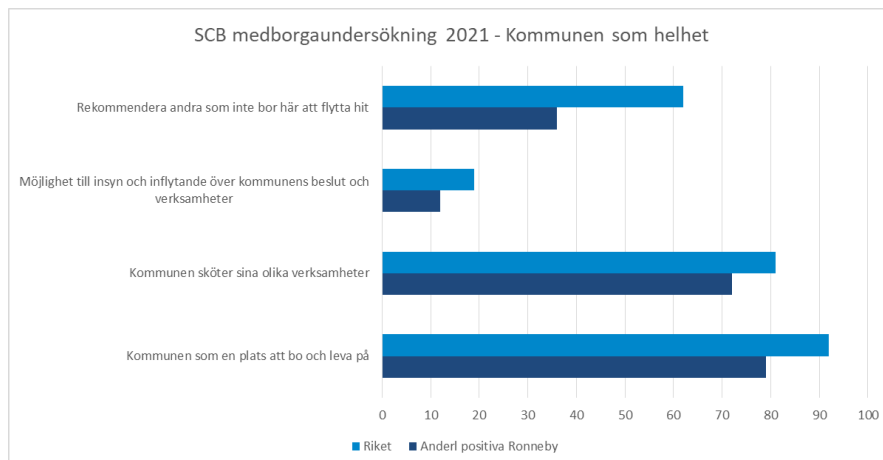
- Nöjd Inflytande-Index- Helheten

Tidigare resultat bygger på frågorna "Hur nöjd är du med den insyn och det inflytande invånarna har över kommunens beslut och verksamheter?", "Hur väl uppfyller din kommun dina förväntningar på invånarnas möjligheter till insyn och inflytande?" och "Försök föreställa dig en ideal situation för invånarnas insyn och inflytande över kommunens verksamheter och beslut. Hur nära ett sådant ideal tycker du att invånarnas insyn och inflytande kommer i din kommun?"

Målvärde: öka mot föregående år



Från och med 2021 har SCB:s medborgarundersökning fått en ny form. Detta betyder att resultat från och med 2021 inte är helt jämförbara med åren till och med 2020.



Exempel på initiativ framåt

För att bidra till att skapa en attraktiv och trygg livsmiljö för dem som bor lever i kommunen är nedan aktiviteter viktiga att arbeta med framåt

- Fortsatt arbete med Agenda 2030 och hållbarhet, bland annat genom arbete utifrån kommunens hållbarhetsstrategi och program för klimat och energi.
- Fortsatt arbete med trygghetsfrämjande åtgärder, bland annat utifrån Kommunfullmäktiges beslutade uppdrag för 2022 om trygghetsfokus och förstärkning med två nya tjänster inom förebyggande teamet.
- Fortsatt arbete med krisberedskap
- Arbete med resultatet från de undersökningar kommunen deltar i exempelvis KKiK, medborgarundersökning, tillgänglighetsmätningar och ta fram kommande åtgärder
- Hitta och ta tillvara medborgardialoger för att identifiera kommande åtgärder
- Öka personalkontinuitet

Tillväxt och näringslivssamverkan - Nära att uppfyllas

Näringslivsutveckling är ett av kommunkoncernens ledningsgrupps fokusområde. Inom området har fokus legat på att arbeta med etablering och att främja företagandet. Inom etablering har arbete genomförts med områdesutveckling och nya etableringar/företag. 7 etableringar är gjorda under året som genererat 25 arbetstillfällen. Arbetet med att främja företagandet har skett aktivt på fler områden. Exempel på det är samverkan med arbetsförmedling, ny företagarcentrum, näringslivsråd, regionalt och olika näringslivsstöttande organisationer samt kompetensutveckling av vissa branscher.

Att flytta ansvaret för arbetet med detaljplaner till Enheten för strategisk samhällsutveckling har skapat förutsättningar för att arbeta effektivt och ändamålsenligt med samhällsutveckling. Arbete med att binda ihop översiktsplanering, planprogram och detaljplaner kopplat till dimensionerna ekologisk hållbarhet, social hållbarhet och ekonomisk hållbarhet, har påbörjats och kommer att visa på en helhet där berörda ansvarsområden och enheter är involverade i tidigt skede. Tydligare planprioritering, effektivare processer och representation i tidigt i etableringsförfarandet är några initiativ som påbörjats och som kommer att implementeras kontinuerligt framgent.

I arbetet med att minska och motverka segregation har vi i Ronneby kommun arbetat kommun- och bolagsövergripande från ledning och styrning ner till operativa verksamheter. Projektet har bland annat syftat till att skapa faktabaserade beslutsunderlag för bland annat etableringar. Projektet har också förstärkt utbildningsinsatser riktat till elever och föräldrar med fokus på modersmålsundervisning i syfte att bland annat skapa möjlighet till egenförsörjning.

Inom digitaliseringsarbetet är ett flertal projekt genomförda som både effektiviserar verksamheten men som också ökar kvalitet och kundnöjdhet. Ronneby Live är ett exempel - En unik lösning som Ronneby kommun är först ut i Sverige med att införa. En sida som samlar all relevant information för besökare och invånare. Utifrån Pins väljer man vad man är intresserad av att se. Sidan innehåller ingen information utan hämtar data från andra källor vilket gör att den inte kräver något underhåll.

Exempel på genomförda initiativ 2021

- Utvecklingen av Kunskapskällan är en viktig aktör där det regionala lärcentrumet fortsätter att utveckla sina möjligheter att stärka regionen och bidra till att kommunen når målet.
- Utbildningsförvaltningen har tillsammans med Näringslivsenheten tagit fram en plan och det finns en pågående dialog mellan skola, UF och Näringsliv om hur större fokus kan sättas på Ung Företagsamhet.
- God samverkan mellan socialförvaltningen, arbetsmarknadsenheten och övriga samverkanspartners med ett gemensamt mål att försörjningsstödstagare ska klara sin egen försörjning.
- Arbete med kommunens attraktion för besökare har bland annat lett till att Ronneby Marina utvecklats ytterligare under sommaren, friluftslivets värden har tillgängliggjorts och Brunnsbadet har kunnat vara öppet både för allmänhet och för hotellens gäster.
- Kulturcentrum har fortsatt utvecklas mot ett regionalt konstresurscentrum i samarbete med Konst i Blekinge. Bland annat har projektet Katalysatorn fortsatt med medel från Kulturbryggan, verkstäderna förbättrats och gästboende för konstnärer inrättats.

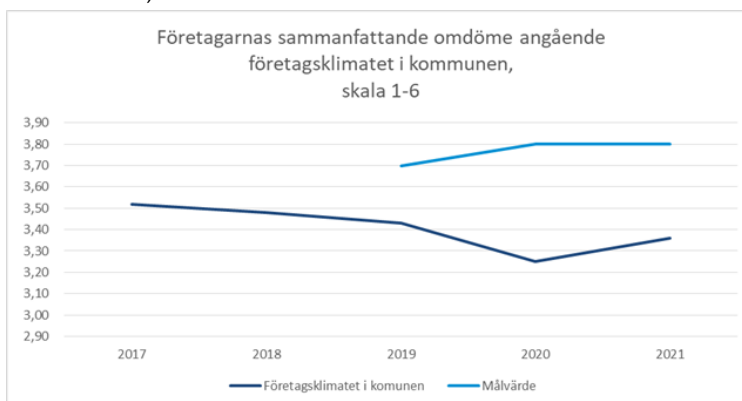
Positiva iakttagelser

- Stor efterfrågan från intressenter på alla våra områden, ökar framförallt på Viggensområdet och Gärdetområdet.
- 172 nya företag startades i Ronneby kommun under 2021. Det är nytt rekord. Totalt i Ronneby finns nu 2753 företag.
- Sammanfattande omdömet i Svenskt Näringslivs enkät om företagsklimatet visade ett bättre betyg än föregående år.
- Kunskapskällan och Ronneby har tillsammans med Region Blekinge lyckats få till en förskollärarytutbildning med Linköpings universitet. Beräknad start är hösten 2022.
- Inom UF kan konstateras mer än en fördubbling sedan läsåret 2019/20 till idag. Statistik som Ung Företagsamhet publicerat visar att under läsåret 2021/22 driver 143 elever i Ronneby UF-företag. Statistiken visar även att Ronneby har högst andel UF-företagare av en årskull i länet med ett genomslag på 48 %.
- Pandemin har inneburit svårigheter med praktikutsättning för försörjningsstödstagare med andra ord att få arbetsgivare att ta emot praktikanter. Trots det har 27 av 46 deltagare från april-december genomfört och avslutat praktiken.
- Flera nystartsjobbare har fått tillsvidareanställning inom kostenheten och flera praktikanter från restaurangskolor har börjat som vikarier för att senare få en tillsvidareanställning.
- En enkätundersökning som har gjorts bland kommunens föreningar visar en hög nöjdhet gällande service och bemötande från förvaltningen. Detsamma gäller för en undersökning till företagskunder som hyr kommunens lokaler, med frågor om lokalernas ändamålsenlighet, miljö respektive service och bemötande.
- Andelen bygglovsärenden där beslut tagits inom 5 veckor från det att ansökan är komplett.
- Andelen anmälningsärenden där beslut tagits inom 3 veckor från det att ansökan är komplett.

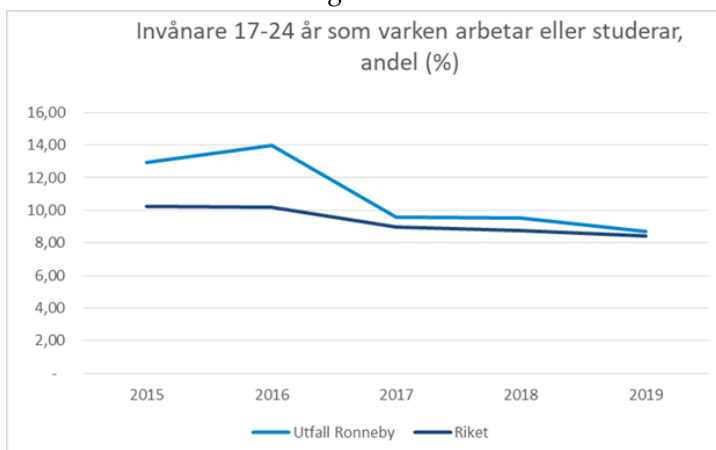
Indikatorer

- Företagarnas sammanfattande omdöme angående företagsklimatet i kommunen, skala 1-6

Ronneby höjer sig från 2020, och noterar länets näst högsta betyg på 3,4 mot rikets 3,3. Målvärde: 3,8

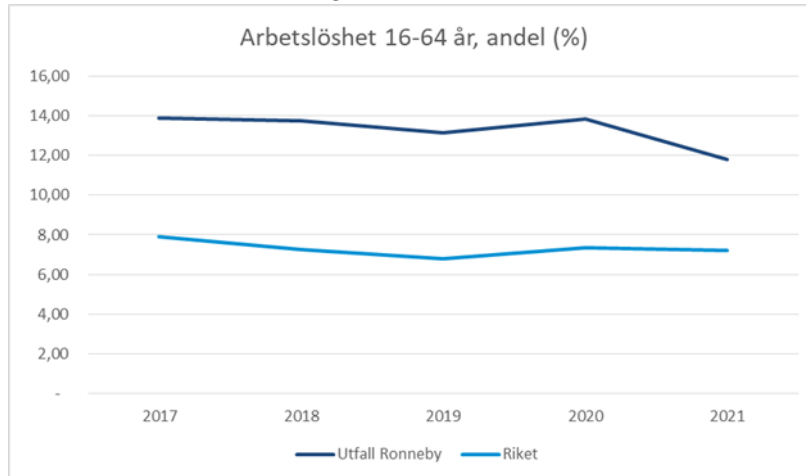


- Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)
Resultatet från 2019 på 8,71 %, mot rikets 8,44 %, visar på en minskning jämfört med 2018. I vecka 16 2022 presenteras siffrorna för 2020.
Målvärde: minska mot föregående år



- Arbetslöshet 16-64 år, andel (%) av registerbaserad arbetskraft
Just nu ligger den totala arbetslösheten på 11,8 %, en minskning sedan föregående år. Jämfört med rikets totala arbetslöshet på 7,2 % ligger Ronneby fortfarande högt.

Målvärde: minska mot föregående år.



Exempel på initiativ framåt

För att skapa goda förutsättningar i tillväxt och näringslivssamverkan är nedan aktiviteter viktiga att arbeta med framåt.

- Fortsatt arbete med fokusområde – Näringslivsutveckling. Samtliga förvaltningar och enheter har tagit fram planer på förbättringsområden som vi koncerngemensamt aktivt arbetar vidare med.
- Fortsatt lyssna och hålla dialog för att förbättra företagsklimatet i Ronneby.
- Fler bostäder efterfrågas av företagen, för att svara på det fortsätter arbetet med växtkraft för att lyfta fram bostäder på ronneyvaxer.se och locka till nyetableringar.
- Fortsatt nära samarbete med aktörer, kommuner, länsstyrelse och region i området för att gemensamt ta oss an utmaningar och skapa attraktivitet.
- Utveckla samverkan med näringsliv/föreningsliv gällande att anordna social samvaro samt aktiviteter för kommunens seniorer.
- Ta kompetensbristen på allvar till exempel se till att rätt utbildningar erbjuds, stöd vid nyföretagande, arbetskraftsinvandring, att fler väljer yrkesprogram.
- Fortsätta utveckla UF företagandet inom gymnasiet men också inom grundskolan.
- Kompetensutveckling inom service och bemötande för hela kommunkoncernen
- Arbeta än mer med riktade insatser till de som behöver det för att komma vidare exempelvis språkutveckling, coaching och praktik. Arbeta än mer med matchning för att arbetsgivare ska känna sig trygga vid placering och anställning.
- Fortsatt ta fram och utveckla digital lösningar/e-tjänster som underlättar till service och information för dem som verkar, bor, lever och arbetar i Ronneby kommun.

Ekonomi i balans för hållbar utveckling - Påbörjat och på väg att uppfyllas

En god, effektiv styrning och ledning är betydande för att uppnå en ekonomi i balans och som är hållbar. Flera faktorer behöver samverka. Det behöver finnas ett samband mellan målen, resursåtgången, prestationerna, resultaten och kvaliteten samt effekterna av detta.

Kommunkoncernens ledningsgrupp har under året tydliggjort dess roll och syfte.

- Ledningsgruppen ska vara det forum på strategisk nivå som arbetar med framtida frågeställningar för gemensamma beslut och prioriteringar genom att
- Leda och fördela den operativa löpande verksamheten
- Hantera både den statliga styrningen och lokalt få genomslag för den politiska viljan
- Se till helheten för kommunen och verkar för gemensamma lösningar och synergier samt prioriterar resurser i organisationen
- Skapa förutsättningar för att åstadkomma utvecklingen och förflyttningen tillsammans

Under året har kommunkoncernens ledningsgrupp med utgångspunkt från strategiska målområden identifierat och beslutat om gemensamma fokusområden såsom digitalisering, kompetensförsörjning och näringslivsutveckling. Ledningsgruppen har gjort ett gemensamt arbete med att identifiera initiativ för effektiviseringar och förändrade arbetssätt inom kommunkoncernen.

Inom digitalisering är ett flertal projekt genomförda som effektiviserar verksamheterna. Exempel på det är **SAM** - Utvecklingen av en Avatar som kommer att kunna hjälpa Stadshusets besökare med att registrera besök och visa var en lokal finns, **Len@** - Digital medarbetare i form av en RPA på Vård- och Omsorgsförvaltningen som avlastar verksamheten inom hemtjänst med resursfördelning. **Digitalisering av bygglov** - Förbättringsmöjligheterna har varit flera där målet med digitaliseringen är att effektivisera handläggningsprocessen med kortare handläggningstider som mål på längre sikt. Utvecklingen av en RPA, Robotic Process Automation, på Personalenheten är påbörjad. Den digitala medarbetaren kommer effektivisera administrationen genom att automatiskt läsa in samtliga scheman för utbildningsförvaltningens medarbetare.

Under året har ett arbete med att ta fram en hållbarhetsstrategi genomförts. Hållbarhetsstrategins syfte är att skapa en gemensam bild av kommunens ambitioner inom hållbarhet och tydliggöra kommunens inriktningar för att nå en hållbar utveckling. Strategin blir därmed ett stöd för kommunkoncernens nämnder och styrelser, förvaltningar och bolag i arbetet med kommunens vision och strategiska målområden.

Exempel på genomförda initiativ 2021

Nedan initiativ har inneburit flera utmaningar för verksamheterna. Utmaningarna har försvårat arbetet med att hålla jämn fart i förbättringsarbetet och att upprätthålla lagkrav.

I flera fall har det inneburit fokus på att lösa problem mer än arbetet framåt.

Inköpsstopp i syfte att minska kostnader för ekonomi i balans har skapat

- begränsning för exempelvis kompetensutveckling

- begränsning när verksamheter expanderar eller måste förhålla sig till oförutsedda händelser

Anställningsstopp i syfte att minska kostnader för ekonomi i balans har bidragit till

- att verksamheterna tappar fart inom vissa områden då de inte kunnat ersätta viss kompetens och/eller en viss funktion

Pandemin har bidragit till

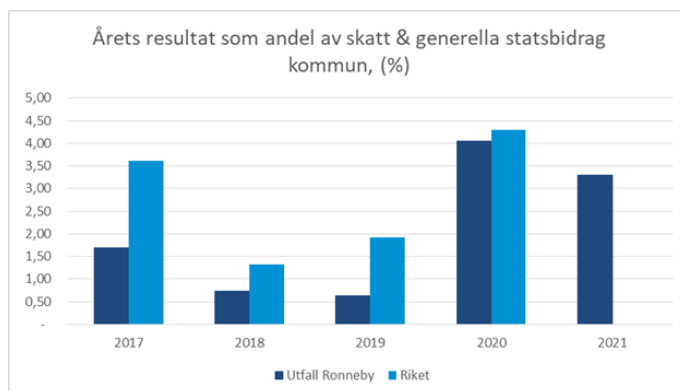
- svårigheter att upprätthålla god kvalitet och följa lagkrav med de begränsningar som följt med restriktionerna
- otydlighet vad gäller fördelning resurser mellan löpande arbete och krishanteringsarbete
- ökad press på medarbetare
- begränsningar att tillhandahålla service, åtkomst av kultur och tillgång till fritidsaktiviteter

Positiva iakttagelser

- Trots utmaningar har verksamheterna hållit i och hållit ut med att arbeta med genomtänkta personallösningar med befintlig personal.
Exempel på det är utbildningsförvaltningen som nått ett positivt resultat för 2021 genom aktivt arbete och genomtänka insatser exempelvis genomlysning av tjänster, att inte tillsätta vakanser, uppsägning av lokaler mm samt statliga bidrag.
- Vård och omsorgsförvaltningen, Socialförvaltningen och Utbildningsförvaltningen har genomfört en översyn avseende bemanning/resursplanering och arbetar gemensamt med frågan.
- Snabb omställning från fysiskt till digitalt. Förbättring och utveckling har skett med hjälp av IT lösningar, molntjänster och möjlighet att arbeta på distans. Trots social distansering har möjlighet till konstruktiva möten skapats genom digitala plattformar.
- Flera verksamheter har dragit nytta av digitaliseringsmiljonen vilket redan visar på bättre effektivitet, omfördelning av personalresurser, ökad tillgänglighet för medborgarna, förbättrad arbetsmiljö etc.
- Flera verksamheter vittnar om att dialogen i flera fall mellan politik och tjänstemannaorganisation har förbättrats.

Indikatorer

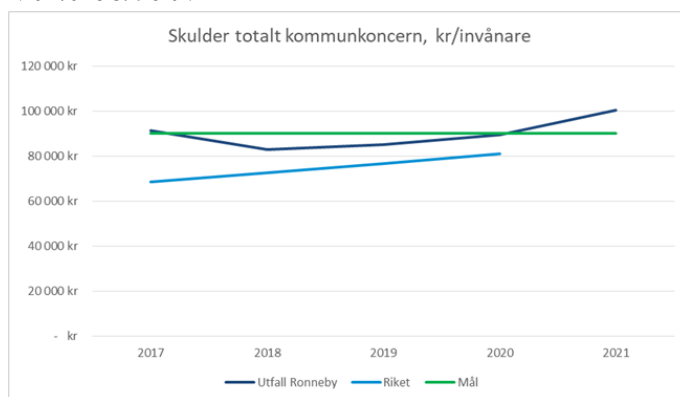
- Årets resultat som andel av skatt & generella statsbidrag kommun, (%)
Bokslutet 2021 för Ronneby kommun visar ett resultat på +65,8 mkr, vilket motsvarar 3,3 % av skatteintäkter och statsbidrag. Ett starkt resultat förbättrar det egna kapitalet och bidrar till att kommunen inte behöver låna lika mycket för att finansiera de pågående investeringarna.
Målvärde: 2 %



Preliminära uppgifter för riket 2021 publiceras i Kolada v 14 2022.

- Skulder totalt kommunkoncern, kr/invånare
Då investeringstakten för närvarande är hög och kommunkoncernen inte kan självfinansiera alla investeringar, så har upplåningen ökat. Detta samtidigt som antalet invånare har minskat något. Målet uppnås inte då utfallet är ca 100 tkr per invånare för 2021.

Målvärde: 90 tkr



Preliminära uppgifter för riket 2021 publiceras i Kolada v 14 2022.

Exempel på initiativ framåt

För att bidra till en ekonomi i balans och hållbar utveckling över tid för dem som bor och lever i kommunen är nedan aktiviteter viktiga att arbeta med framåt

- Fortsatt arbete med fokusområdena, digitalisering, kompetensförsörjning och näringslivsutveckling
- Fortsatt arbete med ändamålsenlig organisation bland annat genom samarbete med kommuner i närområdet
- Fortsatt arbete med effektivare energianvändning
- Fortsatt arbete med att skapa ett kontaktcenter
- Fortsatt arbete med lokalförsörjning
- Införa en styrmodell för Ronneby kommun som bygger på tillit och dialog
- Införa beslutsstöd för effektivt beslutsfattande
- Avveckla inköps- och anställningsstopp

Attraktiv arbetsgivare - Nära att uppfyllas

Personalen är kommunens största och viktigaste tillgång. Tillsammans arbetar kommunkoncernen med att skapa livskvalitet för invånarna i kommunen där varje medarbetare ska ges förutsättningar att göra skillnad för människor varje dag.

Ett ständigt pågående och viktigt arbete för att möta framtiden är arbetet med kompetensförsörjning, vilket kommunkoncernens ledning också pekar på då de beslutat att kompetensförsörjning är ett av tre fokusområden att arbeta gemensamt kring.

Under året har kommunens chefer på chefsdagar tagit del av kompetensutveckling som ska stärka dem till ett tydligt ledarskap som utmärks av tillit, närvaro och ansvar vilket i sin tur ska skapa en tillåtande kultur där medarbetarnas delaktighet tas tillvara och synliggörs.

Digitalisering och införande av olika systemstöd har varit ett viktigt steg i arbetet mot att stödja chefer i att ta sig an utmaningen i att kompetensförsörja.



Ett arbete som pågått under året är att ta fram en Kompetensförsörjningsstrategi. Den bygger på SKR:s nio strategier för att möta kompetensutmaningen. Ett av tre huvudområden är attraktiv arbetsgivare. Det innefattar

- Stöd medarbetarens utveckling
- Stärk ledarskapet
- Rekrytera bredare

Exempel på genomförda initiativ 2021

- Några förvaltningar har påbörjat arbetet med sin kompetensförsörjningsplan.
- En utmaning under pandemin har varit hemarbete och att chefer inte varit fysiskt på arbetsplatserna i samma utsträckning som tidigare. Personal som arbetat hemma har fått möjlighet att ta hem kontorsutrustning för att skapa sig en bra arbetsplats i hemmet. Enkäter som genomförts för de som arbetat hemma visar på att det totalt sett fungerat bra.
- En annan utmaning har varit inköpsstoppet vilket begränsat möjligheten till att bedriva god personalvård och kompetensutveckling. Bidrag till kompetensutveckling har

dock gett möjligheten till att kompetensutveckla. Exempel på det är Riktade insatser via skolverket och stadsbidraget äldreomsorgslyftet.

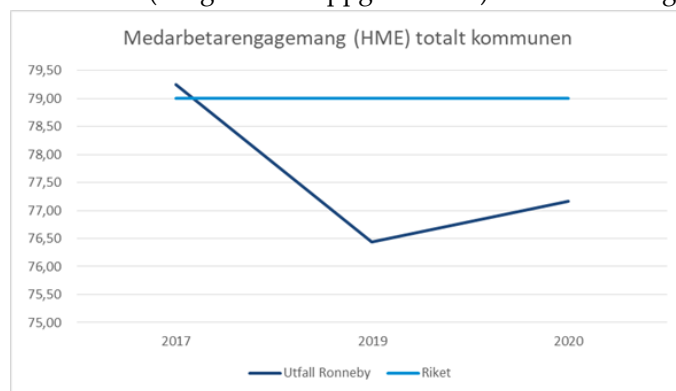
- Individ- och familjeomsorgen har aktivt arbetat med att förbättra arbetsmiljön för handläggarna genom att förtydliga och utöka stödet från arbetsledningen, vilket sannolikt är en av orsakerna till att personalomsättningen har minskat.
- Ny organisation inom Funktionsstöd som tydliggör verksamhetens avsikt i att vara en stödjande och lärande verksamhet.
- Miljö och byggnadsförvaltningen har inlett ett förändringsarbete vilket arbetsgrupperna är positivt inställda till. Förvaltningens intern- och externkommunikation har också förbättrats.
- På grund av den rådande pandemin har kunskapsökning hos personalen inom det digitala området varit nödvändig.

Positiva iakttagelser

- Inom Vård och omsorgsförvaltningen har antalet medarbetare per chef minskat.
- Digitaliseringen av försörjningsstödshandläggningen har tydligt förbättrat arbetsmiljön för personalen.
- Genom dialog och samverkan har Miljö- och byggnadsförvaltningen under året kontinuerligt arbetat för att förbättra arbetsmiljön. Stämningen hos förvaltningens medarbetare bedöms vara betydligt bättre än för 8 månader sedan.
- Under året har Teknik-, fritid- och kulturförvaltningens ledningsgrupp strukturerat upp sitt arbete med aktuella diskussioner, vilket skapat samsyn och trygghet för chefer och medarbetare.
- Genom snabb och kontinuerlig information om Covid-19 samt tydlig och bra kommunikation med information om riktlinjer och förhållningssätt har informationstrygghet skapats i orostider.
- Förslag på kompetensförsörjningsstrategi har arbetats fram.

