

2021-03-23

Företagsuppgifter

| | |
|-------------------------|-----------------------------|
| Företagets namn | Ronneby Miljö och Teknik AB |
| Organisationsnummer | 556366-1437 |
| Övervakningsansvarig | Peter Berglin |
| Energislag | Elnät |
| Rapporten avser (årtal) | 2020 |

Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el? Ja

Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Ronneby Miljöteknik Energi AB köper administrativa och drift/underhålls tjänster från Ronneby Miljö & Teknik AB som är ett kommunalt helägt bolag. Genom att tillämpa rutiner och teckna avtal avseende elproduktionsverksamhet kan Ronneby Miljöteknik Energi AB kontrollera och garantera att de koncerngemensamma tjänsterna hanteras på marknadsmässiga villkor.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

| | |
|-----------------------------|----|
| Kundregister | Ja |
| Förbrukningsregister | Ja |
| Kundanläggningsstatistik | Ja |
| Kunders kreditvärdighet | Ja |
| Avtalsvillkor | Ja |
| Kundens elhandelsleverantör | Ja |
| Leverantörsbyten | Ja |

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Berörd personal har inloggning i det system som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter samt fått information om hur de får använda uppgifterna. Information skickas via mail till personal om innehållet i övervakningsplanen samt vikten om att hantera känslig information korrekt.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Inga direkta utbildningsinsatser har genomförts, frågan är dock alltid aktuell och diskuteras i samband när beslut fattas för att diskriminering inte ska uppstå.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2021-03-23

Vid uppdatering av övervakningsplanen informerar VD ledningsgruppen om innehållet i övervakningsplanen samt vikten om att hantera känslig information korrekt.

a) Beskriv vilket tillvägagångssätt företaget använt för att utse den övervakningsansvarige

VD är utsedd av styrelsen som ansvarig för övervakningsplanen.

b) Beskriv vilka befogenheter denne har

Befogenhet att ta fram rutiner och vidta åtgärder att övervakningsplanen följs.

a) Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen

HR informerar årligen via mail samtlig personal om innehållet i övervakningsplanen och vikten att hantera känslig information på ett icke diskriminerande sätt.

b) Vilka åtgärder som har vidtagits vid eventuell överträdelse

Inga överträdelser har påträffats.

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Årlig genomgång/utvärdering av övervakningsplanen i samråd med berörda. Ifall felaktigheter upptäcks under året i övervakningsplanen så vidtas åtgärder direkt.

a) Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

VD upprättar övervakningsplanen i samråd med berörda.

b) Ange befattning

VD/Affärsområdeschef Elnät

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

<https://www.ronneby.se/miljoteknik>

Om företaget vidtagit andra åtgärder enligt övervakningsplanen eller vill lämna övrig information kan detta redovisas nedan

Publicering sker senast 20210331

Support-Id: FE2-635