Indikatorer

- Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex
Hösten 2020 genomförde Ronneby kommun HME-undersökning. Resultatet för totalindex var 77,17 vilket är högre än föregående mätning men lägre än värdet i övriga kommuner (ovägt medel uppgick till 79). Nästa mätning görs 2022.



Exempel på initiativ framåt

För att skapa den attraktiva arbetsgivaren där medarbetare väljer att stannar kvar och nya vill rekryteras till kommunen är nedan aktiviteter viktiga att arbeta med framåt.

- Avveckla inköps- och anställningsstopp.
- Fortsatt arbete med fokusområde – kompetensförsörjning. Bland annat med kompetenskartläggning och riktade utbildningsinsatser för att klara en ökad kompetens hos medarbetarna i sitt uppdrag. Att verksamheterna upprättar kompetensförsörjningsplaner.
- Rutiner och arbets sätt för att underlätta och kombinera distans- och arbetsplatsarbete.
- Återuppta arbetet på arbetsplatsen och fysiska träffar för att bättre skapa miljöombyte, gemenskap och samförstånd.
- Arbeta med frisktal.
- Implementera värdegrunden.

Resultat

Kommunen, exklusive bolag och kommunalförbund, redovisar ett resultat på +65,8 (+77,6) mkr. Budgeterat resultat för 2021 var efter tilläggsanslag och justeringar +2,6 mkr, dvs en positiv avvikelse med 63,2 mkr. 2021 års överskott motsvarar ca 3,3 (4,0) % av skatteintäkter och den kommunalekonomiska utjämningen. Omfattningen uppgick till 2 461 (2 391) mkr.

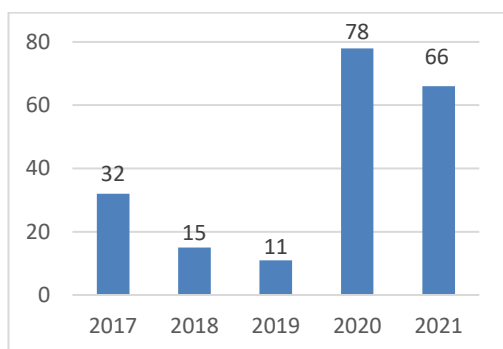


Diagram (mkr): Årets resultat (åren 2017-2018 har justerats för ändrade redovisningsprinciper av utdelningar till följd av LKBR).

Utdebiteringen av kommunalskatt har varit 21,91 (21,91) %.

Sammantaget gav skatteintäkter och statsbidrag en positiv avvikelse mot budget på 47,5 mkr. Skatteintäkterna blev 64,7 mkr högre än budget medan generella statsbidragen blev 17,2 mkr lägre. I statsbidragen inkluderas här även kommunal fastighetsavgift och LSS. De centrala kontonas reserver lämnade överskott på 6,6 mkr. Fastighetsaffärer gav ett nettoresultat på 2,6 mkr. Exploateringsdelen lämnade ett överskott om 0,9 mkr. Totalt ger de centrala kontona en positiv budgetavvikelse på 65 mkr.

Nämndernas sammantagna nettokostnad överskrider budget med 1,8 mkr. Främst finns överskridandet inom vård- och omsorgsverksamheten, en verksamhet som

fortsatt har påverkats mycket av pandemin. Även den sociala omsorgen visar på överskridande. De övriga verksamheterna visar på ekonomiskt överskott mot budget. Totalt redovisar verksamheterna merkostnader för covid-19 på 28,0 mkr men har också fått ersättning för sjuklönekostnader på 10,5 mkr. För mer detaljerad information hänvisas till nämndernas verksamhetskommentarer.

Procenttalen i tabellen nedan anger nyckeltalet i förhållande till skatteintäkter, generella statsbidrag, utjämning, mm, förutom självfinansieringsgraden.

	2021	2020
Skatteintäkter, generella statsbidrag, utjämning, mm	2 005,4 mkr	1 918,2 mkr
Verksamhetens netto-Kostnader	-1 951,2 mkr 97,3 %	-1 850,5 mkr 96,5 %
Personalkostnader	-1 501,4 mkr 74,9%	-1 444,1 mkr 75,3%
Avskrivningar	-90,2 mkr 4,5 %	-86,2 mkr 4,5 %
Finansnetto	11,6 mkr 0,6 %	9,9 mkr 0,5 %
Årets resultat kommunen	65,8 mkr 3,3 %	77,6 mkr 4,0 %
Nettoinvesteringar	237,3 mkr	221,7 mkr
Självfinansieringsgrad	46 %	93 %

Resultatet 2021 överträffar det budgetmässiga målet om 2,0 % av skatteintäkter, generella statsbidrag, mm enligt budget 2021. Det positiva resultatet stärker kommunens finansiella förmåga och ökar förmågan att självfinansiera investeringar och oförutsedda kostnader.

Nettokostnadens andel av skatteintäkter och statsbidrag är ett viktigt nyckeltal i den kommunala verksamheten som långsiktigt inte får överstiga 100%. Ett relationstal som är lägre än 100% ger internt tillförda medel till investeringsverksamheten, utöver det

utrymme som de årliga avskrivningarna ger.

Den kommunala bolagskoncernen, dvs kommunens helägda bolag och del av räddningstjänsten, visar ett överskott på ca 54 mkr. Av de kommunala bolagen visar AB Ronneby Industrifastigheter, Ronneby Miljö och Teknik AB, Ronneby Miljöteknik Energi AB och AB Ronneby Helsobrunn överskott efter bokslutsdispositioner och skatt.

Soliditet

Soliditet är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan, och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Nyckeltalet visar det egna kapitalet i förhållande till de totala tillgångarna.

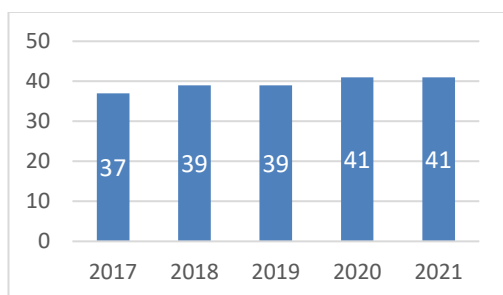


Diagram: Soliditet (%), kommunen

Av diagrammet framgår att soliditeten är oförändrad från 2020, trots ett starkt resultat. Detta hänger samman med den högre investeringsvolymen i kommunen. Om man lägger in pensionsförpliktelser som redovisas under ansvarsförbindelser vid beräkningen, så är soliditeten 14 % (11 %).

Soliditeteten i kommunkoncernen, exklusive pensionsförpliktelser ligger på 29 % (29 %) och med pensionsförpliktelser på 17 % (15 %).

Finansiering

Kommunen har finansierat investeringsutgifter på 237 mkr genom verksamhetens kassaflöde med 109 mkr, extern upplåning 100 mkr och övrigt 28 mkr. Investeringsutgifterna var 147 mkr högre än avskrivningarna. Totalt var investeringsbudgeten inklusive kompletteringsäskanden, 362 mkr.

Investeringar i bolagskoncernen var i AB Ronneby Industrifastigheter 21,3 mkr, Ronneby Miljö och Teknik AB 167,3 mkr och Ronnebyhus AB 53,1 mkr.

Investeringstakten i kommunen och övriga kommunkoncernen förväntas under de kommande åren vara fortsatt hög då man ser ökade behov av kommunal service, fortsatt bredbandsutbyggnad, VA-nät, bostäder, osv. För att finansiellt kunna hantera investeringsvolymerna har försäljningar av vissa tillgångar genomförts under de senaste åren. Syftet är att tillgodose de behov av investeringar som finns inom det låneutrymme som kommunkoncernen bedöms ha tillgång till, samt att inte markant öka känsligheten för stigande räntnivåer.

Kommunens räntebärande skulder uppgick till 632 (488) mkr, medan de räntebärande fordringarna uppgick till 129 (272) mkr. Saldot på koncernvalutakontont var +111 (0) mkr. Vid utgången av året fanns ett "skuldnetto" om 392 (216) mkr. Den genomsnittliga kostnadsräntan under året var 0,1 (0,3)%.

Kommunens och kommunkoncernens lånestocks fördelning på ränteregleringstidpunkter ser ut enligt följande:

Tidpunkt	Kommunen	Kommunkonc.
-1 år	27 %	26 %
1-2 år	27 %	21 %
2-3 år	27 %	26 %
3-4 år	18 %	14 %
4-5 år	0 %	13 %
5- år	0%	0 %

Kommunens borgensåtaganden avser i huvudsak den del av verksamheten som bedrivs i aktiebolagsform. Dessa åtaganden uppgick vid utgången av året till 1 773 mkr (1 523) mkr. Övriga borgensåtaganden uppgick till 0,3 (0,6) mkr. I december 2009 ingick Ronneby kommun en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest Sverige AB. Ronnebys andel av totala förpliktelser vid slutet av 2021 anges i not 21b om Borgensförbindelser.

För närvarande ligger alla externa lån hos Kommuninvest.

Kommunen har en antagen finanspolicy som gäller kommunen. Bolagen har egna finanspolicys som i principiella frågor följer kommunens.

Kommunstyrelsen beslutar tertialvis om inriktningen för hur upplåning ske. Sedan många är inriktningen korta räntebindingstider men att inte mer än ½ låneportföljen får ha förfall under ett enskilt år. Bolagen skapar sina egna låneportföljer som beslutas i respektive styrelse. I dessa återfinns lån med fast ränta, rörliga lån med och utan ränteswappar. Den del av lånen som är rörliga utan ränteswappar, kommer omedelbart att påverkas av ränteförändringar. Både kommunen och de kommunala bolagen arbetar med att sprida kapitalbindningen under flera år, vilket framgår av diagrammet ovan.

Ronneby kommun ska enligt den antagna borgenspolicyn lämna borgen då ett kommunalt bolag behöver låna pengar. Inför varje nytt kalenderår omprövas borgensramarna av kommunfullmäktige.

Den kommunala koncernen är inte exponerad för valutarisk i någon omfattning.

Känslighetsanalys

Nedanstående diagram visar hur olika faktorer påverkar kommunens ekonomi.

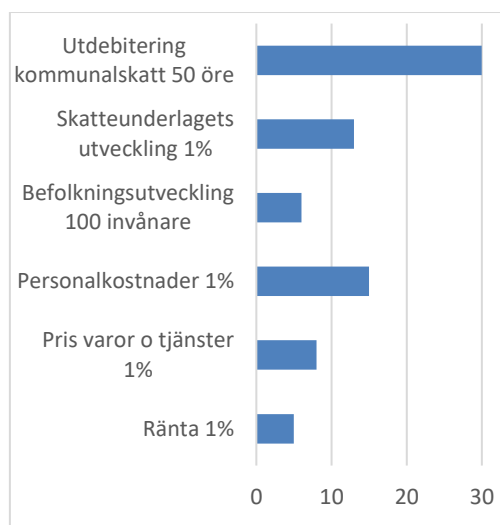


Diagram: Resultatpåverkan i mkr.

Balanskravsresultat

Balanskravet regleras i kommunallagen 11 kap 12 § innebärande att ett negativt resultat ska regleras och det redovisade egna kapitalet ska återställas inom de närmast följande tre åren.

Årets resultat om +65,8 mkr ligger över kommunens resultatmål för 2021. Det egna kapitalet har under 2000-talet stärkts med 380 mkr inklusive årets utfall, vilket ökat kommunens finansiella styrka.

Kommunens resultat i förhållande till balanskravet:

Årets resultat enl resultaträkning	65,8 mkr
samtliga realisationsvinster	-2,7 mkr
Årets resultat efter	
balanskravsjusteringar	63,1 mkr
Förslag till reservering av medel	
till resultatutjämningsreserv	-10,1 mkr
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0 mkr
Balanskravsresultat	53,0 mkr

Balanskravsresultatet är +53,0 mkr, vilket motsvarar 2,6 % av skatteintäkter och statsbidrag, mm.

Kommunen har inget balanskravsresultat från tidigare år att reglera. Befintlig resultatutjämningsreserv specificeras i balansräkningen under eget kapital. Reserven uppgår till 80 000 tkr efter årets reservering.

Väsentliga personalförhållanden

Personalstruktur

Den 31/12 2021 var 2 487 personer tillsvidareanställda i kommunen, en ökning med 49 personer jämfört med vid utgången av år 2020 (2 438). Av de tillsvidareanställda var 78 % kvinnor.

Personalens fördelning per förvaltning framgår av tabell 1.

Att antalet medarbetare har ökat på Kommunledningsförvaltningen (KLF) härrör till den nya inköpsenhet som etablerades under 2021. Under 2021 skedde en omorganisering av planarkitekter från Miljö och byggnadsförvaltningen (MoB) till Kommunledningsförvaltningen vilket också påverkar ökningen på KLF samt minskning på MoB.

En analys av ökningen på Utbildningsförvaltningen är att antalet legitimerade lärare har ökat inom grundskolan, speciallärare och specialpedagoger samt elevassistenter.

Förvaltning	2021-12-31		
	Totalt	Kvinnor	Män
Kommunledning	142 (120)	92 (78)	50 (42)
Näringsliv och kommunikation	16 (16)	13 (14)	3 (2)
Teknik, fritid och kultur	212 (216)	123 (126)	89 (90)
Utbildning	1115(1074)	865 (833)	249 (241)
Socialförvaltning	333 (327)	258 (258)	75 (69)
Vård- och omsorgsförvaltning	648 (653)	578 (598)	70 (55)
Miljö- och byggnadsförvaltning	22 (33)	15 (22)	7 (11)

Tabell 1. Tillsvidareanställda per förvaltning den 31 dec 2021 fördelat på kön. Siffrorna inom parentes avser den 31 dec 2020.

Medarbetare per chef

Av följande tabell framgår antalet månadsavlönade medarbetare per chef i respektive förvaltning 31 december 2021; lägst respektive högst antal, dels i genomsnittligt antal medarbetare per chef. Alla

chefer i respektive förvaltning ingår och uppgifterna gäller hur många direkt underställda cheferna har.

Antal medarbetare per chef har minskat på samtliga förvaltningar förutom Kommunledningsförvaltningen samt Socialförvaltningen. Detta beror på omorganiseringer mellan enheter.

Förvaltning	Antal medarbetare m månadslön per chef		
	Lägst	Medel	Högst
Kommunledning	7 (10)	14 (15)	24 (22)
Näringsliv och kommunikation	5 (6)	9 (9)	12 (12)
Teknik, fritid och kultur	5 (5)	14 (14)	31 (33)
Utbildning	2 (2)	33 (33)	70 (72)
Socialförvaltning	4 (4)	24 (24)	44 (43)
Vård- och omsorgsförvaltning	10(10)	29 (31)	49 (68)
Miljö- och byggnadsförvaltning		26 (36)	

Tabell 2. Månadsavlönade per chef per förvaltning den 31 dec 2021. Siffrorna inom parentes avser den 31 dec 2020

Åldersstruktur

Medelåldern för kommunens tillsvidareanställda medarbetare har även 2021 sjunkit, till 45,3 år (jfr 2020: 46,2 år) Medelåldern har sjunkit för båda och skiljer sig något mellan kvinnor och män; 45,7 år för kvinnor och 43,7 år för män.

Av kommunens tillsvidareanställda är 32 % (30 %) yngre än 40 år, medan 39 % (41,5%) är 50 år eller äldre. 12 % (15 %) av Ronneby kommuns tillsvidareanställda medarbetare är över 60 år.

Pensionsavgångar

Pensionsavgångarna beräknas utifrån de medarbetare som är tillsvidareanställda den 31 december 2021. Av dessa blir 9,5 % (10 %) 62 år eller äldre under 2022 och kommer att avgå med pension (65 år) t.o.m. år 2026. Beräkningen är gjord utifrån förutsättningen att man avgår med pension det år man fyller 65 år samt att de anställda som idag är äldre än 65 år slutar under år 2022.

Enligt de nya bestämmelserna i Lagen om anställningsskydd har man rätt att kvarstå i anställning till dess att man fyller 68 år. Lägsta ålder för uttag av pension är 62 år. I följande tabell specificeras pensionsavgångarna t.o.m. år 2026 för grupper av personalkategorier, med gruppering enligt de statistikkoder (AID) som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) använder.

Kategori	Antal anställda	Därav i pension vid 65 år t.o.m. år 2026
Chefer	119	11 %
Handläggare	108	10 %
Administrativ pers.	84	11 %
Sjuksköterskor	51	14 %
Underskött/vårdbitr	465	10 %
Vård/oms funkt.stöd	230	11 %
Socialt o kurativt arb	69	4 %
Lärare	417	9 %
Förskollärare och fritidspedagoger	227	9 %
Barnskötare	123	7 %
Kock-/måltidspers	102	16 %

Tabell 3 Pensionsavgångar

Sysselsättningsgrad

Sett till den faktiska sysselsättningsgraden, är andelen tillsvidareanställda som arbetar deltid 19,5 %, en minskning sedan förra

	Totalt		Kvinnor		Män	
	Antal	Snittsgrad %	Antal	Snittsgrad %	Antal	Snittsgrad %
Socialsekreterare	51 (48)	100 (100)	48 (44)	100 (100)	3 (4)	100 (100)
Ledning skola, förskola	40 (38)	99,4 (98,0)	30 (30)	99,2 (98,5)	10 (9)	100 (100)
Ledning omsorg	37 (39)	100 (100)	30 (32)	100 (100)	7 (6)	100 (100)
Lärare	417 (405)	98,8 (99)	305 (283)	98,6 (98,9)	112 (104)	99,5 (99,5)
Förskollärare	195 (193)	99,1(99,1)	190 (186)	99,1 (99,1)	5 (7)	100 (100)
Lärare i fritidshem	32 (34)	96,6 (96,8)	25 (27)	96,8 (97)	7 (7)	95,7 (95,7)
Hantverkare, vaktmästare m.fl.	64 (63)	98,1 (97,2)	12 (13)	93,4 (89,7)	52 (50)	99,1 (99,1)
Elevassistent	128 (110)	90,1 (91,7)	77 (66)	88,7 (86,9)	51 (44)	93,2 (99)
Barnskötare	123 (115)	96,3 (95,5)	113 (105)	96,2 (95,5)	10 (10)	98 (95,5)
Administrativ personal	84 (82)	95,5 (96,4)	70 (65)	94,6 (95,5)	14 (17)	100 (100)
Sjuksköterskor	51 (46)	98 (98,2)	50 (44)	99,7 (98,2)	1 (2)	100 (100)
Undersköterskor, äldreomsorg	465 (487)	93,3 (93)	426 (452)	93 (92,8)	39 (35)	96,9 (95,3)
Vårdare, socialförvaltningen	173 (171)	92,7 (93)	128 (133)	92,9 (92,7)	45 (38)	92 (93,9)
Köks-/måltidspersonal	102 (104)	89 (88,7)	82 (82)	88,7 (88,4)	20 (22)	94,6 (90)
Personlig assistent *2)	54 (57)	75,8 (73,6)	36 (38)	80,9 (79,3)	18 (19)	65,8 (62,3)
Vårdbiträden, äldreomsorg	78 (75)	90,4 (86,3)	60 (64)	89 (86,2)	18 (11)	95 (87,3)

Tabell 5. Genomsnittlig sysselsättningsgrad för tillsvidareanställd personal i större personalkategorier den 31 dec 2021. Siffrorna inom parentes anger motsvarande uppgifter den 31 dec 2020.

*2) Personlig assistent med månadslön

året (jfr 20,5 % år 2021). För kvinnorna är andelen 21 % (jfr 22,6 %) och för männen en marginell ökning till 13 % (jfr 12,5 %).

Inför 2020 sades kommunens årsarbets-tidsavtal upp med Kommunal och Lärarförbundet, vilket fortfarande påverkar hur verksamheterna arbetar med bemanning samt sysselsättningsgraden.

Utvecklingen över tid fördelat på kön framgår av tabell 4.

År	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Kv	95,1	94,9	95	94,6	94,1	93,5	92,9
M	96,3	96,3	97,4	97,5	97,4	96,8	97,0
Tot	95,3	95,2	95,5	95	94,7	94,0	93,6

Tabell 4. Genomsnittlig sysselsättningsgrad i procent för tillsvidareanställda.

Sysselsättningsgrad för olika yrkesgrupper, med fördelning på kön, framgår av tabell 5.

Generellt är den genomsnittliga sysselsättningsgraden oförändrad. Inom vissa grupper har den minskat och i andra ökat marginellt.

Sjukfrånvaro

I redovisningen av sjukfrånvaron ingår all personal med månadslön, både tillsvidare- och visstidsanställda. Redovisningen avser dels den totala sjukfrånvarons omfattning i förhållande till tillgänglig arbetstid, dels långtidssjukfrånvarons omfattning av all sjukfrånvaro.

Sjukfrånvaron (tabell 6) ökade kraftigt under 2020. Främsta anledningen till detta var den rådande pandemin. Under 2021 ser vi en tydlig minskning till nästan samma nivå som före pandemin.

Redovisningen av långtidssjukfrånvaron (tabell 7) visar hur stor andel av den totala sjukfrånvaron som är 60 dagar eller längre. Andelen långtidssjukfrånvaro minskade markant under 2020 som ett led i att korttidsfrånvaron ökade i och med pandemin. Under 2021 ser vi en liten ökning av andelen långtidssjukskrivna som koppling till den minskade korttidsfrånvaron.

Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, gör en årlig sammanställning av den obligatoriska redovisningen av sjukfrånvaron. De senast tillgängliga uppgifterna avser år 2020. Den totala sjukfrånvaron i landets kommuner varierade då mellan 5,3 % och 11,9 % med ett genomsnitt på 8,3 %; en ökning från föregående år med ett genomsnitt på 6,7 %.

Ronneby kommuns sjukfrånvaro år 2020 7,1 % och 2021 6,32 %. 2020 låg kommunen under genomsnittet för riket och vi inväntar statistiken för 2021.

I SKR:s statistik gällande hur stor andel av sjukfrånvaron som var långtidsfrånvaro för år 2020 var genomsnittet 35,7 %, då Ronneby hade 31,6 %. Vi ser en minskning 2021 till 33,6%. Se tabell 7.

	2021	2020	2019	2018
Kv	36,0 %	33,2 %	45,9 %	44,22 %
M	19,2 %	21,0 %	45,52 %	40,55 %
Totalt	33,6 %	31,6 %	45,85 %	43,74 %

Tabell 7. Sjukfrånvaro 60 dagar och längre, i förhållande till all sjukfrånvaro.

Ålder	Totalt		Kvinnor		Män	
	Sjukfrv %	Antal personer	Sjukfrv %	Antal personer	Sjukfrv %	Antal personer
≤29 år	6,2 (6,6)	393	6,5 (7,2)	273	5,4 (5,4)	120
30-49år	6,0 (7,2)	1 452	6,8 (8,0)	1 100	3,6 (4,7)	352
≥50år	6,8 (7,1)	1 041	7,4 (7,9)	829	4,6 (4,0)	212
Totalt år 2021	6,32 %		7,0 %		4,2	
Totalt år 2020	7,1 %		7,9 %		4,6 %	
Totalt år 2019	6,31 %		6,98 %		3,89 %	
Totalt år 2018	6,61 %		7,25 %		4,27 %	
Totalt år 2017	6,96 %		7,66 %		4,16 %	
Totalt år 2016	6,58 %		7,20 %		3,99 %	
Totalt år 2015	6,51 %		7,14 %		3,78 %	
Totalt år 2014	5,70 %		6,17 %		3,57 %	
Totalt år 2012	5,34 %		5,70 %		3,69 %	
Totalt år 2010	6,29 %		6,93 %		3,35 %	

Tabell 6. Sjukfrånvaron år 2021 för resp åldersgrupp i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid. Siffran inom parentes avser 2020. Antalet personer är de som är anställda med månadslön 31 december 2021.

Sjukfrånvaron varierar mellan de olika förvaltningarna. Vi kan se en minskning av sjukfrånvaron på samtliga förvaltningar förutom Teknik, fritid och kultur och Socialförvaltningen. Se tabell 8

Förvaltning	2021	2020	2019
Teknik, fritid- och kulturförvalt	6,26	5,6	6,32
Kommunledningsförvaltning	3,31	5,0	4,41
Miljö- och byggnadsförvaltning	5,46	6,1	6,05
Näringsliv och kommunikation	2,6	7,4	3,57
Socialförvaltning	8,64	8,5	8,2
Utbildningsförvaltning	5,25	6,1	4,7
Äldreförvaltning	8,69	9,6	8,71

Tabell 8. Sjukfrånvaron totalt per förvaltning och år, redovisad i procent av ordinarie arbetstid.

Lönestruktur

Under år 2021 beslutade Personalutskottet inte om några strukturella satsningar i samband med löneöversynen. Förvaltningscheferna arbetade gemensamt med den kommunövergripande lönestrukturen utifrån analyserade behov i respektive verksamhet.

I Kommunals löneavtal ingick en årlig särskild satsning på 0,3 % av löneutrymmet, riktat mot yrkesutbildade medarbetare inom vård, skola och omsorg. 2021 fördelades denna satsning på barnskötare, stödassistenter, stödpedagoger, personliga assistenter, kockar/kokerskor, köksbiträden, ekonomibiträden, elevassistenter, socialpedagoger, lärarassistenter och fritidsledare.

31 december 2021 var medellönen för tillsvidareanställd personal i kommunen 31 207 kronor (heltidslön). Medellönen för kvinnor var 31 171 kronor och för män 31 303 kronor för män.

I nedanstående tabell syns kvinnors medellön i procent av mäns medellön sett över tid.

År	Kvinnors medellön i % av mäns medellön
2021	99,58
2020	99,02
2019	96,02
2018	93,75
2017	91,97
2016	90,73
2015	90,56
2014	89,54
2013	90,62
2011	92,26

Tabell 9. Kvinnors medellön i % av mäns medellön

Semesterlöneskulden

För merparten av kommunens anställda regleras semestern av avtalet "Allmänna bestämmelser". Enligt avtalet har man lägst 25 betalda semesterdagar per år om man är anställd hela kalenderåret. Från och med det år man fyller 40 år har man 31 semesterdagar och från året då man fyller 50 år har man 32 dagar. Dagar som inte tas ut under arbetsåret kan sparas. Man har rätt att spara högst 30 dagar. De dagar som inte tagits ut som ledighet bildar en semesterlöneskuld för kommunen. Vid utgången av år 2021 fanns det cirka 30 250 uttagna semesterdagar för kommunens anställda. Siffran varierar något år från år, i genomsnitt har det under åren 2012-2021 funnits ca 30 418 uttagna dagar vid respektive årsskifte.

Den totala semesterlöneskulden var i december 2021 cirka 95,3 miljoner kronor. Detta innefattar även ersättning för okompenserad övertid samt den ferielön som betalas ut till lärare kommande sommarferie.

Förväntad utveckling

Vi kan fortfarande inte se slutet på pandemin även om ökat antal vaccinationer påverkar graden av pandemin. Handel och centrumutveckling påverkas starkt av pandemin. Vidare och flera åtgärder för att öka trygghet och säkerhet kommer att genomföras under 2022.

Omvärldsbevakning blir allt viktigare. Kommunen och dess verksamheter måste följa både regionala, nationella och internationella trender och förändringar. Ökad globalisering, snabbt kommande ny teknik och klimatförändringar för att nämna något, kommer att förändra förutsättningarna för Ronneby och andra kommuner att utvecklas positivt de kommande åren.

Verksamhetsutveckling genom fortsatt digitalisering kommer att vara viktigt för alla

verksamheter framöver. Både för att bibehålla och öka servicegraden men också för att effektivisera verksamheten.

Under 2022 kommer en fortsatt förnyelse och byggnation av verksamhetslokaler och bostäder att ske, handelsetableringar att fortsätta, satsningar på besöksnäring och turism att fortsätta.

Kommunens utveckling är i hög grad beroende av samverkan med olika aktörer såväl regionalt som lokalt. Företag, fastighetsägare, handel, föreningar som arbetar tillsammans med kommunen över hela kommunen är en viktig förutsättning för en positiv utveckling framåt.

Ekonomisk redovisning

Redovisningsprinciper

Anläggningstillgångar

har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar. Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet. Avskrivningen påbörjas när tillgången tas i bruk.

Kommunen har gått över till komponentavskrivningar.

Intäktsräntor

som inflyter efter årsskiftet har fordringsförts och tillgodogjorts redovisningsåret.

Kapitalkostnader

består dels av linjär avskrivning, det vill säga lika stora belopp varje år beräknat på objektens anskaffningsvärden, dels av intern ränta på bokförda värdet med 1,25 %.

Kostnadsräntor

hänförliga till redovisningsåret men förfallna till betalning under 2022 har skuldbokförts.

Leasing

All leasing klassificeras som operationell.

Leverantörsfakturor

av väsentligt belopp inkomna efter årsskiftet, men hänförliga till redovisningsåret har bokförts och belastats årets redovisning.

Lånekostnader

Lånekostnader redovisas i enlighet med huvudmetoden och belastar följaktligen resultatet för den period de hänför sig till.

Pensionsredovisning

Fr o m 1998 redovisas pensionsförpliktelser enligt den blandade modellen. Pensionsförmåner intjänade före år 1998 redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen. Årets nyintjänade

pensioner samt tidigare intjänade garantipensioner bokförs som skuld/avsättning i balansräkningen samt kostnadsförs i resultaträkningen. Den del av pensionskostnaden som kan hänföras till avgiftsbestämd del enligt KAP-KL redovisas som upplupen kostnad (kortfristig skuld) i balansräkningen samt kostnadsförs i resultaträkningen.

Sammanställda räkenskaper

Syftet med sammanställda räkenskaper (koncernredovisningen) är i första hand att visa kommunens totala ekonomiska åtagande. Eftersom valet av verksamhetsform (förvaltning, företag m m) saknar betydelse för informationens omfattning på koncernnivå, förbättras möjligheterna att göra meningsfulla jämförelser såväl i tiden för en specifik kommun som mellan olika kommuner.

Den kommunala koncernen omfattar den kommunala förvaltningsorganisationen samt kommunens koncernföretag, där kommunen själv eller med stöd av andra koncernföretag har ett varaktigt bestämmande eller betydande inflytande. Betydande inflytande ska enligt LKBR 2 kap 5 § anses finnas vid ett innehav av minst tjugo procent av rösterna i en juridisk persons beslutande organ, om inte annat framgår av omständigheterna. Ett samägt företag anses ingå i koncernen motsvarande ägd andel.

I den sammanställda redovisningen ingår därmed kommunen och följande koncernföretag:

Företag/förbund	Ägarförhållande
Ronneby kommun	
Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Blekinge	Ronneby kommun bestrider 38,5 % av förbundets kostnader.
AB Ronneby Helsobrunn	Ronneby kommun 100 %.
AB Ronnebyhus	AB Ronneby Helsobrunn 100 %.
AB Ronneby Industrifastigheter	AB Ronneby Helsobrunn 100 %.
Ronneby Miljö och Teknik AB	AB Ronneby Helsobrunn 100 %.
Ronneby Miljöteknik Energi AB	Ronneby Miljö och Teknik AB 100 %
Ronneby Brunn AB	AB Ronneby Industrifastigheter 100 %.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering. Tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader har upptagits enligt proportionell konsolidering, d v s till så stor del som motsvarar kommunens ägda andel. Förvärvsmetoden innebär att kommunens bokförda värden på aktier i dotterbolagen eliminerats mot dotterbolagens egna kapital vid förvärvstillfället. Koncerninternerna fordringar och skulder samt intäkter och kostnader har eliminerats enligt väsentlighetsprincipen. Metoden för hantering av obeskattade reserver i den sammanställda redovisningen har ändrats fr o m 1998. 72% av de obeskattade reserverna betraktas som eget kapital medan 28% betraktas som uppskjuten skatteskuld. Fr o m 2009 betraktas 73,7% av de obeskattade reserverna som eget kapital medan 26,3% betraktas som uppskjuten skatteskuld till följd av ändrad skattesats. Fr o m 2013 betraktas 78% av de obeskattade reserverna som eget kapital medan 22% betraktas som uppskjuten skatteskuld till följd av ändrad skattesats. Fr o m 2019 betraktas 78,6% av de obeskattade reserverna som eget kapital medan 21,4% betraktas som uppskjuten skatteskuld till följd av ändrad skattesats. Fr o m 2020 betraktas 79,4% av de obeskattade reserverna som eget kapital medan 20,6% betraktas som uppskjuten skatteskuld till följd av ändrad skattesats.

Semesterlöneskuld

De anställdas fordran på kommunen i form av sparade semesterdagar och okompenserad tid har bokförts som skuld.

Skatteintäkter

Fr o m 2001 tillämpas Rådets för kommunal redovisnings rekommendation för redovisning av kommunalskatt. Enligt rekommendation har följande kommunalskatteintäkter resultatredovisats:

- De preliminära månatliga skattebetalningarna.
- En prognos (SKL:s uppräkningsstal) över slutavräkningen för år 2021 (fastställd till 1 143 kr per invånare).
- Korrigering av slutavräkning för år 2020. Mellanskillnaden mellan prognos och utfall är fastställd till 165 kr per invånare.

Sociala avgifter

Har för kommunens olika verksamheter bokförts i form av procentuella personalomkostnadspålägg i samband med löneredovisningen.

- Förtroendemän 31,42 %
- Anställda med kommunal kompletteringspension 40,15 %
- Övriga löneavtal 31,42 %

Justering för faktiska sociala avgifter har gjorts mot centralt konto.

Socialbidrag med återbetalningsskyldighet

kostnadsbokförs. När de regleras bokförs de som en intäkt. Eftersom fordran oftast är mycket osäker bokas denna ej upp, utan bevakning sker i verksamhetssystemet.

Statsbidrag

som hör till redovisningsåret men ännu ej influtit har fordringsförts. Statsbidrag som influtit men ej förbrukats har skuldbokförts.

Särskild löneskatt

Särskild löneskatt på pensionskostnader har fr o m 2001 periodiserats enligt samma principer som gäller för pensioner enligt den sk blandade modellen. Detta innebär att skatten i balansräkningen bokförs dels i anslutning till rubriken

”Avsatt till pensioner och liknande förpliktelser” dels i anslutning till rubriken ”Kortfristiga skulder”. Den särskilda löneskatten är även beräknad och angiven bland ansvarsförbindelserna i anslutning till rubriken ”Pensionskostnader som inte upptagits bland skulderna eller avsättningarna”.

Utställda fakturor

efter årsskiftet, men hänförliga till redovisningsåret har fordringsförts och tillgodgjorts årets redovisning

Resultaträkning (mkr)

	Kommunen		Kommunkoncernen	
	2021	2020	2021	2020
Verksamhetens intäkter Not 1	455,7	472,6	905,4	903,4
Verksamhetens kostnader Not 2	-2 316,7	-2 236,9	-2 584,0	-2 503,6
Avskrivningar Not 3	-90,2	-86,2	-176,3	-181,1
Verksamhetens nettokostnader	-1 951,2	-1 850,5	-1 854,9	-1 781,3
Skatteintäkter Not 4	1 313,5	1 253,9	1 313,5	1 253,9
Generella statsbidrag Not 5	691,9	664,3	691,9	664,3
Verksamhetens resultat	54,2	67,7	150,5	136,9
Finansiella intäkter Not 6	13,8	13,4	1,2	2,8
Finansiella kostnader Not 7	-2,2	-3,5	-20,9	-26,3
Resultat efter finansiella poster	65,8	77,6	130,8	113,4
Extraordinära poster				
Uppskjuten skatt			-10,2	-4,4
Skatt på årets resultat			-3,4	-2,2
Årets resultat	65,8	77,6	117,2	106,8

Balansräkning (mkr)

	Kommunen		Kommunkoncernen	
	2021	2020	2021	2020
TILLGÅNGAR				
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
<i>Immateriella anläggningstillg Not 8</i>				
<i>Materiella anlägg.n.tillgångar</i>				
Mark, byggnader o tekn anl Not 9	1 486,1	1 332,9	2 805,5	2 669,3
Maskiner och inventarier Not 10	79,1	78,2	1 143,6	1 009,2
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>				
Långsikt. v.papersinnehav Not 11	50,9	47,8	17,9	14,9
Långfristiga fordringar Not 12	129,3	272,1	5,9	6,7
SUMMA ANLÄGGN.TILLGÅNGAR	1 745,4	1 731,0	3 972,9	3 700,1
Förråd, lager o expl.fastigheter Not 13	10,7	23,2	19,4	33,2
Kortfristiga fordringar Not 14	179,1	141,4	312,9	233,9
Kassa och bank Not 15	124,9	8,2	125,8	9,3
SUMMA OMSÄTTN.TILLGÅNGAR	314,7	172,8	458,1	276,4
SUMMA TILLGÅNGAR	2 060,1	1 903,8	4 431,0	3 976,5
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
EGET KAPITAL Not 16				
Årets resultat	55,7	21,6	107,1	50,8
Resultatutjämningsreserv	80,0	69,9	80,0	69,9
Övrigt eget kapital	704,3	682,7	1 099,9	1 049,1
SUMMA EGET KAPITAL	840,0	774,2	1 287,0	1 169,8
AVSÄTTNINGAR				
Avättningar för pensioner Not 17	109,0	90,7	146,7	126,0
Övriga avsättningar Not 18	40,9	37,4	67,4	55,5
SUMMA AVSÄTTNINGAR	149,9	128,1	214,1	181,5
SKULDER				
Långfristiga skulder Not 19	553,3	452,6	2 328,4	1 977,7
Kortfristiga skulder Not 20	516,9	548,9	601,5	647,5
SUMMA SKULDER	1 070,2	1 001,5	2 929,9	2 625,2
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	2 060,1	1 903,8	4 431,0	3 976,5
<i>Ställda panter o. ansvarsförb. Not 21</i>	<i>2 323,4</i>	<i>2 088,3</i>	<i>542,7</i>	<i>523,0</i>

Kassaflödesanalys (mkr)

	Kommunen		Kommunkoncernen	
	2021	2020	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets resultat	65,8	77,6	130,8	113,4
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m	109,8	99,1	208,7	197,1
<i>Medel från verksamheten före förädning av rörelsekapital</i>	175,6	176,7	339,5	310,5
Ökn (-)/Minsk (+) av k.fr fordringar	-37,6	-14,0	-78,9	92,1
Ökn (-)/Minsk (+) av förråd	5,5	9,5	6,9	7,8
Ökn (+)/Minsk (-) av kortfr skulder	-34,4	28,5	-24,0	52,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	109,1	200,7	243,5	462,6
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Investering i materiella anl.tillgångar	-237,3	-221,6	-459,5	-527,3
Försäljning av materiella anl.tillgångar	3,1	1,7	6,0	2,9
Förvärv av finansiella anl.tillgångar	-2,9		-2,9	
Avyttring av finansiella anl.tillgångar		5,1	1,8	5,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-237,1	-214,8	-454,6	-519,1
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Utlåning/ökning långfr fordringar	-0,5			
Återbetald utlåning	143,2	-16,6		
Långfristig upplåning	100,0	15,0	375,0	50,0
Amortering	-0,4	-0,3	-25,4	-0,3
Kortfristig upplåning	59,9	8,0		
Amortering kortfristig upplåning	-57,5		-22,0	-0,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	244,7	6,1	327,6	48,8
Årets kassaflöde	116,7	-8,0	116,5	-7,7
Likvida medel vid årets början	8,2	16,2	9,3	17
Likvida medel vid årets slut	124,9	8,2	125,8	9,3
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m				
Avskrivningar	90,2	86,2	176,3	181
Nedskrivningar				
Utrangeringar	0,7	0,2	0,7	0,2
Pensionsavsättningar	18,2	9,1	20,7	9,2
Övriga avsättningar	3,5	5,4	2,6	8,7
Vinst försäljn. av anläggningstillgångar	-2,7	-1,7	-2,3	-1,7
Förlust försäljn av anläggningstillgångar				
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-0,1	-0,1	10,7	-0,3
Totalt	109,8	99,1	208,7	197,1

Noter (mkr)

Not 1a Verksamhetens intäkter

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Försäljningsmedel	27,9	29,4	27,9	29,4
Konsumtionsavgifter			322,2	296,4
Avg för social omsorg	15,4	14,9	15,4	14,9
Avg för barnoms o skola	19,1	18,4	19,1	18,4
Övriga taxor och avgifter	19,8	14,5	19,8	14,5
Hyror och arrenden	43,2	45,4	255,1	253,7
Bidrag	254,5	276,6	292,8	312,8
Övrigt	73,1	71,6	91,9	92,4
Interna mellanhavanden			-141,1	-130,9
	453,0	470,8	903,1	901,6

För kommunkoncernen har koncerninterna transaktioner endast eliminerats på totalnivå och ej fördelats på olika intäktslag.

Not 1b Försäljning av anläggningstillgångar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Reavinst försäljn av maskiner o inventarier				
Reavinst försäljn av mark, byggn o tekn anl	2,7	1,8	2,3	1,8
Reavinst försäljn av finansiella anl.tillg.				
	2,7	1,8	2,3	1,8

Not 2a Pensionskostnader

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Årets nyintjänade pensioner (avsättning)	13,4	5,5	14,4	6,1
Pensionskostnader avgiftsbestämd del	50,4	47,6	51,3	48,6
Utbetalda pensioner	31,3	31,3	38,8	37,7
Särskild löneskatt utbetalda pensioner	20,3	19,4	22,4	21,2
Särskild löneskatt avsättning till pensioner	3,6	1,8	3,8	2,0
	119,0	105,6	130,7	115,6

Pensionsförpliktelser redovisas fr o m räkenskapsåret 1998 enligt den blandade modellen. Aktualiseringsgrad 99,0%.

Not 2b Försäljning av anläggningstillgångar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Reaförlust utrangering av mark, byggn o tekn anl	0,7	0,2	0,7	0,2
	0,7	0,2	0,7	0,2

Not 2c Operationella leasingavtal, kommunen

Det sammanlagda beloppet per balansdagen av framtida minimileasavgifter, fördelade på förfallotidpunkter enligt följande:

- inom ett år; 18,3 mkr (19,6 mkr)
- senare än ett år, men inom fem år; 15,7 mkr (19,4 mkr)
- senare än fem år; 0 mkr (0 mkr)

Not 2d Värdeförändring omsättningstillgång

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Värdeförändring exploatering Sörby Östra		2,2		2,2
Värdeförändring exploatering Östra Piren		3,9		3,9
Värdeförändring exploatering Viggen Norra		6,3		6,3
Värdeförändring exploatering Sörby Östra	0,8		0,8	
	0,8	12,4	0,8	12,4

Not 3 Nedskrivningar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Nedskrivning av mark, byggn o tekn anl				
Fiber, RMT				
	0,0	0,0	0,0	0,0

Not 4 Skatteintäkter

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Prel kommunalskatt	1.270,8	1.277,6	1.270,8	1.277,6
Prel slutavräkn innev år	33,6	-21,2	33,6	-21,2
Slutavräkn.diff föreg år	4,9	-7,2	4,9	-7,2
Mellankommunal kostnadsutjämning	4,2	4,7	4,2	4,7
	1 313,5	1 253,9	1 313,5	1 253,9

Not 5 Generella statsbidrag

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Inkomstutjämningsbidrag	402,0	401,5	402,0	401,5
Regleringsbidrag	87,5	30,4	87,5	30,4
Kostnadsutjämningsbidrag	103,0	85,3	103,0	85,3
<i>Generellt bidrag fr staten</i>				
Särskilt stöd		19,7		19,7
Vård o omsorg äldre	14,4		14,4	
Skolmiljarden	3,7		3,7	
Bidrag högt flyktmott.	9,6	5,0	9,6	5,0
Extra tillskott gen. statsbidr		55,7		55,7
<i>Generellt bidrag fr staten totalt</i>	27,7	80,4	27,7	80,4
Bidrag LSS-utjämning	3,0	6,3	3,0	6,3
Kommunal fastighetsavgift	68,7	60,4	68,7	60,4
	691,9	664,3	691,9	664,3

Not 6 Finansiella intäkter

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Utdeln aktier o andelar	5,1	5,2	0,9	1,7
Räntor på utlämnade lån och rörliga medel	1,5	2,1	0,1	0,1
Borgensavgift	7,1	6,0		
Övriga finansiella intäkter	0,1	0,1	0,2	1,0
	13,8	13,4	1,2	2,8

Not 7 Finansiella kostnader

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Räntekostnader långfristig upplåning m m	0,5	1,2	19,2	24,0
Certifikaträntor	0,0	0,0	0,0	0,0
Avgifter och provisioner	0,4	0,5	0,4	0,5
Ränta pensionsavsättning	1,3	1,8	1,3	1,8
	2,2	3,5	20,9	26,3

Not 8 Immateriella anläggningstillgångar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Varumärke	0,0	0,0	0,0	0,0

Not 9 Mark, byggnader och tekniska anläggningar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Allmän markreserv	93,4	86,3	93,4	86,3
Reglerings- och saneringsfastigheter	0,0	0,0	0,0	0,0
Verksamhetsfastigheter	1.145,8	1.021,5	1.145,8	1.021,5
Hyresfastigheter	8,6	7,3	1.258,6	1.273,3
Gator, vägar, broar	235,9	215,2	235,9	215,2
Anl. för affärsverksamhet	2,4	2,6	71,8	73,0
Övriga fastigheter	0,0	0,0	0,0	0,0
	1 486,1	1 332,9	2 805,5	2 669,3

Akkumulerade anskaffningsvärden

Vid årets början	2.413,5	2.211,8
Nyanskaffningar	228,8	203,7
Avyttringar	-3,4	-2,0

*Ack invest avyttrade tillg**Akkumulerade avskrivningar och justeringar*

Vid årets början	-1.080,6	-1.012,8
Årets avskrivningar	-74,4	-69,6
Årets justeringar	2,2	1,8

Ack avskrivn avyttr tillg

Redovisat värde vid årets slut	1 486,1	1 332,9
--------------------------------	----------------	----------------

Genomsnittlig

nyttjandeperiod	30,22
-----------------	-------

Not 10 Maskiner och inventarier

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5,3	5,6	1.061,0	928,7
Inventarier	73,8	72,6	82,6	80,5
	79,1	78,2	1 143,6	1.009,2

<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	335,5	316,6
Nyanskaffningar	16,9	18,9
Avyttringar		
Ack invest avyttrade tillg		
<i>Akkumulerade avskrivningar och justeringar</i>		
Vid årets början	-257,3	-240,4
Årets avskrivningar	-15,8	-16,7
Årets justeringar		
Avyttringar o utrange- ringar	-0,2	-0,2
Ack avskrivn avyttrade tillg		
Redovisat värde vid årets slut	79,1	78,2

Genomsnittlig nyttjande-
period

21,31

Not 11 Långsiktiga värdepappersinnehav

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
AB Ronneby Helsobrunn (3 000 st)	33,0	33,0		
Kommunassurans Syd				
Försäkrings AB (1 360 st)	1,4	1,4	1,4	1,4
Kommuninvest ekonomisk förening	14,6	11,8	14,6	11,8
Visit Blekinge AB (50 st)	0,1		0,1	
Övriga andelar	1,8	1,6	1,8	1,7
	50,9	47,8	17,9	14,9

Not 12 Långfristiga fordringar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Ronneby Miljö o Teknik AB, koncernkonto	0,0	123,7		
Ronneby Miljö o Teknik AB, revers	50,0	50,0		
ABRI, koncernkonto	19,1	38,7		
ABRI, reverser	50,0	50,0		
ABRH, koncernkonto	2,5	2,0		
Räddningstjänsten Ö				
Blekinge, revers	7,7	7,7	4,7	4,7
Uppskjuten skattefordran			1,2	2,0
Övriga långfristiga fordringar				
	129,3	272,1	5,9	6,7

Not 13 Förråd, lager och exploateringsfastigheter

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Råvaror o förnödenheter			8,7	9,9
Förråd	2,0	0,1	2,0	0,2
Lager Hoby lant- o skogs- bruksdrift	2,3	2,0	2,3	2,0
Övr exploateringsfastigh	6,4	21,1	6,4	21,1
	10,7	23,2	19,4	33,2

Not 14 Kortfristiga fordringar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Kundfordringar	8,6	12,2	36,9	50,9
Statsbidragsfordringar	11,5	30,7	11,5	30,7
Interimsfordringar	136,5	86,4	168,3	116,4
Kortfristig placering				
Övriga fordringar	22,5	12,1	96,2	35,9
	179,1	141,4	312,9	233,9

Not 15 Kassa och bank

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Kassa	0,0	0,0	0,0	0,0
Koncernkonto	111,4		111,4	0,0
Övriga bankkonton	13,5	8,2	14,4	9,3
	124,9	8,2	125,8	9,3

Not 16 Eget kapital

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Årets resultat	55,7	21,6	107,1	50,8
Resultatutjämningsreserv	80,0	69,9	80,0	69,9
Övrigt eget kapital	704,3	682,7	1.099,9	1.049,1
	840,0	774,2	1 287,0	1 169,8

Kommunfullmäktige har under 2013 beslutat att avsätta 5,4 mkr av tidigare års resultat till resultatutjämningsreserven.

Under 2017 beslöts att avsätta 8,5 mkr av 2017 års resultat till resultatutjämningsreserven.

Under 2020 beslöts att avsätta 56,0 mkr av 2020 års resultat till resultatutjämningsreserven.

Under 2021 föreslås Kommunfullmäktige besluta att avsätta 10,1 mkr av 2021 års resultat till resultatutjämningsreserven.

Not 17 Avsättning för pensioner

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Avsättning för pensioner	87,7	73,0	118,1	101,4
Avsättning för särskild lö- nenskatt pensioner	21,3	17,7	28,6	24,6
	109,0	90,7	146,7	126,0

Pensionsmedlens användning: Medel använda i verksamheten, s k återlåning.

Analys av pensionsavsättningens (inkl särskild löneskatt) utveckling för kommunen

	2021	2020
Ingående avsättning inkl särsk löneskatt	90,7	81,6
Pensionsutbetalningar	-2,9	-2,7
Nyintjänad pension	11,9	9,4
Ränte- och basbeloppsupprä- ningar	1,6	2,3
Andrat livslängdsantagande RIPS	4,7	
Intjänad PA-KL	1,8	
Sänkning av diskonteringsränta	0	0
Nya efterlevandepensioner	0,8	0,3
Övrigt	0,4	-0,2
Utgående avsättning inkl särsk löneskatt	109,0	90,7

Aktualiseringsgrad: 99%

Antal visstidsförordnanden, politiker: 1 st

Not 18 Övriga avsättningar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020

*Avsättning för pensioner
Kommunalförb Räddnät
Östra Blekinge*

Redovisat värde vid årets början	28,1	28,1
Nya avsättningar	3,7	2,1
lanspråktaga avsätt- ningar	-2,3	-2,1
Utgående avsättning	29,5	28,1

*Avsättning för nedlagda
deponier
(KF§201/2005), RMT*

Redovisat värde vid årets början	2,3	1,3	2,3	1,3
Nya avsättningar	3,6	2,0	3,6	2,0
lanspråktaga avsätt- ningar	-1,5	-1,0	-1,5	-1,0
Utgående avsättning	4,4	2,3	4,4	2,3

*Avsättning sanering Ki-
len*

Redovisat värde vid årets början	2,3	2,3	2,3	2,3
lanspråktaga avsätt- ningar				
Utgående avsättning	2,3	2,3	2,3	2,3

*Avsättning rivning o
sanering Risanäs Han-
delsträdg*

Redovisat värde vid årets början	4,7	0,0	4,7	0,0
Nya avsättningar	0,0	4,7	0,0	4,7
Utgående avsättning	4,7	4,7	4,7	4,7

*Återställande av tipp,
RMT*

Redovisat värde vid årets början			19,8	20,3
Nya avsättningar			1,0	

lanspråktaga avsätt- ningar				-0,5
Utgående avsättning			20,8	19,8

*Avsättning för skade-
stånd pga översväm-
ning, RMT*

Redovisat värde vid årets början			0,5	0,0
Nya avsättningar				0,5

lanspråktaga avsätt- ningar				-0,5
Utgående avsättning			0,0	0,5

Uppskjuten skatt AB Ronnebyhus			1,0	1,9
-----------------------------------	--	--	-----	-----

Uppskjuten skatt obesk reserver Ron- nebyhus			0,8	0,5
--	--	--	-----	-----

Uppskjuten skatt obesk reserver RMT			33,4	23,5
	40,9	37,4	67,4	55,5

Not 19 Långfristiga skulder

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Lån i banker o kreditinsti- tut	550,0	450,0	2,322,8	1,972,8
Övriga långfr skulder	3,3	2,6	5,6	4,9
Kommuncertifikat långfris- tig del (outnyttjad del: 300 mkr)	0,0	0,0	0,0	0,0
	553,3	452,6	2 328,4	1 977,7

Not 20 Kortfristiga skulder

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Utnyttjad checkräknings- kredit koncernkonto (out- nyttjad del: 150 mkr)	0,0	22,0	0,0	22,0
AB Ronnebyhus, koncernkonto	22,0	57,5		
AB Ronneby Helsobrunn, koncernkonto	0,0	0,0		
Ronneby Miljöteknik Energi AB, koncernkonto	2,2	0,3		
Ronneby Miljöteknik AB, koncernkonto	58,1	0,0		
Leverantörsskulder	70,0	69,2	125,2	119,5
Upplupen pensionskostn avgiftsbestämd del	44,0	42,6	44,8	43,6
Upplupen särskild löne- skatt avgiftsbestämd del	8,6	9,6	8,9	10,1
Upplupna arbetsgivar- avgifter	26,2	28,4	28,4	30,5
Semesterskuld	95,3	92,1	103,1	99,3
Personalens skatteskuld	22,5	24,7	23,0	25,2
Övriga interimsskulder	165,7	200,4	241,3	273,0
Övriga kortfristiga skulder	2,3	2,1	26,8	24,3
	516,9	548,9	601,5	647,5

Not 21a Ställda panter och ansvarsförbindelser

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Ställda panter				
Fastighetsinteckningar	0,5	0,5	0,5	0,5
Ansvarsförbindelser				
Ansvarsförbindelse, Fastigo			0,3	0,3
Borgensförbindelser				
Not 21 b	1.773,1	1.523,4	0,3	0,6
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder och avsättningar	435,9	448,4	435,9	448,4
Särskild löneskatt på pen- sionsförplikt upptagna som ansvarsförb.	105,7	108,8	105,7	108,8
Pensionsåtagande Ron- neby Miljö o Teknik AB	0,1	0,1		
Pensionsåtagande ABRI	8,1	7,1		
	2 323,4	2 088,3	542,7	558,6

*Analys av pensionsförpliktelser redovisade under ansvars-
förbindelser för kommunen*

	2021	2020
Ing ansvarsförbindelse inkl särsk löneskatt	557,2	567,6
Utbetalningar	-36,1	-36,2
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	9,9	17,2
Sänkning av diskonteringsränta		
Nyintjänande	0,9	0,8
Aktualisering		
Ändrat livslängdsantagande i RIPS	17,7	
Övrigt	-8,0	7,8
Utg ansvarsförbindelse inkl särsk löneskatt	541,6	557,2
<i>Aktualiseringsgrad: 99%</i>		
<i>Antal visstidsförordnanden, politiker: 1 st</i>		

Not 21b Borgensförbindelser

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2021	2020	2021	2020
Borgensåtagande, AB Ronnebyhus	400,0	400,0		
Borgensåtagande, ABRI	400,0	400,0		
Borgensåtagande, Ronneby Miljö o Teknik AB	880,0	630,0		
Borgensåtagande, AB Ronneby Helsobrunn	92,8	92,8		
Övriga borgensåtaganden	0,2	0,5	0,2	0,5
Kommunalt förlustansvar				
egna hem	0,1	0,1	0,1	0,1
	1.773,1	1.523,4	0,3	0,6

Ronneby kommun har i december 2009 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 294 kommuner och regioner som per 2021-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Ronneby kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2021-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 510 966 139 138 kronor och totala tillgångar till 518 679 716 010 kronor. Ronneby kommuns andel av de totala förpliktelserna uppgick till 2 466 943 229 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 2 509 051 902 kronor.

2021

Total kostnad för räkenskapsrevision kommunen: 144 tkr

Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaper: 119 tkr.

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

Den totala kostnaden för revision uppgår till 1,1 miljoner kronor för år 2021, varav kostnad för sakkunnigt biträde uppgår till 0,6 mkr.

2020

Total kostnad för räkenskapsrevision kommunen: 140 tkr

Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaper: 115 tkr.

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Den totala kostnaden för revision uppgår till 1,1 miljoner kronor för år 2020, varav kostnad för sakkunnigt biträde uppgår till 0,8 mkr.

Driftredovisning per nämnd (tkr)

Nettokostnader	Utfall 2020	Budget 2021 Därav tilläggsanslag	Utfall 2021	Avvikelse	
Kommunstyrelsen	-135 917	-163 992	-5 304	-159 465	4 527
Teknik, Fritid- och Kulturnämnden	-209 858	-219 474	-247	-213 342	6 132
Revisionen	-1 136	-1 368		-1 054	314
Miljö- och Byggnadsnämnden	-19 685	-16 293	-1 955	-13 340	2 953
Utbildningsnämnden	-795 014	-829 164	-12 309	-815 649	13 515
Vård- och Omsorgsnämnden	-397 881	-382 481	-752	-406 899	-24 418
Socialnämnden	-278 374	-304 916	-409	-310 123	-5 207
Överförmyndarnämnden	-3 930	-4 598		-4 260	338
Nämndernas nettokostnader	-1 841 795	-1 922 286		-1 924 132	-1 846
Skatteintäkter	1 249 153	1 244 700		1 309 353	64 653
Generella statsbidrag och utjämning	583 979	681 900		664 090	-17 810
Mellankommunal utjämning	4 713	4 190		4 190	0
Tillfälligt stöd	19 645				0
Bidrag högt flyktingmottagande	5 025	9 000		9 655	655
Extra tillskott generella statsbidrag	55 713				0
Medel för personalkostnadsökn.	0	-3 933			3 933
Semlöneskuld	-6 510	-3 000		-2 852	148
Pensionsutbetalningar inkl slsk	-39 427	-38 500		-39 566	-1 066
Sänkning arb.givaravg äldre	5 574	6 575		10 263	3 688
Överskott po-pålägg pensioner	18 598			8 572	8 572
Förändr pensionsavs, Räddn.tj.	-2 063			-3 748	-3 748
Internränta	18 684	16 375		15 529	-846
Finansiella intäkter	9 804	7 300		9 495	2 195
Finansiella kostnader	-1 448	-3 000		-728	2 272
Intäkt fr balanskonto	9 560				0
Maxtaxa, ianspråktaget SB	5 992	5 992		5 972	-20
Utdelning fr koncernföretag	3 500	4 200		4 200	0
Samhällsnytta bredband				-4 800	-4 800
Reservation ökade kostn ny förskola Kge	0	-2 371			2 371
Reservation framtidens skolor	0	-1 021			1 021
Kundförluster	-168	-300		-562	-262
Medfinansieringsbidr Trafikverket GC-väg	-7 812				0
Diverse poster	38			1 351	1 351
Exploatering	-8 229			883	883
Avsättningar	-6 663			-3 554	-3 554
Fastighetsaffärer	1 763			2 634	2 634
Utrangeringar				-473	-473
KS Oförutsedda utgifter	0	-3 250			3 250
Extra reserv	0				0
KF Oförutsedda utgifter	0				0
Finansiering	1 919 421	1 924 857		1 989 904	65 047
Resultat	77 626	2 571		65 772	63 201

För beskrivning och kommentar av nämndernas ekonomiska utfall hänvisas till verksamhetsredovisningen. Finansieringskontona uppvisar en positiv budgetavvikelse om 65 mkr. Skatteintäkter och ordinarie statsbidrag lämnade ett överskott med 46,8 mkr. Prognosen över slutavräkningen för 2021 var positiv (1 143 kr per invånare 2020). Prognosen för slutavräkningen 2020 beräknades i bokslutet 2020 bli negativ om -715 kr per invånare 2019. Mellanskillnaden mellan prognos och utfall blev dock bättre med ca 165 kr per invånare vilket påverkat resultatet för 2021 positivt. Utöver de ordinarie generella statsbidragen har kommunen fått ett bidrag för högt flyktingmottagning om 9,6 mkr. Dessutom har kommunen fått generella bidrag för vård och omsorg äldre om 14,4 mkr samt bidrag från den skolkolmiljarden om 3,7 mkr. Dessa båda generella statsbidragen redovisas dock under Vård- och Omsorgsförvaltningen respektive Utbildningsförvaltningen.

De centrala kontona för personalomkostnader gav ett överskott om 7,6 mkr jämfört med budget. Överskottet beror framförallt på lägre pensionskostnader samt sänkta arbetsgivaravgifter för äldre och unga. Semesterlöneskulden var ca 0,1 mkr lägre än budget. Finansiella poster lämnade ett överskott om 3,6 mkr. Riksbankens styrränta, reporäntan, som påverkar den rörliga räntan har varit 0 % sedan den 8:e januari 2020. Eftersom ca 90 % av kommunens lån den 31 december har rörlig ränta eller bunden ränta högst tre månader, så har de lägre marknadsräntorna fått genomslag i de finansiella kostnaderna. Genomsnittlig kostnadsränta har varit ca 0,2 % under året. Avsättningar har gjorts med 3,6 mkr för gamla deponier. Kommunen har enligt avtal betalat 4,8 mkr till Ronneby Miljö och Teknik AB för samhällsnyttan för bolagets bredbandsutbyggnad. Exploatering samt Fastighetsaffärer lämnade ett överskott om totalt 3,5 mkr. Av budgeterade reserver lämnades 6,6 mkr som överskott.

Driftredovisning per huvudverksamhet (tkr)

Nettokostnader	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Avvikelse
1 Politisk verksamhet	-22 775	-27 740	-24 548	3 192
2 Infrastruktur, skydd m m	-102 491	-114 503	-112 450	2 053
3 Fritid och kultur	-79 450	-75 574	-71 828	3 746
4 Pedagogisk verksamhet	-782 269	-817 107	-803 829	13 278
5 Vård och omsorg	-696 605	-690 139	-725 127	-34 988
6 Särskilt riktade insatser	-1 505	-20 937	-14 559	6 378
7 Affärsverksamhet	-11 694	-9 472	-12 354	-2 882
8 Fördelad gem adm verksamhet	-145 006	-166 814	-159 437	7 377
Verksamheternas nettokostnader	-1 841 795	-1 922 286	-1 924 132	-1 846
Finansiering	1 919 421	1 924 857	1 989 904	65 047
Resultat	77 626	2 571	65 772	63 201

Koppling mellan driftredovisning och resultaträkning 2020

Driftredovisningens nettokostnader	-1 924 132	-1 841 795
Internränta, kontoklass 8531	15 529	18 684
Pensionskostnader inkl särskild löneskatt	-33 477	-21 044
Semesterskuld	-2 852	-6 510
Sänkning arb.givaravgift ungdomar och äldre	10 263	5 574
Statsbidrag maxtaxa	5 972	5 992
Intäkt från balanskonto		9 560
Samhälsnytta bredband	-4 800	-7 812
Avsättningar	-3 554	-6 663
Fastighetsaffärer samt exploatering	3 044	-6 466
Generella statsbidrag bokf på förvaltning	-18 111	
Övrigt	893	-32
Resultaträkningens nettokostnader	-1 951 225	-1 850 512

Investeringsredovisning i sammandrag (tkr)

	Budget	Nettoinvesteringar
Kommunstyrelsen	252 211	189 176
Teknik, Fritid- och Kulturnämnden	88 528	33 433
Miljö- och Byggnadsnämnden	400	490
Utbildningsnämnden	13 261	11 611
Vård- och omsorgsnämnden	6 808	1 451
Socialnämnden	1 407	994
Överförmyndarnämnden	160	160
TOTALT	362 775	237 315

Kommunens materiella investeringar uppgick till 237 (222) mkr. Kommunens investeringar understeg budget inklusive kompletteringsbudget med 125 mkr.

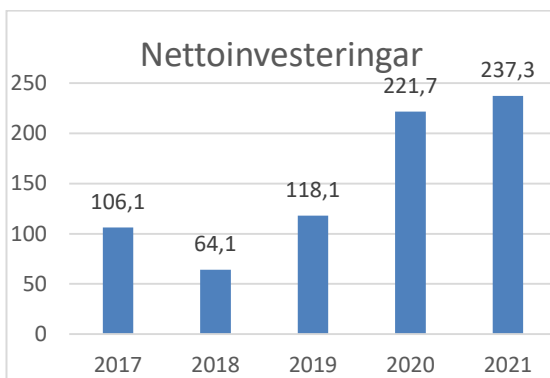


Diagram: Nettoinvesteringar (mkr)

Investeringsstakten i kommunen och övriga kommunkoncernen förväntas under de kommande åren öka då man ser ökade behov av kommunal service, fortsatt bredbandsutbyggnad, VA-nät, bostäder, osv. För att finansiellt kunna hantera investeringsvolymerna har försäljningar av vissa tillgångar genomförts. Syftet är att tillgodose de behov av investeringar som finns inom det låneutrymme som kommunkoncernen har tillgång till, samt att inte markant öka känsligheten för stigande ränteni-vår. Periodens största investeringsobjekt var Framtidens skolor, 147 mkr.

Större nettoinvesteringar 2021, TKR (* = pågående investeringar)	Budget 2021	Utfall 2021	Totalt Anslag	Ackumulerat Utfall
<i>Kommunstyrelsen</i>				
Central IT-utrustning	1 000	1 500		
Allmänna platser Kilen*	8 032	2 982	13 821	8 771
Kulturcentrum renovering*	10 962	19	12 195	1 252
Snittingfallet*	4 118	1 868	5 088	2 838
E-handelssystem	372	338	700	666
Framtidens skolor	155 000	146 723	216 531	275 729
Markaffärer, köp	1 000	7 954		
Utveckling Östra Piren*	2 000	1 315	14 990	14 941
Tillagningskök*	15 955	6 983	21 014	12 042
<i>Teknik, Fritid- och Kulturnämnden</i>				
Hyresanpassning externa kunder				
Skolor/förskolor lekredskap/utemiljöer*	4 039	1 100		
Landsbygdsutveckling	1 000	986		
Energiåtgärder*	3 010	2 208		
Samförläggning belysning*	4 870	2 114		
Vägbeläggning, komponent*	4 500	4 390		
Reinvestering komponenter*	5 033	4 148		
Svepbyte NA till LED	1 000	1 000		
Sjöarp utbyte olja, pelletsanläggning	3 000	904		
Renovering Brunnbadet*	1 718	375		
Stadshuset byte av fönster*	15 000	41		
Renovering fastighet KLN§18*	6 430	3 907		
Utsmyckning kommunala anläggningar*	944	684		
Inventarier kök och restaurang*	2 175	872		
Transportvagnar	660	893		
Sandsilo*	868	681		
<i>Miljö- och byggnadsnämnden</i>				
Nytt verksamhetssystem miljö	400	400		
<i>Utbildningsnämnden</i>				
Ombyggnad Kuggebodaskolan*	4 496	4 041		
Inventarier paviljonger Esedalsskolan*	1 955	1 237		
Inventarier utrustning Naturbruksgymnasiet	1 000	1 109		
Övriga verksamhetsinventarier	4 819	4 368		
<i>Vård- och Omsorgsnämnden</i>				
Övriga verksamhetsinventarier*	500	500		
Tid och insatsuppföljning*	550	223		
Nytt verksamhetssystem*	530	70		
<i>Socialnämnden</i>				
Korttidsboende Vidablick	1 000	958		

Ord- och begreppsförklaringar

Anläggningskapital

Bundet eget kapital i anläggningar. Utgör skillnaden mellan anläggningstillgångar och långfristiga skulder.

Anläggningstillgångar

Fast och lös egendom avsedda att stadigvarande innehas (t ex fastigheter, inventarier, aktier och långfristiga fordringar).

Avskrivningar

Planmässig värdenedsättning av anläggningstillgångar.

Balansräkning

Visar vilka tillgångar och skulder kommunen har på bokslutsdagen. Man kan också säga att den visar hur kapitalet använts (tillgångar) och hur det har anskaffats (skulder och eget kapital). Genom att jämföra två balansräkningar kan man se hur tillgångar, skulder och eget kapital har förändrats under året.

Eget kapital

Skillnaden mellan tillgångar och skulder och avsättningar. Det egna kapitalet har två beståndsdelar; rörelsekapital och anläggningskapital.

Internränta

Kalkylmässig kostnad för det kapital (bundet i anläggningar) som utnyttjas inom en viss verksamhet.

Kassaflödesanalysen

Beskriver hur kommunen har fått in pengar och hur de har använts under året. Här behandlas in- och utbetalningar till skillnad från resultaträkningen som innehåller intäkter och kostnader.

Kapitalkostnader

Benämning för internränta och avskrivning.

Komponentavskrivning

En materiell anläggningstillgång kan vara uppdelad i olika komponenter som är av värde och som har väsentliga skillnader i nyttjandeperioder. Dessa anläggningstillgångars komponenter skrivs av med olika tider komponent för komponent.

Kortfristiga skulder

Skulder som förfaller till betalning inom ett år från balansdagen.

Likviditet

Betalningsberedskap på kort sikt.

Långfristiga skulder

Skulder med löptid längre än ett år.

Omsättningstillgångar

Lös egendom som inte är anläggningstillgång (t ex likvida medel, statsbidragsfordringar, förråd).

Periodisering

Fördelning av kostnader och intäkter på de redovisningsperioder till vilka de hör.

Resultaträkningen

Visar årets resultat och hur det uppkommit. Den visar även förändringen av eget kapital, något som också kan utläsas genom att jämföra balansräkningen för de två senaste åren.

Rörelsekapital

Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar kommunens finansiella styrka på kort sikt.

Soliditet

Andelen eget kapital av de totala tillgångarna. Anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med egna medel.

Kommunstyrelsen

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Intäkter	-56 009	-42 427	-65 611	23 184
Personalkostnader	117 137	118 826	139 473	-20 647
Övriga kostnader	70 205	85 153	81 299	1 854
Avskrivningar	3 128	3 204	3 055	149
Internränta	1 455	1 236	1 249	-13
Resultat	135 917	163 992	159 465	4 527

Verksamhet

Kommunstyrelsen har det högsta politiska ansvaret för verkställighet av kommunfullmäktiges beslut.

Verksamhetens uppdrag

Kommunstyrelsen ansvarar för Kommunledningsförvaltningen som består huvudsakligen av stödfunktioner till kommunens verksamheter och de kommunala bolagen. Därutöver finns också enheten för arbetsmarknad och integration, näringslivsenheten samt enheten för mark- och exploatering inom förvaltningen. I förvaltningen ingår även medel för de politiska instanserna kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och valnämnd, liksom avgifter till räddningstjänst m.m.

2021 års verksamhet och ekonomiskt utfall

Verksamheten 2021 har fortsatt påverkats väsentligt av pandemin. IT, HR, Näringsliv och kommunikation är exempel på verksamheter som påverkats kraftigt, medan andra verksamheter kanske påverkats i något mindre grad.

Trots detta har förvaltningen genomfört en hel del verksamhet och de flesta av de uppdrag förvaltningen fått. Det är en fortsatt hög efterfrågan på bostäder och på verksamhetsmark, digitaliseringen har haft en snabb utveckling, arbetet med skolprojektet och planeringen inför fortsatt bygg-

nation inom bl.a. vård och omsorg har fortsatt och den nya Inköpsenheten har etablerats och påbörjat sitt arbete.

Arbetsmarknadsenheten har från och med 2022 överförts till Socialförvaltningen.

Verksamhetsmätt

Protokollförda Ärenden	2018	2019	2020	2021
Kommunfullmäktige	372	406	334	354
Kommunstyrelsen	411	406	383	454
Arbetsutskottet	551	523	488	571

Motioner 2021

Antal motioner 2020-12-31	14
Tillkom under 2021	17
Handlagt under 2021	18
Handlagda inom sex månader	3
Kvar 2021-12-31	13
Äldre än sex månader 2021-12-31	9

Medborgarförslag 2021

Antal medborgarförslag 2020-12-31	48
Tillkom under 2021	72
Handlagt under 2021	71
Handlagda inom sex månader	47
Kvar 2021-12-31	49
Äldre än sex månader 2021-12-31	24

Framtidsutsikter

Ett viktigt fokus under 2022 är de uppdrag som förvaltningen erhållit.

Under 2022 kommer också effekterna av den nyetablerade Inköpsenheten att slå genom på kommunens inköpsverksamhet. Vidare kommer ett fortsatt fokus på digitalisering att ske liksom ett beslut kring den fortsatta ägarstyrningen av kommunens bolag.

Fortsatt kommer trygghet och säkerhet att fokuseras liksom frågor rörande såväl centrum och landsbygd.

Andra viktiga frågor under 2022 är

-kompetensförsörjning

-allmänna val

-detaljplanering och exploatering

-ianspråktagande av Parkdalaskolan och

byggstart av Snäckebackskolan

-fortsatt utveckling av detaljplaner för bostäder och för verksamheter

-mm

Service, kvalitet och hållbarhet är andra viktiga fokusområden under 2022.

Pandemin är under stark utveckling under början av året och åtgärder och resurser kommer även under 2022 att behövas för att möta effekterna.

Revisionen

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Intäkter				
Personalkostnader	373	526	410	116
Övriga kostnader	763	842	644	198
Avskrivningar				
Internränta				
Resultat	1 136	1 368	1 054	314

2021 års verksamhet, måluppfyllelse och ekonomiskt utfall

Revisorerna granskar årligen i den omfattning som följer av god revisionsordning all verksamhet som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområden. De granskar på samma sätt, genom de revisorer eller lekmannarevisorer som utsetts i företag enligt 3 kap. 17 och 18 §§, även verksamheten i de företagen. För dessa kommunägda bolag har lekmannarevisorerna upprättat särskilda granskningsrapporter. Särskilda

granskningar, som gjorts av de av fullmäktige utsedda revisorerna, gällande kommunalförbunden Räddningstjänsten Östra Blekinge och Cura Individ-utveckling har också genomförts.

Granskningen av räkenskaperna och förvaltningen har fortlöpande skötts med bistånd av revisionsföretaget Ernst & Young. Granskningen har följt en för år 2021 upprättad revisionsplan.

P g a av pandemin och dess restriktioner har regelbundna träffar mellan revisorerna och fullmäktiges presidium inte genomförts under verksamhetsåret. Dessa träffar, vars främsta syfte är informationsutbyte, kommer förhoppningsvis att kunna återupptas under kommande år.

Miljö- och byggnadsnämnden

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Intäkter	-7 350	-6 425	-7 162	737
Personalkostnader	17 611	16 411	14 870	1 541
Övriga kostnader	9 357	6 216	5 591	625
Avskrivningar	66	87	39	48
Internränta	1	4	2	2
Resultat	19 685	16 293	13 340	2 953

Nettokostnad per verksamhet	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Nämnden	899	1 029	878	151
Bygglov	1 452	2 252	824	1 428
Plan	4 619	0	0	
Miljö- o hälsoskydd	4 881	6 098	6 552	-454
Livsmedelstillsyn	1 165	1 623	1 490	133
Bostadsanpassning	6 669	5 291	3 596	1 695
Resultat	19 685	16 293	13 340	2 953

Verksamhetens uppdrag

Miljö- och byggnadsnämndens uppdrag utgörs av att vara en handläggande kommunal myndighet med service och rådgivning, samt att bedriva tillsyns- och kontrollverksamhet. Kärnverksamhet är främst att genom myndighetsutövning föra Ronneby kommun närmare de uppdrag, mål och syften som finns inom verksamhetens område.

2021 års verksamhet och ekonomiskt utfall

Utfallet för miljö- och byggnadsnämnden visar på ett överskott både för den taxefinansierade verksamheten och för den skattefinansierade verksamheten för helåret 2021. Bostadsanpassningsdelen har ett stort överskott vilket kan förklaras med minskad ärendeingång men man har arbetat med ett informationsmaterial för att tydliggöra den sökandes skyldigheter och rättigheter vilket ska leda fram till en minskad belastning på den skattefinansierade verksamheten. Verksamheterna inom miljö och bygg följer budget eller genererar ett överskott. Övriga kostnader ökade

kraftigt vilket förklaras med ökade kostnader för digitalisering men även ett ärende hos kronofogden där förvaltningen fick betala istället för en fastighetsägare.

Förvaltningen har slutfört implementeringen av Ecos II och för byggenheten har vi initierat ett nytt digitaliseringsprojekt som går ut på att konfigurera flera delar i ByggR för att systemet ska fungera och att vi ska få en kostnadseffekt över tid. Vi har idag 10st e-tjänster på bygg och 6st på miljö, alla är implementerade 2021.

Ärendetillströmningen till förvaltningen har fortsatt att öka för miljödelen och vi ser att det minskat något litet för bygg. Bostadsanpassningsärendena har också minskat under 2021.

Personalkostnader har överlag varit lägre än budget under 2021 på grund av den omorganiseringen som gjordes och att MBF inte tillsatte ett föräldravikariat samt att det anställdes ersättare för de som slutat först senare in på året.

Miljö- och byggnadsnämndens arbete har under året bedrivits så kostnadseffektivt som möjligt och på ett sätt som inte gjort att myndighetsutövningen riskerat att bli lidande. MBF fick ett statligt bidrag för att utföra trängselkontroller i samband med pandemilagens införande.

Framtidsutsikter

Under 2022 kommer MBF att genomföra en behovsutredning samt införa individuella arbetsplaner för att kunna utvärdera vilken arbetsresurs vi behöver för att utföra vårt uppdrag. Till dessa arbetsplaner kommer vi koppla individuella tillsynsplaner för de som arbetar på miljöenheten, då får vi en snabbare analys på hur tillsynsarbetet fortlöper samt hur vi planerat de delar som inte är styrd tillsyn. På byggen-

heten kommer vi att genomföra arbetsplaner men då mer fokusera på att skapa principbestämmelser och uppdatera mallar, rutiner och kompetenssäkra enheten.

Genom att fortsätta arbetet med och investera i samt möjliggöra arbete med digitala lösningar, med fokus på tillgänglighet, förenkling och effektivisering av processerna, förväntar vi oss att invånare, besökare och näringsliv enklare ska kunna märka att vi är effektiva och behandlar ärendena inom den lagföreskrivna tiden samt att vi ska få tid att hantera de ärenden som vi har med oss från tidigare nedprioriteringar på grund av resursbrister.

Arbetet med service och bemötande skall präglade förvaltningens arbete både internt och externt.

Förvaltningen har tappat en enhet och står nu inför många nya utmaningar de kommande åren. Myndighetsutövningens roll och utrymme behöver förtydligas och beskrivas ytterligare. Under 2022 kommer utbildningsinsatser internt att genomföras.

Verksamhetsmätt

	2018	2019	2020	2021
Ärendestatistik				
Miljö- och hälsoskydds- enheten	845	1 024	957	1284
Byggenheten	790	825	885	749
Andel bygglovsärenden där handläggning klaras inom lagstadgad tid (%)	73	77	79	86
Antal lov/anmälan	452	457	559	536
Bostadsanpassning				
Antal beviljade bidrag	284	319	217	119
Total bidragssumma tkr	8 381	8751	6519	3595

Teknik-, Fritid- och Kulturnämnden

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Intäkter	-174 435	-177 918	-176 163	-1 755
Personalkostnader	102 918	111 743	108 192	3 551
Övriga kostnader	192 902	191 391	190 942	449
Avskrivningar	71 884	79 694	76 612	3 082
Internränta	16 589	14 564	13 758	806
Resultat	209 858	219 474	213 342	6 132

Verksamheten övergripande

Verksamhetens uppdrag

Teknik-, fritid- och kulturnämnden består av Teknik-, fritid- och kulturförvaltningen men även av ett kulturutskott. Kulturutskottet behandlar främst ärenden som är specifika för just deras verksamhet, men bereder även andra ärenden inför beslut i nämnden.

Teknik-, fritid- och kulturförvaltningen består huvudsakligen av fyra verksamheter; Fastighetsenheten, Fritid- och kulturenheten, Gatu- och parkenheten och Kostenheten. Utöver dessa finns direkt under förvaltningsledningen en verksamhetsöverskridande enhet som även ansvarar över viss myndighetsutövning gällande trafikfrågor och parkeringstillstånd.

Samtliga verksamheter arbetar inom respektive ansvarsområde för att skapa ett så attraktivt Ronneby som möjligt. Koncernnyttan beaktas alltid vid samtliga uppgifter och beslut.

Genom en väl fungerande förvaltning skapas attraktiva miljöer för boende, rekreation och upplevelse, samtidigt som det ger en bra förutsättning för ett livskraftigt näringsliv. Dessutom skapar ändamålsenliga lokaler samt goda och näringsriktiga måltider bra möjligheter för elevernas kunskapsutveckling och väl fungerande kommunal service och omsorg.

2021 års verksamhet och ekonomiskt utfall

Teknik-, fritid- och kulturnämnden redovisar ett positivt resultat om ca 6,1 mkr gentemot budget för 2021. Med undantag av kapitalkostnader visar nämndens resultat ett överskott på ca 2,2 mkr. Det positiva resultatet kan härledas främst till vakanter, minskade livsmedelskostnader och ersättningar från staten gällande sjuklönekostnader. Under 2021 har arbetet annars i stort varit präglat att bidra till en minskad smittspridning i samhället. Ett flertal av Folkhälsomyndighetens och regeringens beslut gällande restriktioner eller att stärka näringsliv och föreningar har indirekt eller direkt påverkat Teknik- fritid- och kulturnämndens verksamhet.

Personalförbrukningen har även under 2021 varit relativt låg trots rådande restriktioner, dock har försiktighetsprincipen gällt och några på förvaltningen har även arbetat hemifrån vissa dagar om möjlighet har funnits.

Förvaltningen har under hela 2021 fortsatt haft anställningsprövning till tjänster och nämndens beslutade inköpsstopp, har efterföljts på ett tillfredställande sätt.

Framtidsutsikter

En stor utmaning är kommunens nuvarande underhållsskuld gällande byggnader och infrastruktur. Det är både kostsamt och arbetskrävande samt tar medel från arbetet med effektiviseringar och förbättringar i våra byggnader och gator. Förvaltningen fortsätter arbetet med att digitalisera arbetsuppgifter, tjänster och moment för att tillgängliggöra information och säkerställa verksamheten trots minskade resurser

Utbildningsinsatser för att införliva barnkonventionens intentioner i nämnden fortsätter, därmed kommer barnens bästa beaktas även inför kommande beslut.

Fastighetsenheten

Verksamhetens uppdrag

Fastighetsenheten ansvarar för drift och service av kommunens lokaler och anläggningar. Fokus ligger på ändamålsenliga lokaler till främst kommunens kärnverksamheter, men hanterar även viss uthyrning av lokaler till föreningar och näringsverksamhet.

Verksamhet och ekonomiskt utfall

Vaktmästarorganisationen är införlivad i Fastighetsenhetens organisation vilket ger positiva synenergieffekter till förvaltningen av kommunens byggnader vid rondering och felavhjälpande arbete.

Underskottet för fastighetsenheten som uppkommit 2021 beror främst på att det funnits eftersläpning av åtgärder efter myndighetsbesiktningar och efterföljande utredningar och arbete för att nå godkända anläggningar och installationer.

Under sommaren ansvarade Fastighetsenheten för drift av båttrafiken till Karön och bemanning av sjöbensinstation med tillhörande personal. Övriga verksamheter med restaurang Villa Vassen, stugby och båtplatser har upphandlats med olika entreprenörer vilka har drivit verksamheterna under sommarsäsongen.

Tjänsten för serviceanmälan i våra fastigheter har utvecklats och kommer ytterligare tillgängliggöras för allmänheten via hemsidan.

Fastighetsenheten har arbetat fram ett förslag på hur kommunens fastighetsförvaltning kan utvecklas och bedrivs mer effektivt och ekonomiskt mot tydliga och uppsatta mål. Förslaget innebar även framtagande av en ny underhållsplan för att säkerställa att budgeten fastställs efter mål och fastigheternas behov. Framtaget förslag är också svar på den revisionsrapport som Ernst & Young tog fram 2017, efter att granskning utförts inom fastighetsenheten.

En extern utredning har genomförts gällande en framtida organisation för hela koncernens fastighetsförvaltning. Utredningen omfattar ABRI, Ronnebyhus och fastighetsenheten. Utredningen väntas presenteras under 2022.

Verksamhetsmått

Kostnad kr per m ²	2018	2019	2020	2021
Energikostnad	103,13	115,0	114,7	132,5*
Övrig driftskostnad	127,55	116,7	125,3	133,3

*Ny beräkningsmodell 2021

Framtidsutsikter

En central del i verksamheten under 2022 är den fortsatta utvecklingen av enhetens verksamhetssystem och de digitaliseringsprojekt som pågår.

En fortsatt utveckling kommer att ske avseende förebyggande arbete med underlag vid rondering, hyresavtal, automatisering av fakturor, det systematiska brandskyddsarbetet och hyresdebiteringar samt underlätta tidrapportering för personalen.

Digital energiuppföljning ska ske av kommunens byggnader. Genom digitala system ges möjlighet att överblicka och sammanställa kommunens energianvändning. Arbetet med att fasa ut de sista oljepannorna fortsätter och avslutas under 2024.

Fastighetsenheten har erhållit kommunala medel för en solcellssatsning under 2022. Utbyggnad och visualisering av kommunens solcellsproduktion kommer därför fortsatt att utvecklas under följande år.

Fritid- och kulturenheten

Verksamhetens uppdrag

Inom Fritids- och kulturverksamheten ingår biblioteksverksamhet, kulturverksamhet, stöd till fritids- och kulturföreningar, fritidsgårdsverksamhet för ungdomar och aktiviteter i sport- och fritidsanläggningar.

Verksamhet och ekonomiskt utfall

Det finns fem fritidsgårdar som ligger direkt under förvaltningens ansvar, varav Bruket är den största. Besöksantalet har på grund av pandemin, varit betydligt lägre än föregående år. Könsfördelningen har under 2021 fortsatt att jämnas ut genom målmedvetna satsningar på aktiviteter för flickor. Under en del av året har verksamheten endast kunnat bedrivas utomhus eller digitalt.

Kulturcentrums verksamhet innefattar konsthallar, verkstäder, museer och aktiva kulturföreningar. Samarbetet med Region Blekinge och Konst i Blekinge har fortgått. Kulturcentrum har under året, på grund av pandemin, växlat mellan fysiskt och digitalt genomförande utställningar och programverksamhet.

Verksamhetsmätt

Antal besökare	2018	2019	2020	2021
Fritidsgårdar	12 514	13 979	14 953	11 100
Brunnsbadet	90 997	65 600	Stängt	42 708
Deltagare 7-25 år med verksamhetsbidrag				
Flickor	54 790	39 709	*	29 688
Pojkar	80 622	81 116	*	56 076

*Beslut av Krisledningsnämnden att utbetala 2019-års nivå gällande summa och antal.

Biblioteksverksamheten innefattar Stadsbiblioteket, fem filialbibliotek, två "utlåningsstationer" och ett antal mediedepositioner. Under året har ett samarbete med länets grannkommuner påbörjats med en sammanslagning av bibliotekskatalogerna, en gemensam webbsida och en likriktning i taxor. Verksamheten har under 2021, på grund av pandemin, fortsatt begränsats i öppettider vilket förklarar lägre besöks- och utlåningssiffrorna.

Kansliet har under den pågående pandemin haft det övergripande ansvaret för att verkställa myndigheternas allmänna råd

och restriktioner gällande kommunens anläggningar.

Verksamhetsmätt

	2018	2019	2020	2021
<u>Antal besök</u>				
Kulturcentrum	25 106	23 900	15 092	20 363
Massmanska kvarnen	2 449	2 425	Stängt	Stängt
Huvudbibliotek	96 337	93 649	72 956	51 897
Filialerna (mätveckor)	32 119	23 593	25 112	9 212
<u>Antal utlån</u>				
Huvudbibliotek	110.101	109.399	98 715	88 311
Biblioteksfilialer	47 635	46 519	49 737	33 307
Utlån e-medier	5 662	7 310	8 051	3 141

Framtidsutsikter

För fritidsgårdsverksamheten ligger kommande års fokus på att utveckla befintlig verksamhet samt påbörja planeringen för att öppna en mötesplats för äldre ungdomar. Detta sker i samverkan med föreningar och andra kommunala verksamheter. Arbetet med att göra Ronneby till ett regionalt centrum för nutida konst fortgår. Vidare pågår projektet att skapa ett modernt museum för Ronneby kopplat till fynden i Vång och fartyget Gripshunden. Biblioteksverksamheten har sökt och beviljats bidrag till en biblioteks-buss vilket medför möjlighet till utökad service och en inriktning mot en mer läsande landsbygd.

Gata- och parkenheten

Verksamhetens uppdrag

Gatu- och parkenhetens verksamhet omfattar huvudsakligen drift och underhåll av kommunens gator, parker och grönområden. I verksamheten ingår även förvaltning av delar av kommunens skogsinnehav och skötsel av tätortsnära skog. Hamnverksamhet i Ronneby och Gö samt utmärkning av farleder och fyrar är också en del av verksamheten.

Driftbidrag och förbättringsbidrag avseende enskilda vägar betalas ut till vägsamfälligheter och vägföreningar. Drift och skötsel av våra lekplatser, anläggningar och allmän platsmark är också en stor del av uppdraget. En viktig och betydande del av verksamheten är förvaltningen av Ronneby Brunnsspark. Mycket arbete sker också inom "försköningsarbetet" på landsbygden.

Verksamhet och ekonomiskt utfall

Under 2021 har arbetet med lekplatsutvecklingen fortsatt enligt plan. En lekplats har totalrenoverats för att möta kraven på att lekplatserna ska vara säkra, hålla hög kvalitet, vara trevliga och inspirerande för barnen att vistas på. Under 2021 har enheten även fortsatt haft fokus på att göra befintliga lekplatser säkra, vilket väl speglas i ett lågt antal anmärkningar

Gatu- och parkenheten har drivit eller medverkat i ett stort antal investeringsprojekt under 2021. Projekt som kan nämnas är upprensning av Ronnebyån, fortsatt upprustning av bryggor för åtrafiken samt den fortsatta utvecklingen av Östra Piren.

Gatu- och parkenhetens mål har direkt koppling till kommunens övergripande mål om attraktivt boende. Upplevelsen av kommunens allmänna lekplatser, mäts via ett frågeformulär till vårdnadshavare till förskolebarn.

Verksamheten redovisar ett negativt resultat gentemot budget för 2021. Utfallet kan främst härledas till vinterväghållningen och den omfattande snömängden under årets sista månader.

Vägunderhållet har varit kostsamt på grund av regresskrav på grusvägar under året. Utöver det har kostnaderna för renhållning ökat under 2021, vilket delvis kan härledas till pandemin.

Avseende förvaltningens skogsinnehav har avverkningen inte uppnått det ökande avkastningskravet då stora volymer inte kunnat hämtas på grund av avsaknad till körbara vägar.

Verksamhetsmått

	2018	2019	2020	2021
Återinvesteringsgrad beläggning %	2,87	1,59	3,93	2,06
Återinvesteringsgrad lekplatser %	6,0	11,0	8,0	8,0

Framtidsutsikter

Utbyggnaden av gång- och cykelvägnätet fortsätter, dock i något mindre omfattning och är ett led i den långsiktiga satsningen på oskyddade trafikanter.

Fortsatta reinvesteringar i lekplatser kommer även att göras under 2022. Utvecklingen av hela Ronnebys hamnområde är ett flerårigt projekt som fortlöper, med gång och cykelstråkstråk, terminalplats samt angöringsplats för skärgårds trafik.

Därutöver görs en satsning på nya armaturer i centralorterna i samarbete med Brottsförebygganderådet, för att öka tryggheten i stadskärnorna.

Kostenheten

Verksamhetens uppdrag

Kostenheten tillagar och serverar mat till kommunens förskolor, skolor samt vård- och omsorgsboenden. Verksamheten tillhandahåller även mat till seniorer i ordinarie boende med beviljad matdistribution.

Verksamhet och ekonomiskt utfall

Kostenheten genererar ett större överskott för 2021 till följd av stängda omsorgsrestauranger, minskat antal omsorgsavdelningar samt kompensation för sjuklöner från staten. Intäktsminskningar ger också kostnadsminskningar på livsmedel tillsammans med distansundervisning i skolan. Reparationskostnader är fortsatt höga då flera kök är gamla och väntar på att stängas eller byggas om.

Fokus under 2021 har varit digitalisering där kostenheten fick en stor andel av Digi-

taliseringsmiljonen som delades ut. Pengarna har använts till att köpa surfplattor och egenkontrollprogram till köken. Kostenheten har även infört e-handel, tagit fram digitala kostintyg samt anslutit sig till en digital utbildningsplattform.

Distansundervisning har genomförts på olika sätt under året. Kostenheten har tagit fram riktlinjer för att kunna leverera kylda matlådor till distansundervisande elever som inte har möjlighet att hämta lunch på restaurang.

Ekologiska inköp har ökat kraftigt under året till 39,5%. Fler ekologiska måltider serveras och ett medvetet byte av konventionella livsmedel till ekologiska genomförs konstant. Kostenheten har arbetat med att minska måltidernas klimatbelastning genom lägga till fler klimatsmarta produkter på livsmedelsavtalen. Beslutet om att alltid servera en animalisk rätt i skolor och förskolor försvårar dock möjligheten att nå målet samt visar på ett ökat svinn.

Trots kökens arbete med att minska serverings- och tallrikssvinn har det ökat till 50 gram per portion i grundskolan. Ökningen beror dels på svårigheter att beräkna hur många portioner som ska tillagas då många elever som fått hämta mat på restaurang under distansundervisningen inte kommit tillbaka till skolrestaurangerna.

Verksamhetsmätt

	2018	2019	2020	2021
Måltidstillagning från grunden skola %	81	80	80	75
Måltidstillagning från grunde omsorg %	87	87	87	89
Andel ekolivsmedel %	35	33	33,2	39,5
Kr/port utbildningsverksamhet	30	28	31	32
Kr/port omsorgsverksamhet	86	88	92	98

Framtidsutsikter

Under våren 2022 kommer köket på Saxemaraskolan att åter öppna, nu som tillagningskök och Parkdalaskolan slår upp sina dörrar som ett nytt tillagningskök.

Livsmedelspriser förväntas bli höga framöver som en effekt av pandemin. Minskad efterfrågan på marknaden, bland annat på grund av stängda privata restauranger, ger minskad produktion, höjda tillverkningskostnader samt höjda bränsle- och transportkostnader.

I samband med framtagande av förfrågningsunderlag till ny upphandling av kolonialvaror har flera produkter bytts ut till ekologiska.

Utbildningsnämnden

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Intäkter	-173 059	-163 075	-185 794	22 719
Personalkostnader	625 449	651 746	652 268	-522
Övriga kostnader	333 413	331 802	340 870	8 788
Avskrivningar	8 702	7 960	7 886	74
Internränta	509	451	419	32
Resultat	795 014	829 164	815 649	13 515
Nettokostnad per verksamhet	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Nämnds- och styrelseverksamhet	1 483	1 572	1 497	75
Kulturskola	9 355	8 516	8 355	161
Förskola	177 474	199 385	187 458	11 927
Nattis	2 602	2 668	2 392	276
Öppen förskola	96	108	58	50
Pedagogisk omsorg	203	0	0	0
Fritids	32 851	33 477	34 108	-631
Förskoleklass	19 473	21 351	19 776	1 575
Grundskola	293 925	297 884	304 996	-7 112
Grundskoleklass	21 227	23 578	25 051	-1 473
Gymnasiesärskola	7 691	9 139	9 033	106
Gem adm inom RO				
FOG	30 633	31 324	31 378	-54
Särskild utb för vuxna	494	602	380	222
Centralt resurs- o stödteam	5 042	6 414	5 200	1 214
Gymnasieskola	87 819	93 214	91 257	1 957
Gymn Flygteknisk utb	4 121	2 548	3 748	-1 200
Naturbruksgymnasium	7 069	4 306	5 240	-934
Introduktionsprogrammet	18 291	21 453	20 055	1 398
Grundvux	6 595	6 171	5 856	315
Gymn vuxenutb o påbyggnadsutb	12 050	12 366	7 161	5 205
SFI	10 993	10 446	9 638	808
Samhällsorientering	6 421	6 801	5 707	1 094
Ronneby kunskapskälla	4 191	3 197	3 115	82
Central administration				
FOG/GYV	21 558	19 066	20 681	-1 615
Verksamhetsomr GYV	11 450	11 609	11 540	69
Hoby lantdrift	1 907	1 969	1 969	0
Resultat	795 014	829 164	815 649	13 515

Verksamhetens uppdrag

Utbildningsnämnden svarar för att verksamheterna inom skollagstiftningen fullgörs i enlighet med av staten antagna lagar, förordningar och författningar samt i enlighet med kommunala mål.

Förvaltningschefen leder arbetet, med stöd av det centrala utbildningskansliet, genom verksamhetschefer för förskola, grundskola samt gymnasieskolan och vuxenutbildningen. Verksamhetsområdet GYV är en sammanslagning och omfattar ungdomsgymnasiet (Knut Hahn) med nationella program inklusive Flygtekniska programmet, individuella programmen (IM), Blekinge Naturbruksgymnasium, vuxenutbildningen, svenska för invandrare SFI, uppdragsutbildning och Aktivitetsansvaret (tidigare kallat Informationsansvaret). Gymnasiesärskolan bildar en skolenhet i Sjöarp under egen rektor, men tillhör Knut Hahn organisatoriskt. Det kommunövergripande ansvaret för barn/elever i behov av stöd ligger i en egen enhet Råd-och Stödteamet (RoS), vars chef är direkt underställd förvaltningschefen. RoS uppdrag är att utreda behov och ge kompetensstöd i alla kommunens skolor, dvs. även de fristående. De olika skolornas elevhälsa utgör basresurs för eleverna. Personalresurserna till förstärkningar finns ute i skolområdena och inte hos RoS. Elevhälsans medicinska insatser (EMI) leds av en verksamhetschef som är direkt underställd förvaltningschef. Verksamhetschefen är chef för samtliga skolsköterskor inom förvaltningen.

Ronneby Kulturskola bedriver en omfattande kulturpedagogisk verksamhet med musikskola och andra skapande uttryck, främst genom ordinarie skolverksamhet, men också riktad till allmänheten.

Kunskapskällan är ett regionalt lärcentrum som erbjuder utbildning på eftergymnasial nivå – högskoleutbildningar, yrkeshögskoleutbildningar och uppdragsutbildningar.

2021 års verksamhet och ekonomiskt utfall

Liksom 2020 har 2021 varit ett utmanande och märkligt år. Pandemin har påverkat verksamheten i hög grad. Även under 2021 har kompensationer från staten påverkat det ekonomiska resultatet positivt men under våren och delar av hösten har också extra städkostnader påverkat resultatet i motsatt riktning. Rent ekonomiskt har året till delar präglats av det rådande provnings- och anställnings samt inköpsstoppet. I den utvärdering som genomförts har det fått en god ekonomisk effekt men rektorer vittnar om att det också tagit energi från verksamheten och personalen och de vittnar om en "trötthet" att hela tiden behöva ställa om. Det riskerar att ta fokus från vårt kärnuppdrag.

Trots detta ser vi flera positiva inslag från verksamheten. Den fleråriga kön inom förskolan minskar även om vissa områden har ett fortsatt högt tryck. Andelen legitimerade lärare inom grundskolans tidigare år ökar och andelen legitimerade förskollärare och gymnasielärare är fortsatt på en bra nivå. Kunskapsresultaten i åk 6 och då elever med minst betyget E i svenska och matematik visar på fortsatt högt resultat i förhållande till riket. Tyvärr är trenden att kunskapsresultaten i åk 9 faller. Det är framförallt inom högstadiet vi ser stora utmaningar på att få legitimerad och behörig personal i den omfattning som är nödvändig. Analysen av både framgångsrika insatser men också våra utmaningar tas fram på olika nivåer i vårt systematiska kvalitetsarbete. Vi kan konstatera att utmaningarna är en logisk följd av det tryck som kommunen haft då antalet nya medborgare ökat under ett flertal år. På huvudmannanivå har en kompetensförsörjningsplan beslutats av utbildningsnämnden. I den finns förslag på insatser som vi hoppas ska säkerställa att vi har framtida personal i den omfattning som behövs. Vi har också fått möjligheten att delta i ett projekt till-

sammans med Skolverket, Riktade insatser, som är flerårigt och som förhoppningsvis ska ge en bra effekt. Det är som sagt i vårt systematiska kvalitetsarbete som vi gör djupare analyser på varje skola och på övergripande nivå. Dessa analyser ligger bakom det som är prioriterat som utvecklingsområden under läsåret 2021/2022 och framåt. Det finns trots stora utmaningar gällande kompetensförsörjning, ekonomi och inte minst en pandemi, som sagt flera ljuspunkter i våra verksamheter. Personalen inom utbildningsförvaltningen har gjort och gör ett fantastiskt jobb under rådande omständigheter. Samtliga arbetar på både på kort sikt och lång sikt för att skapa de bästa förutsättningarna för barnen och eleverna.

Framtidsutsikter

Det finns en trygghet i vilka insatser som vi behöver göra tack vare vårt systematiska kvalitetsarbete. Bland annat handlar det om ett fortsatt fokus på den strategiska kompetensförsörjningen, att ge samtliga barn och elever det stöd de behöver och fortsätta arbeta vidare med att höja den språkliga förmågan, vilket påverkar kunskapsresultaten. Genom att vi nu färdigställer vår första 4 – 9 skola under våren 2022 och påbörjar byggnationen av ytterligare en samt en helt ny förskola finns stora möjligheter att ta tillvara på den positiva energi som detta bär med sig. Dock är det ekonomiska läget fortfarande bekymmersamt. Att bli en framgångsrik skolkommun kräver att man arbetar brett och identifierar det utvecklingsområden där vi ska lägga fokus så det ger bäst effekt för våra barn och elever. En del i att uppnå detta är att vi samtidigt ser över hela skolorganisationen för att på bästa sätt ge samtliga barn och elever rätt till en likvärdig utbildning.

Verksamhetsmätt

Elever i F–9 skola				
<i>(genomsnitt per år, from 2020 oktober månad)</i>	2018	2019	2020	2021
R-by kommuns regi	2937	2993	2661	2637
Annan kommun	28	28	41	41
Fristående verksamhet	599	613	674	678
Antal elever totalt	3577	3634	3376	3356
Placeringar i skolbarnomsorg				
<i>(oktober månad)</i>	2018	2019	2020	2021
R-by kommuns regi	1089	1049	952	909
Annan kommun	13	15	9	11
Fristående verksamhet	232	248	244	240
Antal elever totalt	1334	1312	1205	1160
Placeringar i förskola				
<i>(oktober månad)</i>	2018	2019	2020	2021
R-by kommuns regi	1277	1303	1249	1254
Annan kommun	9	17	20	18
Fristående verksamhet	235	244	236	242
Antal barn totalt	1521	1564	1505	1514
Famdh /ped.omsorg	8	2	0	0
Antal placeringar totalt	2863	2878	2710	2674

Antalet elever i annan kommun, samt Placeringar inom förskola, skolbarnomsorg och pedagogisk omsorg hämtas från eget verksamhetssystem.

	2018	2019	2020	2021
Antal ungdomar i gymnasieålder (SCB)	998	993	994	*
Antal elever vid kommunens gymnasieskolor	959	839	966	944
Andel legitimerade förskollärare ¹		78.0	90	*
Andel legitimerade lärare grundskola	56.6	63	64.6	*
Andel legitimerade lärare gymnasieskola	82.4	85	79.9	*
Andel betyg i samtliga ämnen åk 9	69.3	70.1	62.8	58
Andel behöriga till yrkesprogram	78.4	75.4	74.4	73.6
Andel (%) med examen från högskoleförberedande program inom 4 år	88.5	83.2	86	76.4
Andel (%) med examen från yrkesprogram inom 4 år	86.3	87.4	84.7	85.3
Jag är nöjd med min skola som helhet, åk 5 ²	92.2		77.4	83.3
Jag är nöjd med min skola som helhet, åk 9 ²	63.1		46	68.4
Jag är nöjd med min skola som helhet, åk 2 gymnasiet. ²	82.3		82.5	89.6

1. Hämtas från WinLas

2. Genomförs vartannat år av Skolinspektionen.

* Ej publicerat ännu i KOLADA/SCB

Vård- och Omsorgsförvaltningen

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Intäkter	-165 034	-266 165	-299 439	33 274
Personalkostnader	355 434	318 571	350 336	-31 765
Övriga kostnader	205 331	327 465	353 662	-26 197
Avskrivningar	2 038	2 509	2 256	253
Internränta	112	101	85	16
Resultat	397 881	382 481	406 899	-24 418

Nettokostnad per verksamhet	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Nämndsverksamhet	911	1 229	865	364
Särskilt boende äo	181 963	44 346	55 646	-11 300
Hemtjänst äldreomsorg	35 585	25 228	24 105	1 123
Hälso- o sjukv kommunsjuksköt	29 604	35 340	32 957	2 383
Rehabiliteringsenhet	21 215	23 502	21 645	1 857
Utbildning USK, VoN	38	902	705	197
ÄO myndighetsutövn	116 083	252 333	272 370	-20 037
Finansierade projekt		-14 456	-13 837	-619
Volym/Kvalitet/Förbättring	36	250	190	60
Vård- och omsorgsförvaltning	12 445	13 807	12 254	1 553
Resultat	397 881	382 481	406 899	-24418

Verksamhetens uppdrag

Sveriges vård- och omsorg är huvudsakligen kommunernas ansvar och regleras främst av Socialtjänstlagen (SoL). Enligt lagen ska kommuner verka för att de seniora kommunmedborgarna får möjlighet att leva och bo självständigt under trygga förhållanden och ha en aktiv och meningsfull tillvaro i gemenskap med andra. Kommunen ska enligt socialtjänstlagen erbjuda skäliga levnadsvillkor.

De lagstiftningar som styr verksamheten är:

- Socialtjänstlagen (SoL)
- Hälso- och sjukvårdslagen (HSL).
- Lagen om valfrihet (LOV)

Förvaltningschefen leder arbetet med stöd av vård- och omsorgskansliet och via tre

verksamhetschefer som är ansvariga för varsitt verksamhetsområde.

Förvaltningen är organiserad enligt nedan:

- ✓ **Myndighetskontoret**
Beviljar insatser från hemtjänsten samt plats på vård- och omsorgsboende, utifrån socialtjänstlagen.
- ✓ **Hemtjänstverksamheten**
Utför beviljade insatser, dygnet runt, i ordinärt boende.
- ✓ **Vård- och omsorgsboende**
Utför beviljade insatser, dygnet runt, i särskilt boende. I verksamhetsområdet finns även dagverksamhet och korttidsplatser.
- ✓ **Hemsjukvård**
Utför hälso- och sjukvårdsinsatser upp till sjuksköterskenivå hos de patienter som har hemsjukvård, både i ordinärt boende och särskilt boende. Även insatser från arbetsterapeut och fysioterapeut utförs. I verksamhetsområdet finns även specialistteam så som palliativa teamet och trygg hemgång.
- ✓ **Privata utförare**
Bedriver hemtjänstverksamhet samt vård- och omsorgsboende på uppdrag av kommunen.
- ✓ **Bemanningsenhet**
Rekryterar undersköterskor och vårdbiträden samt tillser att det finns vikarier vid ordinarie personals frånvaro.

Förutom ovan nämnda verksamheter tillhandahåller även förvaltningen stöd till anhöriga. Förvaltningen har även en medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) anställd. MAS är en lagstadgad tjänst och har till uppdrag att säkerställa att patienten får en säker och ändamålsenlig hälso- och

sjukvård av god kvalitet. MAS är direkt underställd förvaltningschef.

Väsentliga händelser

2021 har till stora delar präglats av pandemin samt av kostnadsanpassningar. Mycket av det ordinarie arbetet har fått stå tillbaka till förmån för åtgärder kopplat till pandemin, såsom kohortvård, smittspårning, vaccinering, hantering av skyddsutrustning, restriktioner, uppdatering av hygienrutiner, extrainsatta möten med regionen mm. Bemanningsfrågorna har tagit stort utrymme och satt stor press på samtliga medarbetare i förvaltningen, då pandemin medfört ökad sjukfrånvaro.

Trots dessa tuffa utmaningar har verksamheterna gjort ett fantastiskt arbete, framförallt med att hålla covid-19 ute från våra verksamheter. Verksamheterna har, trots pandemin och det tuffa arbetet med bemanning, arbetat med att uppnå uppsatta mål på ett föredömligt sätt. Det är i vår kvalitetsberättelse och i vår resultatrapport vi gör djupare analyser av målarbete. Men det är glädjande att se att vi under året ökat andelen aktuella genomförandeplaner, genom äldreomsorgslyftet utbildat 18 medarbetare till undersköterskor, minskat andelen medarbetare per chef och på så sätt möjliggjort ett mer närvarande ledarskap. Vi har även under hösten startat upp boråd på förvaltningens vård- och omsorgsboenden.

Ny resursfördelningsmodell infördes 1/1 2021 på vård- och omsorgsboende.

Under året har förvaltningen påbörjat implementering av en ny bemanningsprocess "Uppdrag 8a", implementeringen beräknas vara klar i Juni 2022.

Vi har under året även arbetat med digitalisering, välfärdsteknik och automatisering. Under sommaren implementerade vi två "robotar" i vår förvaltning, Bosse och Lena. Med deras hjälp har vi automatiserat administrativa och tidskrävande arbetsuppgifter. Under hösten påbörjades ett pilotprojekt där förvaltningen testar fjärrtillsyn eller digital tillsyn. Istället för

att genomföra tillsyner fysiskt så sker dom digitalt via en kamera.

Förvaltningen har under året arbetat fram en digitaliseringsplan, en kommunikationsplan och en kompetensförsörjningsplan.

2021 års verksamhet och ekonomiskt utfall

Resultatet för 2021 visar på ett underskott på 24,4 mnkr.

Underskottet består bl a av

- ✓ Kraftig volymutveckling av antalet hemtjänsttimmar
- ✓ Merkostnader pga pandemin
- ✓ Högt antal tomma lägenheter på vård- och omsorgsboende.

I likhet med många andra länder blir Sveriges befolkning allt äldre, äldreomsorgen står inför stora utmaningar. Antalet äldre som är 80 år och äldre, beräknas öka med 254 000 personer fram till 2029, vilket innebär en ökning med 50 procent (källa: SCB, 2019-11-12). Personer som är 80 år och äldre har de största behoven av vård- och omsorgsinsatser, det innebär att behovet av både hälso- och sjukvård och äldreomsorg kommer att öka under den närmaste tioårsperioden. Det här är något som självklart även påverkar Ronneby kommun och vård- och omsorgsförvaltningen, vi ser det tydligt i volymutvecklingen av beviljade hemtjänsttimmar. 2021 utökades budgeten för volymen hemtjänsttimmar med 4 mnkr, utökningen täcker dock inte den volymutveckling som skett under 2021. Volymutvecklingen av hemtjänsttimmar har visserligen planat ut under sommarmånaderna och stabiliserats under hösten, men genererar ett överskridande av budgeten med 20,5 mnkr. Kommunen är skyldig enligt lag att bevilja hemtjänstinsatser samt bevilja plats på vård- och omsorgsboende till de kommunmedborgare som bedöms vara i behov av det, kostnaderna för volymutvecklingen av hemtjänsttimmar samt köp av boendedygn är alltså ej påverkbara kostnader.

Antalet lediga lägenheter på vård- och omsorgsboende har varit högt under hela året, något lägre under hösten. Förvaltningens teori är att det har en koppling till den pågående pandemin då samma trend syns

i hela riket. Det här har varit kostnadsdrivande för verksamheten vård- och omsorgsboende, då de får ersättning per belagd lägenhet. Verksamheten har haft stora svårigheter att anpassa personalbemanningen efter antalet belagda lägenheter, vilket i sin tur genererat ett budgetunderskott.

Den pågående pandemin har under året genererat ökade kostnader för förvaltningen. Bl.a. ökade personalkostnader då medarbetare ska stanna hemma vid minsta symtom, 10 extra leasingbilar för att undvika att medarbetare samåker, utökad städning för att förhindra smittspridning, regelbundna hygienrutinsutbildningar för samtliga medarbetare, tillsättning av en covid-samordnare, övertidsersättning pga av hög frånvaro samt smittspårning, mm. Kostnaderna under 2021, kopplade till den pågående pandemi, landar på 20,9 mnkr. Förvaltningen ser inga tecken på att regeringen kommer ersätta kommunerna för de extra kostnaderna.

I början av året införde förvaltningen månatliga budgetuppföljningar med enhetscheferna, där även verksamhetscheferna deltar. Dessa budgetuppföljningar har medfört en tydligare ledning, styrning och uppföljning av förvaltningens ekonomiska arbete.

Förvaltningen har under året även genomfört kostnadsanpassning, dels kopplat till att få en budget i balans under året, men även kopplat till kommunens 40-miljonerkronorsuppdrag. Avveckling av avdelning två på Olsgården samt organisationsförändring av nattpatrullen.

Framtidsutsikter

Som vi nämnt i tidigare stycke, blir Sveriges befolkning allt äldre och äldreomsorgen står inför stora utmaningar. De stora förändringarna i befolkningens storlek, struktur och sammansättning de närmaste åren – med framför allt en allt större andel seniorer – leder till att allt färre ska försörja fler. Kommunal sektor är personalintensiv och de kommande demografiska förändringarna kommer leda till svårigheter att rekrytera.

För att möta den demografiska utmaningen behöver förvaltningen effektiviseras genom nya arbetssätt;

1. Förebyggande och hälsofrämjande insatser som möjliggör för kommunens seniorer att leva ett självständigt och oberoende liv så länge som möjligt.
2. Automatisering av repetitiva administrativa arbetsmoment
3. Digitala lösningar
4. Välfärdsteknik som kan ersätta fysiska arbetsmoment
5. Möjliggöra heltidsarbete
6. Ny bemanningsprocess
7. Strategisk kompetensförsörjning

Att attrahera, utveckla och behålla våra medarbetare är ett prioriterat område framöver, ett viktigt led i det arbetet är att minska antalet medarbetare per chef och på så vis möjliggöra ett närvarande ledarskap.

På vård- och omsorgsnämnden i december antogs förvaltningens strategiska kompetensförsörjningsplan, den kommer förvaltningen realisera under 2022. Vård- och omsorgsnämnden antog även förvaltningens 5-årsplan. 5-årsplanen visar vart förvaltningen är på väg och vad som behöver göras för att möta den demografiska utmaningen och skapa en bra och modern vård och omsorg i Ronneby kommun.

Verksamhetsmätt

Äldreomsorg	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<i>Befolkningsstatistik(SCB):</i>						
Antal ålderspensionärer	7 133	7214	7235	7 301	7 282	
—därav 85 år och däröver	1 000	991	975	982	987	
<i>Särskilda boenden för äldre:</i>						
Antal lgh/rum inkl korttid o trygghet	325	319	319	297	308	288
varav platser för korttidsvistelse	29	29	29	21	21	21
varav trygghetsplatser	1	1	1	1	1	1
<i>Hemtjänst:</i>						
Antal vårdtagare	662	675	743	761	757	763
—därav 85 år och däröver	304	308	347	353	355	345
—därav icke ålderspensionärer	41	46	56	52	59	49
Upplevd kvalitet i hemtjänsten (0-100)	91	90	89	91	89	
Upplevd kvalitet i boende (0-100)	83	85	79	82	78	
Anhörigvård	13	17	17	13	9	
Trygghetslarm	818	833	932	932	964	1029
Matdistribution	397	391	428	439	500	496
Hemtjänsttimmar	281 982	264 311	250 820	260 663	269 246	300 758

Socialnämnden

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Intäkter	-99 577	-65 320	-75 335	-10 015
Personalkostnader	201 650	210 375	206 122	-4 253
Övriga kostnader	175 873	159 389	179 022	19 624
Avskrivningar	411	445	300	-145
Internränta	17	18	15	-3
Resultat	278 373	304 916	310 123	5 207

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Av- vikelse
Nettokostnad per verksamhet				
Nämndsverksamhet	998	1 320	1 040	-280
Adm Socialförvaltningen	9 145	10 251	9 280	-971
Stöd, service och omsorg	127 338	133 265	136 206	-2 941
Finansierade projekt	13			
Personlig assistans	26 142	27 320	26 467	-853
Hälsa och sjukvård	3 765	5 049	4 505	-544
Missbruksvård	16 751	14 817	16 264	1 447
Övriga vuxna	4 720	4 905	9 372	4 652
Barnavård	63 764	70 947	70 918	-29
Familjerätt	2 874	2 961	3 024	63
Ekonomiskt bistånd	37 726	33 355	38 775	5 420
Flyktingmottagning/ekb	-15 590		-6 414	-6 414
Alkoholhandläggning	727	726	688	-38
Resultat	278 373	304 847	310 123	5 207

Verksamhetens uppdrag

Socialnämndens verksamhet omfattar utredning, insatser till barn, ungdomar och familjer, personer med beroendeproblematik, beslut om ekonomiskt bistånd samt stöd, service och omsorg till personer med funktionsnedsättning. Socialnämnden ansvarar för handläggning av serveringstillstånd samt tobakstillstånd.

2021 års verksamhet och ekonomiskt utfall

Även 2021 har varit präglad av pandemin.

Med den erfarenhet vi gick in med från 2020 har medarbetarna inom verksamheterna gjort ett utomordentligt arbete för att

bibehålla och utveckla den goda kvalitet som präglar socialnämndens ansvarsområde. Glädjande var att socialförvaltningen försörjningsenhet (2020 års pris) vann 1:a pris i kommunens interna tävling om "Bästa framsteg". Syftet med priset är att uppmärksamma och sprida goda exempel på utveckling i verksamheten.

Ekonomiskt bistånd

Förvaltningen utreder och beslutar om försörjningsstöd och annat ekonomiskt bistånd, samt ansvarar för dödsboanmälningar och egna medelshantering. Enhetens särskilda uppdrag med att få ut personer med försörjningsstöd i praktik har försvårats pga. pandemin. Trots ett år präglat av pandemi och svårigheter på arbetsmarknaden och arbetsmarknadsåtgärder har utbetalningar av ekonomiskt bistånd inte ökat i jämförelse med 2020 års bokslut.

Barn- och ungdomsvård

Förvaltningen handlägger anmälningar och ansökningar rörande barn och deras familjer. Antalet anmälningar kring barn som far illa eller riskerar fara illa är alltjämt högt även om det minskat de senaste tre åren. Antalet placeringsdygn på institution har minskat i jämförelse med 2020. Familjehemsplaceringar har ökat något. Antalet barn och familjer som är i behov av stöd från öppenvården har minskat något. Ensamkommande barn där socialtjänsten har ansvaret har minskat betydligt.

Missbruksvård- och beroendevård

Socialsekreterare utreder och fattar i samråd med den enskilde beslut om vilka insatser som är lämpliga. I första hand är det stöd- och behandlingsinsatser som erbjuds genom kommunens egen öppenvårdsverksamhet. Det finns även möjlighet att söka externa insatser såsom behandlingshem eller familjehem om behovet inte kan tillgodoses av kommunen. Under 2021 har vi sett en ökad andel yngre personer med ett avancerat och långt gånget missbruk, bland annat av

opiater. Ofta kräver dessa ärenden hel-
dygnsvård för att få till en varaktig för-
ändring. En ungdomssekreterare har knu-
tits till enheten för att tillföra mera fokus
och specialistkompetens för unga vuxna
och för att underlätta samarbetet med bar-
navården och att komma in med rätt in-
satser i ett tidigare skede.

Övriga vuxna

Behovet av stöd och hjälp vid våld i nära
relation samt stöd till brottsoffer ligger
fortfarande på hög nivå. . Flera place-
ringar med stora skyddsbehov, som inte
kan bo kvar i Ronneby och längre place-
ringar delvis till följd av svårigheter att få
bostad. Längden på skyddsbehovet på-
verkas kraftigt av bostadsbristen.

Funktionsstöd

Verksamheten omfattar insatser enligt LSS
(lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade), SoL (Socialtjänstlagen) samt SFB (Socialförsäkringsbalken).

Ansökningar om stödinsatser utreds och beslut fattas med stöd av lagstiftningen. Verksamheten erbjuder stöd såväl i ordnärt boende som i bostad med särskild service. Det finns 82 lägenheter i kommunal regi. Utöver det har vi en gruppbostad i privat regi som har sex platser. Samtliga boende kommer från Ronneby kommun. Personer som beviljats personlig assistans kan välja att få assistansen utförd i kommunal eller i privat regi. Antalet personer med rätt till personlig assistans är det samma som 2020. Daglig verksamhet/sysselsättning för personer med funktionsnedsättning erbjuds ett varierat utbud av arbetsuppgifter. Sysselsättningen har haft en stor volymökning med deltagare de senaste åren och står inför utmaningen att ta emot fler deltagare och samtidigt hitta nya sätt att hitta en alternativ och mer utåtriktad och integrerad verksamhet.

Sammanslagningen av korttidsverksamheten som gjordes i februari 2021 har fallit väl ut. Både för personalen och våra boende.

Socialförvaltningen hälso-och sjukvårdsteam ansvarar för insatser upp till läkar-nivå inom särskilda boenden och daglig verksamhet.

Särskilda händelser

Året med Covid-19 har påverkat Funktionsstöd på många olika sätt. Chefer och medarbetare har arbetat hårt och fått tänka nya lösningar med anledning av smittorisken. Bemanningsfrågor, vaccination och att rutiner för basal hygien efterlevs har stått i fokus.

Framtidsutsikter

Socialtjänstens olika verksamheter har påverkats på olika sätt av Covid-19. Betydlig påverkan har fortsatt under 2021. Särskilda restriktioner kommer att fortsätta en bit in på 2022. Anpassningar till digitala arbetssätt har utvecklats och kommer utvecklas än mer under kommande år inom samtliga områden.

En av våra bostäder, utökar sina boendeplatser från 7 till 9. Under hösten har det pågått en aktiv boendeplanering med fokus på interna omflyttningar för att möta brukarnas behov som leder till avveckling/utveckling inom lägenhetsbeståndet. Enhetscheferna arbetar aktivt med bemanningskrav kopplat till individens behov, dvs att timmarna fördelas efter behov i insatsmätningen. Hänsyn tas till arbetsmiljö där vi måste säkra upp kring arbetet med vissa brukare med utmanande beteenden. Det positiva ekonomiska läget beror till viss del på att vi haft lediga boendeplatser och att enhetscheferna gjort snabba omställningar. Covid-19 har medfört att brukarna ej kunnat delta i fritidsaktiviteter i samma omfattning som tidigare. Fritidsaktiviteter med personalstöd kommer att öka när samhället öppnar upp igen och riskerna för smitta är mindre.

Familjehemssekreterarna arbetar aktivt för att hitta familjehem i egen regi Ett aktivt arbete pågår med att överta de konsulentstödda familjehemmen efter 18 månader i egen regi och utarbeta avtal för detta.

Enheten har i cirka ett år sökt efter ett jourhem för barn 0 – 18 år. Förhoppningen är att det ska leda till bättre placeringar för barnen men även en ekonomisk vinning för kommunen då barn inte behöver vara på HVB i väntan på ett lämpligt familjehem. Att under 2022 se över hur vi tillsammans med öppenvården kan arbeta fram metoder för att förebygga placeringar eller stöd för att barn ska kunna flytta hem. Även stöd till föräldrar till placerade barn. Fr.o.m. 1 januari 2022 tillhör Arbetsmarknadsenheten Socialnämndens ansvarsområde. Detta kommer möjliggöra än mer intensifierat arbete med att personer i behov av försörjningsstöd kommer ut i sysselsättning.

Det pågår ett arbete med metodutveckling och nya arbetssätt gällande skyddsplaceringar. Viktigt att skynda på processen med att komma ut i ett eget permanent boende. Bland annat ska vi försöka att utöka

samarbetet med grannkommuner samt bostadsbolag i grannkommunerna.

Verksamhetsmätt

	2018	2019	2020	2021
Försörjningsstöd (inkl flykt)				
Antal hushåll med ekonomiskt bistånd	724	772	813	684
Antal personer med ekonomiskt bistånd	1730	1801	1899	1589
Genomsnittlig utbet/hushåll/månad	8109	7935	8010	8155
Barn och familjevård				
Antal placerade barn/unga	112(213) ¹	116(172) ¹	97(142) ¹	108(125) ¹
Antal placeringsdygn	23737(48758) ²	25081(40119) ²	25915(36074) ²	27005(31828) ²
Missbruk				
Antal placerade vuxna	29	36	34	34
Antal placeringsdygn	4220	4130	4360	4255
Funktionsstöd				
Antal lägenheter i gruppboend	82	82	82	
Antal personer med kontaktpersoner	220	208	209	209
Antal personer i sysselsättning/dagl verks	206	212	219	239
Antal personer med ledsagare	19	21	20	18
Antal personer med personlig assistans:				
<i>i kommunal regi</i>	19	18	19	20
<i>i privat regi</i>	34	36	36	36

¹ Inklusive ensamkommande flyktingbarn(även stödboende)

² Inklusive ensamkommande flyktingbarn(även stödboende)samt från 2020 även vårdnadsöverflyttade

Överförmyndarnämnden

	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall 2021	Avvikelse
Intäkter	-140	-4 564	-4 717	153
Personalkostnader	3 808	8 044	7 616	428
Övriga kostnader	248	1 071	1 339	-268
Avskrivningar	13	45	21	24
Internränta	1	2	1	1
Resultat	3 930	4 598	4 260	338

Verksamhetens uppdrag

Överförmyndarnämndens uppgift är att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare. Denna tillsyn skyddar personer som inte själva kan ta till vara på sina rättigheter eller sköta sin ekonomi och som av den anledningen har en god man eller förvaltare utsedd för att hjälpa honom eller henne.

2021 års verksamhet och ekonomiskt utfall

Från och med 2021-01-01 bildades en gemensam tjänstemannaorganisation för överförmyndarnämnderna i Karlskrona, Ronneby och Karlshamns kommun. Arvode för ledamöter i nämnden och ersättning för ställföreträdare har hanteras inom respektive kommun. Personalen är anställd i Ronneby kommun och kostnad för personal och verksamhet har betalats ut till Ronneby kommun som är värdkommun för överförmyndarverksamhetens kansli. Nämnden har arbetat med att hålla budget i balans. Resultatet blev plus 300 tkr. Vad gäller arvode till politiker och ställföreträdare har dessa gett ett överskott, medan det initialt har uppstått en del kostnader när kansliet gick samman med Karlshamn och Karlskrona.

Målsättningen är att årsräkningarna ska vara färdiggranskade i slutet av september månad, för att klara detta har två personer visstidsanställts för att siffergranska årsräkningarna. Dessvärre har inte nämnden

blivit klara med att granska alla årsräkningar under 2021.

Överförmyndarnämnden har under året haft stora problem att rekrytera nya ställföreträdare. Rekryteringskampanjerna under året har inte gett tillräckligt många nya ställföreträdare.

Verksamhetsmätt

Ställföreträdarskap	2018	2019	2020	2021
Antal ärenden				
Godmanskap	204	209	215	211
Förvaltarskap	53	56	65	60
Förmyndarskap	82	94	91	106
Ensamkom. barn	10	6	9	4
Särskild förordnad förmyndare.	23	15	22	26

Framtidsutsikter

Överförmyndarnämndens verksamhet är komplex och föränderlig, både när det gäller lagstiftning och de ärenden nämnden har att hantera. Nämnden ser därför ett fortlöpande behov av utbildning och fortbildning för tjänstemän, nämndsledamöter, gode män och förvaltare.

Resurser kommer framöver att behöva läggas på att rekrytera och utbilda flera ställföreträdare.

Under 2022 kommer kommunfullmäktige att besluta om ett nytt avtal för en gemensam överförmyndarnämnd från år 2023.

Ställföreträdarutredningen (SOU 2021:36) har sett över reglerna om gode män och förvaltare. Syftet är att komma med förslag som resulterar i att förbättra tillsynen på området, skapa bättre förutsättningar för att kompetenta personer ska ställa upp som ställföreträdare och stärka enskildas ställning och skydd. Vilka konsekvenser kommande lagförslag

får för överförmyndarnämnden är för tidigt att säga. Det kan innebära en kostnadsökning för nämnden på grund av ökade arbetsuppgifter.

Verksamhetsbeskrivningar kommunens företag

AB Ronneby Helsobrunn

Sammandrag (TKR)	2021	2020
Nettoomsättning	239	316
Resultat efter finansiella poster	5 150	52
Årets resultat	5 150	575
Balansomslutning	146 105	129 646
Soliditet	24 %	26 %
Antal årsarbetare	0	0

Allmänt

AB Ronneby Helsobrunn (ABRH) är moderbolag i Ronneby kommuns bolagskoncern, och har till uppgift att arbeta för samordning och effektivisering av bolagens verksamhet.

I koncernen ingår Ronneby Miljö & Teknik AB (elnät, fjärrvärme, VA och renhållning) inkl dotterbolag, det fastighetsförvaltande bolaget AB Ronneby Industrifastigheter (ABRI) inkl dotterbolag samt bostadsbolaget AB Ronnebyhus.

Bolaget ägs i sin helhet av Ronneby kommun.

AB Ronnebyhus

Sammandrag (TKR)	2021	2020
Nettoomsättning	147 988	148 278
Resultat efter finansiella poster	16 759	16 191
Årets resultat	-2 489	12 231
Balansomslutning	851 747	832 072
Soliditet	46 %	46 %
Antal årsarbetare	36	36

Allmänt

AB Ronnebyhus verksamhet är att inom Ronneby kommun förvärva, äga, avyttra, bebygga och förvalta fastigheter med bostäder och lokaler samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

Bolaget ägs i sin helhet av AB Ronneby Helsobrunn. Bolaget är anslutet till Sveriges Allmännyttiga Bostadsföretag (SABO)

och Fastighetsbranschens arbetsgivarorganisation (FASTIGO).

Årets verksamhet

Nybyggnationen i Kv. Kilen i centrala Ronneby omfattande 84 st. nya lägenheter färdigställdes under hösten 2021. Visserligen något försenat kan bolaget nu ändå bocka av det ägardirektiv som anger att, "bygga 75-100 lägenheter i kvarteret Kilen med inflyttning senast 2020". Bolaget har erhållit totalt 42 miljoner kronor i statligt investeringsstöd för hyresbostäder och energibonus. Projektet genomfördes tillsammans med Peab och avslutades med ett mycket gott resultat både vad gäller arkitektur, ekonomi och trivsel för våra hyresgäster.

Covid19 påverkade de invändiga underhållsarbetena under större delen av 2020 och hela 2021. För att anpassa sig till de nya förutsättningarna fattade AB Ronnebyhus beslut om att ställa av lägenheter som blev uppsagda för att möjliggöra renovering av fler badrum och kök när lägenheterna stod tomma. Ytterligare en omställning blev att prioritera den utvändiga målningen istället för invändigt underhåll när det försvårades pga Covid19.

Fokus på lönsamhet sker genom ständig granskning av verksamhetens intäkter och kostnader. Varje enskilt fastighetsbidrag till det sammanlagda resultatet analyseras. Genom analys av nyckeltal och jämförelser mellan fastigheternas individuella prestanda får vi en både kort- och långsiktig bild av avkastningsmöjligheterna. Genom att följa branschutvecklingen inhämtas kunskap som grund till beslut om investeringar och utveckling för bättre lönsamhet.

Vid förhandling med Hyresgästföreningen om 2021 års hyror träffades en tvåårig överenskommelse som därmed

sträcker sig även över 2022. Höjning fjordes från 1 februari 2021 med 1,25 % och från 1 januari 2022 med 0,85 %. Medelhyran för bolagets bostadsbestånd uppgår 2021 till ca 1194 kr/m² (1061).

Räntekostnaden är en stor kostnad för bolaget och ränteutvecklingen påverkar därför lönsamheten väsentligt. Reporäntan har under 2021 legat på 0 procent. Finansieringen av bolagets skuldportfölj sker i överensstämmelse med antagen finanspolicy där finansiella derivatinstrument (ränteswappar) används för att hantera ränterisken och kapitalbindningslöften från kreditgivarna garanterar tillgången på kapital.

Vid årsskiftet var den genomsnittliga räntebindningstiden 2,2 år (2,9) och kapitalbindningstiden 2,4 år (2,0). Genomsnittsräntan för 2021 var 1,72 procent (1,91).

Årets investeringar i byggnader och inventarier var totalt 53,1 mkr.

Redovisade underhållskostnader uppgår till 156 kr/m² (174) och totalt till 21,9 mkr (23,8).

Årets resultat efter finansiella poster uppgår till 16 759 (16 191) tkr och årets resultat efter skatt till -2 489 (12 231) tkr.

Under 2021 har AB Ronnebyhus lämnat koncernbidrag till Ronneby Miljö och Teknik Energi AB med 15 386 tkr. AB Ronnebyhus har under året erhållit aktieägar-tillskott med 14 686 tkr från moderbolaget AB Ronneby Helsobrunn.

Soliditeten har ökat de senaste åren från 16-18 procent år 2014-2018 till 45-46 procent för 2019-2021. Den markanta ökningen förklaras av en utdelning med 210 575 tkr som skett från dotterbolaget Ronnebyhus Holding AB till moderbolaget AB Ronnebyhus. Utdelningen består av vinstmedel från fastighetsavyttringen under 2018.

Under flera år har vakansgraden legat stabil för Ronnebyhus. Under 2015-2016 ökade befolkningen i Ronneby och så även efterfrågan på bostäder. Under 2021 ligger vakanserna runt 5,7 - 6,8 procent. Av de

113 st. lägenheter som var vakanta vid årsskiftet 2021 -2022 var 82 lägenheter vakanta pga. ombyggnad eller renovering. Bolaget ser nu en tydlig förändring på bostadsmarknaden. Efterfrågan på bostäder har under det senaste året tydligt stagnerat.

Antalet vakanta bostäder är den 1 januari 2022, 113 st. (94) eller 6,4 procent (5,6). Uteblivna hyresintäkter p.g.a. outhyrda bostäder och lokaler samt bostäder och lokaler under ombyggnation uppgår under 2021 till ca 7 200 tkr (4 200) eller ca 5,4 procent (3,3) av omsättningen.

Framtida utveckling

Nybyggnationen i Kv. Kilen i centrala Ronneby omfattande 84 st. nya lägenheter färdigställdes under hösten 2021. Detta projekt är bolagets enskilt största sedan miljonprogramsåren på 1960-70 talet. In-tresset för projektet har varit stort genom hela byggprocessen och det är mycket glädjande att samtliga lägenheter är uthyrda. Det ska dock betonas att beslutet om bifallet statligt investeringsstöd för hyresbostäder, och med det lägre normhyra, medförde att uthyrningen tog fart ordentligt under året. Fastigheten i Kv. Kilen är bolagets första helt rökfria fastighet.

De 10 stycken nya marklägenheter som färdigställdes under sensommaren år 2020 i området Mölleskog i Bräkne-Hoby har varit svåra att få uthyrda. Med den erfarenheten och med avskaffandet av det statliga investeringsstödet för hyresbostäder, från 1/1 2022, blir framtida nybyggnadsprojekt i de mindre samhällena omöjliga att genomföra enligt affärsmässiga principer och i enlighet med bolagets ägardirektiv.

Organisationen har mycket väl anpassat sig till de förutsättningarna som ett mindre fastighetsbestånd innebär. En organisationsöversyn genomfördes av ledningen under 2019-2020. En mindre omorganisation driftsattes den 1 januari 2021 med en mindre tillfällig anpassning till rådande

Corona pandemi. Erfarenheterna visar nu på stor flexibilitet i organisationen.

Under 2022 intensifieras bolagets arbete med digitala tjänster och dessutom ses befintligt affärs- och fastighetssystem över.

Arbetet med ägardirektivet om 40 nya lägenheter på de mindre orterna i kommunen fortgår trots att bolaget kan konstatera att avsaknaden på detaljplanelagd mark i dessa orter inneburit att ägardirektivet inte har kunnat uppfyllas i tid. Det pågår dock intensiva arbeten med att få till stånd en behovsstyrd nyproduktion i Hallabro om inledningsvis 5 lägenheter. Ombyggnation i Eringsboda är påbörjad och renovering och nybyggnation i Listerby påbörjas inom kort. Nyproduktion i Johannishus kommer förhoppningsvis under 2022-2023 under förutsättning att nya detaljplanen vinner laga kraft. Stora renoveringsprojekt på Peder Holms-gatan 9-1 1, Volontärbacken 2 och Bålebro kommer påbörjas under 2022 och pågå något eller några år framöver.

Bolaget ser nu en tydlig förändring på bostadsmarknaden. Efterfrågan på bostäder har under det senaste åren tydligt stagnerat. Det nuvarande söktrycket är nu på nivåer som förekom innan migrationsvågen 2015. Kostnaderna för nyproduktion, som senaste åren legat högt, ligger nu på rekordhöga nivåer. Fortfarande gäller att rådande produktionskostnader ställs i relation till den lokala betalningsförmågan och också betalningsviljan. Det från 1/1 2022 avskaffade investeringsstödet för hyresbostäder innebär än större svårigheter att producera nya bostäder utanför regioner med befolkningstillväxt.

Ronneby Miljö och Teknik AB

Sammandrag (TKR)	2021	2020
Nettoomsättning	322 212	296 362
Resultat efter finansiella poster	63 442	18 832
Årets resultat	15 285	-636
Balansomslutning	1 298 260	1 079 266
Soliditet	14 %	12 %
Antal årsarbetare	121	118

Allmänt

Bolaget ägs till 100 % av AB Ronneby HelsoBrunn. Bolagets verksamhet är att omvandla och inköpa samt distribuera energi och tillhandahålla kapacitet i fiberoptiska nät. Vidare skall bolaget tillhandahålla förbrukningsvatten, rena avloppsvatten, omhändertata avfall samt bedriva rådgivning och projektering inom dessa områden.

Årets verksamhet

Bolagets resultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 63,4 Mkr (18,8 Mkr).

Resultatet efter lämnade koncernbidrag men före avsättning till överavskrivningar uppgick till 63,4 Mkr (18,2 Mkr) mot budgeterade -56,1 Mkr.

Uppdelat per verksamhet blev resultatet följande:

Elnät:

Resultatet blev 0,7 Mkr (1,1 Mkr)

Fjärrvärme:

Resultatet blev 8,8 Mkr (0,7 Mkr)

Vatten och Avlopp:

Resultatet blev -6,7 Mkr (-3,7 Mkr)

Renhållning:

Resultatet blev 0,4 Mkr (-0,8 Mkr)

IT och Bredband:

Resultatet blev 44,9 Mkr (21 Mkr)

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under året till 167,2 Mkr (131,2 Mkr). Investeringarna har finansierats med internt tillförda medel samt nyupplåning.

Väsentliga händelser och framtida utveckling

Det som har överskuggat verksamheten för 2021 har varit att hantera de utmaningar som har uppstått med anledning av den globala Coronapandemin. Bolaget har

aktivt följt utvecklingen och vidtagit åtgärder utefter de rekommendationer som har getts i syfte att upprätthålla de leveranser av samhällsviktiga funktioner som ständigt sker. Bedömningen är att vi under året har lyckats med att inte få någon allmän smittspridning i bolaget utan det har endast varit några enstaka isolerade fall som har konstaterats.

I enlighet med ägardirektiv för 2021 har utbyggnaden av fibernätet på landsbygden fortlöpt i stort sett enligt plan. Dock har viss tidsförskjutning uppstått med anledning av vissa Coronarelaterade begränsningar av installationsarbeten och även av väderbetingade orsaker där bolaget under perioder har varit tvunget att avbryta schaktningsarbetena. Bedömningen är att leverans till avtalade kunder kommer att ske under första kvartalet 2022.

Gällande den rättsliga prövningen som bolaget befinner sig i gällande den PFAS påverkade vattentäkten i Brantafors i Kallinge meddelades dom vid Blekinge tingsrätt 20210413, bolagets styrelse fattade 20210430 beslut om att överklaga domen.

Pandemin har påverkat olika delar i Elnäts verksamheter. Detta har bl.a. inneburit osäkra leveranstider och ökade kostnader på material men trots detta har avhjälpande underhåll kunnat genomföras vilket har prioriterats under året. Tyvärr har avbrotstiden ökat under året vilket innebär en driftsäkerhet på 99,9834% jämfört med 99,9891% för år 2020. Man har under året haft kabelhaverier på gamla högspänningskablar som tyvärr har påverkat många kunder. Det har visat sig att kvaliteten på vissa kablar som tillverkades under en period var av sämre kvalitet och dessa fel börjar falla ut med störningar till följd. Detta har medfört att man byter ut längre sträckor än enbart lagar direkta fel. Totala distribuerade energin har ökat med drygt 5 % jämfört med år 2020.

Under 2021 har totalt 834 unika anslutningar installerats inom fiberverksamheten. Dessa fördelas på 224 lägenheter, 563 villor och 47 företag/övrigt. Totalt för

helåret har intäkterna från tjänsteleverantörerna ökat med 4,7 Mkr jämfört med 2020. När fiberutbyggnaden startade 2015 var den beräknade intäkten per kund ca 150kr/mån vilket gjorde att stora nedskrivningar på investeringen gjordes under perioden 2010-2015. Med ökade intäkter per kund/månad till 228kr/mån så kan nästan alla nedskrivningar hämtas tillbaka vilket ger ett resultat över budget för 2021.

VA-verksamheten bedriver leverans av dricksvatten och omhändertagande av avloppsvatten från de fastigheter som är anslutna till kommunens allmänna Va-anläggning. Inga allvarigare störningar har förekommit. Verksamheten har uppfyllt myndigheternas krav. Ombyggnaden av Brantafors VV är i full gång. En pilotanläggning har varit i drift för att säkerställa val av reningsprocess. Även viss projektering har genomförts. Detta projekt avses att vara färdigställt under 2024

För Renhållningsverksamheten har arbetet med projekt lakvattenrening pågått för fullt under året. Under året har två sluttäckningar av Angelskogsdeponin genomförts, ca 11 000 m² har täckts. Sluttäckningen har gått bra och verksamheten klarade uppställda krav gällande luktolägenheter. En taxehöjning gjordes på hushållsavfallet vilket inneburit en ökad intäkt med ca 2 miljoner jmf. med 2020 års nivå. Detta var nödvändigt med anledning av ökande bränslekostnader och minskade intäkter från tippavgifter

Fjärrvärmeverksamhetens uppdrag är att tillgodose Ronneby kommuns invånare ett miljövänligt uppvärmningsalternativ som är hållbart och leveranssäkert samt kostnadseffektivt. Det har varit ett stort intresse för fjärrvärme 2021, med flera nya kunder och serviceavtal. Bränsletillgången av biobränsle har varit bra under 2021. Bränsleinköpen från lokala skogsbönder har ökat enligt plan. Det har inneburit minskad miljöpåverkan genom kortare transportsträckor.

Miljöpåverkan

Bolagets verksamheter omfattas av miljöbalkens bestämmelser, främst avseende miljöfarlig verksamhet, vattenverksamhet samt avfallshantering. Under 2021 var fyra av bolagets anläggningar tillståndspliktiga B-verksamheter och 15 anläggningar var anmälningspliktiga C-verksamheter. Andra verksamheter som omfattas av provningsplikt enligt miljöbalken är bl a vattenverksamhet (vattentäcker), köldmediehantering, mindre avlopp samt avfalls-transporter. För flertalet av anläggningar finns tillstånds- och anmälningsbeslut som bl a reglerar utsläppsmängder och halter.

För rapport om respektive rörelsegrens miljöpåverkan hänvisas till RMT:s förvaltningsberättelse.

Ronneby Miljöteknik Energi AB

Sammandrag (TKR)	2021	2020
Nettoomsättning	105	49
Resultat efter finansiella poster	-47	-206
Årets resultat	15 339	-206
Balansomslutning	18 539	3 200
Soliditet	89 %	38 %
Antal årsarbetare	0	0

Allmänt

Bolaget är ett dotterbolag till Ronneby Miljö och Teknik AB och bildades under 2015. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att producera och försälja egenproducerad el och därmed sammanhängande verksamhet. Elproduktion sker genom solpaneler och två turbiner.

Årets verksamhet och framtidsutsikter

Bolagets resultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 15 339 tkr.

Det har inte skett några investeringar under verksamhetsåret. Bolaget ingår som part i ett EU-projekt avseende småskalig kraftvärme. Projektet avslutades och slutredovisades under 2021.

Turbinen i Sörby lider av lönsamhetsproblem och bolaget har tvingats skriva ner

tillgång till 0 kr under 2021. På grund av låga elpriser har turbinen i Sörby inte varit i produktion sedan slutet av 2019.

Bolaget har erhållit ett koncernbidrag om 15 386 tkr från AB Ronnebyhus.

Bolagets verksamhet omfattas av miljöbalkens bestämmelser. Bolagets miljöpåverkan får anses ringa.

AB Ronneby Industrifastigheter

Sammandrag (TKR)	2021	2020
Nettoomsättning	65 055	64 890
Resultat efter finansiella poster	3 630	3 270
Årets resultat	2 873	2 513
Balansomslutning	551 122	572 451
Soliditet	11 %	10 %
Antal årsarbetare	9	9

Allmänt

Bolaget ägs i sin helhet av AB Ronneby Helsobrunn (ABRH), som i sin tur ägs till 100 % av Ronneby kommun.

Bolaget bedriver fastighetsförvaltning med i huvudsak industri-, handels- och kontorslokaler samt hotellet Ronneby Brunn. Bolaget har förutom fastighetsförvaltning även till uppgift att medverka vid företagsetableringar samt att genom aktiva åtgärder främja näringslivets utveckling i Ronneby kommun. ABRI äger, förvaltar och hyr ut fastigheter och lokaler i Ronneby kommun och har ett fastighetsbestånd på ca 169 700 (169 700) kvm. Bolaget förvaltar 22 (22) fastigheter som är fördelade i elva företagsbyar. Under 2020 såldes fastigheten Svarven 1.

Årets verksamhet och framtidsutsikter

Bolagets resultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 3,6 (3,3) mkr. Nettoomsättningen har ökat jämfört med fjolåret och uppgick till 65,1 (64,9) mkr.

Karlstorp

Företagsbyn Karlstorp ligger i Brunnsparken och består av cirka 23 800 kvadrat-

meter varav den största fastigheten är Ronneby Brunn Hotell. Hotellet är en av södra Sveriges största resortanläggningar med 264 hotellrum, 30 konferenslokaler, kongresshall (Blekinge Convention Center), restaurang, festlokaler, nattklubb och spa. Under 2021 har cirka 2,6 mkr investerats i fastigheten. Årets investeringar består främst i ombyggnation av terrass samt uppgradering av tekniska installationer och brandskydd.

Fornanäs

Denna företagsby ligger vid Ronnebyhamn och har en yta på cirka 14 800 kvadratmeter. I dessa fastigheter finns främst höglager och kontorslokaler som hyrs av en hyresgäst. Under året har cirka 0,2 mkr investerats i fastigheten avseende främst lokalanpassningar.

Svenstorp

Svenstorp i Bräkne-Hoby är cirka 18 100 kvadratmeter stort och här finns flera industrier, lager, ett gym samt en restaurang. Under året har cirka 3,3 mkr investerats i fastigheten. Det har främst gjorts investeringar avseende lokalanpassningar.

Hantverkaren

Fastigheten Hantverkaren ligger centralt i Ronneby. Hantverkaren har en uthyrningsbar yta på cirka 7 900 kvadratmeter. I fastigheten finns främst industri- och handelsföretag. Under året har cirka 2,7 mkr investerats i fastigheten avseende lokalanpassningar.

Hjulet

Hjulet ligger vid Ronnebys västra infart och är en av ABRIs mindre företagsbyar på cirka 1 900 kvadratmeter. I denna fastighet finns främst kontor, lager och produktionslokaler. Under året har ca 0,1 mkr investerats i byggnaden.

Häggatorp

Företagsbyn Häggatorp ligger i Kallinge och har en yta på cirka 15 500 kvadratmeter. Här finns kontor, industrilokaler, logistikcenter samt lager. Under året har cirka 4,1 mkr investerats och avser främst lokalanpassningar och uppgraderingar av tekniska installationer.

Kallinge Företagscentrum

Kallinge Företagscenter är ABRIs största företagsby med cirka 49 200 kvadratmeter yta för lager, industri, förråd och kontor. I området finns ett femtiotal mindre och medelstora företag. Ronneby kommun bedriver även ett antal verksamheter här. Årets investeringar inom företagsbyn uppgår till cirka 4,3 mkr och avser främst lokalanpassningar och uppgraderingar av tekniska installationer.

Bredåkra

Företagsbyn Bredåkra är före detta Kommunhuset i Kallinge och är cirka 2 400 kvadratmeter stort och inrymmer främst kontor och förråd. Årets investeringar på cirka 0,1 mkr avser uppgradering av tekniska installationer.

Piren

I Ronnebyhamn på västra Piren förvaltar ABRI cirka 2 800 kvadratmeter byggnadsyta. Detta är en lagerlokal och inga investeringar har gjorts under året.

Viggenområdet

I Sörbydal finns två fastigheter på totalt cirka 1 200 kvadratmeter. Den ena fastigheten är en bilprovningsanläggning och den andra är ett kyllager. Under året har inga större investeringar genomförts i dessa fastigheter.

Telefonen

Telefonen ligger centralt i Ronneby, bara någon minut från Resecentrum och järnvägsstationen. Företagsbyn Telefonen består av cirka 32 100 kvadratmeter och här finns flera tillverkande företag, kontor,

vårdklinik, friskvårdsanläggning samt en restaurang. Årets investeringar på cirka 3,9 mkr avser främst lokalanpassningar, markanläggningar.

Investeringar

Investeringarna uppgår för räkenskapsåret till 21,3 mkr (13,7 mkr).

Förväntad framtida utveckling samt risker och osäkerhetsfaktorer

Näringslivet efterfrågar lokaler efter produktionens toppar och dalar, vilket innebär att deras behov kan skifta från månad till månad. Kontraktstiderna blir kortare och kraven ökar gällande flexibilitet för både yta och tid. Ökad miljömedvetenhet och ny teknik ställer krav på hållbara lösningar gällande bland annat energi, logistik och infrastruktur. Det allmänna konjunkturen med risker som nedläggningar eller flytt av enheter till andra länder samt ovissheten gällande räntor är faktorer som skapar viss osäkerhet om framtiden. Bolagets uthyrningsgrad uppgår per den 31 december 2021 till 95,5%. De två senaste årens rådande samhällssituationen med pandemi har haft betydande påverkan på bolagets räkenskaper. Flertalet hyresgäster har under pandemin dragit ned på sin verksamhet. Bolaget har under 2020 och 2021 genomfört de hyresrabatter till företag i specifika branscher som riksdagen beslutat. Detta har inneburit minskade hyresintäkter med cirka 1,6 (1,7) mkr. Kompensation avseende hyresrabatten har erhållits från staten med cirka 0,8 (0,8) mkr. Den rådande situationen har även inneburit att investeringar fått flyttas framåt i tiden och istället har det löpande underhållet prioriterats. ABRI har under året arbetat med byggprojektledning avseende ombyggnationen av fastigheten Svarven 1 till skola enligt avtal med Ronneby kommun. ABRI kommer även fortsättningsvis att fokusera på att vårda, värna och utveckla befintliga företagsbyar i samarbete med våra hyresgäster. Dessutom kommer ABRI fort-

sätta att inrikta sig på energi- och miljösparande åtgärder samt arbeta för en utemiljö i företagsbyarna som upplevs som trygg och säker att vistas i, enligt beslutade mål, samt att arbeta med att tydliggöra och stärka bolagets varumärke. ABRI kommer även framöver att arbeta aktivt inom koncernen med etableringsfrågor.

Ronneby Brunn AB

Sammandrag (TKR)	2021	2020
Nettoomsättning	0	0
Resultat efter finansiella poster	-1	0
Årets resultat	-1	0
Balansomslutning	85	86
Soliditet	100 %	100 %
Antal årsarbetare	0	0

Allmänt

Ronneby Brunn AB är dotterbolag till ABRI. Bolaget har bildats för att skydda namnet "Ronneby Brunn". Någon verksamhet har ej bedrivits i bolaget.

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Blekinge

Sammandrag (TKR)	2021	2020
Verksamhetens intäkter	109 518	101 578
Resultat efter finansiella poster	452	185
Årets resultat	452	185
Balansomslutning	127 581	112 432
Soliditet	1,7 %	1,5 %
Antal heltidsanställda	74	77
Antal deltidsanställda	121	119

Allmänt

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Blekinge startade verksamheten 2000-07-01 och organiserar räddningstjänsten inom Karlskrona och Ronneby. Kommunerna har vid detta förbunds bildande enats om en kostnadsfördelning som innebär att Ronneby kommun skall bestrida 38,5% av förbundets kostnader.

Räddningstjänstens huvudsakliga uppgifter (ändamålet) anges i förbundsordningen, som beslutas av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar. I förbundsordningen anges att Räddningstjänsten ska fullfölja de skyldigheter som åvilar medlemskommunerna enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor, LSO. Förbundet ska också utföra den tillsyn som åligger kommunerna enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor, LBE, och även pröva tillstånd enligt samma lag.

Väsentliga händelser och framtida utveckling

Året har inneburit en försiktig återställning till någon form av normalläge då pandemin verkade minska i intensitet. Samtidigt gällde det att bibehålla en beredskap för ökade smittotal och se till så Räddningstjänsten hade tillgång till skyddsutrustning vid varje givet tillfälle, något som vi lyckades med.

Under året har det varit relativt hög omsättning vad gäller räddningsfordon. Tack vare en offensiv investeringsplan kunde tre fabriksnya tunga räddningsfordon levereras, detta i form av ett nytt tankfordon och två nya släck/räddningsfordon där de två sistnämnda placeras direkt ut på två deltidstationer. Varje leverans kräver att fordonen utrustas samt att utbildning genomförs innan de tas i drift, något som avdelningen hanterat. Som ett led i att de nya fordonen levererats kunde också tre äldre fordon avrustas och säljas.

Införandet av arbetsområden inom driftverksamheten har fortskridit som planerat och har inneburit att ett flertal arbetsområden har fått en budget satt och därmed också ett planerings- och uppföljningsansvar. Resultatet syns bland annat i bättre rutiner för inköp med en större ekonomisk medvetenhet vilket i sin tur påverkar det ekonomiska resultatet.

En förstudie har under ledning av Ronneby kommun utrett vilket behov som finns för en ny brandstation i Ronneby,

vilka ytor den ska innehålla, vart den bäst bör placeras samt om det finns övriga intressenter som vill medverka i projektet. Avdelningen har deltagit och framfört Räddningstjänstens behov samt vilka krav som finns på en ny station. Förstudien presenterades för kommunstyrelsens arbetsutskott vilka återremitterade ärendet till projektgruppen i syfte att finna ett mer kostnadseffektivt förslag. Arbetet kommer att återupptas under 2022.

Inför 2021 hade Räddningstjänsten kvar ca. 900 tkr som ohanterad del av den besparing som medlemskommunerna beslutade 2020, i budgeten för året presenterades detta som en egen post. Vid budgetläggning var prognosen att smittspridningen och pandemin skulle lätta under året och intäkter från externa utbildningar skulle öka. På grund av den fortsatta smittspridningen och kvarstående restriktioner kunde utbildningsverksamheten inte komma tillbaka till den prognosticerade nivån och intäkterna resulterade under budget. Tillsynsverksamheten kunde dock fortsätta sin verksamhet och tack vara nya tillsynsför rättare kompensera en del av utbildningsverksamhetens underskott.

Driftverksamheten har haft en stram budget att förhålla sig till under året och har arbetat hårt för att hålla den. Samtal har förts vid större inköp och det arbete som initierades 2020 avseende avtalsöversyn har fortsatt och gett bra resultat. En starkare ekonomistyrning och större ekonomisk medvetenhet i hela organisationen har resulterat i att driften hållit sin budget under året.

Investeringsverksamheten har tagit fart under året och ett antal fordon har levererats, dock har pandemin haft fortsatt effekt även på leveranstider, så avskrivningskostnaderna har inte nått budgeterad nivå.

Resultatet för 2021 slutade positivt med ca 452 tkr tack vare de försäljningsintäkter och statsbidrag som kom Räddningstjänsten tillgodo under året. Såväl försäljningsintäkterna som statsstöden är utöver den ordinarie verksamheten, det är tillfälliga

ökningar av intäkterna som inte kunde budgeteras och som inte kommer att bestå långsiktigt, och räknas de av blir resultatet i nivå med prognos, ca -800 tkr

Räddningstjänsten har under 2020 och 2021 haft att hantera den besparing som medlemskommunerna beslutade om 2020. I budget för 2021 fanns en ospecificerad besparingspost som inte hade kunnat hanteras med de åtgärder som Räddningstjänsten vidtagit. Prognosen för 2021 var ett underskott på ca 900 tkr. På grund av olika typer av statsbidrag och försäljningsintäkter från fullt avskrivna anläggningstillgångar kan Räddningstjänsten redovisa ett positivt resultat 2021. Dock blir balanskravsresultatet negativt och planen att återställa det negativa resultatet från 2018 kan inte genomföras. Det negativa balanskravsresultatet ska återställas inom en treårsperiod. Inför 2022 har budget lagts i balans med förutsättning att kvarvarande del av besparingen dras tillbaka av medlemskommunerna.

Miljöbokslut

I Ronneby kommuns miljöprogram finns det 5 fokusområden: *Klimat, Giftfri miljö, Hållbar bebyggelseutveckling, Friskt vatten och Biologisk mångfald*. Uppföljning sker av mål och indikatorer samt för aktiviteter som återfinns i miljöprogrammets tillhörande handlingsplan. Majoriteteten av aktiviteterna är tidsatta till ett genomförande under perioden 2017-2021. I bilagan Miljöbokslut redovisas samtliga mål, indikatorer och aktiviteter som finns i miljöprogrammet för 2017-2021.

Klimat.

Ronneby kommuns övergripande målsättningar är att kommunen som organisation ska bli fossilbränslefri till 2025 och kommunen som geografiskt område ska bli fossilbränslefri till 2030. 2035 ska det inte ske några nettoutsläpp av växthusgaser i kommunen som geografiskt område.

Klimatförändringen är ett faktum och beror huvudsakligen på att vi människor släpper ut koldioxid och andra växthusgaser. Den globala medeltemperaturen för 2020 var 1,2 grader varmare jämfört med perioden 1850-1900, vilket är en snabb ökning. För att temperaturökningen ska vara möjlig att begränsa till under två grader behöver de globala växthusutsläppen mer än halveras till 2050 och vara nära noll före år 2100. Ronneby kommun har högt ställda mål när det gäller minskning av klimatutsläppen. Det innebär att en kraftig omställning av vårt samhälle behöver göras. Mycket av de åtgärder som genomförs för att minska klimatpåverkan bidrar även positivt, som en bättre luftkvalitet och mindre kostnader genom energieffektivisering.

Effekterna av covid-19 under 2020-2021 har lett till färre resor till möten och till och från arbetet, vilket i sin tur leder till minskad klimatpåverkan. Det har även blivit ett stort genomslag av digitala hjälpmedel för många anställda och elever. Många möten

sker digitalt och ny teknik i flera av salarna i Stadshuset möjliggör digitala möten. Digital signering har fått stor spridning, fler tjänster i E-tjänstportal har tillkommit och förtroendevalda har fått Ipads vilket minskar på antalet utskrifter.

Vid byte av fordon väljs fordon som går på förnyelsebara drivmedel. Kommunen har en miljöbil- och cykelpool för anställda. Klimatbelastning från måltider har minskat och KliMATlådan har införts, vilket gör att maten kan säljas istället för att slängas. Kommunen uppmärksammar Earth Hour och Mobilitetsveckan, samt samverkar genom Klimatsamverkan Blekinge. Vid byggnation genomförs energieffektiviserande åtgärder och energioptimering. Ljusarmatur för gator och vägar byts ut till LED. För att anpassa samhället till ett förändrat klimat finns alltid dagvattenlösningar med i större ombyggnadsprojekt och även installation av gröna tak. Kommunen har under 2021 antagit program för klimat och energi och en hållbarhetsstrategi. En ny resepolicy infördes 2020.

Utmaningar

Klimatarbete består av två delar, dels att begränsa klimatpåverkan och dels att anpassa samhället till ett förändrat klimat. Den största andelen utsläpp av koldioxidekvivalenter i kommunen kommer från transportsektorn och består till största del av koldioxidutsläpp från personbilstransporter och militära transporter. För att lyckas nå Ronnebys mål om att kommunen som geografiskt område ska bli fossilbränslefritt behövs både ett förändrat resebeteende och en förändrad fordonsflotta hos invånare och företagare. Det är svårt att mäta de koldioxidutsläpp som sker till följd av vår konsumtion. Modeller som Naturvårdsverket har över konsumtionsbaserade koldioxidutsläppshalter visar att två tredjedelar av våra utsläpp sker utanför Sverige och enbart en tredjedel sker i

Sverige, eftersom mycket av det vi konsumerar har producerats i andra länder.

Giftfri miljö

I Ronneby kommun ska miljön vara hälsosam och ingen ska exponeras för ämnen i en nivå att det kan vara skadligt.

Vi människor och naturen utsätts för farliga ämnen som sprids när varor, kemiska produkter och material tillverkas, används och blir till avfall. Spridningen av farliga ämnen behöver förebyggas och minska för att skydda människors hälsa och den biologiska mångfalden.

Ronneby kommun har gjort flera goda insatser för en giftfri miljö. Vid byggnation görs medvetna materialval genom att ställa krav enligt SundaHus materialdatabas. Ekologiska livsmedelsinköp har ökat, även om det har varit viss begränsning av tillgång på ekologiska livsmedel under covid-19. Förskolorna har genomfört en handlingsplan för giftfri förskola och har t ex bytt ut äldre skumgummimadrasser som kan innehålla skadliga kemikalier.

Strandstädning har gjorts för fjärde året i rad av en del av kuststräckan på öar i skärgården i samarbete med Blekinge Arkipelag. En dagvattenpolicy finns och dagvattenlösningar finns i större ombyggnadsprojekt.

Läkemedelsrening av avloppsvatten är utbyggd i full skala på Bräkne-Hobys reningsverk och har som målsättning 80 % reduktion av läkemedelsrester. En förstudie om hur man kan rena läkemedelsrester på Rustorps avloppsreningsverk är genomförd. Ronneby MiljöTeknik arbetar kontinuerligt på att fasa ut farliga kemikalier och byta dem mot mer miljövänligare kemikalier och är ISO 14 000 certifierade.

Ronneby kommun har upphandlat mobiltelefoner och arbetskläder till omsorgen och kosten där man ställt krav på återvinning och återbruk, vilket kan minska användandet av kemikalier vid tillverkning genom att produkterna kan användas en längre tid.

Utmaningar

Miljöövervakningsdata från Blekinge ger en klar indikation på att halterna av metaller som bly, arsenik, krom och nickel ofta är förhöjda i ytvatten och grundvatten. Dessutom påvisas bland annat klorerade lösningsmedel och förbjudna såväl som tillåtna bekämpningsmedel. Kvicksilver utgör ett generellt problem i södra Sverige, till stor del på grund av atmosfärisk deposition. Höga halter av perfluorerade ämnen (PFAS) i grundvattnet i Kallinge är en utmaning och forskning pågår nationellt och internationellt.

Konsumenters och producenters kunskap om kemikalier måste höjas. Forskning visar på allt starkare samband mellan folksjukdomar och påverkan från industrikemikalier som man utsätts för i låga doser under lång tid

Hållbar bebyggelseutveckling

Ronneby kommun ska ha en långsiktigt hållbar bebyggd miljö där luften är ren och strålmiljön säker. Vår bebyggda miljö ska fylla människors och samhällets behov, erbjuda bra livsmiljöer och bidra till en hållbar utveckling. Hur vi bor och lever påverkar miljön på många sätt, exempelvis när vi värmer våra bostäder, reser till arbete och fritidsaktiviteter eller sorterar vårt avfall.

Ett samverkansområde för tätortsluftmätningar finns för kommunerna i Blekinge. Luftmätningar har löpt på under året i samverkan med övriga kommuner i länet. På lång sikt kan man se att luftkvaliteten har förbättrats, men trots det orsakar luftföroreningar bland annat hjärt- och kärlsjukdomar och försämrad lungfunktion hos människor. Någon nedre gräns för luftföroreningars effekt på människors hälsa har inte kunnat fastställas. I en rapport som publicerades under 2018 uppskattades antalet dödsfall i Sverige under 2015 till följd av luftföroreningar till 7 600. Blekinge har, på grund av sitt geografiska läge, stor intransport av luftföroreningar från andra länder och internationell sjöfart.

Totalt finns det 117,8 km gång- och cykelvägar i Ronneby kommun. En åtgärdsvalsstudie (ÅVS) för en cykelbana för sträckan Ronneby-Listerby är utförd av Trafikverket i samarbete med Ronneby kommun, vilket ligger i linje med ett sammanhängande cykelnät enligt Blekinge cykelstrategi.

Samtliga villor och fritidshus har fått fyrfackskärl för hushållsavfall och materialåtervinningen har ökat.

En mätning av radon har genomförts för samtliga skolor och förskolor i Ronneby. Ronneby kommun har tillsammans med Energikontor Sydost i samverkan med övriga kommuner, kommunala fastighetsbolag och Regionen tagit fram en Bygghandbok för Hållbart byggande i Blekinge inom projektet Energisamverkan Blekinge.

Utmaningar

Ytterligare åtgärder krävs för att förbättra infrastrukturen och specifikt sådan som minskar miljöpåverkan. Det är viktigt att redan vid planering prioritera gång- och cykelvägar och kollektivtrafik framför bilvägar och att ordna säkra cykelparkeeringar.

Friskt vatten

I Ronneby kommun är våra vatten skyddade och brukas på ett hållbart sätt.

Övergödning orsakas av för höga halter av kväve och fosfor i marken eller vattnet. I havsmiljön orsakar övergödning bland annat algbloomning, grumligt vatten, minskade tångbälten och förändrad artsammansättning. I värsta fall uppstår syrebrist på bottenarna. En del sjöar och vattendrag är också drabbade vilket kan resultera i algbloomning och förändrad artsammansättning. På land trängs arter som trivs i näringsfattiga miljöer undan. Cirka 82 procent av Blekinges kontrollerade sjöar och vattendrag når målet god status för näringsämnen och allt kustvatten bedöms ha måttlig

eller otillfredsställande status för näringsämnen. Av länets samlade utsläpp kommer lika mycket fosfor från enskilda avlopp som från den antropogena (påverkad av människan) delen av jordbrukets utsläpp. Fosforutsläppen från länets kommunala reningsverk är hälften så stort som utsläppen från enskilda avlopp (1999-2011). Det visar att kommunernas kontroll av att enskilda avlopp uppfyller ställda krav är mycket viktigt. I Blekinge märks påverkan främst i havet och i våra kustvatten där övergödningen är fortsatt allvarlig.

Nästan en tredjedel av Ronneby kommuns yta utgörs av hav. Vierydsfjorden, Kålfjärden och Västra fjärden har otillfredsställande ekologisk status. Övrigt kustvatten har måttlig ekologisk status. För kemisk status så uppnås inte god kemisk status för havet.

85-90 procent av kommuninvånarna försörjs med kommunalt vatten och avlopp och resterande andel har enskild vatten- och avloppsförsörjning. Det fanns vid slutet av 2016 cirka 4 450 enskilda avlopp varav hälften av dem bedöms som undermåliga.

En vattenförsörjningsplan är framtagen och beslutad av KF 2018-08-30. Arbete pågår med att ta fram föreskrifter för fastställda vattenskyddsområden. Ronneby Miljö och Teknik AB har kontinuerligt kampanjer och information till konsumenter för att medvetandegöra konsumenter vikten av att använda dricksvattnet till rätt ändamål.

RonnebyHus genomför vattenbesparande åtgärder i 500 lägenheter. Det förväntas ge en besparingseffekt på 20 % på vattenförbrukningen.

Utmaningar

De pågående klimatförändringarna kommer att leda till förändrad nederbörd, temperatur och vattenkvalitet. Det riskerar att påverka både dricksvattenförsörjningen och den biologiska mångfalden i vattendragen.

Biologisk mångfald

I Ronneby kommun brukar vi markskiktet på ett hållbart sätt och skyddar djur och växtliv. Vi ska utveckla miljöer med hög biologisk mångfald och bevara värdefull natur.

I Ronneby finns en mångfald av växter och djur som lever i en mosaik av olika miljöer, från odlad mark, skogar till våtmarker och vattendrag, sjöar och hav. Många arter och naturtyper utvecklas negativt och riskerar att försvinna på sikt. Det beror på att landskapen blivit alltmer fragmenterade och att äldre brukningsmetoder inom jord- och skogsbruk som gynnade många arter har blivit sällsynta. Att lyckas behålla en biologisk mångfald är avgörande för att ekosystem ska fungera och leverera ekosystemtjänster som att rena vatten och luft, lagra kol och pollinera våra grödor. Utan många olika arter med skilda funktioner är risken stor att nyttjandet av naturresurser, klimatförändringar och annan påverkan skadar ekosystemens förmåga att leverera dessa tjänster. Biologisk mångfald främjar även folkhälsan då många natur- och kulturmiljöer är viktiga områden för rekreation och friluftsliv.

Länsstyrelsen i Blekinge har tagit fram ett underlag för arbetet med grön infrastruktur. Detta innebär en kartläggning av ekosystem och dess nätverk, samt hur dessa kan verka för människors välbefinnande. Grön infrastruktur ska integreras i samhällsplaneringen samt vara ett underlag för prioriteringar av insatser inom naturvården.

Under 2020 beslutade Länsstyrelsen att bilda naturreservatet Ronneby blåmusselbankar i Ronneby och Karlskrona kommuner, vilket senare blivit överklagat.

Teknik, fritid och kulturförvaltningen genomför ett LONA- projekt (lokal naturvårdssatsning med bidrag från Naturvårdsverket) för att gynna pollinatörer. Omställning i skötsel av grönytor i kommunen har gjorts vilket kan öka den biologiska mångfalden i stadsmiljö. LONA-projektet "Vad skulle göra Bräkneån och Listerbyån bättre?" är pågående. Ronneby kommuns ansvarsarter tjockskalig målar-mussla och hårklomossa kan på sikt gynnas av projektet.

Utmaningar

För den biologiska mångfalden finns utmaningar om att samtidigt som bioekonomin stärks utveckla ett hållbart skogsbruk, minska förlusten av biologisk mångfald, hindra utbredningen av invasiva arter samt öka restaureringen av våtmarker. Ekosystemtjänster behöver tas tillvara och integreras vid planering, byggande och förvaltning i urbana miljöer.

Beredningar

Folkhälsorådet

Hälsan har en avgörande betydelse för människors möjlighet att klara skolan, arbeta, försörja sig och leva ett självständigt liv, något som bidrar till samhällets tillväxt och hållbara utveckling. Folkhälsan påverkas av människors livsvillkor, de förhållanden där de växer upp och lever, samt de system som tillämpas för att hantera ohälsa och sjukdom.

Ronneby kommuns folkhälsobokslut för 2021 tar sin utgångspunkt i folkhälsopolicy 2013–2021. Folkhälsopolicyn har fyra prioriterade målområden delaktighet och inflytande i samhället, barn och ungas uppväxtvillkor, fysisk aktivitet och alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel.

Detta bokslut presenterar folkhälsodata samt följer upp hur nämnder och förvaltningar har arbetat med folkhälsopolicyns prioriterade områden under 2021. Folkhälsobokslutet ger en bild av hur folkhälsoarbetet ser ut inom kommunen och gör alltså inte anspråk på att vara heltäckande.

Bokslutet följer endast upp de målområden och indikatorer som är beslutade enligt folkhälsopolicy 2013–2021.

Under 2021 har Hållbarhetsstrategi Ronneby kommun 2022–2025 arbetats fram, vilken från och med 2022 kommer att ersätta folkhälsopolicyn. Hållbarhetsstrategin består av fem fokusområden med tillhörande inriktningar. Två av dessa fokusområden rör direkt och sin helhet social hållbarhet och folkhälsa, Jämlika och jämställda villkor och Hälsa och välbefinnande samt ett område delvis Livskraftig natur och hållbara livsmiljöer. Indikatorerna som följs i folkhälsobokslutet kommer fortsättningsvis följas och redovisas med koppling till Hållbarhetsstrategin.

Covid-19-pandemin har påverkat folkhälsoarbetet i olika omfattning och på olika sätt. Detta synliggörs till viss del i beskrivningen av genomförda insatser.

Folkhälsoläget i Ronneby

Folkhälsan utvecklas positivt men inte för alla grupper i samhället. I Ronneby såsom i övriga riket finns det skillnader i förutsättningar för en god hälsa. Den sociala gradienten, det vill säga utbildning och socioekonomiska förhållanden, är tydlig. De grupper som har en lägre utbildningsnivå har i de allra flesta fall en sämre hälsa.

Drygt var femte man och kvinna (16–84 år) i Ronneby har över tid rapporterat lågt socialt deltagande. För 2021 är det rapporterade värdet dock betydligt högre än tidigare (39 procent), vilket gäller både för Ronneby, övriga kommuner i Blekinge och riket. Nästan en tredjedel av den vuxna befolkningen uppger att de inte tycker att man kan lita på de flesta människor. Andelen har varierat något under mätperioden 2013–2021. Andelen har dock ökat något de senaste åren. Barn och ungdomar vill vara med och påverka mer än vad de anser sig ha möjlighet till. Andelen elever som upplever att de har stora möjligheter att framföra sina åsikter har minskat över tid.

Ojämligheten i uppväxtvillkor visar sig tydligt vid jämförelse av andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll. En betydligt större andel av barnen med utländsk bakgrund levde i ekonomiskt utsatta hushåll, än barn med svensk bakgrund. Mellan åren 2017 och 2018 minskade andelen barn totalt som växer upp i ekonomiskt utsatta hushåll för första gången sedan 2013. Till år 2019 ökade dock andelen med 1,5 procentenheter.

Ungdomsarbetslösheten i Ronneby kommun ligger högre i jämförelse med övriga kommuner i länet samt i jämförelse med riket. Andelen har dock minskat markant mellan åren 2020 och 2021 i liknelse med riket och övriga kommuner i Blekinge.

Cirka 63 procent av befolkningen 16–84 år i Ronneby uppger att de var fysiskt aktiva minst 150 minuter per vecka. Män

uppges att de är mer fysiskt aktiva än kvinnor. Andelen som uppger att det är fysiskt aktiva enligt rekommendationerna har ökat något över tid. Bland elever i årskurs 8 har träningsfrekvensen bland både tjejer och killar minskat över tid men ökat mellan de senaste två mätningarna.

År 2021 uppgav 12 procent i befolkningen en riskkonsumtion av alkohol. Fler män än kvinnor uppger en riskkonsumtion, och andelen har minskat över tid. Andelen elever som uppger att de får dricka alkohol för sina föräldrar har minskat över tid.

Den dagliga tobaksrökningen har minskat både bland ungdomar och vuxna. Fler män än kvinnor röker dagligen, vilket är en förändring över tid. Andelen gravida som röker och rökande spädbarnsföräldrar är högre i jämförelse med riket och övriga kommuner i länet men har minskat över tid. Andelen som snusar varje dag skiljer sig åt mellan kvinnor och män. Ca 18 procent av männen och 4 procent av kvinnorna uppger att de snusar dagligen. Daglig snus användning har ökat bland kvinnor det senaste året.

Andelen som uppger att de har provat narkotika har minskat i årskurs 8 och ökat i årskurs 2 på gymnasiet mellan mätningarna 2017 och 2020.

Folkhälsoarbete i Ronneby

Målområde delaktighet och inflytande i samhället

Resultatet av Lupp-enkäten 2020 (Lokal uppföljningen av ungdomspolitiken) presenteras under vårens 2021 för förvaltningar och nämnder. Fördjupad dialog med unga utifrån Lupp har flyttats fram pga. pandemin och planeras i stället till 2022.

Under 2021 har Enheten för Arbetsmarknad och Integration genom Navigatorcentrum medverkat i projektet Blekinges Unga Satsar (BUS) där ungas hälsa, välmående och möjlighet till egenförsörjning stått i centrum.

Tre samarbetsprojekt har startats mellan funktionsstöd och regionens psykiatri i Ronneby som syftar till att hjälpa individer med psykisk ohälsa i sysselsättning och ge stöd för att fungera i det dagliga livet.

Fritidsledarna har under året startat upp gårdsråd för att få ett större barn- och ungdomsinflytande i fritidsgårdsverksamheten.

Under 2021 utbildades personal på mellanstadiet i det våldsförebyggande programmet Agera tillsammans.

Vård- och omsorgsverksamheten har som mål att starta upp boråd på vård- och omsorgsboenden.

Målområde barn och ungas uppväxtvillkor

Flertalet förvaltningar, bolag och nämnder har under våren 2021 påbörjat implementeringen av Rutin för barnrättsbaserade beslutsunderlag. Syftet med rutinen är att stödja förvaltningar, nämnder och bolag att tillämpa ett barnrättsperspektiv utifrån barnkonventionen.

Sedan 2021 deltar socialtjänstens öppenvård i arbetsmodellen BarnSäkert som drivs av regionens Barnhälsovård. BarnSäkert är en allsidig och praktisk metod för att tidigt identifiera psykosociala riskfaktorer som är kopplade till att barn far illa eller riskerar att fara illa och erbjuda hjälp till åtgärd.

Navigatorcentrum har under 2021 satsat på unga genom ungdomsjobbssatsning som innebär möjlighet till heltidsanställning inom kommunens verksamheter där den unge studerar 50% och arbetar på plats 50%.

Under 2021 har ett aktivt arbete gjorts för att erbjuda insatser för arbetslösa som har försörjningsstöd. En medarbetare inom försörjningsenheten har haft som särskilt uppdrag att söka efter praktikplatser.

Arbetet med Ronney (Robotic Process Automation RPA) har implementerats i verksamheten inom försörjningsenheten. Ytterligare delar i processerna har lagts till under året och tekniken har förfinats.

Bidrag erhålls till föreningar för lovaktiviteter. Denna bidragsform har inte fullt ut utnyttjats av föreningarna, men flera aktiviteter har anordnats under året.

Målområde fysisk aktivitet

Ronneby kommun har deltagit i friluftsårets år 2021. Projektet RonnebySlingor slutfördes under 2021 där stort fokus har lagts på friluftsliv för flera målgrupper.

Genom Ronneby kommuns försköningsmedel har många utemiljöer, grillplatser mm anlagts i anslutning till våra mindre tätorter runt om i hela kommunen. Dessa platser har blivit alltmer uppskattade under pandemin, då de ofta finns lätt tillgängliga i närmiljön och därmed stimulerar till rörelse.

Under 2021 har ett arbete inletts med digitalisering av samtliga leder i Ronneby kommun för ökad tillgänglighet.

Navigatorcentrum samarbetar med Blekinge idrottsförbund genom att de i samtliga gruppaktiviteter finns fysisk aktivitet på schemat.

Funktionsstöd arbetar aktivt med den enskildes levnadsvanor där fysisk aktivitet är ett viktigt område. På varje enhet finns ett levnadsvaneombud. Arbetet med levnadsvanor genom levnadsvaneombud har fått stå tillbaka under året pga. covid-19-pandemin.

Sporthallarna och övriga idrottshallar hålls öppna för bokningar under samtliga skollov, förutom under en del av sommarlovet. Dock med viss begränsning under 2021, på grund av pandemi.

Många skolor genomför rastaktiviteter för eleverna. Dels innebär det att det uppstår färre incidenter under rasterna, dels får eleverna möjlighet att testa på olika aktiviteter.

Under 2021 har det arbetats med fysiska aktiviteter på vård- och omsorgsboenden. Det ska finnas en gemensam fysisk aktivitet på vardagar och en på helgen.

Målområde alkohol, narkotika, dopning och tobak

Under 2021 har det genomförts ett antal kommunikationsinsatser; antilångningskampanjen "Tänk Om", utskick till föräldrar via skolan plattform V-klass med fakta och tips som syftar till att göra de lättare att prata om alkohol med sin tonåring (Tonårsparlören) och filmer om barn och ungas skärmanvändning och spelande har spridits under året via Ronneby kommuns Facebook-kanal med hänvisning till länsstyrelsen webbsida med kunskapsstöd.

Under årets antidopningvecka delades inlägg i Ronneby kommuns Facebook-kanal med antidopningsbudskap i form av "Visste du att...". Polisen och Antidopning Sverige genomförde under veckan tillsammans med kommunen besök på gym i kommunen och broschyren Dopning - Ett hälsofarligt lagbrott delas ut till gymägare.

Revidering av befintliga riktlinje på grundskolan har påbörjats under 2021. Syftet är att se över arbetet kring flera former av missbruk (alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel) med ett samlat grepp samt att inkludera hela grundskolan i arbetet.

Kurs i ansvarsfull alkoholserving som erbjuds till såväl tillståndshavarna som dess personal. Under pandemin har vissa kurstillfällen varit tvungna att ställas in, då Länsstyrelsen tillsammans med kommunerna gjort bedömningen att vissa moment i kursen inte kan tillgodoses digitalt